

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2007-2008

21 november 2007

ONTWERP VAN DECREET

**tot goedkeuring van het samenwerkingsakkoord van 4 mei 2006
betreffende de samenwerking inzake arbeidsmarktbeleid
en de bevordering van de mobiliteit van werkzoekenden
gesloten tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Vlaams Gewest
en de Vlaamse Gemeenschap**

VERSLAG

**namens de Commissie voor Economie, Werk en Sociale Economie
uitgebracht door de heer Koen Van den Heuvel**

Samenstelling van de commissie:

Voorzitter: mevrouw Trees Merckx-Van Goey.

Vaste leden:

mevrouw Agnes Bruyninckx, de heren Frank Creyelman, Johan Deckmyn, Roland Van Goethem, John Vrancken;

mevrouw Martine Fournier, de heer Jan Laurys, mevrouw Trees Merckx-Van Goey, de heer Koen Van den Heuvel;

de heer Louis Bril, mevrouw Annick De Ridder, de heer Jul Van Aperen;

mevrouw Anissa Tamsamani, de heren Joris Vandenbroucke, Bart Van Malderen.

Plaatsvervangers:

de heer Thieu Boutsen, mevrouw Katleen Martens, de heren Jan Penris, Stefaan Sintobin, mevrouw Marleen Van den Eynde;

de heer Dirk de Kort, de dames Cindy Franssen, Kathleen Helsen, de heer Frans Peeters;

de heren Patrick De Klerck, Jaak Gabriels, mevrouw Vera Van der Borght;

mevrouw Caroline Gennez, de heren Chokri Mahassine, André Van Nieuwkerke.

Toegevoegde leden:

mevrouw Vera Dua;

de heer Gino De Craemer.

Zie:

1267 (2006-2007)

– Nr. 1: Ontwerp van decreet

Zie ook:

1268 (2006-2007)

– Nr. 1: Ontwerp van decreet

INHOUD

	Blz.
I. Toelichting door de minister.....	4
II. Algemene bespreking.....	6
III. Artikelsgewijze bespreking	9
IV. Eindstemming.....	9

DAMES EN HEREN,

De Commissie voor Economie, Werk en Sociale Economie besprak dit ontwerp van decreet samen met het ontwerp van decreet houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 24 februari 2005 betreffende de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden gesloten tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Franse Gemeenschapscommissie (Zie *Parl. St.* VI. Parl. 2006-07, nr. 1268/1). Beide ontwerpen werden in één bespreking behandeld op 4 oktober 2007.

I. TOELICHTING DOOR DE MINISTER

In 2003, kort na de start van de regering Verhofstadt II, heeft minister *Frank Vandenbroucke* als federale minister van Werk, een conferentie bijeengeroepen met de federale sociale partners, maar ook met de gewestministers. Die nationale tewerkstellingsconferentie is eigenlijk bijzonder belangrijk geweest omdat daar de basis gelegd is voor de sluitende aanpak en de op maat behandeling van werkzoekenden. Er zijn principiële afspraken gemaakt en er was zelfs bijna een akkoord met de sociale partners. Tegelijkertijd zijn er afspraken gemaakt met de gewestministers om dat in de praktijk te brengen. Ze engageerden zich tot een actief en snel contact met werkzoekenden om de opvolging met de RVA (Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening) zinvol te maken. Er is toen ook een akkoord gesloten met de gewesten.

Gelijktijdig heeft de minister toen benadrukt – en daar waren de deelnemers het ook mee eens – dat de gewesten met elkaar moesten samenwerken om hun acties wederzijds te versterken. De minister is nadien overgestapt naar de andere kant van de institutionele barrière en gewestminister geworden. Hij heeft dan ook de afspraken van 2003 zelf verder uitgevoerd.

Hij is redelijk tevreden over die uitvoering. Het betreft echter ingewikkelde organisatorische en menselijke processen, dus de veranderingen voltrekken zich langzaam. Het optreden van bijvoorbeeld de VDAB (Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding) is gigantisch veranderd. Het gaat immers niet om computerprocessen maar om het optreden van consultants, arbeidsbemiddelaars, vacaturebemiddelaars, werkzoekenden, bedrijven. Dat vergt een goede aanpak. Ook de trage weg van de instituties speelt een rol. Een van de institutionele stappen bij het sluiten van een samenwerkingsakkoord is dat het bekrachtigd moet worden door de parlementen.

Het eerste samenwerkingsakkoord is het samenwerkingsakkoord van 24 februari 2005 betreffende de

interregionale mobiliteit van de werkzoekenden. Alle ministers van de deelgebieden hebben afspraken gemaakt met het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest, het Waalse Gewest, het Vlaamse Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Franse Gemeenschapscommissie. Het samenwerkingsakkoord van 4 mei 2006 betreffende de samenwerking inzake arbeidsmarktbeleid en de bevordering van de mobiliteit van werkzoekenden is gesloten tussen het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest, het Vlaamse Gewest en de Vlaamse Gemeenschap.

De samenwerkingsakkoorden houden meteen een informatie-uitwisseling op een geautomatiseerde basis in. Een aantal vacatures wordt automatisch aan de andere partners doorgegeven: vacatures voor knelpuntberoepen, vacatures met een looptijd van meer dan 42 dagen, vacatures voor een betrekking in een andere regio, vacatures waarvan de consultant oordeelt dat ze moeilijk in te vullen zijn.

In 2006 heeft de VDAB 17.839 vacatures doorgeleverd aan Forem (de Waalse dienst voor arbeidsbemiddeling) en 20.042 aan Actiris (de Brusselse dienst voor arbeidsbemiddeling). Dat aantal is explosief toegenomen. Van januari tot augustus 2007 steeg het aantal vacatures dat de VDAB doorgaf aan Forem naar 56.435 en aan Actiris naar 44.713. De uitwisseling gebeurt sinds juni 2006. Sinds oktober 2006 worden ook de interim-vacatures uitgewisseld. Uit de cijfers blijkt dat vooral Vlaanderen veel informatie doorgeeft aan de andere gewesten en niet zozeer omgekeerd. Dat komt ook omdat Vlaanderen veel meer vacatures heeft. De Vlaamse arbeidsmarktsituatie is heel anders dan de Brusselse of Waalse. Het aantal vacatures is trouwens nog zeer sterk blijven stijgen. In 2007 stijgt het aantal vacatures met een kwart ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar.

Informatie-uitwisseling is slechts een begin. De diensten zijn overeengekomen om de vacature-uitwisseling te versterken. Sinds april 2007 heeft de VDAB een afspraak met Forem en sinds juni 2007 met Actiris om voor vacatures die echt kansen bieden aan mensen uit een andere regio, beter samen te werken. Vooreerst moet de werkgever bereid zijn om iemand uit een andere regio aan te nemen. Vaak is het immers iemand die de taal niet zo goed beheerst. Dat betekent ook dat de collega-organisatie voldoende kandidaten moet toeleiden naar de vacatures. De diensten moeten nadenken over taalopleidingen. De VDAB organiseert trouwens met Forem en Actiris een talendag.

De afspraak met Forem is dat de VDAB 5000 vacatures identificeert. Hij bepaalt dan voor die vacatures dat er kans is op succes gezien het profiel van de

vacature en de bereidwilligheid van de werkgever. Forem zou jaarlijks voor die 5000 vacatures 50.000 Waalse kandidaten sturen. Dat is veel, maar het is niet voldoende om maar één persoon naar een vacature te sturen.

Er zijn drie assen voor de versterkte samenwerking met Forem: een zone west, een zone centrum en een zone oost. De zone west omvat Kortrijk, Roeselare, Ieper, Aalst, Oudenaarde, Moeskroen, Doornik, Ath. De zone centrum betreft Vlaams-Brabant en Waals-Brabant. De zone oost omvat Limburg, Luik, Huy en Eupen. De concrete aanpak is echter verschillend. De VDAB wil sterk werken vanuit de werkwinkels. Forem organiseert een en ander op een hoger niveau. De idee is wel dat beide diensten voor elkaar concrete antennes moeten hebben met aandacht voor zowel de bemiddeling, de begeleiding als de opleiding.

Met Actiris bestaat dezelfde afspraak, weliswaar met bescheidener cijfers: 1000 actieve vacaturebemiddelingen op jaarbasis. Het gaat om een aantal typische knelpuntvacatures uit de luchthavenregio: laders en lossers, schoonmakers, magazijniers, horecapersoneel. Maar ook om knelpuntvacatures voor de hele regio Halle-Vilvoorde: schoonmaakpersoneel, magazijniers, horecapersoneel en chauffeurs. De beperkte ervaringen tot nog toe waren voor de betrokken bedrijven aanmoedigend, maar het staat nog in de kinderschoenen.

De VDAB contacteert bedrijven in de regio, probeert meer informatie te weten te komen over de vacature dan de loutere beroeps-, profiel- en functieomschrijving. Men tracht te weten te komen of het bedrijf werknemers uit Brussel wil aannemen die misschien niet perfect Nederlands spreken. De VDAB volgt de vacatures kwalitatief op. Actiris stuurt zes werkzoekenden per vacature en heeft daar een bijzondere cel voor opgericht met drie personeelsleden. Actiris screent de werkzoekenden extra en zorgt voor opleidingsmogelijkheden.

De loutere uitwisseling van informatie volstaat niet. De diensten moeten hun woordenschat op elkaar afstemmen. Daarom wordt er een afstemmingstabel beroepen en een omzettingstabel studiedomeinen ontwikkeld. De minister vindt dat het eigenlijk mogelijk zou moeten zijn dat een werkzoekende uit Wallonië zich rechtstreeks inschrijft bij de VDAB en omgekeerd. Dat is technisch, administratief en juridisch niet evident. Ook de competentie management-systemen moeten op elkaar afgestemd worden.

Voor taalopleidingen zijn er allerlei creatieve mogelijkheden. In de VDAB-opleiding chauffeur volgen de cursisten een module 'parler routier'. De VDAB vindt het nuttig om daar mensen aan de overzijde van de taalgrens bij te betrekken. Expertise wordt nu

al uitgewisseld. Franstalige instructeurs geven ook een deel van de opleiding. Nu wordt het ook mogelijk om cursisten uit te wisselen. Er zijn tal van projecten. Zo werken er negen Vlamingen en negen Walen samen in het kader van een bediendeopleiding. Ze hebben samen een brochure opgesteld waarbij de kwaliteiten van drie steden in twee talen in het licht gesteld worden.

Ook de ontwikkeling van taalopleidingen op de werkvloer is een must. Gebrekkige taalkennis is een barrière niet alleen bij de sollicitatie, maar ook bij het werk. De VDAB heeft instructeurs die op de werkvloer een aangepast pakket taalopleidingen geven. Ook dat moet voort uitgewerkt worden. Ook het e-leren is van belang.

Dit soort projecten staat nog in de kinderschoenen. In 2006 waren er 108 Waalse cursisten bij de VDAB en 155 Vlaamse cursisten bij Forem. In 2007 volgden al 63 cursisten een opleiding bij de VDAB. De VDAB heeft ook een stageformule. Ook daar is er al een bescheiden uitwisseling. Waalse werkzoekenden kunnen vijf halve dagen een sollicitatietraining volgen bij de VDAB.

In 2007 zijn er 135 individuele beroepsopleidingen (IBO) afgesloten met Waalse werkzoekenden. Dat zijn klassieke IBO's met taalondersteuning. In 2007 volgden tot nog toe 378 Franstalige en anderstalige cursisten Nederlands op de werkvloer in Vlaams-Brabant. Op 4 oktober 2007 wordt de dag van de talen georganiseerd. De heer Daoust zegt daarover dat de mensen onvoldoende talen kennen. De VDAB doet zijn best om daaraan tegemoet te komen.

In het kader van de samenwerking met Brussel heeft Vlaanderen 150.000 euro extra op tafel gelegd voor taalsporen naar werk. Met dat Vlaamse geld krijgen Brusselse anderstalige werkzoekenden een extra aanbod talen.

In het samenwerkingsakkoord staat dat de diensten voor arbeidsbemiddeling bij een collectief ontslag van meer dan 250 werknemers waarvan 50 in een ander gewest wonen, gezamenlijk actie zullen ondernemen. Een droevig voorbeeld is Volkswagen Vorst. Dat bedrijf is gevestigd in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest. Minister Benoît Cerexhe heeft de leiding genomen van de operatie om een tewerkstellingscel op te zetten. De Vlaamse en Brusselse ministers hebben dat in grote mate samen met hun Waalse collega Jean-Claude Marcourt beredderd. Van in het begin is de praktische werking van de tewerkstellingscel gedecentraliseerd. Zo kunnen werkzoekenden dicht bij huis begeleiding en opvang krijgen.

Vlaanderen vindt het belangrijk om in Brussel een

eigen gezicht te hebben, onder andere via de werkwinkels. In het samenwerkingsakkoord is afgesproken dat er drie werkwinkels worden opgericht. Een werkwinkel zal de oostzijde van het Brusselse Gewest bedienen, een andere de westzijde. Voor de oostzijde wordt gekozen voor een site in Schaarbeek. Op die site is ook een 'mission locale' aanwezig. Daar wordt er door Actiris een antenne uitgebouwd. Er zijn nog wel verbouwingswerken nodig. De gesprekken met de aannemers lopen.

In afwachting daarvan is de bestaande site in de Noordwijk ruimer opengesteld zodat er daar een volledig werkwinkelaanbod is. Het is de bedoeling om het geheel te verhuizen naar Schaarbeek. Voor de westzijde werd gekozen voor een gebouw in Anderlecht, ook daar wordt door Actiris een antenne opgericht. Er is ook sprake van een 'mission locale' in Anderlecht. Er wordt nu onderhandeld over het huurcontract.

De werkwinkels in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest zijn ondertussen ook wettelijk verankerd. Op 19 juli keurde het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest het voorontwerp van ordonnantie betreffende de ondersteuning van de 'missions locales pour l'emploi' en de lokale werkwinkels principieel goed.

Er zijn niet alleen samenwerkingsprotocollen inzake de werking van de lokale werkwinkels tussen de VDAB en Actiris maar ook tussen de VDAB en Tracé vzw. Voorts was er ook de Vlaamse vraag om in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest een sociaal uitzendkantoor op te richten. Ondertussen is het sociale uitzendkantoor Aris Interim opgericht waarvan Actiris, Fedecoop en Daoust Interim de partners zijn. Het is de bedoeling om eind 2007 een tweede sociaal uitzendkantoor in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest te erkennen.

De 25 banenmarkten die de VDAB op zaterdag 29 september 2007 in Vlaanderen georganiseerd heeft, waren een concrete proeve van samenwerking. Minister Vandenbroucke was samen met zijn collega's Benoît Cerexhe en Jean-Claude Marcourt op de banenmarkt in Anderlecht. Daar was er een overrompeling van Brusselaars, misschien zelfs iets te veel om werkbaar te zijn. Het was een goed signaal. De minister is met Jean-Claude Marcourt naar de banenmarkt in Heverlee gegaan. Daar waren een paar tientallen mensen uit Wallonië. Ook op de banenmarkt in Tongeren waren er Waalse werkzoekenden. De standhouders waren positief over het initiatief. Persoonlijk contact blijft heel belangrijk. Werkzoekenden willen van een bedrijf of interimkantoor persoonlijk horen dat een job interessant is en dat ze die aankunnen. Ook personeelsdiensten en uitzendkantoren willen werkzoekenden zien.

De Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) heeft trouwens al laten weten dat hij het geheel goed wil volgen en evalueren.

II. ALGEMENE BESPREKING

De heer *Sven Gatz* merkt op dat de operatie al een hele tijd aan de gang is, zonder dat het proces op kruissnelheid is. Wanneer zal alles volledig op punt staan? Wanneer zullen de drie werkwinkels operationeel zijn?

De heer *Koen Van den Heuvel* staat achter de initiatieven. Hij is het ermee eens dat zeker transregionaal de persoonlijke contacten belangrijk zijn bij een aanwerving. Vooral vacatures die moeilijk in te vullen zijn, worden doorgegeven aan Brussel. Daar zijn er veel laaggeschoolde, moeilijk te plaatsen werklozen. Dat beïnvloedt het succes van de hele operatie. Wordt daarmee rekening gehouden bij de evaluatie? Is het niet beter om ook andere vacatures door te spelen?

Zijn er enkel technische redenen die de VDAB hinderen rechtstreeks Franstalige werkzoekenden in te schrijven of zijn er ook politieke redenen?

Het SERV-advies benadrukt het belang van toeleiding. Volgens het rapport dat dateert van drie maanden geleden, levert de VDAB goed werk, maar de andere partners minder. Uit de uiteenzetting van de minister heeft de spreker begrepen dat Actiris nu een heel actieve toeleidingspolitiek voert. Het is belangrijk dat te evalueren. Goede toeleiding is immers een kritische succesfactor.

Op de banenmarkten is gebleken dat de talenkennis een belangrijke hinderpaal is. In een recent interview vindt de heer *Di Rupo* taal blijkbaar niet zo belangrijk, competentie en de wil om te werken wel. De spreker vindt dat niet het gepaste signaal. Een werknemer heeft behoefte aan een minimaal mondje Nederlands, ook in de Rand, niet alleen om te functioneren maar ook om zich goed te voelen in zijn functie. Ook dit lid benadrukt de behoefte aan permanente evaluatie om onmiddellijk te kunnen bijsturen.

De heer *Louis Bril* wil zijn tussenkomst beperken tot een ruimer beeld. De voortdurende krapte op de arbeidsmarkt is complexer en gevaarlijker voor de economie dan op het eerste zicht blijkt. De werkloosheidscijfers zijn vrij laag, vooral in Vlaanderen. Heel wat vacatures raken niet ingevuld. Heel wat bedrijven kunnen moeilijk uitbreiden en kunnen dus geen extra orders aanvaarden. Die bestellingen gaan dan maar naar het buitenland. De twee ontwerpen zijn dus dringend. In West-Vlaanderen zijn er ongeveer 20.000 Franse arbeidskrachten. Met een inten-

sere samenwerking en een voorzichtige dwang moet het mogelijk zijn om heel wat Waalse werknemers aan te trekken. Dat heeft een enorme weerslag op de financiën van België. Veel erger is dat heel wat bedrijven gestimuleerd worden om te delokaliseren. Ze hebben het al moeilijk op het vlak van concurrentiekracht, als ze dan nog geen mensen vinden, is het hek volledig van de dam. Dat geldt nog meer voor bedrijven met vestigingen in Oost-Europa. Zelfs bedrijven in Polen hebben het moeilijk geschoolde werkkrachten te vinden. Veel Poolse arbeidskrachten werken in het buitenland, vaak in Scandinavië. Daarom is het zo belangrijk de arbeidsmarkt open te trekken, vooral voor knelpuntberoepen. Dat is nog belangrijker dan de goedkeuring van de ontwerpen.

De heer *Bart Van Malderen* vindt dat de ontwerpen beantwoorden aan een reële behoefte van de arbeidsmarkt. De werkloosheid in Vlaanderen is met 20 percent gedaald, de pendant daarvan is dat de arbeidsmarktreserves opdrogen. Dat zorgt ervoor dat een vacature pas gemiddeld na 46 dagen ingevuld wordt. Heel wat vacatures worden ingetrokken. Anderzijds zijn de cijfers negatiever in Wallonië en Brussel. Een goede samenwerking kan dan ook tot een win-winsituatie leiden.

De arbeidsmarkten zijn trouwens al verweven. Heel wat Vlamingen werken in Brussel. Bij collectieve ontslagen is het trouwens goed dat de instrumenten op elkaar afgestemd zijn. Het is goed dat men streeft naar maatwerk. Op welke basis zijn de drie assen gedefinieerd? Wordt die afbakening geëvalueerd?

Optimisme mag niet naïef zijn. Het is een werk van lange adem, dat allicht de structurele zwakte van een aantal arbeidsmarkten zal blootleggen. De structurele zwakte van de Brusselse arbeidsmarkt op het vlak van taal zal ermee niet opgelost worden. Het kan er alleen voor zorgen dat de beleidsverantwoordelijken daar voor hun verantwoordelijkheid geplaatst worden.

De heer *Frank Creyelman* denkt dat de oppositie voor de ontwerpen op de lijn van de meerderheid zit. De ontwerpen komen niet te vroeg. De krapte op de arbeidsmarkt, zeker voor de knelpuntberoepen, dateert niet van gisteren. De spreker zegt dat zijn fractie de ontwerpen zal goedkeuren maar heeft toch twee kleine bedenkingen. Het blijft onwaarschijnlijk dat een land als Vlaanderen met meer dan 180.000 werklozen in het buitenland of in Wallonië arbeidskrachten moet gaan zoeken. De VDAB en RVA doen hun best om de Vlaamse werklozen te activeren, aan de andere kant van de taalgrens gebeurt dat minder. De knelpuntberoepen zijn niet altijd voor hooggeschoolden. De oorzaak is het te kleine verschil tussen de uitkering en het loon van sommige beroepen. Daarmee bedoelt de spreker niet dat de

uitkeringen te hoog zijn, maar wel dat het nettoloon van die werknemers te klein is. Daaraan kan de Vlaamse Regering niet veel doen.

Een tweede opmerking betreft de extra subsidie van 150.000 euro. Zo subsidieert Vlaanderen de onwil van het Franstalige onderwijs om Nederlands aan te leren.

Mevrouw *Annick De Ridder* hoopt dat de samenwerkingsakkoorden veel succes kennen en dat ze een oplossing bieden voor de Vlaamse problemen. Wat zal er gebeuren als het niet werkt? Wat als na een paar maanden blijkt dat er heel wat schijnsollicitaties zijn? Het sanctiebeleid verschilt grondig in Vlaanderen en Wallonië. Hoe zal dat concreet op elkaar afgestemd worden? Hoe wordt iemand die niet ingaat op een jobaanbieding, behandeld?

De heer *Eric Van Rompuy* verwijst naar de jobbeurs in Zaventem waar er 3000 deelnemers waren. Naar verluidt bereiken de arbeidsmarktbemiddelaars de moeilijk te bemiddelen Brusselse werklozen niet met dergelijke evenementen. De samenwerkingsovereenkomsten zijn belangrijk om daaraan te verhelpen. Le Soir titelde "Chômage en chute libre", ook voor Wallonië. Elders stond in dezelfde krant dat er vorig jaar in Brussel 800 jobs netto verloren gegaan zijn. In de arbeidsmarktindicatoren heeft Vlaanderen een werkgelegenheidsgraad van 65 percent, Wallonië 56 percent, Brussel 53 percent. Tussen 15 en 24 jaar is de werkgelegenheidsgraad in Vlaanderen 80 percent, in Brussel 49 percent, in Wallonië 59 percent. De werkloosheidsgraad is in Vlaanderen 5 percent, in Brussel 17,7 percent. De ongekwalficeerde uitstroom uit het onderwijs is 10 percent in Vlaanderen, in Brussel bijna 20 percent.

Vlaanderen heeft zelf economische problemen. Asco, een bedrijf in uitbreiding uit Zaventem, heeft heel wat Brusselse en allochtone werknemers. Er zijn dus mogelijkheden, maar de drempel is hoog. Werkzoekenden moeten bijna persoonlijk gerekruteerd worden. Het zijn dikwijls jongeren die uit de Brusselse technische scholen komen. Een nieuwe generatie migranten heeft zelfs onderwijs genoten in het Brusselse Nederlandstalige onderwijs. Een heleboel jongeren volgen les in het Franstalige onderwijs en voor hen is Vlaanderen bijna het buitenland. Daarom zijn taalcursussen zo belangrijk.

Brussel zal op eigen kracht niet slagen. Veel Brusselse bedrijven wijken uit naar de regio rond Brussel. Daar is meer ruimte. De expansie van de bedrijven is afhankelijk van de omgeving en de werkreserve. Belangrijker dan een wettekst is het aanbod van de VDAB. De arbeid in de ene regio matchen met de werkzoekenden in een andere, is essentieel voor beide regio's. Het is belangrijk om de problemen te

erkennen. Het is de verdienste van minister Vandenbroucke dat hij benadrukt dat taal niet alleen een instrument is voor communautaire en culturele aspecten, maar ook om samen te leven en te werken.

Voor minister *Frank Vandenbroucke* vormen de instemmende woorden van de commissieleden een draagvlak, niet alleen voor zijn beleid maar ook voor de andere partners zoals de VDAB.

De minister kan niet zeggen wanneer alle maatregelen op kruissnelheid zullen komen. Een eerste belangrijk evaluatiemoment valt midden 2008. Tegen dan moeten er uit de twaalf maanden intense actie-opbouw conclusies mogelijk zijn. Op dat moment zal echter nog niet alles op volle toeren draaien. Pas in juli zijn bijvoorbeeld met Brussel de precieze afspraken over toeleiding en vacature-identificatie gemaakt. Midden 2008 moet zeker duidelijk zijn hoe het zit met de werkwinkels. Vandaag zijn er in Brussel twee lokale werkwinkels actief, de werkwinkel voor het centrum bevindt zich in de Philippe de Champaignestraat. De werkwinkel in de Noordwijk verhuist naar Schaarbeek. De werkwinkel in Anderlecht is er nu nog niet.

De verhuizing naar Schaarbeek en de bouw van de winkel in Anderlecht zijn afhankelijk van contracten met de aannemers. De minister denkt dat de winkels in januari open zullen zijn. Medio 2008 moet de minister dan werkingscijfers kunnen presenteren.

Vlaanderen heeft veel knelpuntberoepen maar allicht ook nog onaangeboorde arbeidsreserves zoals vijftigplussers, allochtonen, mensen met een handicap. Wallonië kent een hoge werkloosheid maar ook daar zijn er knelpuntberoepen. Dat wijst op grote problemen bij de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt maar ook op samenlevingsproblemen en problemen bij de waardering van sommige beroepen. Het is dus een complex probleem.

Le Soir publiceerde op 4 oktober 2007 een interessante bijdrage over de hoge werkgelegenheidsgraad in Brussel. Er werken veel mensen, maar veel komen van buiten Brussel. Dat is natuurlijk ook een paradox. Hoe komt dat? Dat heeft te maken met onderwijs, opleiding, matching, mobiliteit enzovoort. Alleen samenwerken kan dat oplossen.

De bemiddelingsdienst van het gewest waar de werkzoekende woont, blijft verantwoordelijk voor de opvolging en eventuele sancties. De minister is daarover niet pessimistisch. Actiris zorgt meer en meer voor toeleiding. De verantwoordelijkheid om vast te stellen dat iemand er zijn voeten aan veegt of nepsollicitaties doet, ligt bij Forem en Actiris. Dat is

niet de verantwoordelijkheid van de VDAB. De minister is voor een geresponsabiliseerd federalisme.

Er is een forum van de administrateurs-generaal. Er is een evaluatiecomité van de zogenaamde dispo, dus het opvolgen van de disponibiliteit. Op een hoger echelon spreken ook de ministers met elkaar. De concrete verantwoordelijkheid ligt bij de bemiddelingsdienst van het gewest waar de werkzoekende woont.

Volgens Het Nieuwsblad heeft de heer Di Rupo inderdaad iets verklaard wat haaks staat op andere uitspraken van hem en andere Franstalige politici. Over het algemeen vinden ook zij meertaligheid heel belangrijk. De minister vraagt zich dan ook af of de heer Di Rupo juist geciteerd is. Hij benadrukt het positieve, de Franstalige politici en met name Marie Arena zijn sterk aan het inzetten op meertaligheid.

In bepaalde niches doet de arbeidsmarkt het inderdaad niet zo goed. Dat vergt dus een fijnmazige, arbeidsintensieve aanpak.

De verdeling in assen is aangebracht door Forem. Uiteindelijk is het hele gebied rond de gewestgrens gedekt. Er komt een vrij evenwichtige uitbouw van de Vlaamse antennes in de werkwinkels. In Ieper en Veurne is dat al gestart. Forem zet twintig mensen in, tien 'conseillers mobilité interregionale' en tien 'conseillers' voor vacatures. Uiteindelijk is er een evenwichtige spreiding, maar er zijn wel grote verschillen in de aard van de werkloosheid, Kortrijk versus Henegouwen, Limburg versus Luik. Het speelt ook wel mee dat sommige directies van de VDAB en Forem al goede contacten hadden. Daarom was het voor hen niet moeilijk om dergelijk samenwerkingsverband af te sluiten. Ze hadden een voorsprong.

De minister denkt niet dat er politieke bezwaren zijn tegen Waalse werkzoekenden die zich rechtstreeks inschrijven bij de VDAB. Dat moet echter passen in een correcte opvatting over federalisme.

De minister zou ook wel alle vacatures en niet enkel knelpuntvacatures willen doorspelen. Dat is al besproken met VDAB en Forem. Het is mogelijk om de informatie van alle vacatures door te geven en actief te werken rond een bepaalde groep. Dat staat trouwens op de agenda, maar het is zo ver nog niet.

Mevrouw *Trees Merckx-Van Goey* heeft genoteerd dat er in 2008 een belangrijke evaluatie zal zijn en dat de commissie op dat moment het onderwerp terug kan bespreken.

Versterkte samenwerking zal stuiten op de verschillen in werkgelegenheidsbeleid. Ze verwijst naar een

verzoekschrift over de Vlaamse aanmoedigingspremie, waarbij de indiener in het Brusselse Gewest werkte en niet in aanmerking kwam voor de premie (*Parl. St.* VI. Parl. 2005-06, nr. 748/1). Wie in Vlaanderen komt werken, kan van de Vlaamse premies genieten, maar een Vlaming die in een ander gewest werkt, niet. Zal de grotere mobiliteit dergelijke knelpunten niet meer in de verf zetten? Is het niet nodig om op termijn de gevolgen van tewerkstelling meer op elkaar af te stellen? Hebben de diensten al dergelijke problemen gemeld? Als het nog geen te groot probleem is, is ingrijpen misschien voorbarig.

De *minister* vraagt de commissie twee keer na te denken vooraleer wederkerigheid te eisen van de regionale maatregelen. Dat zou immers de herfederatisering impliceren. Het is nu eenmaal zo dat maatregelen voor werknemers van een bedrijf, gevestigd in een bepaald gewest, onder de gewestbevoegdheid en niet onder de gemeenschapsbevoegdheid vallen. Het is niet zo dat een Vlaming die in New York werkt, een premie krijgt om de combinatie arbeid-gezin te vergemakkelijken. Dat is ook niet het geval voor iemand die in Brussel werkt.

Mevrouw *Trees Merckx-Van Goey* is het daarmee eens maar voor de burger is dat niet altijd zo duidelijk. Ze heeft het probleem enkel aangekaart omdat de commissie zich bij de bespreking van het verzoekschrift voorgenomen had dit bij de bespreking van de samenwerkingsakkoorden ter sprake te brengen.

III. ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Er worden geen opmerkingen gemaakt bij de artikelen. Artikelen 1 tot en met 3 worden alle eenparig aangenomen.

IV. EINDSTEMMING

Het ontwerp van decreet wordt ongewijzigd eenparig aangenomen.

De verslaggever,

De voorzitter,

Koen
VAN DEN HEUVEL

Trees
MERCKX-VAN GOEY
