

V L A A M S   P A R L E M E N T



Zitting 2000-2001

19 oktober 2000

**ONTWERP VAN DECREET**

**houdende diverse bepalingen**

**AMENDEMENT**

---

*Zie :*

**414** (2000-2001)

- Nr. 1 : Ontwerp van decreet
- Nr. 2 : Amendementen

**AMENDEMENT Nr. 3**

**voorgesteld door de heren Kris Van Dijck,  
André Denys, André Van Nieuwerkerke  
en Frans Ramon**

**HOOFDSTUK XIIbis (nieuw)**

**Een hoofdstuk XIIbis, bestaande uit een artikel  
29bis invoegen, dat luidt als volgt :**

*"HOOFDSTUK XIIbis**Bloso**Artikel 29bis*

*§ 1. In artikel 38 van het decreet van 12 december 1990 betreffende het bestuurlijk beleid worden de volgende wijzigingen aangebracht :*

*1° § 2 wordt vervangen door wat volgt :*

*"§ 2. De raad van bestuur bestaat uit acht leden. " ;*

*2° § 3 wordt vervangen door wat volgt :*

*"§ 3. De leden van de raad van bestuur worden benoemd en ontslagen door de Vlaamse regering. De Vlaamse regering benoemt tevens de voorzitter en de ondervoorzitter onder de leden van de raad van bestuur. Het mandaat van de leden van de raad van bestuur vervalt zes maanden na de hernieuwing van het Vlaams Parlement. De mandaten kunnen hernieuwd worden. Indien het mandaat voortijdig beëindigd wordt, voltooit de opvolger het mandaat van zijn voorganger. ".*

*§ 2. Dit artikel treedt in werking 10 dagen na bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad. De leden van de Raad van Bestuur zijn van rechtswege ontslagnemend. Ten laatste 40 dagen na de bekendmaking van deze bepaling, worden de nieuwe leden, de nieuwe voorzitter en de nieuwe ondervoorzitter door de Vlaamse regering benoemd. ".*

**VERANTWOORDING**

Het Bloso heeft nood aan een goedfunctionerende en compacte raad van bestuur om zijn opdrachten te kunnen uitvoeren.

Een wijziging van de structuur en de samenstelling van de raad van bestuur van het Bloso dringt zich op.

Uit de audit van het Bloso, uitgevoerd door het extern

audit bureau Andersen Consulting, is gebleken dat in de huidige situatie de strategische context ontbreekt waardoor er geen duidelijke richtinggeving bestaat vanwege de overheid en de raad van bestuur. Het gebrek aan strategische omkadering door de raad van bestuur blijkt veruit één van de zwakste punten van het Bloso te zijn. Dit vertaalt zich binnen nagenoeg elke afdeling in een gebrek aan planning, aan focus, en aan slagkracht.

Uit interviews die werden afgenomen en feiten die werden vastgesteld in het kader van deze audit is duidelijk gebleken dat de raad van bestuur niet toekomt aan een kwaliteitsvolle strategische planning, daar het o.a. bijna onmogelijk is om een strategie uit te werken met een dergelijke grote groep.

Als aanbeveling werd door Andersen Consulting volgende bijsturing voorgesteld : "herconfiguratie van de raad van bestuur – een reductie van de raad van bestuur tot een werkbare en slagvaardige groep".

Ook in het Vlaams regeerakkoord wordt voorzien dat de rol en de samenstelling van de raden van bestuur van de V.O.I.'s moeten worden geëvalueerd en bijgestuurd. Het algemeen belang, de efficiëntie en de onafhankelijkheid moeten primeren op het particulier belang van de pressiegroepen.

Aangezien het gebrek aan strategie een ernstige handicap is voor het Bloso, dient zo spoedig mogelijk te worden overgegaan tot de aanpassing van de raad van bestuur. Deze aanpassing dient te gebeuren door een wijziging aan te brengen in artikel 38 van het decreet bestuurlijk beleid van 12 december 1990 dat de samenstelling regelt van de raad van bestuur van het Bloso. De reductie en hersamenstelling van de raad van bestuur naar acht leden komt tegemoet aan de hierboven gestelde opmerkingen en moet er toe leiden dat een werkbare en slagvaardige groep het Bloso in de toekomst kan besturen.