

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 1997-1998

8 april 1998

ONTWERP VAN DECREET

betreffende de Hogere Zeevaartschool

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

I. INLEIDING

1.1. Historiek

Het koninklijk besluit van 15 november 1929 bevestigde het bestaan van de Hogere Zeevaartschool Antwerpen. Zij stond in voor de opleiding van officieren ter lange omvaart zowel voor de afdeling dek als voor de afdeling machine. De instelling in Oostende werd Zeevaartschool genoemd en stond in voor de opleidingen van officieren ter kustvaart en stuurliu en werktuigkundigen ter visserij. Beide onderwijsinstellingen ressorteerden onder de bevoegdheid van het Bestuur van het Zeewezen en de Binnenvaart van het federale Ministerie van Verkeerswezen.

Ingevolge de wet van 11 juli 1957 en de koninklijke besluiten van 7 februari 1958 en 21 mei 1958 werd het zeevaartonderwijs geherstructureerd. De afdeling dek bestond voortaan uit een amarinagejaar en twee studiejaar. Als toelatingsvoorwaarde gold onder meer het slagen in een toelatingsproef.

Overeenkomstig de bepalingen van de koninklijke besluiten van 2 en 3 juni 1969 werd de studieduur verlengd tot 3 studiejaar.

Met ingang van het academiejaar 1971-1972 werd het eerste studiejaar van de vernieuwde opleiding dekkofficier gegeven in Oostende. Het tweede en derde studiejaar werden georganiseerd in Antwerpen.

1.2. Chronologisch overzicht

De Hogere Zeevaartschool Antwerpen-Oostende ressorteerde tot en met het academiejaar 1989-1990 onder de bevoegdheid van het federale Ministerie van Verkeerswezen. Deze onderwijsinstelling werd in het academiejaar 1990-1991 overgeheveld naar het departement Onderwijs van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze instelling organiseerde een afdeling machines die voorbereidde tot de respectieve examens van officier-werktuigkundige eerste, tweede en derde klasse en een afdeling dek.

Ingevolge de wet van 15 juli 1985 tot organisatie van het maritiem hoger onderwijs en de studiën in de nautische wetenschappen werd de afdeling dek gerangschikt in het maritiem hoger onderwijs van het lange type. Bij deze wet werden de graden van kandidaat en licentiaat in de nautische wetenschappen ingesteld.

De reeds geciteerde wet van 15 juli 1985 creëerde de mogelijkheid om de andere opleidingsvormen van het zeevaartonderwijs te rangschikken in het maritiem hoger onderwijs van het lange of het korte type. De afdeling machines werd niet gerangschikt in het korte of het lange type en werd met ingang van het academiejaar 1994-1995 geleidelijk afgebouwd.

De Hogere Zeevaartschool organiseerde onderwijs in twee vestigingen, in casu Antwerpen en Oostende. In concreto werden de onderwijsactiviteiten voor de eerstejaarsstudenten georganiseerd in Oostende. De overige studiejaar werden op de campus in Antwerpen ingericht. Om de eenheid van het maritiem hoger onderwijs te stimuleren en omwille van budgettaire redenen besliste de Vlaamse regering op 31 juli 1992 alle onderwijsactiviteiten te organiseren in Antwerpen en de vestiging Oostende te sluiten.

1.3. Specificiteit van de Hogere Zeevaartschool

De Vlaamse Gemeenschap is inrichtende macht van de Hogere Zeevaartschool.

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 14 van de op 20 september 1960 gecoördineerde wetten op het zeevaartonderwijs is het onderwijs in deze instelling tweetalig. Deze bepaling bleef luidens artikel 12 van de wet van 15 juli 1985 van toepassing op het maritiem hoger onderwijs van het lange type.

De artikelen 127 tot en met 130 van het decreet van 31 juli 1990 betreffende het onderwijs-II verleenden aan de Hogere Zeevaartschool een grotere autonomie t.o.v. het centraal bestuur. Hiervoor werd geopteerd voor het reeds bestaande stelsel van Staatsdienst met afzonderlijk beheer van het toenmalige Ministerie van Onderwijs voor het voormalig Rijksonderwijs gecreëerd door de Herstelwet van 31 juli 1984, inzonderheid de artikelen 83 en 84.

1.4. Samenwerkingsakkoord

Luidens artikel 92bis, § 4, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 sluiten de Gemeenschappen in

ieder geval een samenwerkingsakkoord voor de regeling van de aangelegenheden die betrekking hebben op de Hogere Zeevaartschool te Antwerpen. Hieruit volgt dat de specifieke taalregeling – zoals die bestond op 1 januari 1989 – behouden blijft in afwachting dat de Gemeenschappen een samenwerkingsakkoord afsluiten.

Aanvankelijk werd in artikel 75 van het ontwerp van de latere financiewet voorgesteld om artikel 92, § 1, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 zo aan te vullen, dat ook voor de Zeevaartschool te Antwerpen de feitelijke toestanden en regelingen bestaande op 1 januari 1989 behouden zouden blijven.

Blijkens de memorie van toelichting kwam het erop aan te waarborgen dat “de zeevaartschool derhalve verder instaat voor een onderwijs in de beide landstalen zoals nu het geval is”. Aan die situatie zou dan overeenkomstig artikel 92, §2, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 enkel met instemming van de twee gemeenschapsraden iets veranderd kunnen worden. Maar in het advies over het ontworpen artikel 75 merkte de Raad van State op : “door te bepalen dat in de bestaande regelingen en toestanden betreffende de zeevaartschool geen wijziging kan worden gebracht dan met de instemming van de Vlaamse en de Franse Gemeenschapsraad, druist de regeling in zowel tegen de grondwettelijke bepaling die de nationale overheid de regeling opdraagt van de in artikel 59bis, §2, 2°, a) tot c), bedoelde aangelegenheden, als tegen de grondwettelijke bepaling, wat de andere onderwijsaangelegenheden in het Nederlands taalgebied betreft, uitsluitend de Vlaamse Gemeenschap bevoegd maakt”.

De Raad van State heeft voor het zeevaartonderwijs wel het sluiten van een samenwerkingsakkoord gesuggereerd, maar niet het opleggen van een verplichting ervan.

De invoering van de verplichting om over deze aangelegenheid een samenwerkingsakkoord te sluiten lijkt vooral de bedoeling te hebben een waarborg in te voeren opdat de Franstalige afdeling van de Zeevaartschool behouden zou kunnen worden (zie hierover : Moerenhout, R. en Smets J., De Samenwerking tussen de federale Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten, Antwerpen, Kluwer, 1994, nr. 263 e.v. en Stevens J., Het verplicht samenwerkingsakkoord voor de Hogere Zeevaartschool terecht in de financieringswet, T.B.P., 1990, 60, met verwijzing naar de parlementaire voorbereiding van deze bepaling, zie ook Ryckeboer, R., Samenwerkingsakkoorden en onder-

wijs. Een toets voor het coöperatief federalisme ?, T.O.R.B., 92-93/3, 188)

Alle pogingen van de Vlaamse Gemeenschap om een samenwerkingsakkoord te sluiten, mislukten. Ook heeft de Vlaamse Gemeenschap vaak doch zonder resultaat hieromtrent met de Franse Gemeenschap overleg willen opstarten.

Artikel 14 van de op 20 september 1960 gecoördineerde wetten op het zeevaartonderwijs wordt niet opgeheven. Hierdoor blijven de Franstalige opleidingen aan de Hogere Zeevaartschool bestaan.

II. BASISCONCEPT

De Hogere Zeevaartschool ressorteert als enige onderwijsinstelling rechtstreeks onder de Vlaamse regering. Haar specifieke situatie (Franstalige afdeling) laat niet toe dat zij deel uitmaakt van een officiële hogeschool. Het hogescholendecreet is dan ook slechts gedeeltelijk van toepassing op de Hogere Zeevaartschool.

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 311 van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap is alleen titel III – rechtspositieregeling van het personeel van de hogescholen – van toepassing op de Hogere Zeevaartschool tenzij de Vlaamse regering hierover anders beslist. Titel IV en titel V van het hogescholendecreet zijn niet van toepassing op de Hogere Zeevaartschool. Deze titels reguleren respectievelijk de financiering en beheer en het bestuur en medezeggenschap. Dit impliceert onder meer dat het systeem van de enveloppefinanciering niet geldt voor deze hogeschool.

De bijlage I van het hogescholendecreet gaf de Hogere Zeevaartschool onderwijsbevoegdheid in de basisopleiding nautische wetenschappen van twee cycli van het studiegebied industriële wetenschappen en technologie en in de optie scheepswerktuigkunde van de basisopleiding elektromechanica van één cyclus.

TITEL I

Algemene bepalingen

De algemene bepalingen van het hogescholendecreet zijn grotendeels van toepassing op de Hogere Zeevaartschool. Van overeenkomstige toepassing

zijn de begrippen hogeschool, hogeschoolbestuur, studiegebied, cyclus, opleiding, optie, opleidingsonderdeel, examen, vrijstelling en studieduurverkorting, overdracht, overzetting, studiepunt, graad, kwalificatie, academiejaar, inschrijvingsgeld, examengeld, bijna-beursstudent, aanstelling, ambt, ambtswijziging, benoeming, betrekking, bekwaamheidsbewijs, bevordering, contractuele functie, deeltijdse betrekking voor leden van het onderwijzend personeel, deeltijdse betrekking voor leden van het administratief en technisch personeel, geldelijke anciënniteit, nuttige anciënniteit, opdracht, salaris, titularis, vacante betrekking, voltijdse betrekking, werving, onderwijsbevoegdheid, post-hogeschoolvorming, onderwijsactiviteiten, projectmatig wetenschappelijk onderzoek, nevenactiviteiten, maatschappelijke dienstverlening, instemmingsbevoegdheid en vestiging.

De zending van de hogeschool is driedelig :

1. onderwijs,
2. projectmatig wetenschappelijk onderzoek en
3. maatschappelijke dienstverlening.

De Hogere Zeevaartschool is in de eerste plaats een onderwijsinstelling. Haar maatschappelijke relevantie moet worden gezocht in het opleiden van jongeren. Activiteiten op het gebied van projectmatig wetenschappelijk onderzoek situeren zich binnen het kader van een samenwerking met de universiteiten of met derden, in de meeste gevallen de bedrijfswereld. Het fundamenteel wetenschappelijk onderzoek blijft exclusief voorbehouden aan de universiteiten. Zo kunnen de hogescholen geen aanspraak maken op de kredieten voor fundamenteel of basisonderzoek (bv. NFWO, geassocieerde fondsen, enz.). Het door de hogeschool uit te voeren toegepast onderzoek of experimenteel ontwikkelingswerk moet uitgevoerd worden in samenwerking met de universiteiten of in opdracht van derden.

TITEL II

Organisatie van onderwijs, onderzoek en dienstverlening

Titel II van het hogescholendecreet is in grote mate van toepassing op de Hogere Zeevaartschool. Titel II reguleert de organisatie van het onderwijs, onderzoek en dienstverlening.

De Hogere Zeevaartschool kan haar onderwijs zowel voltijds als deeltijds organiseren en kan haar

opleidingen aanbieden als contactonderwijs of onderwijs op afstand. Het voltijds dan wel deeltijds onderwijs moet in een afzonderlijk onderwijsprogramma worden aangeboden, met specificatie van wat een voltijds en wat een deeltijds student moet volgen.

Mengvormen van contactonderwijs en onderwijs op afstand zijn niet toegelaten. Voor het onderwijs op afstand moet specifiek studiemateriaal ontworpen worden (bijzondere cursussen, geluidsbanden, videotapes, computerprogramma's,...). Begeleide zelfstudie impliceert dat de student in het onderwijs op afstand altijd kan terugvallen op en door de hogeschool speciaal daartoe ontworpen opvangstructuur teneinde zijn studieproblemen op te lossen of bepaalde opleidingsonderdelen in te oefenen. De financiering van het onderwijs op afstand zal bij een afzonderlijk decreet worden geregeld.

De minimale toegangsvoorwaarde voor de Hogere Zeevaartschool is een diploma van het hoger secundair onderwijs. De opleidingen in de Hogere Zeevaartschool vereisen buiten de algemene toelatingsvoorwaarden een voorafgaandelijk geschiktheidsonderzoek, dat zich o.a. uitspreekt over de medische geschiktheid van een kandidaat.

De basisopleidingen van twee cycli en de overeenkomstige graden zijn van academisch niveau. Zij worden beschouwd als hebbende hetzelfde karakter en hetzelfde niveau als de academische opleidingen zoals omschreven in de richtlijnen van de Commissie van de Europese Gemeenschappen. Deze bepalen dat het onderwijs van academisch niveau gestoeld is op de wetenschappelijke kennis en in zijn geheel bijdraagt tot de algemeen menselijke vorming, en in het bijzonder gericht is op de toepassing van de wetenschappen, het zelfstandig denken en het ontwikkelen van de creativiteit.

De hogeschool kan haar basisopleidingen laten volgen door voortgezette opleidingen naar analogie met de universitaire sector. De voortgezette opleidingen laten gediplomeerden toe om hun basisopleiding aan te vullen of te verbreden met een andere basiskennis. De voortgezette opleidingen kunnen ook gericht zijn op een grondige uitdieping van de verworven basiskennis. Naast de basis- en de voortgezette opleidingen kan de hogeschool ook posthogeschoolvorming organiseren.

Een student die zich inschrijft sluit in feite een contract af met de hogeschool. Daarom moet de hogeschool hem vooraf inlichten over alle onderwijsvoorwaarden en -reglementeringen.

De Hogere Zeevaartschool kan het inschrijvings- en examengeld vrij bepalen binnen de bepaalde minimum- en maximumbedragen.

Het opleidingsprogramma bevat niet alleen de hoor- en werkcolleges, de praktische oefeningen of andere onderwijsactiviteiten, maar tevens de studieactiviteiten, dit is de tijd die een student nodig heeft om de leerstof te verwerken, opzoekingen te verrichten, scripties te maken, examens af te leggen, enz.... Een studiejaar omvat globaal gezien een studiemassa van ten minste 1500 en ten hoogste 1800 uren onderwijs- en studieactiviteiten. In die zin verwijzen deze uren naar het geheel van onderwijs- en studieactiviteiten die een voltijds student gedurende een academiejaar normaal presteert. In aansluiting op het "European Community Course Credit Transfer System" en het daarop gebaseerde studiepuntenstelsel van de Vlaamse universiteiten, moet elke hogeschool haar onderwijsaanbod kwantificeren en specificeren. Het aantal studiepunten per studiejaar en de wijze waarop die studiepunten worden berekend, wordt bepaald in het besluit van de Vlaamse regering van 28 juli 1995 betreffende de organisatie van de examens in de hogescholen van de Vlaamse Gemeenschap.

De organisatie van het academiejaar behoort tot de bevoegdheid van de hogeschool. Het hogeschoolbestuur is het best geplaatst om te bepalen wanneer zij haar onderwijsactiviteiten organiseert. Dit geldt eveneens voor de vakantie- en verlofregeling voor de studenten.

De Hogere Zeevaartschool organiseert elk academiejaar twee examenperiodes. Het hogeschoolbestuur richt parallel een examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap op. Deze examencommissie is verplicht de inschrijving te aanvaarden van elke kandidaat die aan de voorwaarden voldoet.

De Hogere Zeevaartschool wordt verplicht haar onderwijs- en examenregeling openbaar te maken en te overhandigen aan de student. De onderwijs- en examenregeling is de jure een studiecontract tussen de student en de hogeschool. Ze bevat de concrete organisatie van het academiejaar. Het moet voor de studenten duidelijk zijn wanneer zij les hebben, wanneer de examens plaatsvinden, wanneer er stages zijn,....

De Hogere Zeevaartschool moet informatiesessies voor de studenten organiseren aan de hand van een uitgeschreven programmaboek en deskundige uitleg verschaffen over de inhoud, doelstellingen, onderwijs- en studiemethode in het eerste studiejaar. De studenten moeten in de gelegenheid

gesteld worden om hierover individueel uitleg te krijgen.

De hogeschool moet instaan voor interne en externe kwaliteitsbewaking. De instelling moet in haar eigen belang kwalitatief hoogstaand onderwijs aanbieden.

De Vlaamse regering kan sancties treffen bij de vaststelling van onvoldoende kwaliteit en dit na een grondig kwaliteitsonderzoek.

Met het oog op o.m. de kwaliteitsverbetering, de internationale profilering en een efficiënte aanwending van de beschikbare middelen is samenwerking met andere hogescholen en universiteiten aangewezen. Om deze samenwerkingen te bestendigen, is een samenwerkingsakkoord een doeltreffend middel. Deze samenwerking kan naar gelang van de doelstellingen die men beoogt, een andere inhoud hebben. De hogeschool kan ook met onderwijsexterne instanties overeenkomsten afsluiten omtrent maatschappelijke dienstverlening, sociale voorzieningen, het gebruik van infrastructuur,....

De Hogere Zeevaartschool kan in het studiegebied industriële wetenschappen en technologie de basisopleiding nautische wetenschappen van twee cycli en de optie scheepswerktuigkunde van de basisopleiding elektromechanica van één cyclus organiseren.

TITEL III

Rechtspositieregeling

Titel III van het hogescholendecreet is in grote mate van toepassing op de Hogere Zeevaartschool. Titel III regelt de rechtspositie van het personeel.

De doelstelling van de nieuwe rechtspositieregeling voor de Hogere Zeevaartschool is vierledig :

1. Het levert voor de hogeschool een bijdrage tot de kwaliteit van het onderwijs,
2. het reikt de hogeschool een instrument aan om de kwaliteit waar te maken,
3. het houdt een herwaardering in voor de personeelsleden van de hogeschool en
4. het vereenvoudigt en harmoniseert de regelgeving.

De regelgeving inzake onder meer werving, benoeming, lonen, ambten en diplomavereisten wordt door de overheid uitgevaardigd. De Vlaamse regering bepaalt de personeelsformatie. De hogeschool beschikt evenwel meer dan vroeger over de mogelijkheden om een adequaat personeelsbeleid te voeren. De taakinhouden worden gedefinieerd en de werkzaamheden herverdeeld. Het werkingsveld strekt zich verder uit dan het domein van de louter onderwijsopdrachten. De raad van bestuur wijst het personeel toe aan een opleiding en bepaalt de opdracht en de taak van elk lid van het personeel. Binnen het decretaal vastgelegde kader van de algemene opdrachtsomschrijving vult de raad van bestuur verder de taak in van elk lid van het onderwijzend personeel. De interpretatie van de taak binnen de instelling moet hierbij zeer ruim gezien worden. Ook de tijd besteed aan voorbereiding, verbetering, afnemen van examens, volgen van navormingsactiviteiten,... behoort tot de taak van een personeelslid. Rekening houdend met de beschikbaarheid van het betrokken personeelslid zal ook de omvang van de opdracht worden vastgelegd. Uit de cumulatieregeling vloeit voort dat een voltijdse opdracht voor het onderwijzend personeel overeenkomt met een beschikbaarheid voor de instelling van tien halve dagen per week. Vanzelfsprekend zal elke aanstelling kaderen in de filosofie van de door de instelling aangeboden vakgroepen, rekening houdend met de kwalificaties en kwaliteiten van het betrokken personeelslid.

Een belangrijke deelopdracht van het onderwijzend personeel is de onderwijsbegeleiding in het eerste studiejaar van de basisopleidingen. De Hogere Zeevaartschool vult zelf de wijze in van organisatie van studiebegeleiding en evalueert jaarlijks het begeleidingsprogramma. Bij deze evaluatie worden ook de studenten betrokken. De Hogere Zeevaartschool brengt jaarlijks over deze evaluatie verslag uit aan de Vlaamse regering via de commissaris. De organisatie van informatiesessies voor potentiële studenten kan deel uitmaken van de onderwijsbegeleiding.

De kwaliteit van het hoger onderwijs is in zeer grote mate afhankelijk van de kwaliteit en de professionaliteit van het onderwijzend personeel. De prestatieregeling van het personeel wordt herdacht in hoofde van het criterium beschikbaarheid voor de hogeschool. Volledige beschikbaarheid voor de instelling wordt gedefinieerd overeenkomstig de gangbare algemene arbeidsduur en evolueert op dezelfde wijze. Aldus creëert men een ideaal platform om de volledige opdracht van het hoger onderwijs te verwezenlijken : onderwijs, onderzoek en dienstverlening.

Het onderwijs wordt verstrekt door personeelsleden met een academisch diploma of een diploma van academisch niveau. In de optie scheepswerktuigkunde kunnen, bij wijze van uitzondering, gediplomeerden van het hoger onderwijs van het korte type worden ingeschakeld voor het geven van de onderwijsactiviteiten die rechtstreeks in verband staan met de beroepspraktijk.

Het aantal organieke ambten van het onderwijzend personeel is in het kader van de vereenvoudiging beperkt tot negen : praktijklector, hoofdpraktijklector, lector, hoofdlector, assistent, werkleider, docent, hoofddocent, en hoogleraar. Deze ambten worden ingedeeld in drie groepen :

groep 1 : de praktijklector, de hoofdpraktijklector, de lector en de hoofdlector ;

groep 2 : het assiterend personeel : de assistent, en de werkleider ;

groep 3 : de docent, de hoofddocent en de hoogleraar.

De ambten van de eerste groep kunnen enkel worden verleend in een opleiding van één cyclus. De ambten van de tweede groep kunnen enkel worden verleend in een opleiding van twee cycli. De ambten van de derde groep kunnen worden verleend zowel in een opleiding van één cyclus als in een opleiding van twee cycli. Het combineren van ambten binnen dezelfde hogeschool is beperkt. Schematisch zijn de combinatiemogelijkheden als volgt :

	Groep 1	Groep 2	Groep 3
Groep 1	enkel combinatie praktijklector-lector mogelijk	Ja	Ja
Groep 2	Ja	Neen	Neen
Groep 3	Ja	Neen	Neen

De algemene opdracht van de praktijklector, de hoofdpraktijklector, de lector en de hoofdlector bestaat uit onderwijsactiviteiten, met in voorkomend geval opdrachten van projectmatige onderzoeksactiviteiten en maatschappelijke dienstverlening. Deze groep kan uitsluitend in het hoger onderwijs van één cyclus fungeren.

De algemene opdracht van de assistent en de werkleider bestaat uit het bijstaan van de docent, de hoofddocent of de hoogleraar waaraan zij verbon-

den zijn bij in ten minste een van de taakgebieden die hun zijn toegewezen.

Tot de opdracht van de docent, de hoofddocent en de hoogleraar behoort in elk geval het verschaffen van onderwijs en/of het leveren van projectmatig wetenschappelijke onderzoeksactiviteiten. Hun opdracht kan tevens prestaties van maatschappelijke dienstverlening en organisatorische taken omvatten.

De raad van bestuur bepaalt voor elk lid van het onderwijzend personeel het volume van zijn opdracht in functie van de personeelsformatie en in functie van de beschikbaarheid van betrokkene voor de instelling

Betrekkingen kunnen in principe zowel in tijdelijk als in vast verband worden toegewezen. Een tijdelijke aanstelling gebeurt voor hernieuwbare termijnen van ten hoogste zes jaar. Bij elke tijdelijke aanstelling dient de termijn waarvoor de aanstelling gebeurt, bepaald te worden. Het hogeschoolbestuur bepaalt bij reglement de wijze waarop de ambten vacant worden verklaard (intern of extern). Elke werving in een vacante betrekking moet gebeuren via een openbare oproep (publicatie in het Belgisch Staatsblad).

Werving gebeurt altijd extern en betekent de eerste aanstelling of benoeming als personeelslid van de hogeschool. Werving kan zowel gebeuren in tijdelijk als in vast verband. Bevordering is voorbehouden voor benoemde personeelsleden. Aan een bevordering is altijd een hoger salaris verbonden. Ambtswijziging gebeurt altijd intern en is van toepassing zowel voor tijdelijke als voor benoemde personeelsleden. Een bevordering is altijd een ambtswijziging. Een ambtswijziging daarentegen is niet altijd een bevordering omdat ze niet altijd aanleiding zal geven tot een salarisverhoging en ook niet voorbehouden is aan benoemde personeelsleden.

De berekening van de dienstanciënniteit gebeurt op uniforme wijze. Er wordt geen onderscheid meer gemaakt tussen de berekening van de anciënniteit voor een ambt met respectievelijk voltijdse of deeltijdse prestaties. Elke gepresteerde dag wordt in rekening gebracht, ongeacht het volume van de opdracht.

Het departement Onderwijs van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap staat verder in voor de uitbetaling van de organieke wedden.

Voor de toekenning van de weddeverhogingen worden dezelfde werkelijke diensten in aanmerking genomen als opgesomd in artikel 16 van het koninklijk besluit van 15 april 1958. De beperking van de aanneembaarheid tot 10 jaar voor onvolledige prestaties wordt afgeschaft. De verruiming van de aanneembaarheid kan evenwel in geen geval aanleiding geven tot geldelijke herzieningen voor het verleden. De inschaling op 1 januari 1996 gebeurt in principe met behoud van de geldelijke anciënniteit verworven op 31 december 1995.

De Hogere Zeevaartschool kan aan de Vlaamse regering voorstellen om, naast de “organieke” leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, gastprofessoren contractueel tewerk te stellen. De modaliteiten inzake de tewerkstelling van deze gastprofessoren zijn dezelfde als voor de hogescholen, met uitzondering van de kunstsector. De Hogere Zeevaartschool bezoldigt de gastprofessoren via de rekeningen van de dienst met afzonderlijk beheer. Zij kunnen enkel belast worden met onderwijsactiviteiten. Het aantal gastprofessoren is per academiejaar beperkt tot 10% van het aantal voltijdse eenheden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, zoals bedoeld in artikel 35.

De herwaardering van de personeelsleden gebeurt onder meer via het creëren van interessante taakinhouden.

Naast herwaardering is ook de bescherming van het personeel een wezenlijke component. Het invoeren van nieuwe ambten met daaraan gekoppelde gewijzigde bekwaamheidsbewijzen zal onvermijdelijk verschuivingen met zich meebrengen. Om de continuïteit en de tewerkstelling binnen de hogeschool te waarborgen worden er voor een ruime groep personeelsleden voldoende zekerheden geboden in de vorm van overgangsmatregelen inzake ambten, bekwaamheidsbewijzen en weddeschalen.

Er is tevens voorzien in een degelijke vorm van participatie. Via het lidmaatschap in de raad van bestuur, het bestuurscollege en het hogeschoolonderhandelingscomité krijgen de personeelsleden een gewaarborgde inspraak.

De raad van bestuur stelt, na onderhandeling in het hogeschoolonderhandelingscomité, een tuchtreglement, een reglement inzake preventieve schorsing en een evaluatiereglement op. De Vlaamse regering keurt deze reglementen goed. Het tucht- en het evaluatiereglement bieden voldoende garanties inzake de verdediging en de beroepsmogelijkheid

van het personeelslid. De basisprincipes voor de evaluatie van het personeel zijn :

1. de evaluatie is verplicht voor elk personeelslid ;
2. de evaluatie gebeurt driejaarlijks, behalve ingeval de evaluatie 'onvoldoende' wordt toegekend.

De cumulatieregeling wordt grondig gewijzigd. In principe is geen enkele bezoldigde nevenactiviteit toegelaten voor voltijdse leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel tenzij met de toestemming van het hogeschoolbestuur. De verenigbaarheid vormt aldus de eerste voorwaarde waaraan moet worden voldaan om een cumulatie-activiteit te mogen uitoefenen. Wanneer de nevenactiviteit als verenigbaar wordt beoordeeld, geldt een tweede beoordelingscriterium. Op dat ogenblik wordt de tijd die aan de nevenactiviteiten wordt gespendeerd, in aanmerking genomen voor het bepalen van de opdracht binnen de hogeschool. De verdiensten die uit de nevenactiviteiten voortvloeien worden in tegenstelling tot de vroegere cumulatieregeling, niet meer in rekening gebracht. Ook van de noties hoofden bijambt, met alle gevolgen van dien voor de manier van bezoldigen, wordt volledig afgestapt. Het hogeschoolbestuur is verplicht om van alle voltijdse en ten minste halftijdse personeelsleden een naamlijst op te stellen met vermelding van de duur en de aard van de nevenactiviteiten die verenigbaar worden geacht met de opdracht aan de hogeschool. Het doel van deze lijst is het bereiken van een vorm van sociale controle. Op die manier wordt voorkomen dat eenzelfde personeelslid terzelfder tijd een excès aan activiteiten zou uitoefenen. Als algemeen beschikbaarheidscriterium geldt acht halve dagen per week. Nevenactiviteiten die meer dan twee halve dagen per week in beslag nemen, worden geacht een groot gedeelte van de tijd van het personeelslid in beslag te nemen. Bij besluit van 3 mei 1995 heeft de Vlaamse regering de lijst vastgesteld van nevenactiviteiten die een groot gedeelte van de tijd van een personeelslid in beslag nemen. Het hogeschoolbestuur kan mits grondige motivering vanwege het betrokken personeelslid, een afwijking verlenen op de in deze lijst vermelde nevenactiviteiten.

Het administratief en technisch personeel vervangt de huidige categorieën administratief personeel, meesters-, vak en dienstpersoneel en het ambt van kok-onderlichter. De Vlaamse regering zal de tabel vaststellen van de loopbaanstructuur en de salarisschalen van het administratief en technisch personeel. Deze tabel bepaalt per niveau waarin dit personeel wordt ingedeeld, de graden, de graadsbena-

mingen, alsook de toelatings- en diplomavorwaarden en de salarisschalen voor elk van deze graden. Werving kan in principe in elk van de graden van de loopbaanstructuur. Dit geldt zowel voor voltijdse, deeltijdse, vaste als tijdelijke betrekkingen. De werving is afhankelijk van het slagen voor een wervingsexamen.

Op voorstel van de Hogere Zeevaartschool kan de Vlaamse regering eveneens personen contractueel bij arbeidsovereenkomst in dienst nemen voor het vervullen van administratieve en technische taken.

Inzake cumulatie kan het administratief en technisch personeel onbeperkt nevenactiviteiten uitoefenen buiten de diensturen. Nevenactiviteiten die binnen de diensturen gebeuren kunnen door de hogeschool aangenomen worden op voorwaarde dat de hogeschool deze nevenactiviteiten erkent als inherent aan de opdracht binnen de hogeschool.

TITEL IV

Financiering en beheer

4.1. Financiering

De Vlaamse regering draagt jaarlijks bij in de financiering van de werking via een dotatie. Het bedrag van de dotatie wordt jaarlijks aangepast aan de evolutie van de index en wordt uitbetaald in twee schijven. De dotatie draagt bij tot de dekking van alle kosten van de Hogere Zeevaartschool. De jaarlijkse dotatie bevat niet de salarissen van de personeelsleden. De Hogere Zeevaartschool is een dienst van de Vlaamse Gemeenschap met afzonderlijk beheer. Deze dienst wordt geleid door een bestuurscollege. De Vlaamse regering legt nadere regels vast met betrekking tot het financiële en materiële beheer van de dienst met afzonderlijk beheer. De Hogere Zeevaartschool maakt jaarlijks een begroting op van alle ontvangsten en van alle uitgaven. Op het einde van ieder kwartaal wordt een staat van ontvangsten en een staat van uitgaven opgemaakt.

Het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, departement Onderwijs, staat in voor de uitbetaling van de salarissen met inbegrip van alle vergoedingen en bijslagen, de eindejaarstoelage en het vakantiegeld.

Een personeelsformatie wordt vastgelegd.

Het beperken van het aantal benoemde personeelsleden tot 64 % van het aantal betrekkingen op de formatie van het onderwijzend personeel, laat een soepel personeelsbeleid toe. De 64% geldt ook voor het universitair onderwijs en de andere hogescholen.

4.2. Financiering en beheer van de sociale voorzieningen

Hoofdstuk III van titel IV en hoofdstuk V, afdeling 3 van titel IV van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap zijn van toepassing op de Hogere Zeevaartschool.

De Vlaamse Gemeenschap draagt met jaarlijkse toelagen, sociale toelagen genaamd, bij in de financiering van de studenten.

De Hogere Zeevaartschool richt een v.z.w. op voor het beheer van deze sociale voorzieningen. De overheid kent de sociale toelagen toe aan de v.z.w. De v.z.w. kan in een of meer regionale netwerken participeren. Deze regionale netwerken moeten eveneens de vorm aannemen van een v.z.w.

Het basisbedrag van de toelage is vastgesteld op 3.000 frank per financierbare student op 1 februari van het voorgaande begrotingsjaar. Het basisbedrag wordt vanaf 1 januari 1996 aangepast aan het indexcijfer van de consumptieprijzen. De sociale toelagen worden driemaandelijks uitgekeerd.

De Hogere Zeevaartschool kan de inschrijvingsgelden van de studenten of een gedeelte ervan aanwenden voor de financiering van de sociale voorzieningen.

Een commissaris van de Vlaamse regering oefent toezicht uit over de aanwending en het beheer van de sociale toelagen.

Het bestuursorgaan van de v.z.w. is paritair samengesteld uit vertegenwoordigers aangeduid door het hogeschoolbestuur en democratisch verkozen studenten van de Hogere Zeevaartschool.

De sociale toelagen kunnen onder meer worden aangewend voor de financiering van volgende sociale voorzieningen : huisvesting en vervoer van de studenten, voeding, gezondheidszorg, psychosociale begeleiding, sociale dienst, medische hulp,

plaatsingsdienst, culturele- en sportieve activiteiten.

De v.z.w. moet een begroting en een meerjarenbegroting opstellen. Zij legt haar boekhouding en rekeningen jaarlijks voor aan een bedrijfsrevisor.

TITEL V

Bestuur, medezeggenschap en controle

5.1. De bestuursorganen

De bestuursorganen van de Hogere Zeevaartschool zijn de raad van bestuur, het bestuurscollege, de directeur en de adjunct-directeur.

5.1.1. De raad van bestuur

De raad van bestuur is samengesteld als volgt :

- de directeur, voorzitter ;
- vertegenwoordigers van het bestuurs- en onderwijzend personeel ;
- een vertegenwoordiger van het administratief en technisch personeel ;
- vertegenwoordigers van de studenten ;
- deskundigen uit de beroepssector.

De bevoegdheden van de raad van bestuur kunnen als volgt worden omschreven :

- het bepalen van het algemeen strategisch management van de Hogere Zeevaartschool ;
- het bepalen van het bestuursreglement, het algemeen examenreglement en het tuchtreglement ;
- het vastleggen van de algemene richtlijnen voor de organisatie en coördinatie van het onderwijs van de hogeschool ;
- het opstellen van een voorstel inzake het investeringsplan en het financieringsplan aan de Vlaamse regering ;
- het opstellen van een voorstel inzake de personeelsformatie aan de Vlaamse regering ;

– het formuleren van een voorstel aan de Vlaamse regering inzake de aanstellingen in vacante ambten en benoemingen van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het administratief en technisch personeel.

Alle residuaire bevoegdheden behoren bovendien de raad van bestuur toe.

De beslissingen van de raad van bestuur behoeven de goedkeuring van de Vlaamse regering.

5.1.2. *Het bestuurscollege*

Het bestuurscollege is samengesteld als volgt :

- de directeur, voorzitter ;
- de adjunct-directeur ;
- twee leden van het personeel of van de raad van bestuur van de hogeschool.

De bevoegdheden van het bestuurscollege kunnen als volgt worden omschreven :

- het voorbereiden, bekendmaken en uitvoeren van de besluiten van de raad van bestuur ;
- het beschikken over de financiën binnen de perken van de begrotingskredieten en het door de raad van bestuur opgestelde beleids- en financieringsplan ;
- het sluiten van overeenkomsten en het verrichten van rechtshandelingen ;
- het vacant verklaren van ambten ;
- het aanstellen in niet-vacante ambten van tijdelijk onderwijzend, administratief en technisch personeel en het werven van contractuele leden van het administratief en technisch personeel, te bekrachtigen door de raad van bestuur ;
- het vaststellen van de staten van ontvangsten en uitgaven en van de beheersrekening alsmede voor het opmaken van de rekening van de uitvoering van de begroting van de dienst met afzonderlijk beheer en van de staat van activa en passiva.

De beslissingen van het bestuurscollege die niet moeten bekrachtigd worden door de raad van bestuur, behoeven de goedkeuring van de Vlaamse regering.

5.1.3. *De adjunct-directeur en de directeur*

De adjunct-directeur en de directeur worden aangesteld en benoemd door de Vlaamse regering, op voordracht van de raad van bestuur. De directeur heeft de algemene leiding van de hogeschool. Hij kan, na goedkeuring door het bestuurscollege, bevoegdheden overdragen aan de adjunct-directeur.

De adjunct-directeur staat de directeur bij in de uitvoering van zijn taken en vervangt de directeur bij verhindering in de uitoefening van de gangbare administratieve taken.

5.2. **De medezeggenschapsorganen en onderhandelingscomités**

De medezeggenschapsorganen en onderhandelingscomités van de Hogere Zeevaartschool zijn de studentenraad en het hogeschoolonderhandelingscomité of in voorkomend geval de organen opgericht bij of krachtens de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel.

5.2.1. *Het hogeschoolonderhandelingscomité*

In het hogeschoolonderhandelingscomité wordt onderhandeld over personeelsaangelegenheden. De bevoegdheden van het comité reiken verder dan wat mogelijk is binnen het kader van het syndicaal statuut : overleg is omgezet in onderhandeling.

5.2.2. *De studentenraad*

Het overleg met de studenten gebeurt in de democratisch verkozen studentenraad.

III. **ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING.**

Artikel 1

Dit artikel behoeft geen commentaar.

TITEL I

Algemene bepalingen

Artikel 2

Met het hogescholendecreet wordt bedoeld het decreet van 13 juli 1994, inclusief alle wijzigingen die tot op heden werden aangebracht en alle wijzigingen die in de toekomst nog zullen gebeuren.

Artikel 3

Dit artikel omschrijft welke bepalingen van titel I van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap van overeenkomstige toepassing zijn op de Hogere Zeevaartschool. Deze bepalingen worden uitvoerig behandeld in titel I van het basisconcept.

TITEL II

Organisatie van onderwijs, onderzoek en dienstverlening.

Artikel 4

Dit artikel omschrijft welke bepalingen van titel II van het hogescholendecreet van overeenkomstige toepassing zijn op de Hogere Zeevaartschool. Deze bepalingen komen uitgebreid aan bod in titel II van het basisconcept. Titel II reguleert de organisatie van het onderwijs, onderzoek en dienstverlening.

Artikel 5

Dit artikel bepaalt limitatief en nominatief de opleidingen die de Hogere Zeevaartschool kan organiseren.

TITEL III

Rechtspositieregeling

HOOFDSTUK I

Gemeenschappelijke bepalingen

Artikel 6

Dit artikel omschrijft welke bepalingen van titel III van het hogescholendecreet van overeenkomstige toepassing zijn op de Hogere Zeevaartschool. Deze bepalingen worden uitvoerig behandeld in titel III van het basisconcept. Artikel 334, § 1, van het hogescholendecreet is eveneens van overeenkomstige toepassing. Dit betekent dat de leden van het opvoedend hulp personeel hun ambt op persoonlijke titel blijven behouden.

Artikel 7

De Vlaamse regering verricht jaarlijks, per academiejaar, de aanstellingen, benoemingen en bevorderingen van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het administratief en technisch personeel.

Artikel 8

De Vlaamse regering bepaalt de bezoldigingsregeling van de leden van het personeel met inbegrip van de salarisschalen.

Artikel 9

Dit artikel bepaalt de instantie die de betaling verricht van de salarissen van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, met inbegrip van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage. Deze

betaling staat los van de uitbetaling van de werksuitkeringen.

Artikel 10

Dit artikel bepaalt welke personeelskosten betaald worden door de Hogere Zeevaartschool.

HOOFDSTUK II

Bestuurs- en onderwijzend personeel

Artikel 11

De ambten van adjunct-directeur en directeur behoren tot het bestuurspersoneel.

Artikel 12

Dit artikel bepaalt dat de opdrachten van het bestuurspersoneel per definitie voltijds zijn. De aanwezigheid van het bestuurspersoneel is vereist gedurende 10 halve dagen per week.

Artikel 13

Dit artikel bepaalt de vereiste bekwaamheidsbewijzen voor de aanstelling en benoeming van het bestuurspersoneel.

Artikel 14

Dit artikel bepaalt de indeling van de ambten van het onderwijzend personeel in drie groepen en de opleidingen waarin deze ambten kunnen worden verleend.

Artikel 15

Dit artikel laat toe dat aan de Hogere Zeevaartschool contractueel en buiten de personeelsformatie gastprofessoren worden tewerkgesteld. Het aantal gastprofessoren wordt beperkt tot 10% van het aantal voltijdse eenheden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, zoals bedoeld in artikel

35. De gastprofessoren kunnen enkel belast worden met een onderwijsopdracht. De gastprofessoren worden bezoldigd via de rekeningen van de dienst met afzonderlijk beheer.

HOOFDSTUK III

Administratief en technisch personeel

Artikel 16

De particulariteit van de ambten en het feit dat de Vlaamse regering ook de graadbenamingen voor het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool moet vastleggen, verantwoordt het voorzien in een apart besluit van de Vlaamse regering inzake de tabel van de loopbaanstructuur voor het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool. Graadbenamingen worden immers niet voorzien in het loopbaanstructuurbesluit voor het administratief en technisch personeel van de hogescholen en zouden er een te grote afwijking betekenen. De decretale basis voor het vastleggen van de salarisschalen wordt reeds in artikel 8 van dit decreet gelegd.

Artikel 17

Dit artikel laat toe dat in de Hogere Zeevaartschool contractuele personeelsleden bij arbeids-overeenkomst worden in dienst genomen voor het uitoefenen van administratieve en technische taken.

HOOFDSTUK IV

Overgangsbepalingen

AFDELING 1

Algemeen

Artikel 18

Dit artikel omschrijft de regelgeving inzake verlof, afwezigheid, terbeschikkingstelling en ziekteverlof in afwachting van een besluit van de Vlaamse regering terzake.

Artikel 19

In § 1 van dit artikel worden de aanstellingen, benoemingen en salarissvaststellingen bekrachtigd die voor 1 januari 1996 gebeurd zijn aan de Hogere Zeevaartschool. In § 2 wordt de decretale basis verleend voor de bezoldiging van de personeelsleden van de vroegere afdeling machines. Dit ingevolge de opmerking van het Rekenhof inzake de rangschikking van deze afdeling. In § 3 wordt met ingang van 1 oktober 1992 (de sluiting van het internaat) een decretale basis verleend aan de tegemoetkoming aan de opmerking van het Rekenhof inzake de terbeschikkingstelling en wedertewerkstelling van het vroegere opvoedend hulppersoneel.

AFDELING 2

Bestuurs- en onderwijzend personeel

Artikel 20

Dit artikel behoeft geen commentaar.

Artikel 21

Dit artikel bepaalt dat de overgangsbepalingen gelden voor het ambt, de salarisschaal en het bekwaamheidsbewijs.

Artikel 22

Dit artikel regelt de concordantie van de ambten. De concordantie is enkel van toepassing op personeelsleden die van overgangsbepalingen genieten, zoals bepaald in artikel 20. De concordantie wordt vastgesteld door de Vlaamse regering. Een personeelslid dat benoemd is maar tijdelijk aangesteld is in een hoger ambt, kan, in afwachting van een benoeming in het hogere ambt, dit hogere ambt blijven uitoefenen, met behoud van benoeming in het lagere ambt.

Artikel 23

Dit artikel legt de krachtlijnen vast voor de toekenning van de salarisschalen.

Artikel 24

Dit artikel bevestigt de huidige bezoldigingsregeling in afwachting van een besluit van de Vlaamse regering terzake.

Artikel 25

Dit artikel legt overgangsbepalingen vast voor de benoeming in de ambten van adjunct-directeur en directeur. Het artikel regelt eveneens de administratieve toestand van het personeelslid dat de facto sinds 1 januari 1996 de functie van adjunct-directeur heeft uitgeoefend.

AFDELING 3

Administratief en technisch personeel

Artikel 26

De Vlaamse regering reguleert de concordantie van de vervangen ambten met de nieuwe ambtsbenamingen voor de leden van het administratief en technisch personeel.

Artikel 27

Dit artikel legt in paragraaf 1 vast welke ambten er zullen worden geconcordeerd naar een ambt op de personeelsformatie van het administratief en technisch personeel. Alle ambten van het administratief personeel en het meesters-, vak- en dienstpersoneel zullen via concordantie worden opgenomen op de formatie administratief en technisch personeel. Dit geldt ook voor het ambt van kok-onderlichter. Tot voor de inwerkingtreding van dit decreet behoorde dit ambt tot de categorie van het onderwijzend personeel. Door de sluiting van de vestiging te Oostende in oktober 1992 werd het betrokken personeelslid geaffecteerd naar de vestiging te Antwerpen. Hij is er sindsdien met louter technische taken belast. Door dit artikel maakt betrokkene vanaf 1 januari 1996 de overstap naar het kader van het administratief en technisch personeel en zullen de inhoudelijke aspecten van zijn taken aan de Hogere Zeevaartschool voortaan overeenstemmen met de classificatie van zijn ambt. Paragraaf 1 regelt eveneens dat betrokkenen na concordantie de salarisschaal verkrijgen van de graad verbonden aan het ambt waarnaar zij wor-

den geconcordeerd. Paragrafen 2 en 3 van dit artikel behoeven geen commentaar.

Artikel 28

Dit artikel bevestigt de huidige bezoldigingsregeling in afwachting van een besluit van de Vlaamse regering terzake.

TITEL IV

Financiering en beheer

HOOFDSTUK I

Financiering

AFDELING 1

Werkingsuitkeringen

Artikel 29

Dit artikel specificeert de wijze waarop de Vlaamse regering jaarlijks bijdraagt in de financiering van de werking via een dotatie.

Artikel 30

Dit artikel legt het bedrag van de dotatie voor het begrotingsjaar 1998 vast en regelt het mechanisme van de jaarlijkse aanpassing.

Artikel 31

Dit artikel regelt de wijze van uitbetaling van de dotatie in twee schijven.

Artikel 32

Dit artikel expliciteert de bestemming van de dotatie.

Artikel 33

Dit artikel regelt de werking van de dienst met afzonderlijk beheer van de Hogere Zeevaartschool.

Artikel 34

Dit artikel bepaalt dat de wetten op de rijkscomptabiliteit van toepassing zijn.

AFDELING 2

Personeelskosten

Artikel 35

Dit artikel bepaalt de samenstelling van het personeelskader van de Hogere Zeevaartschool. Volgens deze berekening zou het aantal onderwijzende personeelsleden voor het academiejaar 1998-1999 komen op 37, wat overeenkomt met een ratio van 7,1 studenten per personeelslid. Dit is iets lager dan in de andere hogescholen (het gemiddelde voor alle opleidingen in het academiejaar 1996-1997 was 9,4). De specificiteit van de Hogere Zeevaartschool op het vlak van omvang, tweetaligheid, techniciteit van de opleiding, rechtvaardigt dit onderscheid.

Per academiejaar wordt het personeelskader berekend op basis van het aantal financierbare studenten op 1 februari van het voorafgaand academiejaar. Om te bepalen of een student voor financiering in aanmerking komt, gelden dezelfde regels als voor de andere hogescholen. De criteria zijn de volgende : inschrijvingsdatum, nationaliteit, aantal inschrijvingen en financieringsduur. Het percentage van de financierbaarheid van een student wordt bepaald door de studie-omvang.

Paragraaf 3 van dit artikel behelst in principe een overgangsmaatregel voor de benoemde personeelsleden die na invulling van de personeelsformatie, zoals bepaald in paragraaf 1 van dit artikel, "in overtal" zouden zijn. Deze paragraaf verleent hen werkzekerheid tot op het ogenblik dat zij hun ambt verlaten of met pensioen gaan. Voor de leden van het onderwijzend personeel wordt deze maatregel uitgebreid naar de immuun tijdelijken, analoog aan de regeling voor de overige hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap. Ook de leden van het opvoedend hulppersoneel die hun ambt op per-

soonlijke titel behouden, verkrijgen op die manier nog een plaats op de formatie. Deze maatregel betekent dat de personeelsformatie die jaarlijks door de Vlaamse regering wordt vastgelegd op termijn zal verminderen wat het aantal formatieplaatsen betreft om uiteindelijk te komen tot de organieke aantallen, vastgelegd in de paragrafen 1 en 2 van dit artikel. Deze overgangsregel heeft dus een uitdovend karakter. Er werd voor deze werkwijze gekozen om te voorkomen dat de personeelsleden in kwestie zouden worden geëtiketteerd als zijnde “in overtal”. Door deze maatregel blijven alle personeelsleden tot de formatie behoren tot op het ogenblik dat zij de Hogere Zeevaatschool verlaten.

Artikel 36

Dit artikel bepaalt het benoemingsquorum van de leden van het onderwijzend personeel.

HOOFDSTUK II

Financiering en beheer van de sociale voorzieningen

Artikel 37

Dit artikel bepaalt dat de bepalingen van het hogescholendecreet inzake de financiering en het beheer van de sociale voorzieningen van overeenkomstige toepassing zijn op de Hogere Zeevaatschool. Deze bepalingen worden besproken onder titel IV, punt 4.2., van het basisconcept.

TITEL V

Bestuur, medezeggenschap en controle

HOOFDSTUK I

De bestuursorganen

Artikel 38

Dit artikel stelt de bestuursorganen van de Hogere Zeevaatschool vast.

AFDELING I

De raad van bestuur

Artikel 39

Dit artikel bepaalt dat in de Hogere Zeevaatschool een raad van bestuur wordt opgericht en welke geledingen vertegenwoordigd zijn.

Dit artikel bepaalt tevens de duur van de mandaten.

De personeelsleden die deel uitmaken van de raad van bestuur genieten van bepaalde faciliteiten. Handelingen die zij stellen binnen het kader van hun mandaat kunnen geen aanleiding geven tot tuchtsancties.

De Vlaamse regering bepaalt het kiesreglement voor de verkiezingen van de leden en de opvolgers van de raad van bestuur.

Artikel 40

De directeur van de Hogere Zeevaatschool is voorzitter van de raad van bestuur. De ondervoorzitter wordt verkozen in de raad van beheer.

Artikel 41

De directeur-voorzitter zit de raad van bestuur voor. Bij verhindering worden zijn bevoegdheden waargenomen door de ondervoorzitter.

Artikel 42

Om in de continuïteit te voorzien, wordt voor sommige geledingen in de raad van bestuur onmiddellijk een opvolger verkozen. Dit artikel regelt de opvolging van een mandaat door de opvolger.

Artikel 43

Dit artikel stelt de bevoegdheden van de raad van bestuur vast.

Artikel 44

Dit artikel bepaalt de wijze om geldig te beraadslagen en beslissingen te treffen.

Artikel 45

Dit artikel bepaalt de wijze om geldig te beraadslagen en beslissingen te treffen. Bij aangelegenheden die betrekking hebben op de persoon van de directeur kan de directeur de raad van bestuur niet voorzitten. In deze gevallen zit de ondervoorzitter de raad van beheer voor.

Artikel 46

Dit artikel legt de bevoegdheid voor het vaststellen van de evaluatieprocedure met inbegrip van de criteria en de aanstelling van de leden van het college van beroep inzake evaluatie bij de raad van bestuur. De beslissingen van de raad van bestuur behoeven de goedkeuring van de Vlaamse regering.

Artikel 47

Dit artikel reguleert de tuchtprocedure. De raad van bestuur spreekt, met uitzondering van het ontslag bij tuchtmaatregel, de tuchtstraffen uit. Deze beslissingen behoeven de goedkeuring van de Vlaamse regering. Het behoort tot de bevoegdheid van de Vlaamse regering om het ontslag bij tuchtmaatregel uit te spreken.

AFDELING 2

Het bestuurscollege

Artikel 48

Dit artikel legt de samenstelling van het bestuurscollege vast.

Artikel 49

In dit artikel worden de bevoegdheden van het bestuurscollege opgesomd.

Artikel 50

Dit artikel regelt de wijze waarop in het bestuurscollege geldige beslissingen worden getroffen.

Artikel 51

Dit artikel bepaalt dat het bestuurscollege verantwoording moet afleggen aan de Vlaamse regering en aan de raad van bestuur.

Artikel 52

Het bestuurscollege kan bepaalde bevoegdheden delegeren aan de directeur. De directeur moet in deze aangelegenheden rapporteren aan het bestuurscollege.

Artikel 53

Dit artikel behoeft geen commentaar

AFDELING 4

De directeur en de adjunct-directeur

Artikel 54

Dit artikel regelt de aanstelling en de benoeming van de adjunct-directeur en de directeur. De Vlaamse regering stelt de aanstellings- en benoemingsprocedure vast.

Artikel 55

Dit artikel legt de verantwoordelijkheden en de bevoegdheden van de directeur vast.

Artikel 56

Dit artikel bepaalt de opdracht van de adjunct-directeur.

HOOFDSTUK II

De medezeggenschapsorganen

Artikel 57

Dit artikel behoeft geen commentaar.

AFDELING 1

Het hogeschoolonderhandelingscomité

Artikel 58

Dit artikel bepaalt de onderhandelingsmateries en de samenstelling van het hogeschoolonderhandelingscomité. De bevoegdheid van het hogeschoolonderhandelingscomité is ten opzichte van de wet van 19 december 1974 gewijzigd : overleg is omgezet in onderhandeling. In het hogeschoolonderhandelingscomité wordt onderhandeld over alle materies die krachtens het syndicaal statuut voorwerp van overleg vormden in de vroegere overlegcomités. De Vlaamse regering motiveert haar beslissing indien zij afwijkt van het akkoord dat het hogeschoolonderhandelingscomité heeft afgesloten.

AFDELING 2

De studentenraad

Artikel 59

De studentenraad is het geëigende orgaan voor overleg met de studenten over alle aangelegenheden die hen aanbelangen. Hij is samengesteld uit democratisch verkozen studenten.

TITEL VI

Opheffings- en slotbepalingen

HOOFDSTUK I

Opheffingsbepalingen

Artikel 60

Dit artikel bepaalt de regelgeving die wordt opgeheven.

HOOFDSTUK II

Inwerkingtreding

Artikel 61

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreddingsdata.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

*De Vlaamse minister van Onderwijs
en Ambtenarenzaken,*

Luc VAN DEN BOSSCHE

,

VOORONTWERP VAN DECREET

VOORONTWERP VAN DECREET

betreffende de Hogere Zeevaartschool

DE VLAAMSE REGERING,

Op voorstel van de minister-president van de Vlaamse regering en de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Na beraadslaging,

BESLUIT :

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken is ermee belast in naam van de Vlaamse regering bij het Vlaams Parlement het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt :

Artikel 1

Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

TITEL

Algemene bepalingen

Artikel 2

Voor de toepassing van dit decreet wordt verstaan onder :

het hogescholendecreet : het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, zoals gewijzigd door de decreten van 21 december 1994, 19 april 1995, 16 april 1996 en 8 juli 1996.

Artikel 3

Titel I van het hogescholendecreet is van overeenkomstige toepassing op de Hogere Zeevaartschool.

TITEL II

Organisatie van onderwijs, onderzoek en dienstverlening

Artikel 4

Titel II van het hogescholendecreet is van overeenkomstige toepassing op de Hogere Zeevaartschool, met uitzondering van de artikelen 14 en 16.

Artikel 5

De Hogere Zeevaartschool kan in het studiegebied industriële wetenschappen en technologie de basisopleiding nautische wetenschappen van twee cycli en de optie scheepswerktuigkunde van de basisopleiding elektromechanica van één cyclus organiseren.

TITEL III

Rechtspositieregeling

HOOFDSTUK I

Algemene bepalingen

Artikel 6

Onverminderd de hierna volgende bepalingen is titel III van het hogescholendecreet van overeenkomstige toepassing op de personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool die behoren tot de categorieën van het bestuurs- en onderwijzend personeel en het administratief en technisch personeel, met uitzondering van de artikelen 101, 102, 105, 108, 109, 110, 115, 116, 122, 123, 127, 130, 132, 136, 137, 138, 141 tot en met 146, 155 en 157 tot en met 162.

Artikel 334 , § 1 van het hogescholendecreet is van overeenkomstige toepassing op de Hogere Zeevaartschool.

Artikel 7

De Vlaamse regering legt jaarlijks, per academiejaar, de personeelsformatie vast van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het administratief en technisch personeel. De Vlaamse regering verricht de aanstellingen, benoemingen en bevorderingen van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel.

De Vlaamse regering verricht eveneens de aanstellingen, benoemingen en bevorderingen van de leden van het administratief en technisch personeel in een graad die voorkomt in de tabel van de loopbaanstructuur van het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool.

Artikel 8

De Vlaamse regering bepaalt de bezoldigingsregeling van de leden van het bestuurs – en onderwijzend personeel en van het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool, met inbegrip van de salarisschalen.

Artikel 9

Het departement Onderwijs van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap betaalt de salarissen van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het administratief en technisch personeel, met inbegrip van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

Artikel 10

De Hogere Zeevaartschool zorgt voor de uitbetaling van de personeelsleden aangeworven bij arbeidsovereenkomst, voor de uitbetaling van de onkostenvergoedingen alsmede voor de uitbetaling van de tegemoetkoming in de vervoerskosten van zijn personeelsleden.

HOOFDSTUK II

Bestuurs- en onderwijzend personeel

Artikel 11

Tot het bestuurspersoneel van de Hogere Zeevaartschool behoren de ambten van directeur en adjunct-directeur.

Artikel 12

De opdrachten van het bestuurspersoneel zijn steeds voltijds.

Artikel 13

Het vereiste bekwaamheidsbewijs voor aanstelling en benoeming in de ambten van adjunct-directeur en directeur is :

een diploma van de 2de cyclus van het academisch onderwijs of de 2de cyclus van het hoger onderwijs van academisch niveau of het brevet van kapitein ter lange omvaart.

Artikel 14

§ 1. De ambten van het onderwijzend personeel van de Hogere Zeevaartschool worden in de volgende drie groepen ingedeeld :

- 1° groep 1 : de praktijklector, de hoofdpraktijklector, de lector en de hoofdlector ;
- 2° groep 2 : het assisterend personeel : de assistent en de werkleider ;
- 3° groep 3 : de docent, de hoofddocent en de hoogleraar.

§ 2. De ambten van de eerste groep kunnen uitsluitend verleend worden in het hoger onderwijs van één cyclus, die van de tweede groep uitsluitend in het hoger onderwijs van twee cycli. De ambten van de derde groep kunnen worden verleend, zowel in het hoger onderwijs van één cyclus, als in het hoger onderwijs van twee cycli.

§ 3. De combinatie van een ambt uit de derde groep met een ambt uit de tweede groep is niet toegestaan.

Binnen een groep kunnen de ambten onderling niet gecombineerd worden behalve wat de combinatie lector met praktijklector betreft.

Artikel 15

§ 1. De Hogere Zeevaartschool kan aan de Vlaamse regering voorstellen om contractueel bij arbeidsovereenkomst en buiten de personeelsformatie, zoals bedoeld in artikel 7, voltijdse en deeltijdse gastprofessoren te werk te stellen en te belasten met onderwijsactiviteiten voor een periode van maximum vijf jaar. Opeenvolgende tewerkstellingen van voltijdse gastprofessoren mogen in ieder geval de totale duur van vijf opeenvolgende jaren niet overschrijden. Tewerkstellingen van deeltijdse gastprofessoren zijn hernieuwbaar.

§ 2. Het totale aantal gastprofessoren wordt per academiejaar beperkt tot 10% van het aantal voltijdse eenheden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, zoals bedoeld in artikel 35.

§ 3. De gastprofessoren kunnen ten hoogste het salaris genieten dat verbonden is aan het ambt van hoogleeraar. De gastprofessoren hebben recht op een vergoeding voor de werkelijke kosten gemaakt voor hun overkomst en tijdelijk verblijf.

HOOFDSTUK III

Administratief en technisch personeel

Artikel 16

§ 1. De Vlaamse regering stelt de tabel vast van de loopbaanstructuur van het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool. Deze tabel bepaalt per niveau waarin dit personeel wordt ingedeeld, de graden, de graadbenamingen, alsook de toelatings- en diplomavorwaarden.

§ 2. Het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool bekleedt een graad die voorkomt in de tabel van de loopbaanstructuur.

§ 3. Als diplomavorwaarde bij werving geldt het bezit van het desbetreffende Belgische diploma of getuigschrift, of het bezit van een diploma of getuigschrift dat krachtens de wet of het decreet of met toepassing van de Europese richtlijnen of een bilateraal akkoord daarmee als gelijkwaardig erkend is.

Artikel 17

De Vlaamse regering kan op voorstel van de Hogere Zeevaartschool contractuele personeelsleden bij arbeidsovereenkomst in dienst nemen. Deze personeelsleden kunnen enkel belast worden met administratieve of technische taken.

HOOFDSTUK IV

Overgangsbepalingen

AFDELING 1

Algemeen

Artikel 18

§ 1. In afwachting dat de Vlaamse regering de verlofstelsels bepaalt, zijn de betreffende geldende wettelijke en reglementaire bepalingen voor de personeelsleden van de Vlaamse autonome hogescholen van toepas-

sing op de personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool. Indien daarvoor een toestemming vereist is, wordt de afwezigheid toegestaan door de raad van bestuur.

§ 2. In afwachting dat de Vlaamse regering de voorwaarden bepaalt waaronder de personeelsleden zich in de stand non-activiteit kunnen bevinden, zijn de betreffende geldende wettelijke en reglementaire bepalingen voor de personeelsleden van de Vlaamse autonome hogescholen van toepassing op de personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool. Indien daarvoor een toestemming vereist is, wordt de afwezigheid toegestaan door de raad van bestuur.

§ 3. In afwachting dat de Vlaamse regering de voorwaarden bepaalt waaronder de personeelsleden ter beschikking gesteld kunnen worden en waaronder zij een wachtgeld kunnen genieten, zijn de betreffende geldende wettelijke en reglementaire bepalingen voor de personeelsleden van de Vlaamse autonome hogescholen van toepassing op de personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool. Indien daarvoor een toestemming vereist is, wordt de terbeschikkingstelling toegekend door de raad van bestuur.

§ 4. De personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet geheel of gedeeltelijk afwezig zijn ingevolge een reglementair toegestane terbeschikkingstelling, een reglementair toegestaan verlof of afwezigheid, blijven deze genieten voor de toegestane periode.

§ 5. In afwachting dat de Vlaamse regering de regels inzake ziektecontrole vastlegt, blijven de op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet geldige wettelijke en reglementaire bepalingen inzake controle op de afwezigheid wegens ziekte van toepassing.

Artikel 19

§ 1. Alle aanstellingen, benoemingen en salarিসvaststellingen die vóór 1 januari 1996 gebeurd zijn aan de Hogere Zeevaartschool worden geacht te zijn gebeurd overeenkomstig :

- het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende vaststelling van het statuut van het rijkspersoneel ;
- de wet op het zeevaartonderwijs, gecoördineerd op 20 september 1960 ;
- de wet van 22 juni 1964 betreffende het statuut der personeelsleden van het Rijksonderwijs ;
- de wet van 7 juli 1970 betreffende de algemene structuur van het hoger onderwijs ;
- de wet van 15 juli 1985 tot organisatie van het maritiem hoger onderwijs en de studiën in de nautische wetenschappen ;
- het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van het Openbaar Onderwijs ;
- het koninklijk besluit van 27 juni 1974 waarbij op 1 april 1972 de schalen worden vastgesteld verbonden aan de ambten van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel en van het paramedisch personeel bij de rijksinrichtingen, aan de ambten van de leden van de inspectiedienst van het schriftelijk onderwijs en van het gesubsidieerd lager onderwijs en de schalen verbonden aan de graden van het personeel van de psycho-medische-sociale centra van de Staat ;
- het artikel 92 van het decreet van 8 juli 1996 betreffende het onderwijs-VII.

§ 2. De salarisschalen die aan de personeelsleden van het bestuurs- en onderwijzend personeel van de afdeling machines van de Hogere Zeevaartschool werden toegekend met toepassing van hoofdstuk E – Bestuurs- en onderwijzend personeel van het hoger onderwijs (korte type) – van het koninklijk besluit van 27 juni 1974, zoals nadien gewijzigd, waarbij op 1 april 1972 worden vastgesteld de schalen verbonden aan de ambten van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel en

van het paramedisch personeel bij de rijksonderwijsinrichtingen, aan de ambten van de leden van de inspectiedienst belast met het toezicht op deze inrichtingen en aan de ambten van de leden van de inspectiedienst van het schriftelijk onderwijs en van het gesubsidieerd lager onderwijs en de schalen verbonden aan de graden van het personeel van de psycho-medisch-sociale centra van de staat, worden bekrachtigd.

§ 3. De benoemde leden van het opvoedend hulppersoneel van de Hogere Zeevaartschool die op 1 oktober 1992 nog in dienst zijn, worden geacht met ingang van dezelfde datum ter beschikking gesteld te zijn wegens ontstentenis van betrekking en wedertewerkgesteld te zijn als administratief personeel met toepassing van hoofdstuk II van Titel I van het decreet betreffende het onderwijs III van 9 april 1992 en van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 en van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage.

AFDELING 2

Bestuurs- en onderwijzend personeel

Artikel 20

Overgangsbepalingen worden toegekend aan de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel voor zover zij :

1° op 31 december 1995 benoemd zijn of

2° voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 318, 2° van het hogescholendecreet.

Artikel 21

De overgangsbepalingen gelden voor het ambt, de salarisschaal en het bekwaamheidsbewijs.

Artikel 22

§ 1. De Vlaamse regering stelt voor de personeelsleden bedoeld in artikel 20, de concordantie vast van de vervangen ambten met de nieuwe ambtsbenamingen zoals bepaald in de artikelen 11 en 14.

§ 2. De concordantie geldt voor het ambt en voor het volume van het ambt waarin de personeelsleden benoemd zijn of als titularis aangesteld zijn op 31 december 1995. Zij bevinden zich in het nieuwe ambt na concordantie in dezelfde statutaire toestand als in hun vorige ambt.

§ 3. De personeelsleden, bedoeld in artikel 20, mogen in het nieuwe ambt fungeren, ongeacht of zij beschikken over het vereiste bekwaamheidsbewijs voor dit ambt. Tijdelijke personeelsleden kunnen evenwel niet benoemd worden in een ambt waarvoor zij niet in het bezit zijn van het vereiste bekwaamheidsbewijs.

§ 4. De personeelsleden bedoeld in artikel 20, van wie de opdracht binnen de hogeschool na de concordantie uit een combinatie van ambten bestaat die strijdig is met artikel 14, § 3 van dit decreet, kunnen deze opdracht verder blijven uitoefenen.

§ 5. Wanneer een benoemd personeelslid aan de Hogere Zeevaartschool op basis van artikel 318, 2° van het hogescholendecreet voor de omvorming van het ambt kiest waarin hij als tijdelijk titularis is aangesteld, behoudt hij het recht op benoeming in het ambt waarvoor hij benoemd werd en dat met toepassing van § 1 van dit artikel overeenkomstig geconcordeerd werd.

Artikel 23

§ 1. De personeelsleden bedoeld in artikel 20 behouden na concordantie de salarisschaal die hun mocht worden verleend op grond van de geldende wettelijke en reglementaire bepalingen van kracht vóór de inwerkingtreding van dit decreet, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere salarisschaal in het nieuwe ambt.

§ 2. Zij verkrijgen het jaarsalaris dat overeenstemt met hun nuttige anciënniteit op 31 december 1995 overeenkomstig de op die datum geldende bezoldigingsregeling.

§ 3. De personeelsleden bedoeld in artikel 20 die op 31 december 1995 belast waren met het ambt van werkleider, behouden de salarisschaal die hun werd toegekend op grond van de wettelijke en reglementaire bepalingen van kracht vóór de inwerkingtreding van dit decreet, voor ten hoogste het volume van hun opdracht als werkleider op 31 december 1995.

§ 4. De geldelijke anciënniteit wordt evenwel aangepast indien de aanvangsleeftijd van de nieuwe schaal verschilt van die van de vroegere schaal.

§ 5. De personeelsleden van wie de anciënniteit op 31 december 1995 beperkt is wegens onvolledige prestaties, worden ingeschaald met een geldelijke anciënniteit berekend volgens de op 31 december 1995 geldende bezoldigingsregeling voor een ambt met volledige prestaties.

Artikel 24

In afwachting van de door de Vlaamse regering vastgelegde bezoldigingsregeling, zoals bepaald in artikel 8, blijft het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs van kracht met uitzondering van de artikelen 4, 5, 16, § 1, B, 17 en 41 tot en met 49.

Artikel 25

§ 1. De personeelsleden die op 1 oktober 1995 tijdelijk belast waren met het ambt van directeur en adjunct-directeur worden benoemd in het betreffende ambt met ingang van 1 september 1998.

§ 2. Het tijdelijk ambt van adjunct-directeur geeft in de periode van 1 januari 1996 tot 31 augustus 1998 geen recht op een bezoldiging aan de organieke salarisschaal van het betreffende ambt. Het personeelslid dat in deze periode tijdelijk belast is met het ambt van adjunct-directeur wordt bezoldigd aan de salarisschaal van de ambten waarin het benoemd en/of aangesteld is.

AFDELING 3

Administratief en technisch personeel

Artikel 26

De Vlaamse regering stelt de concordantie vast van de vervangen ambten met de overeenstemmende nieuwe ambtsbenamingen in een graad die voorkomt in de tabel van de loopbaanstructuur van het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool.

Artikel 27

§ 1. De benoemde leden van het administratief personeel, het meesters-, vak en dienstpersoneel en de kok-onderrichter aan wie een betrekking op de formatie van het administratief en technisch personeel werd toegewezen ingevolge de concordantie, worden op 1 januari 1996 ingeschaald in de salarisschaal van de overeenstemmende graad.

§ 2. De personeelsleden nemen in de nieuwe salarisschaal hun nuttige anciënniteit op 31 december 1995 mee die vastgesteld werd met toepassing van de op die datum geldende bezoldigingsregeling. De geldelijke anciënniteit wordt wel aangepast indien de aanvangsleeftijd van de nieuwe schaal verschilt van die van de vroegere schaal.

§ 3. Op het ogenblik van de inschaling is de schaalanciënniteit in de nieuwe salarisschaal met het oog op inschaling in een hogere salarisschaal van dezelfde graad gelijk aan nul.

Artikel 28

Totdat uitvoering gegeven is aan artikel 8 blijft het koninklijk besluit van 1 december 1970 houdende bezoldigingsregeling van het administratief personeel, het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van toepassing op de leden van het administratief- en technisch personeel van de Hogere Zeevaarschool.

TITEL IV

Financiering en beheer

HOOFDSTUK I

Financiering

AFDELING 1

Werkingsuitkeringen

Artikel 29

De Vlaamse regering draagt jaarlijks bij in de financiering van de werking van de Hogere Zeevaarschool via een dotatie.

Artikel 30

Het bedrag van de dotatie van de Hogere Zeevaarschool is voor het begrotingsjaar 1998 gelijk aan 56,9 miljoen frank. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast aan de verhouding tussen de geraamde index van de consumptieprijzen op het einde van het betrokken begrotingsjaar en de index van de consumptieprijzen op het einde van het begrotingsjaar 1998.

Artikel 31

De dotatie aan de Hogere Zeevaartschool wordt uitbetaald in 2 schijven : een eerste schijf van 60% in de maand januari en het saldo van 40% in de maand september.

Artikel 32

De dotatie draagt bij tot de dekking van alle kosten van de Hogere Zeevaartschool, inclusief de kosten voor onderwijs, voor projectmatig wetenschappelijk onderzoek, maatschappelijke dienstverlening, financiering van investeringen, afbetaling van leningen, administratie van de Hogere Zeevaartschool, met inbegrip van de roerende uitrustingen en voor de betaling van contractueel personeel.

Artikel 33

§ 1. De Hogere Zeevaartschool is een dienst van de Vlaamse Gemeenschap met afzonderlijk beheer.

§ 2. De in § 1 bedoelde dienst van de Vlaamse Gemeenschap met afzonderlijk beheer wordt geleid door het in artikel 48 bedoelde bestuurscollege.

§ 3. De Vlaamse regering legt nadere regels vast met betrekking tot het financiële en materiële beheer van de dienst met afzonderlijk beheer van de Hogere Zeevaartschool.

Artikel 34

De bepalingen betreffende de rijkscomptabiliteit zijn van toepassing op de Hogere Zeevaartschool.

AFDELING 2

Personeelskosten

Artikel 35

§ 1. De ambten op de personeelsformatie worden uitgedrukt in eenheden die overeenstemmen met voltijdse betrekkingen. Onverminderd § 2, bestaat het personeelskader van de Hogere Zeevaartschool uit 1 directeur, 1 adjunct-directeur, ten minste 35 voltijdse eenheden behorend tot het onderwijzend personeel en ten minste 3 personeelsleden behorend tot het administratief en technisch personeel.

§ 2. Wanneer het aantal financierbare studenten van de Hogere Zeevaartschool op 1 februari van het voorgaand academiejaar hoger is dan 200, wordt het personeelskader uitgebreid met :

- 1 bijkomende voltijdse eenheid voor het onderwijzend personeel, per volledige schijf van 15 studenten boven de 200, met een maximum van 10 voltijdse eenheden ;
- 1 bijkomende voltijdse eenheid voor het administratief en technisch personeel, per volledige schijf van 100 studenten boven de 200, met een maximum van 2 voltijdse eenheden ;

§ 3. In afwijking van § 1 worden alle benoemde personeelsleden en de tijdelijke personeelsleden bedoeld in artikel 20 beschouwd als behorend tot het personeelskader.

§ 4. Het aantal financierbare studenten wordt berekend overeenkomstig artikel 177 van het hogescholendecreet.

Artikel 36

Een benoeming of aanstelling in een ambt van het onderwijzend personeel is slechts mogelijk met inachtneming van de volgende regels :

- het aantal benoemde leden van het personeel, uitgedrukt in voltijdse eenheden, bedraagt ten hoogste 64% van het aantal leden van het personeel uitgedrukt in voltijdse eenheden. Hierbij wordt de bevordering of amtswijziging van een reeds in de Hogere Zeevaartschool benoemd personeelslid niet beschouwd als een nieuwe benoeming ;
- het aantal betrekkingen van hoofdpraktijklector en hoofdlector samen bedraagt ten hoogste 20% van het aantal betrekkingen van praktijklector, hoofdpraktijklector, lector en hoofdlector samen ;
- het aantal betrekkingen van het assisterend personeel bedraagt ten minste 36 procent van het aantal betrekkingen van assistent, werkleider, docent, hoofddocent en hoogleraar samen verbonden aan de basisopleidingen van twee cycli ;
- het aantal betrekkingen van hoofddocent en hoogleraar bedraagt ten hoogste 25 procent van het aantal betrekkingen van assistent, werkleider, docent, hoofddocent en hoogleraar samen ;
- het aantal voltijdse eenheden van werkleiders is beperkt tot 20% van het aantal voltijdse eenheden van assistenten.

Wanneer de bestaande personeelsformatie niet voldoet aan de bovenvermelde verhoudingen of aan de bepalingen van artikel 35, §2, kan geen benoeming of aanstelling gebeuren, die tot gevolg heeft dat één van de verhoudingen nog verder afwijkt van het streefcijfer.

HOOFDSTUK II

Financiering en beheer van de sociale voorzieningen

Artikel 37

Hoofdstuk III van titel IV en hoofdstuk V, afdeling 3 van titel IV van het hogescholendecreet zijn van overeenkomstige toepassing op de Hogere Zeevaartschool.

TITEL V

Bestuur, medezeggenschap en controle

HOOFDSTUK I

De bestuursorganen

AFDELING I

Algemeen

Artikel 38

De bestuursorganen van de Hogere Zeevaartschool zijn de raad van bestuur, het bestuurscollege, de directeur en de adjunct-directeur.

AFDELING 2

De raad van bestuur

Artikel 39

§ 1. De raad van bestuur is samengesteld als volgt :

- 1° de directeur, voorzitter van de raad ;
- 2° vier vertegenwoordigers van het bestuurs- en onderwijzend personeel, verkozen door en onder de leden van dit personeel ;
- 3° één vertegenwoordiger van het administratief en technisch personeel verkozen door en onder de leden van dit personeel ;
- 4° twee vertegenwoordigers van de studenten verkozen onder de studenten die ten minste één jaar aan de Hogere Zeevaartschool regelmatig zijn ingeschreven ;
- 5° vier vertegenwoordigers, gekozen door de Vlaamse regering op voorstel van de overige leden van de raad van bestuur, op grond van hun deskundigheid in de beroepssector van de basisopleidingen nautische wetenschappen en elektromechanica, optie scheepswerktuigkunde.

De Vlaamse regering kiest uit een lijst van acht personen vier effectieve vertegenwoordigers en voor iedere effectieve vertegenwoordiger een plaatsvervanger die bij afwezigheid van de effectieve vertegenwoordiger als gemandateerde kan optreden.

§ 2. Het mandaat van de leden van de raad van bestuur duurt vier academiejaren en is hernieuwbaar. Het mandaat van de vertegenwoordigers van de studenten duurt twee academiejaren en is éénmaal hernieuwbaar.

De vertegenwoordigers van het personeel en de studenten genieten van de nodige faciliteiten om hun mandaat naar behoren te kunnen vervullen. Zij kunnen voor de daden gesteld in de uitoefening van hun mandaat geen tuchtsanctie oplopen.

§ 3. De verkiezingen van de raad van bestuur worden georganiseerd door de Hogere Zeevaartschool. De directeur van de Hogere Zeevaartschool is voorzitter van het kiescollege. Het kiesreglement voor de verkiezingen van de leden en de opvolgers van de raad van bestuur wordt bepaald door de Vlaamse regering.

§ 4. De eerste raad van bestuur wordt ten laatste op 1 januari 1999 verkozen.

Artikel 40

De directeur van de Hogere Zeevaartschool zit van ambtswege de raad van bestuur voor. De raad van bestuur kiest onder zijn leden een ondervoorzitter.

Artikel 41

§ 1. De voorzitter roept de raad van bestuur bijeen.

§ 2. Indien de voorzitter verhinderd is, worden zijn bevoegdheden door de ondervoorzitter uitgeoefend.

Artikel 42

Voor elk van de leden van de raad van bestuur, bedoeld in artikel 39, § 1, 2°, 3° en 4° wordt terzelfdertijd een opvolger verkozen. Als een lid zijn mandaat voortijdig beëindigt of niet langer de hoedanigheid bezit op basis waarvan het mandaat is verleend, voltooit de opvolger het mandaat van de voorganger. Indien ook de opvolger het mandaat niet kan voltooien, worden tussentijdse verkiezingen georganiseerd.

Artikel 43

De raad van bestuur :

1° bepaalt zijn bestuursreglement ;

2° bepaalt het tuchtreglement en de evaluatieregeling voor het personeel ;

3° bepaalt het algemeen examenreglement en het tuchtreglement voor de studenten ;

4° legt de algemene richtlijnen vast voor de organisatie en coördinatie van de Hogere Zeevaartschool ;

5° legt de meerjarenbegroting vast en legt ze voor aan de Vlaamse regering ;

6° legt de personeelsformatie voor aan de Vlaamse regering ;

7° stelt de aanstellingen in vacante ambten en benoemingen van de leden van het bestuurs-, onderwijzend-, administratief- en technisch personeel voor aan de Vlaamse regering. De raad moet 3 kandidaturen voorleggen behoudens toegestane afwijking door de Vlaamse regering. De Vlaamse regering kan een expert aanduiden om de kandidaturen te onderzoeken ;

8° legt rechtsvorderingen als eiser of verweerder voor aan de Vlaamse regering ;

9° formuleert voorstellen aan de Vlaamse regering voor het afsluiten van leningen ;

10° oefent alle andere bij of krachtens een decreet toegekende bevoegdheden uit ;

11° laat de sociale voorzieningen beheren door een v.z.w. ;

12° kan bevoegdheden delegeren ;

13° is bevoegd voor alle materies die bij of krachtens dit decreet niet aan het bestuurscollege of de directeur zijn toegewezen ;

14° legt de criteria vast voor nuttige beroepservaring en kent deze toe.

Artikel 44

§ 1. De raad van bestuur kan slechts geldig beraadslagen en besluiten indien ten minste de helft van de leden aanwezig is.

Indien na een eerste samenroeping van een vergadering van de raad van bestuur het bedoelde quorum niet wordt bereikt, kan de raad van bestuur ten vroegste één en ten hoogste tien dagen later geldig vergaderen na een tweede samenroeping van een vergadering van die raad met dezelfde agenda, ongeacht het aantal aanwezige leden.

§ 2. In spoedeisende omstandigheden neemt de voorzitter de beslissingen die zich opdringen.

De beslissingen worden op de eerstvolgende vergadering van de raad van bestuur voorgelegd, die ze kan herroepen, wijzigen of bekrachtigen.

Artikel 45

Behoudens wanneer anders bepaald in dit decreet, worden de beslissingen van de raad van bestuur genomen bij gewone meerderheid. Voor het bepalen van dit meerderheidsquorum worden onthoudingen, ongeldige en blancostemmen niet in aanmerking genomen. Bij staking van stemmen wordt een nieuwe stemming gehouden. Indien er bij deze tweede stemming opnieuw staking van stemmen is, beslist de voorzitter.

De leden van de raad van bestuur onthouden zich van het beraadslagen en het stemmen over aangelegenheden die henzelf, hun echtgenote(s)n, en hun bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad persoonlijk aanbelangen.

Bij aangelegenheden die betrekking hebben op de persoon van de directeur kan de directeur de raad van bestuur niet voorzitten.

Artikel 46

De raad van bestuur stelt de evaluatieprocedure met inbegrip van de criteria vast en stelt de leden van het college van beroep inzake evaluatie aan.

Artikel 47

§ 1. De raad van bestuur stelt de tuchtprocedure vast en stelt de leden van het college van beroep inzake tucht aan.

§ 2. De tuchtprocedure wordt ingeleid door de voorzitter van de raad van bestuur van de Hogere Zeevaartschool.

§ 3. De tuchtstraffen, met uitzondering van het ontslag bij tuchtmaatregel, worden uitgesproken door de raad van bestuur.

Het ontslag bij tuchtmaatregel wordt uitgesproken door de Vlaamse regering, op voorstel van de raad van bestuur.

§ 4. De voorzitter van de raad van bestuur is bevoegd om bij de Vlaamse regering een voorstel in te dienen over het geven van ontslag om dringende redenen. Hij legt deze beslissing op de eerstvolgende vergadering van de raad van bestuur voor.

AFDELING 3

Het bestuurscollege

Artikel 48

§ 1. Het bestuurscollege is samengesteld uit :

- 1° de directeur, die ambtshalve voorzitter is van het bestuurscollege ;
- 2° de adjunct-directeur ;
- 3° twee leden, personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool of leden van de raad van bestuur, voor een periode van vier academiejaren door de raad van bestuur aangesteld op voorstel van de directeur ;

§ 2. De secretaris van het bestuurscollege is het lid van het administratief en technisch personeel dat aangesteld is als rekenplichtige van de dienst met afzonderlijk beheer.

De secretaris neemt met raadgevende stem deel aan de vergaderingen van het bestuurscollege.

Artikel 49

Het bestuurscollege is belast met :

- 1° het opstellen van zijn bestuursreglement ;
- 2° het dagelijks bestuur en de voorbereiding, bekendmaking en uitvoering van de besluiten van de raad van bestuur ;
- 3° de beschikking over de financiën van de dienst met afzonderlijk beheer van de Hogere Zeevaartschool, binnen de perken van de begrotingskredieten en het door de raad van bestuur opgestelde beleids- en financieringsplan ;
- 4° het sluiten van overeenkomsten en het verrichten van andere rechtshandelingen binnen de door de Vlaamse regering vastgestelde personeelsformatie en begroting ;
- 5° de vaststelling van vacatures en de voorstellen tot de vacantverklaring van vacante ambten te bekrachtigen door de raad van bestuur ;
- 6° het aanstellen van tijdelijk onderwijzend-, administratief- en technisch personeel in niet vacante betrekkingen en de werving van contractuele personeelsleden van het administratief en technisch personeel .

De aanstellingen en wervingen worden bekrachtigd door de raad van bestuur ;

7° het vaststellen van de staten van ontvangsten en uitgaven en van de beheersrekening alsmede voor het opmaken van de rekening van de uitvoering van de begroting van de dienst met afzonderlijk beheer en van de staat van activa en passiva ;

8° de taken die bij delegatie door de raad van bestuur worden toegewezen.

Artikel 50

De beslissingen van het bestuurscollege worden genomen bij gewone meerderheid. Voor het bepalen van dit meerderheidsquorum worden onthoudingen, ongeldige en blancostemmen niet in aanmerking genomen. Bij staking van stemmen wordt een nieuwe stemming gehouden. Indien er bij deze tweede stemming opnieuw staking van stemmen is, beslist de voorzitter.

De leden van het bestuurscollege onthouden zich van het beraadslagen en het stemmen over aangelegenheden die henzelf, hun echtgenoten en hun bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad persoonlijk aanbelangen.

Artikel 51

Het bestuurscollege is verantwoording verschuldigd aan de Vlaamse regering en aan de raad van bestuur. Het verschaft de Vlaamse regering en de raad van bestuur informatie over zijn beslissingen en licht hen op hun verzoek in over al zijn handelingen.

Het bestuursreglement van het bestuurscollege bevat hieromtrent nadere regels.

Artikel 52

Het bestuurscollege kan bepaalde van zijn bevoegdheden overdragen aan de directeur. Hij brengt omtrent de uitoefening van deze bevoegdheden verslag uit aan het bestuurscollege.

Artikel 53

Het eerste bestuurscollege wordt ten laatste op 1 januari 1999 samengesteld.

AFDELING 4

De directeur en de adjunct-directeur

Artikel 54

De adjunct-directeur en de directeur worden aangesteld en benoemd door de Vlaamse regering op advies van de raad van bestuur. De raad van bestuur stelt maximaal drie kandidaten voor en rangschikt deze naar geschiktheid. De oproep tot de kandidaten voor deze betrekkingen wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

De raad van bestuur draagt de kandidaten voor bij geheime stemming en met gewone meerderheid, onthoudingen niet inbegrepen.

Het ontslag van de adjunct-directeur en de directeur gebeurt door de Vlaamse regering.

Artikel 55

De directeur vertegenwoordigt de Hogere Zeevaartschool. Hij is verantwoordelijk voor het optimaal functioneren van de Hogere Zeevaartschool op pedagogisch, administratief, technisch en financieel vlak. Hij voert de beslissingen uit van hetzij de Vlaamse regering, hetzij de raad van bestuur, hetzij het bestuurscollege. Hij coördineert de werking van de administratieve diensten en kan na goedkeuring door het bestuurscollege bevoegdheden aan de adjunct-directeur overdragen.

Artikel 56

De adjunct-directeur staat de directeur bij in de uitvoering van zijn taken en vervangt de directeur bij verhindering in de uitoefening van de gangbare administratieve taken.

HOOFDSTUK II

De medezeggenschapsorganen en onderhandelingscomités

AFDELING I

Algemeen

Artikel 57

De medezeggenschapsorganen en onderhandelingscomités van de Hogere Zeevaartschool zijn respectievelijk de studentenraad en het hogeschoolonderhandelingscomité of in voorkomend geval de organen opgericht bij of krachtens de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

AFDELING 2

Het hogeschoolonderhandelingscomité

Artikel 58

§ 1. In het hogeschoolonderhandelingscomité wordt onderhandeld over de aangelegenheden, bedoeld in en krachtens de artikelen 2, 6, 9 en 11 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, in zoverre deze betrekking hebben op de Hogere Zeevaartschool.

Bovendien bezorgt het hogeschoolbestuur het hogeschoolonderhandelingscomité de volgende inlichtingen, verslagen en bescheiden :

1° algemene informatie met betrekking tot de werking en de organisatie van de Hogere Zeevaartschool ;

- 2° het organogram van de Hogere Zeevaartschool, met de interne organisatiestructuur, de verdeling van bevoegdheden en verantwoordelijkheden ;
- 3° de begroting van de dienst met afzonderlijk beheer ;
- 4° de meerjarenbegroting ;
- 5° een overzicht van de inkomsten van welke aard dan ook ;
- 6° de personeelsformatie ;
- 7° de evolutie van het aantal personeelsleden en de vooruitzichten met betrekking tot de tewerkstelling ;
- 8° de evolutie van de studentenaantallen en van de slaagcijfers per opleiding ;
- 9° de samenwerkingsakkoorden en de samenwerkingsverbanden ;
- 10° een toelichting bij het systeem van de specifieke financiering en het resultaat hiervan op de Hogere Zeevaartschool ;
- 11° de programmatieplannen en rationalisatieplannen met betrekking tot opleidingen en opties ;
- 12° de inlichtingen met betrekking tot het nascholingsbeleid, het projectmatig wetenschappelijk onderzoek en de maatschappelijke dienstverlening ;
- 13° de sociale voorzieningen voor de studenten ;
- 14° de prioriteiten inzake de uitrusting van de Hogere Zeevaartschool.

§ 2. Het hogeschoolonderhandelingscomité bestaat uit een aantal gemandateerde vertegenwoordigers van de raad van bestuur en ten minste evenveel afgevaardigden van het personeel. Er zijn evenveel plaatsvervangende als effectieve afgevaardigden. Het aantal effectieve afgevaardigden van het personeel bedraagt ten hoogste drie per representatieve vakorganisatie. Beide delegaties kunnen een beroep doen op technici.

§ 3. De afgevaardigden van het personeel in het hogeschoolonderhandelingscomité genieten van de nodige faciliteiten om hun mandaat naar behoren te vervullen. Zij kunnen voor de daden gesteld in de uitoefening van hun mandaat geen tuchtsancties oplopen.

AFDELING 3

De studentenraad

Artikel 59

De Hogere Zeevaartschool richt een studentenraad op. De studentenraad bestaat uit ten minste zes en ten hoogste twaalf democratisch gekozen vertegenwoordigers van de studenten. De raad van bestuur bepaalt de samenstelling van de studentenraad en de wijze waarop de vertegenwoordigers van de studenten worden gekozen. De raad van bestuur en het bestuurscollege raadplegen vooraf de studentenraad voor alle aangelegenheden die de studenten direct aanbelangen, en inzonderheid voor de onderwijs- en examenregeling en de evaluatie – in het kader van de kwaliteitsbewaking – van het bestuurs- en onderwijzend personeel door de studenten. De studentenraad is ook bevoegd om hierover uit eigen beweging advies uit te brengen.

HOOFDSTUK III

Controle

Artikel 60

§ 1. Een commissaris bij de hogescholen, zoals bedoeld in artikel 242 van het hogescholendecreet, ziet erop toe dat het hogeschoolbestuur geen enkele beslissing neemt, die strijdig is met het bij of krachtens de wet of het decreet bepaalde met uitsluiting van :

- de controle van de wettelijkheid van alle ontvangsten en uitgaven ;
- het onderzoek van de rekening en van de financiële staten ;
- de beoordeling van het financiële evenwicht.

§ 2. De commissaris bij de hogescholen oefent eveneens toezicht uit op de werking van de medezeggenschapsorganen en van de onderhandelingscomités.

§ 3. Wat betreft de modaliteiten van de controle zijn de artikelen 244, 246 tot en met 251 van het hogescholendecreet van overeenkomstige toepassing op de Hogere Zeevaartschool.

TITEL VI

Opheffings- en slotbepalingen

HOOFDSTUK I

Opheffingsbepalingen

Artikel 61

§ 1. De volgende wetten, decretale bepalingen, besluiten, reglementen en overeenkomsten, zoals tot op heden gewijzigd, worden opgeheven voor zover ze betrekking hebben op de Hogere Zeevaartschool :

- 1° het koninklijk besluit van 7 februari 1958 tot inrichting van het zeevaartonderwijs van de staat ;
- 2° het koninklijk besluit van 30 mei 1958 houdende rangschikking van de in de inrichtingen voor zeevaartonderwijs gegeven soorten van onderwijs en van zekere getuigschriften, diploma's en brevetten voor de zeevaart ;
- 3° het ministerieel besluit van 3 juli 1958 vaststelling van de periodes van de examens en praktische proeven ;
- 4° de gecoördineerde wetten van 20 september 1960 op het zeevaartonderwijs, met uitzondering van artikel 14 ;
- 5° het ministerieel besluit van 30 december 1960 tot vaststelling van de criteria inzake geneeskundig onderzoek van de kandidaat-leerling voor de Rijksinrichtingen voor Zeevaartonderwijs ;
- 6° het koninklijk besluit van 23 mei 1961 betreffende de uniform van het personeel van het Bestuur van het Zeewezen en van de Binnenvaart ;

- 7° het koninklijk besluit van 17 augustus 1965 houdende vakantie- en verlofregeling in het zeevaartonderwijs ;
 - 8° de overeenkomst van 28 mei 1973 betreffende de verkeersvoordelen ;
 - 9° het koninklijk besluit van 30 juni 1972 tot vaststelling van de regelen van toekenning van de vergoeding voor het dragen van de uniform en van de kosteloze uitreiking van de uniformstukken aan sommige personeelsleden van het Bestuur van het Zeewezen en van de Binnenvaart ;
 - 10° het reglement van 2 december 1974 betreffende de verkeersvoordelen ;
 - 11° het ministerieel besluit van 4 maart 1977 tot regeling van de toekenning van studiebeurzen aan leerlingen van de Hogere Zeevaatschool en van de Zeevaatschool ;
 - 12° het ministerieel besluit van 22 maart 1977 tot regeling van de toekenning van studiebeurzen van de Hogere Radionavigatieschool ;
 - 13° het koninklijk besluit van 1 augustus 1977 tot vaststelling van het organiek reglement van de rijksinrichtingen voor hoger onderwijs van het lange type en met volledig leerplan ;
 - 14° het ministerieel besluit van 26 september 1978 tot vaststelling van de regelen van toekenning van de vergoeding voor het dragen van de uniform aan sommige personeelsleden van het Bestuur van het Zeewezen en van de Binnenvaart ;
 - 15° de wet van 15 juli 1985 tot organisatie van het maritiem hoger onderwijs en de studiën in de nautische wetenschappen,
 - 16° het koninklijk besluit van 18 mei 1987 betreffende de organisatie en de samenstelling van de Hoge Raad voor het Maritiem Hoger Onderwijs en tot regeling van zijn werking ;
 - 17° het besluit van de Vlaamse regering van 17 januari 1990 betreffende de organisatie en de samenstelling van de Hoge Raad voor het Maritiem Hoger Onderwijs en tot regeling van zijn werking ;
 - 18° de artikelen 127 tot en met 130 van het decreet van 31 juli 1990 betreffende het onderwijs-II ;
 - 19° het besluit van de Vlaamse regering van 4 december 1991 betreffende de samenstelling, de bevoegdheid en de werking van het bestuurscollege van de Hogere Zeevaatschool Antwerpen/Oostende ;
 - 20° artikel 84 van het decreet van 21 december 1994 betreffende het onderwijs VI.
- § 2. Artikel 311 van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap wordt opgeheven met ingang van 1 september 1995.

HOOFDSTUK II

Inwerkingtreding

Artikel 62

Heeft uitwerking met ingang van het academiejaar 1994-1995 : hoofdstuk II van titel IV.

Heeft uitwerking met ingang van 1 september 1995 : titel I en titel II.

Heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1996 : titel III.

Treden in werking op 1 oktober 1998 : hoofdstuk I van titel IV en titel V.

Treedt in werking op een door de Vlaamse regering te bepalen datum : hoofdstuk I van titel VI met uitzondering van artikel 61, § 2 dat uitwerking heeft op 1 september 1995

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het Belgisch Staatsblad zal worden bekendgemaakt.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

LUC VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

LUC VAN DEN BOSSCHE

ADVIES VAN DE SOCIAAL-ECONOMISCHE RAAD VAN VLAANDEREN

Brussel, 21 januari 1998
50/AXM/oom/01/20/03



**SOCIAAL-ECONOMISCHE RAAD
VAN VLAANDEREN**

Aan de Heer Luc VAN DEN BOSSCHE
Minister vice-president van de Vlaamse regering
Vlaamse minister van Onderwijs en
Ambtenarenzaken
Martelaarsplein 7

1000 BRUSSEL

Mijnheer de Minister vice-president,

Betreft : Voorontwerp van decreet betreffende de Hogere Zeevaartschool

Bij brief van 24 december 1997 vroeg U, overeenkomstig de bepalingen van het Decreet op de SERV, advies m.b.t. bovenvermeld ontwerp van decreet.

De SERV kwam tot de vaststelling dat vanuit sociaal-economisch oogpunt voorliggend voorontwerp van decreet niet leidt tot fundamentele opmerkingen vanwege de SERV.

Pieter Karmans,
Administrateur-generaal.

Met de meeste hoopgeching,

Philippe Muyters,
Voorzitter.

ADVIES VAN DE VLAAMSE ONDERWIJSRAAD

Vlaamse Onderwijsråd
Levensplein 4
1000 Brussel

Raad Hoger Onderwijs
10 februari 1998
RHO/FVH/ADV/001

ADVIES OVER HET VOORONTWERP VAN DECREET BETREFFENDE DE HOGERE ZEEVAARTSCHOOL

Raad voor het Hoger onderwijs

Uitgangspunt:

Het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap liet enige onduidelijkheid over de plaats van de Hogere Zeevaartschool bestaan. Slechts een deel van voornoemd decreet was op deze instelling van toepassing. Van een ander deel was van bij aanvang duidelijk dat het nooit naar de specifieke situatie van de school zou transposeerbaar zijn. De rol van de raad voor het hoger onderwijs van de Vlaamse Onderwijsråd in verband met adviezen die betrekking hebben op het hoger onderwijs in de nautische wetenschappen en de scheepswerkruigenkunde kan betwistbaar geacht worden indien het voortbestaan van de Hoge Raad voor het Maritiem Hoger Onderwijs.

Met voorliggend voorontwerp van decreet wordt het hogeschooldecreet niet zonder meer van toepassing op de Hogere Zeevaartschool, wat een normaal functioneren van de instelling zou onmogelijk maken, maar krijgt zij een eigen decretale regeling die vergelijkbare rechten en plichten als die van de andere hogescholen garandeert.

Procedur:

Het ontwerp van advies werd voorbereid in een technische werkgroep, die vergaderde op donderdag 22 januari 1998 en donderdag 29 januari 1998, en waar de volgende personen deel van uitmaakten:

- Guy Aelterman, Robert Bollen, Rita Duchêne, Hugo Vanneste (leden van de raad hoger onderwijs).
- Walter Ritzky, directeur, Hugo Verwerft, adjunct-directeur, Jean Bernaerts, hoogleraar, Anne Courbois, hoofd administratie (Hogere Zeevaartschool).
- Lou Verbiest, C.O.C., Willy Van Parys, A.C.O.D.
- André De Wilde (voorzitter Hoge Raad voor het Maritiem Hoger Onderwijs).
- Jef Declercq, Marleen De Putter, Jean-Paul Adams (administratie hoger onderwijs).
- Fernand Vanderliceren (secretaris raad hoger onderwijs).

Het ontwerp werd voor advies voorgelegd aan de raad voor het hoger onderwijs in de zitting van dinsdag 10 februari 1998 en unaniem goedgekeurd in aanwezigheid van zestien stemgerechtigde leden.

Algemene bemerkingen:

Op de pagina's 6 en 9 van de Memorie van toelichting wordt er gesproken over "beschikbaarheid" van het personeel, daar waar het hogeschooldecreet in art. 111 het heeft over "aanwezigheid"; het zou derhalve beter zijn hier ook van "aanwezigheid" te spreken. Bij het uitvaardigen van het hogeschooldecreet was het inderdaad de bedoeling de beschikbaarheid van fulltime personeelsleden vast te leggen op tien halve dagen per week, maar de aanwezigheid in de instelling te beperken tot acht halve dagen.

Eveneens op pagina 6 moet "HOKT-gediplomeerden" vervangen worden door "gediplomeerden van het hoger onderwijs van één cyclus".

Het onderwijs in de Hogere Zeevaartschool moet voldoen aan de internationale conventies inzake de scheepvaart, en dat heeft directe repercussies op het geboden onderwijs tot in de vakinhouden toe; de uitgereikte diploma's moeten immers over de gehele wereld erkend zijn en mogen geen aanleiding geven tot bijkomende examens, afhankelijk van de vlag waaronder een schip vaart.

Op pagina 12 van de Memorie van toelichting wordt het hogeschoolonderhandelingscomité besproken: er wordt duidelijk stelling genomen voor onderhandeling i.p.v. overleg althoewel de overheid, in casu de Vlaamse gemeenschap, de inrichtende macht is van de instelling en de uiteindelijke beslissingsbevoegdheid heeft.

In het Besluit van de Vlaamse Executieve van 18 november 1992, houdende vaststelling van het reglement voor de overgangen van gediplomeerden van de tweede cyclus van het hoger onderwijs van het lange type naar de academische opleidingen, zijn de licentiaten in de nautische wetenschappen niet opgenomen. De raad voor het hoger onderwijs dringt erop aan dat, in het kader van het inpassen van de Hogere Zeevaartschool in het geheel van het hogeschoolonderwijs in Vlaanderen, ook de opname in voornoemd besluit zou gebeuren.

Relatie met het Hogeschooldecreet van 13 juli 1994:

Titel I van het hogeschooldecreet is van overeenkomstige toepassing op de Hogere Zeevaartschool, met ingang van 1 september 1995, wat in concreto inhoudt dat de begrippen "hogeschool, hogeschoolbestuur, studiegebied, cyclus, opleiding, optie, opleidingsonderdeel, examen, vrijstelling en studietoelating, overdracht, overzetting, studiepunten, graad, kwalificatie, academiejaar, inschrijvingsgeld, examengeld, bijna-beurstudent, aanstelling, ambt, ambtswijziging, benoeming, betrekking, bekwaamheidsbewijs, bevordering, contractuele functie, deeltijdse betrekking voor leden van het onderwijzend personeel, deeltijdse betrekking voor leden van het administratief en technisch personeel, geldelijke anciënniteit, nuttige anciënniteit, opdracht, salaris, titularis, vacante betrekking, voltijdse betrekking, werving, onderwijsbevoegdheid, posthogeschoolvorming, onderwijsactiviteiten, projectmatig wetenschappelijk onderzoek, nevenactiviteiten, maatschappelijke dienstverlening, instellingsbevoegdheid en vestiging", die tevens de drievoudige zending van de hogescholen (onderwijs, projectmatig wetenschappelijk onderzoek en maatschappelijke dienstverlening) inhouden, ook voor deze onderwijsinstelling zonder meer gelden.

Titel II van het hogeschooldecreet, met uitzondering van de artikels 14 (normen voor het in stand houden van vestigingsplaatsen) en 16 (wijzigen, intrekken of uitbreiden van de onderwijsbevoegdheid), heeft eveneens uitwerking met ingang van 1 september 1995. Hierin vinden we o.m. volgende bepalingen:

- Art. 12: Het toetsen van de basisopleidingen in het kader van de bepalingen van het hogeschooldecreet, hun maatschappelijke relevantie, het beroepsprofiel en de inhoudelijke kwaliteit, n.a.w. de evaluatie door de overheid en het afwerken van het project inzake beroeps- en opleidingsprofielen.
- Art. 38 § 3: De Vlaamse regering bepaalt, na advies van de Vlaamse Onderwijraad, het aantal studiepunten per studiejaar en de wijze waarop die studiepunten worden berekend.
- Art. 41 § 3: De Vlaamse regering bepaalt, na advies van de Vlaamse Onderwijraad, de minimale regels voor het verlenen van vrijstellingen en studietoelatingen.
- Art. 47 § 3: De Vlaamse regering bepaalt, na advies van de Vlaamse Onderwijraad, de regels voor de overdracht en overzetting van examencijfers en voor het volgen van onderwijsactiviteiten van een volgend studiejaar.
- Art. 57: De Vlaamse regering legt, na advies van de Vlaamse Onderwijraad, de algemene gelijkwaardigheid vast van buitenlandse diploma's of getuigschriften met de in dit decreet bepaalde graden.

De adviesbevoegdheid van de Raad voor het Hoger Onderwijs van de Vlaamse Onderwijraad t.o.v. de Hogere Zeevaartschool wordt hierdoor volkomen gelijk aan deze i.v.m. de andere hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap.

Door de punten 16^e en 17^e van Art. 58 § 1 van dit voorontwerp van decreet betreffende de Hogere Zeevaartschool worden, op een door de Vlaamse regering te bepalen datum, de besluiten betreffende de organisatie en de samenstelling van de Hoge raad voor het Maritiem Hoger Onderwijs opgeheven.

Titel III van het hogeschooldecreet, dat de rechtspositie van het personeel regelt, is ook hier grotendeels van toepassing, maar wijkt in hoofdstuk I sterk af van de regelgeving in de andere hogescholen. De voorgestelde regelgeving maakt het mogelijk de vierledige doelstellingen te realiseren: bijdragen tot de kwaliteit van het onderwijs, een instrument aanreiken om de kwaliteit waar te maken, het personeel te herwaarderen en de regelgeving te harmoniseren en te vereenvoudigen.

Titel IV, Financiering en beheer, en titel V, Bestuur, medezeggenschap en controle, wijken het sterkst af van de algemene regelgeving in het hogeschooldecreet, uiteraard om tegemoet te komen aan de specifieke situatie van de Hogere Zeevaartschool en de leefbaarheid en bestuurbaarheid ervan op termijn veilig te stellen. Zij treden dan ook pas in werking met ingang van 1 september 1998.

Titel VI, tenslotte, heeft een aantal wetten, decretale bepalingen, besluiten, reglementen en overeenkomsten op, die door dit decreet, in combinatie met het hogeschooldecreet, overbodig geworden zijn.

Het onderwijsaanbod, namelijk de optie 'scheepswerktuigkunde' van het grauaat elektromechanica en de graden van 'kandidaat en licentiaat in de nautische wetenschappen'

was reeds opgenomen in de Bijlage I van het hogeschooldecreet en de instelling zelf was als 23^e vermeld in de lijst van instellingen in Bijlage II van hetzelfde decreet.

De raad hoger onderwijs staat unaniem gunstig tegenover de voorgestelde koppeling van het decreet op de Hogere Zeevaartschool met de algemene regelgeving in het hogeschooldecreet en met de expliciete uitbreiding van zijn adviesbevoegdheden tot voornoemde instelling.

Artikelenwijze bespreking:

Art. 1:

Geen commentaar.

Art. 2:

Geen commentaar.

Art. 3:

Het begrippenkader en de zending van de hogescholen, zoals omschreven in de artikels 2 en 3 van het hogeschooldecreet, zijn in voorkomend geval van toepassing op de Hogere Zeevaartschool. De Vlaamse gemeenschap is de inrichtende macht van deze hogeschool; het unieke karakter van deze situatie wordt beklemtoond door het uitvaardigen van een eigen decreet voor deze instelling i.p.v. ze zonder meer in te schrijven in het bestaande hogeschooldecreet.

Art. 4:

Er is geen vereist minimum aantal financierbare studenten om de vestiging in stand te houden.

Art. 5:

De onderwijsbevoegdheid, wat de basisopleidingen betreft, wordt afgebakend. Artikel 24 van het hogeschooldecreet vermeldt het alagen voor een geschiktheidsproef elgen aan de maritieme opleidingen: het is nodig een onderscheid te maken tussen de medische geschiktheid verbonden aan de beroepsuitoefening en de geschiktheid om de studies te volgen, m.a.w. het moet mogelijk blijven om licentiaat in de nautische wetenschappen te worden zonder dat automatisch te koppelen aan een loopbaan op zee.

Art. 6:

Gezien het bijzonder karakter van de instelling zijn een aantal bepalingen omtrent het personeel zonder voorwerp. Gastprofessoren kunnen in de Hogere Zeevaartschool, op dezelfde wijze als in de andere hogescholen, een meerwaarde bieden voor het onderwijs; ze zijn echter niet expliciet in dit voorontwerp van decreet opgenomen omdat een gelijkachakeling met de andere hogescholen voor hoofdstuk I van titel III van het decreet van 13 juli 1994 ook een hele reeks andere ambten, waar de Hogere Zeevaartschool geen nood aan heeft, zou instellen.

Gastprofessoren kunnen wel tewerkgesteld worden op contractuele basis aangezien de instelling het statuut heeft van een dienst met algemeen beheer. De raad is van oordeel dat gastprofessoren expliciet in het decreet op de Hogere Zeevaartschool dienen opgenomen te worden. Tevens vraagt de raad om artikel 129 van het hogeschooldecreet, betreffende de vervangende beroepservaring, ook van toepassing te laten zijn in deze instelling. Beide uitdrukkelijke vermeldingen zullen niet enkel bijdragen tot het optimaal functioneren van de school, maar zullen tevens voorkomen dat er zich later moeilijkheden zouden voordoen bij het nazicht door het Rekenhof.

Art. 7, 8, 9 & 10:

De Vlaamse regering fungeert als inrichtende macht van de instelling en oefent als dusdanig de rechten en plichten hiërarchisch verbonden uit. De Vlaamse regering moet hier, net als voor de andere hogescholen, de bezoldigingsregeling nog uitwerken. De terminologie "bestuurs- en onderwijsend personeel" in dit decreet correspondeert met de term "onderwijsend personeel" in het hogeschooldecreet. In de artikels 7 en 8 ontbreekt een verwijzing naar artikel 41 van hetzelfde voorontwerp van decreet, waarin gesteld wordt dat de raad van bestuur de personeelsformatie voorlegt en de aanstellingen in vacante ambten en benoemingen voorstelt aan de Vlaamse regering.

Art. 11, 12, 13 & 14:

Een getijgende formatie van bestuurs- en onderwijsend personeel moet de school toelaten haar decretale opdrachten te vervullen. Omwille van de stabiliteit van het bestuur is hier gekozen voor de ambten van directeur en adjunct-directeur.

Art. 15:

Dit moet de mogelijkheid bieden een adequaat beleid te voeren op het vlak van het administratief en technisch personeel. De formatie van het ATP en het beperken tot 10 % voor de contractuelen legt wel een hypothec op de werking van de instelling: in dit kader zijn ambten op het niveau 1 zeker uitgesloten. Hetgeen boven dit percentage uitkomt moet opgevangen worden via de middelen van de DAB.

Art. 16 tot en met 26:

Als inrichtende macht dient de Vlaamse regering een aantal voorwaarden vast te leggen inzake verlofsituaties, non-activiteit en ter beschikkingstelling; in afwachting van deze besluitvorming gelden een reeks overgangsbepalingen.

In Artikel 21 § 1 en Artikel 21 § 3 zou de term "benoemde personeelsleden" moeten vervangen worden door "personeelsleden bedoeld in Artikel 18 van dit decreet".

Artikel 23 dient herschreven te worden als volgt: "De personeelsleden die op 1 oktober 1995 tijdelijk belast waren met het ambt van directeur en adjunct-directeur worden benoemd in het betreffende ambt met ingang van 1 januari 1996." Deze wijziging heeft geen budgettaire gevolgen maar biedt toch het voordeel een voor de betrokkenen scherp gedefinieerde situatie op

ondubbelzinnige wijze recht te trekken.

Door de toepassing van de artikels 24 en 25 worden de vermelde personeelsleden, die ambtenaren waren van de Vlaamse gemeenschap, opgenomen in het kader van het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool. Hierdoor worden hun doorgroeiemogelijkheden zeer beperkt. Een concordantie op redelijke basis is daarenboven vereist omwille van de hoge eisen gesteld aan dit personeel: tweetaligheid, Nederlands/Frans, is een dwingende eis omwille van de mondelinge en schriftelijke communicatie met personeel en studenten en kennis van Engels en Duits is een absolute noodzaak vanwege de internationale vereisten van de instelling.

Art. 27 tot en met 32:

Dese bepalingen regelen het statuut van de werkingsuitkeringen van de Hogere Zeevaartschool. Aangezien er geen uitzonderingen in deze artikelen van het voorontwerp van decreet zijn opgenomen betekent dit dat gastprofessoren als contractueel personeel kunnen tewerkgesteld worden.

Art. 33 & 34:

Het personeelskader is niet in overeenstemming met de specificiteit van de instelling maar de regels voor financierbaarheid van de studenten zijn dezelfde als voor de andere hogescholen in de Vlaamse gemeenschap.

De raad voor het hoger onderwijs heeft kennis genomen van het standpunt van de Raad van Beheer van de Hogere Zeevaartschool, zoals geformuleerd op 27 januari 1998, en waarin gesteld wordt dat de uitvoering van artikel 33 van het voorontwerp van decreet zou leiden tot de onmiddellijke afkanking van een vierde van het personeel. De raad neemt eveneens kennis van het voorstel van de instelling om in artikel 33 § 1 de zinsnede "ten minste 25 voltijdse eenheden behorend tot het onderwijzend personeel en ten minste 2 personeelsleden behorend tot het administratief en technisch personeel" te vervangen door "ten minste 40 voltijdse eenheden behorend tot het onderwijzend personeel en ten minste 4 personeelsleden behorend tot het administratief en technisch personeel". Aangezien hierover geen eensgezindheid bestond in de voorbereidende werkgroep wenst de raad geen uitspraak te doen.

In artikel 33, § 3 van dit voorontwerp van decreet zou, volgens de voorbereidende werkgroep, de zinsnede "alle op 31 augustus 1998 benoemde personeelsleden" moeten vervangen worden door "alle personeelsleden bedoeld in artikel 18 van dit decreet". De raad stelt vast dat, op de werkzekerheid na, alle beschikkingen getroffen zijn de overgangsbepalingen; daarom bepleit de raad geen tekstwijziging van artikel 33 § 3 maar drukt zijn bekommernis uit over de overgangsfase, die de goede werking van de hogeschool mag in het gedrang brengen.

De afgevaardigde van het C.O.C. tekent protest aan tegen de beperking van het aantal benoemde leden van het personeel tot 64 % van het aantal personeelsleden uitgedrukt in voltijdse eenheden; het betreft hier een principiële stellingname die ook bij de besprekingen ter voorbereiding van het hogeschooldecreet werd ingenomen. De afgevaardigden van ACOD in de raad hoger onderwijs sluiten zich aan bij deze principiële stellingname. Er is geen verband

met de actuele situatie in de Hogere Zeevaartschool waar het aantal benoemden beduidend lager ligt.

Art. 35:

Financiering en beheer van de sociale voorzieningen zijn van toepassing op overeenkomstige wijze met de andere hogescholen in de Vlaamse gemeenschap.

Art. 36 tot en met 33:

De bestuursorganen van de Hogere Zeevaartschool zijn, rekening houdend met de specificiteit van de instelling, samengesteld op een wijze vergelijkbaar met het bestuur van de Vlaamse autonome hogescholen.

Er zijn wel enkele verschillen te noemen:

- De algemeen directeur van een Vlaamse autonome hogeschool woont de vergaderingen van de raad van bestuur bij met raadgevende stem; de directeur van de Hogere Zeevaartschool is voorzitter van zijn raad van bestuur.
- De adjunct-directeur van de Hogere Zeevaartschool bekleedt een ambt dat in de andere hogescholen niet bestaat; hij is door de toepassing van artikel 46, § 1 van dit voorontwerp van decreet lid van het bestuurscollege; om in de raad van bestuur als volwaardig lid te kunnen zetelen moet hij verkozen worden als lid van het bestuurspersoneel in de categorie bestuurs- en onderwijsend personeel, conform met artikel 37, § 1, 2° van dit voorontwerp van decreet.
- Alleen de ondervoorzitter van de raad van bestuur wordt onder de leden verkozen volgens artikel 38 aangezien de directeur van ambtswegs de raad voorzit.

Bij artikel 45, § 2 wordt de vraag gesteld wat er dient te gebeuren indien een tuchtprocedure tegen de directeur zou moeten ingeleid worden.

Artikel 47, 6° zou beter als volgt geformuleerd worden: "het aanstellen van tijdelijk onderwijsend -, administratief - en technisch personeel in niet-vacante betrekkingen en de werving van contractuele personeelsleden van het administratief en technisch personeel; het aanstellen of de werving worden bekrachtigd door de raad van bestuur;"

De afgevaardigde van C.O.C. stelt voor om de laatste zin van het eerste lid van artikel 48 te formuleren als volgt: "Indien er bij deze tweede stemming opnieuw staking van stemmen is, beslist de raad van bestuur." De afgevaardigde van ACOD steunt dit voorstel. Andere leden van de werkgroep vinden dit voorstel een rem op de goede werking van de instelling omdat de raad van bestuur niet frequent genoeg bijeen komt.

De afgevaardigde van C.O.C. heeft bezwaar tegen de laatste zin van artikel 51, "Het ontslag van de adjunct-directeur en de directeur gebeurt door de Vlaamse regering." Er wordt op gewezen dat de Vlaamse regering, als richtende macht van de Hogere Zeevaartschool, deze personeelsleden aanstelt en benoemt en dus ook de verantwoordelijkheid draagt bij ontslag.

Art. 54, 55 & 56:

Hierin worden samenstelling en opdrachten van de medezeggenschapsorganen, namelijk het hogeschoolonderhandelingscomité en de studentenraad, omschreven.

De laatste zin van artikel 55, § 2 kan als volgt aangevuld worden: "Het aantal effectieve afgevaardigden van het personeel bedraagt ten hoogste één per representatieve vakorganisatie, aangeduid door deze vakorganisatie."

Art. 57:

Een commissaris van de Vlaamse regering ziet toe op de beslissingen van het hogeschoolbestuur en op de werking van de medezeggenschapsorganen en van de onderhandelingscomités.

Het toezicht, bedoeld in artikel 57, § 2 is louter formeel, het heeft geen betrekking op de inhoud of de opportuniteit van de genomen beslissingen.

Art. 58 & 59:

Een reeks vroegere bepalingen wordt opgeheven en de data van inwerkingtreding worden vastgelegd. Bij artikel 58, § 1, 1^{de} van dit voorontwerp van decreet wordt de wet van 15 juli 1985 tot organisatie van het maritiem hoger onderwijs en de studies in de nautische wetenschappen opgeheven, met uitzondering van artikel 12; daardoor wordt de mogelijkheid voor het verstrekken van Franstalig onderwijs gevestigd.

Aangezien de Hoge Raad voor het Maritiem Hoger Onderwijs, waar een pariteit bestond tussen Nederlandstaligen en Franstaligen, opgeheven wordt kan men de Franstalige leden opnemen in technische werkgroepen.

Besluit:

Dit technisch decreet verzekert de Hogere Zeevaartschool een plaats in het vernieuwde landschap van het hogeschoolonderwijs in de Vlaamse Gemeenschap, zonder aftrek te doen aan het specifiek karakter van de instelling.

De school heeft in het recente verleden reeds duidelijk blijk gegeven van de wens als volwaardig lid van de groep van de hogescholen te fungeren;

Reeds op 12 november 1996 werden de beroepsprofielen van "Officier 'dek' ter lange omvaart" en "Officier scheepswerktuigkundige" voor advies aan de raad voorgelegd.

Hetzelfde gebeurde met de opleidingsprofielen voor "Nautische wetenschappen" en "Scheepswerktuigkunde" respectievelijk op 1 juli en 9 december 1997.

De raad bracht in elk van die gevallen een unaniem gunstig advies uit, onder het voorbehoud dat de bevoegdheid van de raad voor het hoger onderwijs terzake niet was uitgeklaard.

Advies:

De Raad voor het Hoger Onderwijs van de Vlaamse Onderwijsraad verleent, rekening houdend met de gemaakte opmerkingen, een unaniem gunstig advies aan het voorontwerp van decreet betreffende de Hogere Zeevaartschool, rekening houdende met de gemaakte opmerkingen. De voorgestelde regelgeving beantwoordt aan een dubbele doelstelling: de instelling neemt een volwaardige plaats in het Vlaamse hogescholenlandschap in en verkrijgt via een reeks getuigende maatregelen voldoende waarborgen voor de verdere ontwikkeling met behoud van het specifiek karakter.



Fernand Vanderheeren
secretaris



Heert Martens
voorzitter

PROTOCOL VAN HET SECTORCOMITE X

SECTORCOMITE X - ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)

Brussel, 10 maart 1998

**PROTOCOL nr. 61 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
DIE GEVOERD WERDEN IN DE VERGADERINGEN VAN SECTORCOMITE X OP
19 FEBRUARI EN 5 MAART 1998**

over

het voorontwerp van decreet betreffende de Hogere Zeevaartschool

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de hr. L. VAN DEN BRANDE, minister-president van de Vlaamse regering - voorzitter,
2. de hr. L. VAN DEN BOSSCHE, minister vice-president en Vlaams minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken - ondervoorzitter,
3. mevr. W. DEMEESTER-DE MEYER, Vlaams minister van Financiën, Begroting en, Gezondheidsbeleid - lid,
4. de hr. L. MARTENS, Vlaams minister van Cultuur Gezin en Welzijn - lid,

enerzijds,

en de afgevaardigden van de twee representatieve vakorganisaties, te weten :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :

de heren H. DECKERS
 Cl. WALGRAEF
 G. VANSWEEVELT

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :

de heren R. MAENE
 G. VAN DONGEN

anderzijds,

hebben een eenparig akkoord bereikt over het hierbij gevoegde voorontwerp van decreet betreffende de Hogere Zeevaartschool.

Brussel, 10 maart 1998

Vervolg : protocol nr. 61

DE OVERHEIDSAFVAARDIGING,

DE AFGEVAARDIGDEN VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANI-
SATIES,

DE VOORZITTER,


Voor de Algemene Centrale
der Openbare Diensten

L. VAN DEN BRANDE,
minister-president van de
Vlaamse regering


G. VANWEEVELT
H. Dackx

Vervolg : protocol nr. 61

DE ONDERVOORZITTER,




L. VAN DEN BOSSCHE,
minister vice-president en
Vlaams minister van
Onderwijs en Ambtenaren-
zaken.

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten
der Openbare Diensten



G. van Dongen

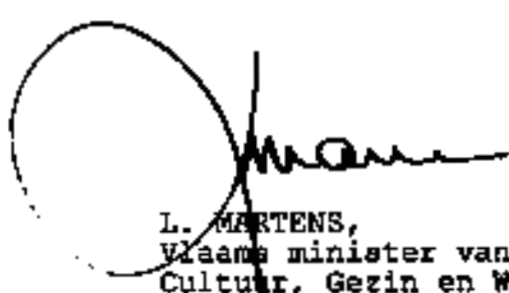
DE LEDEN,



A. AERTS



W. DEMEESTER-DE MEYER
Vlaams minister van
Financiën, Begroting en
Gezondheidsbeleid



L. MARTENS,
Vlaams minister van
Cultuur, Gezin en Welzijn

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

KONINKRIJK BELGIË
-----**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE**

De RAAD VAN STATE, afdeling wetgeving, eerste kamer, op 19 maart 1998 door de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken verzocht hem, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, van advies te dienen over een voorontwerp van decreet "betreffende de Hogere Zeevaartschool", heeft op 24 maart 1998 het volgende advies gegeven :

L. 27.531/1

Volgens artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, ingevoegd bij de wet van 4 augustus 1996, moesten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisend karakter ervan.

In het onderhavige geval luidt die motivering als volgt :

"De dringende noodzakelijkheid wordt gemotiveerd door de omstandigheid dat er dringend klaarheid moet komen over de positionering van de Hogere Zeevaartschool ten opzichte van het hogescholendecreet. Ingevolge een opmerking van het Rakenhof moet er bovendien dringend een rechtsgrond gecreëerd worden voor de toekenning van de sociale voorzieningen. Met het oog op een optimaal functioneren van de Hoge Zeevaartschool, de rechtszekerheid van de studenten en van het personeel, is het noodzakelijk dat de decreetale regelgeving ingaat uiterlijk op 1 oktober 1998."

Met toepassing van het bepaalde in artikel 84, tweede lid, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996, heeft de afdeling wetgeving zich in hoofdzaak beperkt tot "het onderzoek van de rechtsgrond, van de bevoegdheid van desteller van de handeling, alsmede van de vraag of aan de voorgeschreven voorwaarden is voldaan".

Dat onderzoek noopt tot het maken van de volgende opmerkingen.

ALGEMENE OPMERKINGEN

1. Artikel 127, § 1, 2°, van de Grondwet bepaalt dat de Raden van de Vlaamse en Franse Gemeenschap, ieder wat hem betreft, bij decreet het onderwijs regelen, met uitzondering van drie limitatief opgesomde aangelegenheden. Algemeen wordt thans aangenomen dat het zeevaartonderwijs onderwijs is in de zin van die bepaling. Het valt niet onder een der drie uitzonderingen. Het Vlaamse Parlement is bijgevolg bevoegd om bij decreet een regeling te treffen betreffende de Hogere Zeevaartschool.

Luidens artikel 92bis, § 4, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, dienen de gemeenschappen echter in ieder geval een samenwerkingsakkoord te sluiten voor de regeling van de aangelegenheden die betrekking hebben op de Hogere Zeevaartschool te Oostende en te Antwerpen en het internationaal ervan (1).

(1) De invoering van de verplichting om over deze aangelegenheid een samenwerkingsakkoord te sluiten lijkt vooral de bedoeling te hebben een waarborg in te voeren opdat de Franstalige afdeling van de Zeevaartschool behouden zou kunnen worden (zie hierover: Moerenhout, R. en Smets, J., De samenwerking tussen de federale Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten, Antwerpen, Kluwer, 1994, nr. 253 a.v. en Stevens, J., Het verplicht samenwerkingsakkoord voor de Hogere Zeevaartschool terecht in de financieringswet, T.B.F., 1990, 60, met verwijzing naar de parlementaire voorbereiding van deze bepaling; zie ook Ryckaboer, R., Samenwerkingsakkoorden en onderwijs. Een toets voor het coöperatief federalisme?, T.O.R.B., 92-93/3, 188).

L. 27.531/1

De in artikel 92bis, § 4, van de voormelde bijzondere wet vervatte regeling houdt in dat, in afwachting van het sluiten van een samenwerkingsakkoord betreffende de Hogere Zeevaartschool te Oostende en Antwerpen, de er op 1 januari 1989 bestaande procedures, regelingen en feitelijke toestanden van kracht blijven op grond van artikel 94, § 2, van de voormelde bijzondere wet. Er is dus niet alleen een verplichting voor de exclusief bevoegde gemeenschap om een samenwerkingsakkoord te sluiten, maar daarenboven is er een verbod om in afwachting daarvan enige wijziging aan te brengen in de bestaande situatie (1).

Derhalve diende, om te voldoen aan de aangehaalde bepaling van de bijzondere wet, over de ontworpen regeling, voorwerp van de huidige adviesaanvraag, vooraf een samenwerkingsovereenkomst te zijn gesloten met de Franse Gemeenschap. Aan de Raad van State is medegedeeld dat zulks niet is geschied en dat het ook niet de bedoeling is dat te doen, omdat artikel 94, § 2, van de voormelde bijzondere wet strijdig is met artikel 127, § 1, 2°, van de Grondwet.

(1) Ryckebour, R., o.c., 188.

Die mening wordt indardaad verkondigd in de rechtsleer (1). Het komt de Raad van State, afdeling wetgeving, echter niet toe stelling te nemen in dergelijke controverse. Hij beperkt zich ertoe vast te stellen dat een duidelijke bepaling van de bijzondere wet het vooraf sluiten van een samenwerkingsakkoord betreffende de huidige aangelegenheid voorschrijft en dat die formaliteit terzake niet is vervuld. Of die verplichte formaliteit - die van bevoegdheidsverdelende aard is (2) - al dan niet strijdig is met de Grondwet, zal in voorkomend geval door het Arbitragehof dienen te worden uitgemaakt.

Het onderhavige advies wordt dan ook gegeven onder het voorbehoud dat ofwel een samenwerkingsakkoord wordt gesloten ofwel de ongrondwettigheid van de verplichting dat te doen wordt vastgesteld.

(1) Zie : Moerenhout, R. en Smets, J., o.c., nr. 265 met verwijzing o. m. naar Stevens, J., o.c., 62, en Ryckeboer, R., o.c., 188. Uitgangspunt van de redenering is dat uit artikel 127, § 1, 2°, van de Grondwet rechtstreeks voortvloeit dat de Vlaamse Gemeenschap - onder voorbehoud van de uitzonderingen die tot de bevoegdheid van de federale wetgever behoren - de enige bevoegde overheid voor de Hogere Zeevaartschool is. Door de verplichting op te leggen om een samenwerkingsakkoord over deze school te sluiten, wordt evenzeer afbreuk gedaan aan deze bevoegdheid en hetzelfde geldt voor het verplichte behoud van de bestaande regelingen en feitelijke toestanden in afwachting dat het verplichte samenwerkingsakkoord wordt gesloten. Met andere woorden, een door de Grondwet aan de Vlaamse Gemeenschap toegekende bevoegdheid wordt door de bijzondere wet ongevormd tot een gezamenlijk met de Franse Gemeenschap uit te oefenen bevoegdheid.

(2) zie vorige voetnoot, in fine.

L. 27.531/1

2. De Hogere Zeevaartschool is een onderwijsinstelling van het gemeenschapsonderwijs waarvan de Vlaamse Gemeenschap haar bevoegdheid als inrichtende macht niet, met toepassing van artikel 24, § 2, van de Grondwet, heeft overgedragen aan een autonoom orgaan. Teneinde die onderwijsinstelling een zekere autonomie te verlenen bepaalt artikel 33 van het voorontwerp dat de Hogere Zeevaartschool een dienst van de Vlaamse Gemeenschap met afzonderlijk beheer is. Zij is n.a.w. gescheiden van het beheer van de diensten van algemeen bestuur.

Hierbij past het echter op te merken dat de techniek van de omvorming tot dienst met afzonderlijk beheer louter van financiële en budgettaire aard is en in principe geen afbreuk doet aan de bevoegdheid van de regering of de bevoegde minister om de beslissingen met betrekking tot het bestuur van die dienst te nemen.

Men zou zich wel kunnen indenken dat aan de Hogere Zeevaartschool ook een ruimere autonomie wordt verleend op bestuurlijk en onderwijskundig gebied, in welk geval de woorden "dienst met afzonderlijk beheer" dan eerder ongelukkig gekozen zouden zijn. Als dat de wens van de regering is dient dan echter rekening te worden gehouden met het bepaalde in artikel 24, § 2, van de Grondwet, krachtens hetwelk, zo een gemeenschap als inrichtende macht bevoegdheid wil opdragen aan een autonoom orgaan, zij dat slechts kan bij decreet, aangenomen met een bijzondere meerderheid van twee derden.

Waarvoor beogen de meeste artikelen van het voorontwerp aan de diverse bestuursorganen van de Hogere Zeevaartschool enkel bevoegdheden over te dragen van louter uitvoerende aard of bevoegdheden die een medewerking inhouden aan de totstandkoming van de beslissingen van de regering of de minister (voordrachten a.d.). Bij enkele ervan rijst nochtans de vraag of zij niet tot het wezen zelf behoren van de inrichtende macht. Die vraag rijst onder meer bij de artikelen 46 en 47, waar bevoegdheden inzake tucht en evaluatie van het personeel aan de raad van bestuur van de school worden toegewezen.

Wat dat betreft doen niet enkel sommige regelingen van het voorontwerp zelf, maar ook en vooral, een aantal bepalingen van het hogescholendecreet die van overeenkomstige toepassing worden verklaard op de Hogere Zeevaartschool bij artikel 6 van het ontwerp, problemen rijzen.

Die bepalingen van het hogescholendecreet zijn afgestemd op de situatie van autonome hogescholen (1). Als in die bepalingen een bevoegdheid wordt toegewezen aan het hogeschoolbestuur zou dan, teneinde artikel 24, § 2, van de Grondwet niet te schenden, onder "overeenkomstige toepassing" moeten worden verstaan "de Vlaamse regering". Dat is bijvoorbeeld het geval in artikel 94 van het hogescholendecreet, dat het ontslag om dringende redenen regelt.

(1) Hierbij kan worden aangestipt dat wat de gemeenschapshogescholen betreft, die autonomie hen werd verleend bij bijzonder decreet.

Het is de vraag of zulke de bedoeling is van de stellers van het voorontwerp. Tensinde alle onzekerheid daaromtrent weg te nemen, is het op zijn minst aangewezen uitdrukkelijk te bepalen dat, talkans bij de overeenkomstige toepassing van het hogescholendecreet sprake is van het hogeschoolbestuur, dat voor de Hogere Zeevaartschool de Vlaamse regering is.

3. Zoals de afdeling wetgeving van de Raad van State reeds herhaaldelijk in haar adviezen heeft opgemerkt, geldt in onderwijsaangelegenheden het legaliteitsbeginsel van artikel 24, § 5, van de Grondwet, waaraan de hand wordt gehouden door het Arbitragenhof. Het betekent dat de inrichting en de subsidiëring van het onderwijs in principe zaak is van de wet- of decreetgever en dat de regeling ervan enkel aan de uitvoerende macht kan worden overgelaten indien door de wet- of decreetgever dienaangaande opdrachten aan de betrokken regering zijn gegeven en indien die opdrachten slechts op de tenuitvoerlegging van de door de wetgever zelf vastgestelde beginselen betrekking hebben.

De taak van de Raad van State om het huidige voorontwerp aan dat beginsel te toetsen wordt bemoeilijkt, eenendeels door de korte termijn welke hem is voor het geven van zijn advies is toegakend, anderdeels door de reeds ter sprake gekomen techniek van "overeenkomstige toepassing" van het hogescholendecreet.

Wat dat laatste betreft kan worden opgemerkt dat sommige bepalingen van het hogescholendecreet die van overeenkomstige toepassing worden verklaard, delegaties hebben verleend aan de Vlaamse regering waarvan de grondwettigheid problematisch is in het licht van het legaliteitsbeginsel.

Zo heeft het Arbitragehof bij arrest nr. 80/97 van 17 december 1997 al de ongrondwettigheid vastgesteld van het - weliswaar niet op de Hogere Zeevaartschool van toepassing te verklaren - artikel 317, tweede en derde lid, van het hogescholendecreet, ingevoegd bij artikel 133 van het onderwijsdecreet VII van 8 juli 1996. Die bepaling werd nietig verklaard omdat ze een te ruime delegatie verleende aan het hogeschoolbestuur om de beoordelingscriteria voor de artistieke faam vast te stellen. Bij dit arrest herinnerde het Arbitragehof er eens te meer aan dat essentiële bepalingen van de rechtspositieregeling van het onderwijspersoneel, zoals in casu een element in de loopbaanregeling van het personeel, behoren tot de regels die op de inrichting van het onderwijs, in de zin van artikel 24, § 5, van de Grondwet betrekking hebben.

De Raad van State kan echter bezwaarlijk, door advies te geven over dit voorontwerp, de grondwettigheid van de bepalingen van het hogescholendecreet waarnaar het verwijst onderzoeken.

BIJZONDERE OPMERKINGENArtikel 2

1. Het hogescholendecreet wordt in artikel 2 gedefinieerd als "zoals gewijzigd door de decreten van 21 december 1994, 19 april 1995, 16 april 1996 en 8 juli 1996", waarbij terloops kan worden opgemerkt dat twee wijzigingen, namelijk die bij de decreten van 15 juli 1997 en 19 december 1997 niet vermeld worden.

Het gevolg van die werkwijze is dat de huidige tekst van het hogescholendecreet vastgeklonken (of geclichéerd) wordt en dat, waar dat decreet "van overeenkomstige toepassing" wordt verklaard in artikel 6 van het ontwerp, latere wijzigingen aan die tekst niet van toepassing zullen zijn op de Hogere Zeevaartschool. Immers, wanneer in de verwijzing naar een tekst wordt vermeld welke wijzigingen die heeft ondergaan, betekent dit dat men de tekst waarnaar wordt verwezen in zijn huidige lezing wil vastleggen (1).

(1) Zie hierover inzonderheid "Handleiding bij de wetgevingstechniek", bijvoegsel bij het Belgisch Staatsblad van 2 juni 1982; R. Andersen, "Les méfaits de la législation par référence", opmerking onder Cass., 10 oktober 1991, Rev. dr. commun., 1992, blz. 198-201. Zie ook advies L. 25.232/1/V van 19 juli 1996 over een ontwerp van besluit van de Vlaamse regering "houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel".

Volgens de verklaringen van de gemachtigde ambtenaar is het wel degelijk de bedoeling de tekst van het hogescholendecreet aldus vast te leggen.

De stellers van het voorontwerp dienen echter wel bewust te zijn van de moeilijkheden welke in de toekomst kunnen ontstaan om de juiste versie van het hogescholendecreet, die zelf niet meer van kracht is, terug te vinden.

Artikelen 3 en 5

Een groot aantal van de artikelen behorende tot de titels I en II van het hogescholendecreet welke hierbij van overeenkomstige toepassing worden verklaard op de Hogere Zeevaartschool, kunnen kennelijk op die school niet worden betrokken. Het volstaat als voorbeeld artikel 5 van dat decreet te citeren, waarin de studiegebieden worden opgesomd, te beginnen met architectuur, gezondheidszorg, etc.

Artikel 6

Voor dit artikel wordt verwezen naar de algemene opmerkingen, onder de nrs. 2 en 3, en naar de bespreking van artikel 2.

Artikel 19

Hoewel volgens de verklaring van de gemachtigde ambtenaar met betrekking tot de regularisaties in paragraaf 2, er geen geschillen hangende zijn, wijst de Raad van State er op dat, zo wetten en decreten kunnen terugwerken in de tijd, moet worden aangetoond dat er voor die retroactiviteit een wettig doel bestaat en dat er een redelijk evenredigheidsverband is tussen dat doel en het middel van de retroactiviteit. Inzonderheid mag de terugwerking niet hoofdzakelijk of enkel de bedoeling hebben om de beslechting van rechtsgedingen te beïnvloeden.

Artikel 43

1. Aan de raad van bestuur worden bij deze bepaling enkele bevoegdheden opgedragen welke weliswaar niet van reglementaire aard zijn, maar die zeker ten aanzien van het personeel en de studenten van bijzonder belang zijn, nl. het tuchtreglement voor het personeel (2°) en het algemeen examenreglement en het tuchtreglement voor de studenten (3°). Aansluitend bij wat hiervoren werd opgemerkt in de algemene opmerkingen, sub nr. 2, is het aangewezen te bepalen dat die beslissingen ter goedkeuring aan de regering dienen te worden voorgelegd.

2. Het is niet duidelijk wat bedoeld wordt met het 10°.

3. Volgens punt 13^o heeft de raad van bestuur de residuaire bevoegdheid ten aanzien van alle op de Hogere Zeevaartschool betrekking habbende materies. De stellers van het ontwerp houden hier nogmaals geen rekening met het beginsel dat de inrichtende macht berust bij de Vlaamse Gemeenschap. Teneinde aan dat bezwaar tegemoet te komen zou de zin aangepast kunnen worden in dier voege dat het gaat om voorstellen die ter bekrachtiging moeten worden voorgelegd aan de Vlaamse regering.

4. Het kan, op grond van de vermelde beginselen, niet aan de raad van bestuur worden overgelaten om te beslissen wie over nuttige beroepservaring beschikt en dienaangaande criteria op te leggen. Wat dat betreft kan eveneens worden verwezen naar het in de algemene opmerkingen sub nr. 3 aangehaalde arrest nr. 80/97 van het Arbitragehof, dat op een analoge bevoegdheid betrekking had, namelijk het toekennen van artistieke faam.

Artikelen 46 en 47

Ten aanzien van de bevoegdheden welke hierbij worden verleend aan de raad van bestuur op het stuk van evaluatie en tucht dient dezelfde opmerking te worden gemaakt als die bij artikel 43, sub 1. Daaraan kan nog worden toegevoegd dat overeenkomstig het legaliteitsbeginsel waarover de algemene opmerking nr. 3 het had, regelingen inzake evaluatie en tucht in principe tot het domain van de decreetgever zelf behoren, althans wat de essentiële beginselen ervan betreft.

L. 27.531/1

Weliswaar zou kunnen worden gesteld dat, wijl titel III van het hogescholendecreet krachtens artikel 6 van het ontwerp van overeenkomstige toepassing is, de "procedure" nog enkel aanvullende - en dan ook marginale - voorschriften kan bevatten met betrekking tot de tucht of de evaluatie. Artikel 6 vangt echter aan met de woorden "onverminderd de hierna volgende bepalingen", zodat dit evengoed kan worden uitgelegd alsof de raad van bestuur alle aanvullende, zelfs afwijkende bepalingen mag vaststellen die hij nodig acht. Die lezing, die in strijd zou zijn met de Grondwet, vindt tevens kracht bij het feit dat artikel 88 van het hogescholendecreet, nochtans van overeenkomstige toepassing krachtens artikel 6 van het voorontwerp, de Vlaamse regering machtigt om de verdere procedure betreffende de tuchtregeling te bepalen.

Het is dus wenselijk dat het ontworpen decreet zelf de nodige klaarheid schept en, teneinde het legaliteitsbeginsel te eerbiedigen, de voornaamste regels vaststelt ter zake van evaluatie- en tuchtprocedure.

Artikel 49

Overeenkomstig wat is gezegd bij de algemene opmerking nr. 2, zouden de overeenkomsten en tijdelijke aanstellingen waarvan sprake in het 4° en het 6° moeten worden goedgekeurd door de Vlaamse regering.

Artikel 60

De overheid oefent traditioneel haar administratief toezicht uit over de wettigheid en de naleving van het algemeen belang door de publiekrechtelijke instellingen met aparte rechtspersoon die van haar afhangen via een of meer regeringscommissarissen.

De Hogere Zeevaartschool is echter een onderwijsinstelling waarvan de Vlaamse Gemeenschap de inrichtende macht is. In die constellatie is een commissaris hoogst ongebruikelijk. Zijn toezicht zal ook enkel betrekking hebben op de voorbereidende handelingen van de school, aangezien de eindbeslissingen door de minister of de regering weten worden genomen.

Artikel 61

1. Artikel 14 van de gecoördineerde wetten van 20 september 1960 op het zeevaartonderwijs wordt in paragraaf 1 van opheffing uitgezonderd. Indien de decreetgever het behoud van een Franstalige afdeling aan de Hogere Zeevaartschool wenst, wat daaruit mag worden afgeleid, verdient het de voorkeur dat bij het onderwijs in die afdeling met zoveel woorden uitdrukkelijk regelt, eerder dan door een enkele bepaling van een voor het overige opgeheven federale wet te laten voortbestaan (1).

(1) Uiteraard wordt deze suggestie gedaan onder het voorbehoud gemaakt in fins van de algemene opmerkingen, sub nr. 1.

L. 27.531/1

2. Voorts zou paragraaf 1 dienen te worden aangevuld met de opheffing van artikel 6, §§ 2 tot 4, van de wet van 7 juli 1970 betreffende de algemene structuur van het hoger onderwijs.

Bovendien moeten in artikel 6, § 5, van dezelfde wet, de woorden "met uitzondering van de hoge raad voor het maritiem onderwijs" worden geschrapt.

Artikel 62

1. Zoals artikel 62, vijfde lid is geredigeerd, moeten alle opheffingsbepalingen opgenomen in artikel 61, § 1, op eenzelfde door de regering vast te stellen ogenblik in werking treden. Vraag is of zulks strookt met de bedoeling van de decreetgever, gelet op de verschillende data van inwerkingtreding van de overige bepalingen van het voorontwerp.

2. Gelet op het beperkte tijdsbestek waarover de Raad van State kon beschikken, is het hem niet mogelijk geweest op algemene wijze na te gaan of de retroactieve inwerkingtreding van het ontwerp niet strijdt met de principes aangehaald bij artikel 19.

L. 27.531/1

De kamer was samengesteld uit

de Heren	J. DE BRABANDERE,	kamervoorzitter,
	M. VAN DAMME,	staatsraden,
	D. ALBRECHT,	
Mevrouw	A. BECKERS,	griffier.

Het verslag werd uitgebracht door de Heren B. SEUTIN en G. VAN HAEGENDOREN, auditeurs. De nota van het Coördinatiebureau werd opgesteld en toegelicht door Mevr. M.-C. CEULE, eerste referendaris.

DE GRIFFIER,

DE VOOREZITTER,

A. BECKERS

J. DE BRABANDERE



Voor uitgifte overgelegd aan

de Vlaamse Minister van Onderwijs en Cultuur

De 20-03-1998

De Minister van Staat

[Signature]
D. LANGHEEN

ONTWERP VAN DECREET

ONTWERP VAN DECREET

DE VLAAMSE REGERING,

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken ;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken is ermee belast, in naam van de Vlaamse regering, bij het Vlaams Parlement het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt :

Artikel 1

Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

TITEL I

Algemene bepalingen

Artikel 2

Voor de toepassing van dit decreet wordt verstaan onder : het hogescholendecreet : het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, inclusief alle wijzigingen.

Artikel 3

Titel I van het hogescholendecreet is van overeenkomstige toepassing op de Hogere Zeevaartschool.

TITEL II

Organisatie van onderwijs, onderzoek en dienstverlening

Artikel 4

Titel II van het hogescholendecreet is van overeenkomstige toepassing op de Hogere Zeevaartschool, met uitzondering van de artikelen 14 en 16.

Artikel 5

De Hogere Zeevaartschool kan in het studiegebied industriële wetenschappen en technologie de basisopleiding nautische wetenschappen van twee cycli en de optie scheepswerktuigkunde van de basisopleiding elektromechanica van een cyclus organiseren.

TITEL III

Rechtspositieregeling

HOOFDSTUK I

Algemene bepalingen

Artikel 6

Onverminderd de hierna volgende bepalingen is titel III van het hogescholendecreet van overeenkomstige toepassing op de personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool die behoren tot de categorieën van het bestuurs- en onderwijzend personeel en het administratief en technisch personeel, met uitzondering van de artikelen 101, 102, 105, 108, 109, 110, 115, 116, 122, 123, 127, 130, 132, 136, 137, 138, 141 tot en met 146, 155 en 157 tot en met 162. Artikel 334, § 1 van het hogescholendecreet is van overeenkomstige toepassing op de Hogere Zeevaartschool.

Artikel 7

De Vlaamse regering legt jaarlijks, per academiejaar, de personeelsformatie vast van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het administratief en technisch personeel. De Vlaamse regering verricht de aanstellingen, benoemingen en bevorderingen van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel. De Vlaamse regering verricht eveneens de aanstellingen, benoemingen en bevorderingen van de leden van het administratief en technisch personeel in een graad die voorkomt in de tabel van de loopbaanstructuur van het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool.

Artikel 8

De Vlaamse regering bepaalt de bezoldigingsregeling van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool, met inbegrip van de salarisschalen.

Artikel 9

Het departement Onderwijs van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap betaalt de salarissen van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het administratief en technisch personeel, met inbegrip van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

Artikel 10

De Hogere Zeevaartschool zorgt voor de uitbetaling van de personeelsleden aangeworven bij arbeidsovereenkomst, voor de uitbetaling van de onkostenvergoedingen alsmede voor de uitbetaling van de tegemoetkoming in de vervoerskosten van zijn personeelsleden.

HOOFDSTUK II

Bestuurs- en onderwijzend personeel

Artikel 11

Tot het bestuurspersoneel van de Hogere Zeevaartschool behoren de ambten van directeur en adjunct-directeur.

Artikel 12

De opdrachten van het bestuurspersoneel zijn steeds voltijds.

Artikel 13

Het vereiste bekwaamheidsbewijs voor aanstelling en benoeming in de ambten van adjunct-directeur en directeur is : een diploma van de 2de cyclus van het academisch onderwijs of de 2de cyclus van het hoger onderwijs van academisch niveau of het brevet van kapitein ter lange omvaart.

Artikel 14

§ 1. De ambten van het onderwijzend personeel van de Hogere Zeevaartschool worden in de volgende drie groepen ingedeeld : 1° groep 1 : de praktijklector, de hoofdpraktijklector de lector en de hoofdlector ; 2° groep 2 : het assiterend personeel : de assistent en de werkleider ; 3° groep 3 : de docent, de hoofddocent en de hoogleraar.

§ 2. De ambten van de eerste groep kunnen uitsluitend verleend worden in het hoger onderwijs van een cyclus, die van de tweede groep uitsluitend in het hoger onderwijs van twee cycli. De ambten van de derde groep kunnen worden verleend, zowel in het hoger onderwijs van een cyclus, als in het hoger onderwijs van twee cycli.

§ 3. De combinatie van een ambt uit de derde groep met een ambt uit de tweede groep is niet toegestaan. Binnen een groep kunnen de ambten onderling niet gecombineerd worden behalve wat de combinatie lector met praktijklector betreft.

Artikel 15

§ 1. De Hogere Zeevaartschool kan aan de Vlaamse regering voorstellen om contractueel bij arbeidsovereenkomst en buiten de personeelsformatie, zoals bedoeld in artikel 7, voltijdse en deeltijdse gastprofessoren te werk te stellen en te belasten met onderwijsactiviteiten voor een periode van maximum vijf jaar. Opeenvolgende tewerkstellingen van voltijdse gastprofessoren mogen in ieder geval de totale duur van vijf opeenvolgende jaren niet overschrijden. Tewerkstellingen van deeltijdse gastprofessoren zijn hernieuwbaar.

§ 2. Het totale aantal gastprofessoren wordt per academiejaar beperkt tot 10 procent van het aantal voltijdse eenheden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, zoals bedoeld in artikel 35.

§ 3. De gastprofessoren kunnen ten hoogste het salaris genieten dat verbonden is aan het ambt van hoogleraar. De gastprofessoren hebben recht op een vergoeding voor de werkelijke kosten gemaakt voor hun overkomst en tijdelijk verblijf.

HOOFDSTUK III

Administratief en technisch personeel

Artikel 16

§ 1. De Vlaamse regering stelt de tabel vast van de loopbaanstructuur van het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool. Deze tabel bepaalt per niveau waarin dit personeel wordt ingedeeld, de graden, de graadbenamingen, alsook de toelatings- en diplomavooraarden

§ 2. Het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool bekleedt een graad die voorkomt in de tabel van de loopbaanstructuur.

§ 3. Als diplomavooraarde bij werving geldt het bezit van het desbetreffende Belgische diploma of getuigenschrift, of het bezit van een diploma of getuigenschrift dat krachtens de wet of het decreet of met toepassing van de Europese richtlijnen of een bilateraal akkoord daarmee als gelijkwaardig erkend is.

Artikel 17

De Vlaamse regering kan op voorstel van de Hogere Zeevaartschool contractuele personeelsleden bij arbeidsovereenkomst in dienst nemen. Deze personeelsleden kunnen enkel belast worden met administratieve of technische taken.

HOOFDSTUK IV

Overgangsbepalingen

AFDELING 1

Algemeen

Artikel 18

§ 1. In afwachting dat de Vlaamse regering de verlofstelsels bepaalt, zijn de betreffende geldende wettelijke en reglementaire bepalingen voor de personeelsleden van de Vlaamse autonome hogescholen van toepassing op de personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool. Indien daarvoor een toestemming vereist is, wordt de afwezigheid toegestaan door de raad van bestuur.

§ 2. In afwachting dat de Vlaamse regering de voorwaarden bepaalt waaronder de personeelsleden zich in de stand non-activiteit kunnen bevinden, zijn de betreffende geldende wettelijke en reglementaire bepalingen voor de personeelsleden van de Vlaamse autonome hogescholen van toepassing op de personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool. Indien daarvoor een toestemming vereist is, wordt de afwezigheid toegestaan door de raad van bestuur.

§ 3. In afwachting dat de Vlaamse regering de voorwaarden bepaalt waaronder de personeelsleden ter beschikking gesteld kunnen worden en waaronder zij een wachtgeld kunnen genieten, zijn de betreffende geldende wettelijke en reglementaire bepalingen voor de personeelsleden van de Vlaamse autonome hogescholen van toepassing op de personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool. Indien daarvoor een toestemming vereist is, wordt de terbeschikkingstelling toegekend door de raad van bestuur.

§ 4. De personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet geheel of gedeeltelijk afwezig zijn ingevolge een reglementair toegestane terbeschikkingstelling, een reglementair

toegestaan verlof of afwezigheid, blijven deze genieten voor de toegestane periode.

§ 5. In afwachting dat de Vlaamse regering de regels inzake ziektecontrole vastlegt, blijven de op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet geldige wettelijke en reglementaire bepalingen inzake controle op de afwezigheid wegens ziekte van toepassing.

Artikel 19

§ 1. Alle aanstellingen, benoemingen en salarissvastellingen die voor 1 januari 1996 gebeurd zijn aan de Hogere Zeevaartschool worden geacht te zijn gebeurd overeenkomstig :

- het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende vaststelling van het statuut van het rijkspersoneel ;
- de wet op het zeevaartonderwijs, gecoördineerd op 20 september 1960 ;
- de wet van 22 juni 1964 betreffende het statuut der personeelsleden van het Rijksonderwijs ;
- de wet van 7 juli 1970 betreffende de algemene structuur van het hoger onderwijs ;
- de wet van 15 juli 1985 tot organisatie van het maritiem hoger onderwijs en de studiën in de nautische wetenschappen ;
- het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van het Openbaar Onderwijs ;
- het koninklijk besluit van 27 juni 1974 waarbij op 1 april 1972 de schalen worden vastgesteld verbonden aan de ambten van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel en van het paramedisch personeel bij de rijksinrichtingen, aan de ambten van de leden van de inspectiedienst van het schriftelijk onderwijs en van het gesubsidieerd lager onderwijs en de schalen verbonden aan de graden van het personeel van de psycho-medische-sociale centra van de Staat ;
- het artikel 92 van het decreet van 8 juli 1996 betreffende het onderwijs-VII.

§ 2. De salarisschalen die aan de personeelsleden van het bestuurs- en onderwijzend personeel van de afdeling machines van de Hogere Zeevaartschool werden toegekend met toepassing van hoofdstuk E – Bestuurs- en onderwijzend personeel van het hoger onderwijs (korte type) – van het koninklijk besluit van 27 juni 1974, zoals nadien gewijzigd, waarbij op 1 april 1972 worden vastgesteld de schalen verbonden aan de ambten van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel en van het paramedisch personeel bij de rijksonderwijsinrichtingen, aan de ambten van de leden van de inspectiedienst belast met het toezicht op deze inrichtingen en aan de ambten van de leden van de inspectiedienst van het schriftelijk onderwijs en van het gesubsidieerd lager onderwijs en de schalen verbonden aan de graden van het personeel van de psycho-medisch-sociale centra van de Staat, worden bekrachtigd.

§ 3. De benoemde leden van het opvoedend hulppersoneel van de Hogere Zeevaartschool die op 1 oktober 1992 nog in dienst zijn, worden geacht met ingang van dezelfde datum ter beschikking gesteld te zijn wegens ontstentenis van betrekking en wedertewerkgesteld te zijn als administratief personeel met toepassing van hoofdstuk 11 van Titel I van het decreet betreffende het onderwijs III van 9 april 1992 en van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 en van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage.

AFDELING 2

Bestuurs- en onderwijzend personeel

Artikel 20

Overgangsbepalingen worden toegekend aan de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel voor zover zij : 1° op 31 december 1995 benoemd zijn of 2° voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 318, 2° van het hogescholendecreet.

Artikel 21

De overgangsbepalingen gelden voor het ambt, de salarisschaal en het bekwaamheidsbewijs .

Artikel 22

§ 1. De Vlaamse regering stelt voor de personeelsleden bedoeld in artikel 20, de concordantie vast van de vervangen ambten met de nieuwe ambtsbenamingen zoals bepaald in de artikelen 11 en 14.

§ 2. De concordantie geldt voor het ambt en voor het volume van het ambt waarin de personeelsleden benoemd zijn of als titularis aangesteld zijn op 31 december 1995. Zij bevinden zich in het nieuwe ambt na concordantie in dezelfde statutaire toestand als in hun vorige ambt.

§ 3. De personeelsleden, bedoeld in artikel 20, mogen in het nieuwe ambt fungeren, ongeacht of zij beschikken over het vereiste bekwaamheidsbewijs voor dit ambt. Tijdelijke personeelsleden kunnen evenwel niet benoemd worden in een ambt waarvoor zij niet in het bezit zijn van het vereiste bekwaamheidsbewijs.

§ 4. De personeelsleden bedoeld in artikel 20, van wie de opdracht binnen de hogeschool na de concordantie uit een combinatie van ambten bestaat die strijdig is met artikel 14, § 3 van dit decreet, kunnen deze opdracht verder blijven uitoefenen.

§ 5. Wanneer een benoemd personeelslid aan de Hogere Zeevaartschool op basis van artikel 318, 2° van het hogescholendecreet voor de omvorming van het ambt kiest waarin hij als tijdelijk titularis is aangesteld, behoudt hij het recht op benoeming in het ambt waarvoor hij benoemd werd en dat met toepassing van § 1 van dit artikel overeenkomstig geconcordeerd werd.

Artikel 23

§ 1. De personeelsleden bedoeld in artikel 20 behouden na concordantie de salarisschaal die hun mocht worden verleend op grond van de geldende wettelijke en reglementaire bepalingen van kracht voor de inwerkingtreding van dit decreet, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere salarisschaal in het nieuwe ambt.

§ 2. Zij verkrijgen het jaarsalaris dat overeenstemt met hun nuttige anciënniteit op 31 december 1995 overeenkomstig de op die datum geldende bezoldigingsregeling.

§ 3. De personeelsleden bedoeld in artikel 20 die op 31 december 1995 belast waren – met het ambt van werkleider, behouden de salarisschaal die hun werd toegekend op grond van de wettelijke en

reglementaire bepalingen van kracht voor de inwerkingtreding van dit decreet, voor ten hoogste het volume van hun opdracht als werkleider op 31 december 1995.

§ 4. De geldelijke anciënniteit wordt evenwel aangepast indien de aanvangsleeftijd van de nieuwe schaal verschilt van die van de vroegere schaal.

§ 5. De personeelsleden van wie de anciënniteit op 31 december 1995 beperkt is wegens onvolledige prestaties, worden ingeschaald met een geldelijke anciënniteit berekend volgens de op 31 december 1995 geldende bezoldigingsregeling voor een ambt met volledige prestaties.

Artikel 24

In afwachting van de door de Vlaamse regering vastgelegde bezoldigingsregeling, zoals bepaald in artikel 8, blijft het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar onderwijs van kracht met uitzondering van de artikelen 4, 5, 16, § 1, B, 17 en 41 tot en met 49.

Artikel 25

§ 1. De personeelsleden die op 1 oktober 1995 tijdelijk belast waren met het ambt van directeur en adjunct-directeur worden benoemd in het betreffende ambt met ingang van 1 september 1998.

§ 2. Het tijdelijk ambt van adjunct-directeur geeft in de periode van 1 januari 1996 tot 31 augustus 1998 geen recht op een bezoldiging aan de organieke salarisschaal van het betreffende ambt. Het personeelslid dat in deze periode tijdelijk belast is met het ambt van adjunct-directeur wordt bezoldigd aan de salarisschaal van de ambten waarin het benoemd en/of aangesteld is.

AFDELING 3

Administratief en technisch personeel

Artikel 26

De Vlaamse regering stelt de concordantie vast van de vervangen ambten met de overeenstemmende

nieuwe ambtsbenamingen in een graad die voorkomt in de tabel van de loopbaanstructuur van het administratief en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool.

Artikel 27

§ 1. De benoemde leden van het administratief personeel, het meesters-, vak en dienstpersoneel en de kok-onderrichter aan wie een betrekking op de formatie van het administratief en technisch personeel werd toegewezen ingevolge de concordantie, worden op 1 januari 1996 ingeschaald in de salarisschaal van de overeenstemmende graad.

§ 2. De personeelsleden nemen in de nieuwe salarisschaal hun nuttige anciënniteit op 31 december 1995 mee die vastgesteld werd met toepassing van de op die datum geldende bezoldigingsregeling. De geldelijke anciënniteit wordt wel aangepast indien de aanvangsleeftijd van de nieuwe schaal verschilt van die van de vroegere schaal.

§ 3. Op het ogenblik van de inschaling is de schaal-anciënniteit in de nieuwe salarisschaal met het oog op inschaling in een hogere salarisschaal van dezelfde graad gelijk aan nul.

Artikel 28

Totdat uitvoering gegeven is aan artikel 8 blijft het koninklijk besluit van 1 december 1970 houdende bezoldigingsregeling van het administratief personeel, het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van toepassing op de leden van het administratief- en technisch personeel van de Hogere Zeevaartschool.

TITEL IV

Financiering en beheer

HOOFDSTUK I

Financiering

AFDELING 1

Werkingsuitkeringen

Artikel 29

De Vlaamse regering draagt jaarlijks bij in de financiering van de werking van de Hogere Zeevaartschool via een dotatie.

Artikel 30

Het bedrag van de dotatie van de Hogere Zeevaartschool is voor het begrotingsjaar 1998 gelijk aan 56,9 miljoen frank. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast aan de verhouding tussen de geraamde index van de consumptieprijzen op het einde van het betrokken begrotingsjaar en de index van de consumptieprijzen op het einde van het begrotingsjaar 1998.

Artikel 31

De dotatie aan de Hogere Zeevaartschool wordt uitbetaald in 2 schijven : een eerste schijf van 60 procent in de maand januari en het saldo van 40 procent in de maand september.

Artikel 32

De dotatie draagt bij tot de dekking van alle kosten van de Hogere Zeevaartschool, inclusief de kosten voor onderwijs, voor projectmatig wetenschappelijk onderzoek, maatschappelijke dienstverlening, financiering van investeringen, afbetaling van leningen, administratie van de Hogere Zeevaartschool, met inbegrip van de roerende uitrustingen en voor de betaling van contractueel personeel.

Artikel 33

§ 1. De dotatie wordt uitbetaald aan de dienst met afzonderlijk beheer van de Hogere Zeevaartschool.

§ 2. De in § 1 bedoelde dienst van de Vlaamse Gemeenschap met afzonderlijk beheer wordt geleid door het in artikel 48 bedoelde bestuurscollege.

§ 3. De Vlaamse regering legt nadere regels vast met betrekking tot het financiële en materiële beheer van de dienst met afzonderlijk beheer van de Hogere Zeevaartschool.

Artikel 34

De bepalingen betreffende de rijkscomptabiliteit zijn van toepassing op de Hogere Zeevaartschool.

AFDELING 2

Personeelskosten

Artikel 35

§ 1. De ambten op de personeelsformatie worden uitgedrukt in eenheden die overeenstemmen met voltijdse betrekkingen. Onverminderd § 2, bestaat het personeelskader van de Hogere Zeevaartschool uit 1 directeur, 1 adjunct-directeur, ten minste 35 voltijdse eenheden behorend tot het onderwijzend personeel en ten minste 3 personeelsleden behorend tot het administratief en technisch personeel.

§ 2. Wanneer het aantal financierbare studenten van de Hogere Zeevaartschool op 1 februari van

het voorgaand academiejaar hoger is dan 200, wordt het personeelskader uitgebreid met :

– 1 bijkomende voltijdse eenheid voor het onderwijzend personeel, per volledige schijf van 15 studenten boven de 200, met een maximum van 10 voltijdse eenheden ;

– 1 bijkomende voltijdse eenheid voor het administratief en technisch personeel, per volledige schijf van 100 studenten boven de 200, met een maximum van 2 voltijdse eenheden.

§ 3. In afwijking van § 1 worden alle benoemde personeelsleden en de tijdelijke personeelsleden bedoeld in artikel 20 beschouwd als behorend tot het personeelskader.

§ 4. Het aantal financierbare studenten wordt berekend overeenkomstig artikel 177 van het hogescholendecreet.

Artikel 36

Een benoeming of aanstelling in een ambt van het onderwijzend personeel is slechts mogelijk met inachtneming van de volgende regels :

– het aantal benoemde leden van het personeel, uitgedrukt in voltijdse eenheden, bedraagt ten hoogste 64 procent van het aantal leden van het personeel uitgedrukt in voltijdse eenheden. Hierbij wordt de bevordering of ambtswijziging van een reeds in de Hogere Zeevaartschool benoemd personeelslid niet beschouwd als een nieuwe benoeming ;

– het aantal betrekkingen van hoofdpraktijklector en hoofdlector samen bedraagt ten hoogste 20 procent van het aantal betrekkingen van praktijklector, hoofdpraktijklector, lector en hoofdlector samen ;

– het aantal betrekkingen van het assiterend personeel bedraagt ten minste 36 procent van het aantal betrekkingen van assistent, werkleider, docent, hoofddocent en hoogleraar samen verbonden aan de basisopleidingen van twee cycli ;

– het aantal betrekkingen van hoofddocent en hoogleraar bedraagt ten hoogste 25 procent van het aantal betrekkingen van assistent, werkleider, docent, hoofddocent en hoogleraar samen ;

– het aantal voltijdse eenheden van werkleiders is beperkt tot 20 procent van het aantal voltijdse eenheden van assistenten.

Wanneer de bestaande personeelsformatie niet voldoet aan de bovenvermelde verhoudingen of aan de bepalingen van artikel 35, §2, kan geen benoeming of aanstelling gebeuren, die tot gevolg heeft dat een van de verhoudingen nog verder afwijkt van het streefcijfer.

HOOFDSTUK II

Financiering en beheer van de sociale voorzieningen

Artikel 37

Hoofdstuk III van titel IV en hoofdstuk V, afdeling 3 van titel IV van het hogescholendecreet zijn van overeenkomstige toepassing op de Hogere Zeevaartschool.

TITEL V

Bestuur, medezeggenschap en controle

HOOFDSTUK I

De bestuursorganen

AFDELING I

Algemeen

Artikel 38

De bestuursorganen van de Hogere Zeevaartschool zijn de raad van bestuur, het bestuurscollege, de directeur en de adjunct-directeur.

AFDELING 2

De raad van bestuur

Artikel 39

§ 1. De raad van bestuur is samengesteld als volgt :

1° de directeur, voorzitter van de raad ;

2° vier vertegenwoordigers van het bestuurs- en onderwijzend personeel, verkozen door en onder de leden van dit personeel ;

3° een vertegenwoordiger van het administratief en technisch personeel verkozen door en onder de leden van dit personeel ;

4° twee vertegenwoordigers van de studenten verkozen onder de studenten die ten minste één jaar aan de Hogere Zeevaartschool regelmatig zijn ingeschreven ;

5° vier vertegenwoordigers, gekozen door de Vlaamse regering op voorstel van de overige leden van de raad van bestuur, op grond van hun deskundigheid in de beroepssector van de basisopleidingen nautische wetenschappen en elektromechanica, optie scheepswerktuigkunde.

De Vlaamse regering kiest uit een lijst van acht personen vier effectieve vertegenwoordigers en voor iedere effectieve vertegenwoordiger een plaatsvervanger die bij afwezigheid van de effectieve vertegenwoordiger als gemandateerde kan optreden.

§ 2. Het mandaat van de leden van de raad van bestuur duurt vier academiejaren en is hernieuwbaar. Het mandaat van de vertegenwoordigers van de studenten duurt twee academiejaren en is eenmaal hernieuwbaar.

De vertegenwoordigers van het personeel en de studenten genieten van de nodige faciliteiten om hun mandaat naar behoren te kunnen vervullen. Zij kunnen voor de daden gesteld in de uitoefening van hun mandaat geen tuchtsanctie oplopen.

§ 3. De verkiezingen van de raad van bestuur worden georganiseerd door de Hogere Zeevaartschool. De directeur van de Hogere Zeevaartschool is voorzitter van het kiescollege. Het kiesreglement voor de verkiezingen van de leden en de opvolgers van de raad van bestuur wordt bepaald door de Vlaamse regering.

§ 4. De eerste raad van bestuur wordt ten laatste op 1 januari 1999 verkozen.

Artikel 40

De directeur van de Hogere Zeevaartschool zit van ambtswege de raad van bestuur voor. De raad van bestuur kiest onder zijn leden een ondervoorzitter.

Artikel 41

§ 1. De voorzitter roept de raad van bestuur bijeen.

§ 2. Indien de voorzitter verhinderd is, worden zijn bevoegdheden door de ondervoorzitter uitgeoefend.

Artikel 42

Voor elk van de leden van de raad van bestuur, bedoeld in artikel 39, § 1, 2°, 3° en 4° wordt terzelfdertijd een opvolger verkozen. Als een lid zijn mandaat voortijdig beëindigt of niet langer de hoedanigheid bezit op basis waarvan het mandaat is verleend, voltooit de opvolger het mandaat van de voorganger. Indien ook de opvolger het mandaat niet kan voltooien, worden tussentijdse verkiezingen georganiseerd.

Artikel 43

De raad van bestuur :

1° bepaalt zijn bestuursreglement ;

2° bepaalt het tuchtreglement en de evaluatieregeling voor het personeel en legt deze ter goedkeuring voor aan de Vlaamse regering ;

3° bepaalt het algemeen examenreglement en het tuchtreglement voor de studenten en legt deze ter goedkeuring voor aan de Vlaamse regering ;

4° legt de algemene richtlijnen vast voor de organisatie en coördinatie van de Hogere Zeevaartschool en legt deze ter goedkeuring voor aan de Vlaamse regering ;

5° legt de meerjarenbegroting vast en legt ze voor aan de Vlaamse regering ;

6° legt de personeelsformatie voor aan de Vlaamse regering ;

7° stelt de aanstellingen in vacante ambten en benoemingen van de leden van het bestuurs-, onderwijzend-, administratief- en technisch personeel voor, aan de Vlaamse regering. De raad moet 3 kandidaturen voorleggen behoudens toegestane afwijking door de Vlaamse regering. De Vlaamse regering kan een expert aanduiden om de kandidaturen te onderzoeken ;

8° legt rechtsvorderingen als eiser of verweerder voor aan de Vlaamse regering ;

9° formuleert voorstellen aan de Vlaamse regering voor het afsluiten van leningen ;

10° oefent alle andere bij of krachtens een decreet toegekende bevoegdheden uit ;

11° laat de sociale voorzieningen beheren door een v.z.w. ;

12° kan bevoegdheden delegeren ;

13° formuleert voorstellen aan de Vlaamse regering voor alle materies die bij of krachtens dit decreet niet aan het bestuurscollege of de directeur zijn toegewezen ;

14° legt de criteria voor nuttige beroepservaring ter goedkeuring voor aan de Vlaamse regering en kent deze op grond van deze criteria toe.

Artikel 44

§ 1. De raad van bestuur kan slechts geldig beraadslagen en besluiten indien ten minste de helft van de leden aanwezig is.

Indien na een eerste samenroeping van een vergadering van de raad van bestuur het bedoelde quorum niet wordt bereikt, kan de raad van bestuur ten vroegste een en ten hoogste tien dagen later geldig vergaderen na een tweede samenroeping van een vergadering van die raad met dezelfde agenda, ongeacht het aantal aanwezige leden.

§ 2. In spoedeisende omstandigheden neemt de voorzitter de beslissingen die zich opdringen.

De beslissingen worden op de eerstvolgende vergadering van de raad van bestuur voorgelegd, die ze kan herroepen, wijzigen of bekrachtigen.

Artikel 45

Behoudens wanneer anders bepaald in dit decreet, worden de beslissingen van de raad van bestuur genomen bij gewone meerderheid. Voor het bepalen van dit meerderheidsquorum worden onthoudingen, ongeldige en blancostemmen niet in aanmerking genomen. Bij staking van stemmen wordt een nieuwe stemming gehouden. Indien er bij deze

tweede stemming opnieuw staking van stemmen is, beslist de voorzitter.

De leden van de raad van bestuur onthouden zich van het beraadslagen en het stemmen over aangelegenheden die henzelf, hun echtgenote(s)n, en hun bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad persoonlijk aanbelangen. Bij aangelegenheden die betrekking hebben op de persoon van de directeur kan de directeur de raad van bestuur niet voorzitten.

Artikel 46

De raad van bestuur formuleert een voorstel aan de Vlaamse regering inzake de evaluatieprocedure met inbegrip van de criteria en inzake de leden van het college van beroep inzake evaluatie.

Artikel 47

§ 1. De raad van bestuur formuleert een voorstel aan de Vlaamse regering inzake de tuchtprocedure vast en inzake de leden van het college van beroep inzake tucht.

§ 2. De tuchtprocedure wordt ingeleid door de voorzitter van de raad van bestuur van de Hogere Zeevaartschool.

§ 3. De tuchtstraffen, met uitzondering van het ontslag bij tuchtmaatregel, worden uitgesproken door de raad van bestuur. De Vlaamse regering keurt deze beslissingen goed. Het ontslag bij tuchtmaatregel wordt uitgesproken door de Vlaamse regering, op voorstel van de raad van bestuur.

§ 4. De voorzitter van de raad van bestuur is bevoegd om bij de Vlaamse regering een voorstel in te dienen over het geven van ontslag om dringende redenen. Hij legt deze beslissing op de eerstvolgende vergadering van de raad van bestuur voor.

AFDELING 3

Het bestuurscollege

Artikel 48

§ 1. Het bestuurscollege is samengesteld uit :

1° de directeur, die ambtshalve voorzitter is van het bestuurscollege ;

2° de adjunct-directeur ;

3° twee leden, personeelsleden van de Hogere Zeevaartschool of leden van de raad van bestuur, voor een periode van vier academiejaren door de raad van bestuur aangesteld op voorstel van de directeur ;

§ 2. De secretaris van het bestuurscollege is het lid van het administratief en technisch personeel dat aangesteld is als rekenplichtige van de dienst met afzonderlijk beheer. De secretaris neemt met raadgevende stem deel aan de vergaderingen van het bestuurscollege.

Artikel 49

Het bestuurscollege is belast met :

1° het opstellen van zijn bestuursreglement ;

2° het dagelijks bestuur en de voorbereiding, bekendmaking en uitvoering van de besluiten van de raad van bestuur ;

3° de beschikking over de financiën van de dienst met afzonderlijk beheer van de Hogere Zeevaartschool, binnen de perken van de begrotingskredieten en het door de raad van bestuur opgestelde beleids- en financieringsplan ;

4° het formuleren van voorstellen aan de Vlaamse regering inzake het sluiten van overeenkomsten en het verrichten van andere rechtshandelingen binnen de door de Vlaamse regering vastgestelde personeelsformatie en begroting ;

5° de vaststelling van vacatures en de voorstellen tot de vacantieverklaring van vacante ambten te bekrachtigen door de raad van bestuur ;

6° het aanstellen van tijdelijk onderwijzend, administratief- en technisch personeel in niet-vacante betrekkingen en de werving van contractuele personeelsleden van het administratief en technisch personeel .

De aanstellingen en wervingen worden bekrachtigd door de raad van bestuur en ter goedkeuring voorgelegd aan de Vlaamse regering ;

7° het vaststellen van de staten van ontvangsten en uitgaven en van de beheersrekening alsmede voor het opmaken van de rekening van de uitvoering van de begroting van de dienst met afzonderlijk beheer en van de staat van activa en passiva ;

8° de taken die bij delegatie door de raad van bestuur worden toegewezen.

Artikel 50

De beslissingen van het bestuurscollege worden genomen bij gewone meerderheid. Voor het bepalen van dit meerderheidsquorum worden onthoudingen, ongeldige en blancostemmen niet in aanmerking genomen. Bij staking van stemmen wordt een nieuwe stemming gehouden. Indien er bij deze tweede stemming opnieuw staking van stemmen is, beslist de voorzitter.

De leden van het bestuurscollege onthouden zich van het beraadslagen en het stemmen over aangelegenheden die henzelf, hun echtgenoten en hun bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad persoonlijk aanbelangen.

Artikel 51

Het bestuurscollege is verantwoording verschuldigd aan de Vlaamse regering en aan de raad van bestuur. Het verschaft de Vlaamse regering en de raad van bestuur informatie over zijn beslissingen en licht hen op hun verzoek in over al zijn handelingen.

Het bestuursreglement van het bestuurscollege bevat hieromtrent nadere regels.

Artikel 52

Het bestuurscollege kan bepaalde van zijn bevoegdheden overdragen aan de directeur. Hij brengt omtrent de uitoefening van deze bevoegdheden verslag uit aan het bestuurscollege.

Artikel 53

Het eerste bestuurscollege wordt ten laatste op 1 januari 1999 samengesteld.

AFDELING 4

De directeur en de adjunct-directeur

Artikel 54

De adjunct-directeur en de directeur worden aangesteld en benoemd door de Vlaamse regering op advies van de raad van bestuur. De raad van bestuur stelt maximaal drie kandidaten voor en rangschikt deze naar geschiktheid. De oproep tot de kandidaten voor deze betrekkingen wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

De raad van bestuur draagt de kandidaten voor bij geheime stemming en met gewone meerderheid, onthoudingen niet inbegrepen.

Het ontslag van de adjunct-directeur en de directeur gebeurt door de Vlaamse regering.

Artikel 55

De directeur vertegenwoordigt de Hogere Zeevaartschool. Hij is verantwoordelijk voor het optimaal functioneren van de Hogere Zeevaartschool op pedagogisch, administratief, technisch en financieel vlak. Hij voert de beslissingen uit van hetzij de Vlaamse regering, hetzij de raad van bestuur, hetzij het bestuurscollege. Hij coördineert de werking van de administratieve diensten en kan na goedkeuring door het bestuurscollege bevoegdheden aan de adjunct-directeur overdragen.

Artikel 56

De adjunct-directeur staat de directeur bij in de uitvoering van zijn taken en vervangt de directeur bij verhindering in de uitoefening van de gangbare administratieve taken.

HOOFDSTUK II

De medezeggenschapsorganen en onderhandelingscomités

AFDELING I

Algemeen

Artikel 57

De medezeggenschapsorganen en onderhandelingscomités van de Hogere Zeevaartschool zijn respectievelijk de studentenraad en het hogeschoolonderhandelingscomité of in voorkomend geval de organen opgericht bij of krachtens de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

AFDELING 2

Het hogeschoolonderhandelingscomité

Artikel 58

§ 1. In het hogeschoolonderhandelingscomité wordt onderhandeld over de aangelegenheden, bedoeld in en krachtens de artikelen 2, 6, 9 en 11 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, in zoverre deze betrekking hebben op de Hogere Zeevaartschool.

Bovendien bezorgt het hogeschoolbestuur het hogeschoolonderhandelingscomité de volgende inlichtingen, verslagen en bescheiden :

- 1° algemene informatie met betrekking tot de werking en de organisatie van de Hogere Zeevaartschool ;
- 2° het organogram van de Hogere Zeevaartschool, met de interne organisatiestructuur, de verdeling van bevoegdheden en verantwoordelijkheden ;
- 3° de begroting van de dienst met afzonderlijk beheer ;

4° de meerjarenbegroting ;

5° een overzicht van de inkomsten van welke aard dan ook ;

6° de personeelsformatie ;

7° de evolutie van het aantal personeelsleden en de vooruitzichten met betrekking tot de tewerkstelling ;

8° de evolutie van de studentenaantallen en van de slaagcijfers per opleiding ;

9° de samenwerkingsakkoorden en de samenwerkingsverbanden ;

10° een toelichting bij het systeem van de specifieke financiering en het resultaat hiervan op de Hogere Zeevaartschool ;

11° de programmatieplannen en rationalisatieplannen met betrekking tot opleidingen en opties ;

12° de inlichtingen met betrekking tot het nascholingsbeleid, het projectmatig wetenschappelijk onderzoek en de maatschappelijke dienstverlening ;

13° de sociale voorzieningen voor de studenten ;

14° de prioriteiten inzake de uitrusting van de Hogere Zeevaartschool.

§ 2. Het hogeschoolonderhandelingscomité bestaat uit een aantal gemandateerde vertegenwoordigers van de raad van bestuur en ten minste evenveel afgevaardigden van het personeel. Er zijn evenveel plaatsvervangende als effectieve afgevaardigden. Het aantal effectieve afgevaardigden van het personeel bedraagt ten hoogste drie per representatieve vakorganisatie. Beide delegaties kunnen een beroep doen op technici.

§ 3. De afgevaardigden van het personeel in het hogeschoolonderhandelingscomité genieten van de nodige faciliteiten om hun mandaat naar behoren te vervullen. Zij kunnen voor de daden gesteld in de uitoefening van hun mandaat geen tuchtsancties oplopen.

AFDELING 3

De studentenraad

Artikel 59

De Hogere Zeevaatschool richt een studentenraad op. De studentenraad bestaat uit ten minste zes en ten hoogste twaalf democratisch gekozen vertegenwoordigers van de studenten. De raad van bestuur bepaalt de samenstelling van de studentenraad en de wijze waarop de vertegenwoordigers van de studenten worden gekozen. De raad van bestuur en het bestuurscollege raadplegen vooraf de studentenraad voor alle aangelegenheden die de studenten direct aanbelangen, en inzonderheid voor de onderwijs- en examenregeling en de evaluatie – in het kader van de kwaliteitsbewaking – van het bestuurs- en onderwijzend personeel door de studenten. De studentenraad is ook bevoegd om hierover uit eigen beweging advies uit te brengen.

TITEL VI

Opheffings- en slotbepalingen

HOOFDSTUK I

Opheffingsbepalingen

Artikel 60

§ 1. De volgende wetten, decretale bepalingen, besluiten, reglementen en overeenkomsten, zoals tot op heden gewijzigd, worden opgeheven voor zover ze betrekking hebben op de Hogere Zeevaatschool :

- 1° het koninklijk besluit van 7 februari 1958 tot inrichting van het zeevaartonderwijs van de staat ;
- 2° het koninklijk besluit van 30 mei 1958 houdende rangschikking van de in de inrichtingen voor zeevaartonderwijs gegeven soorten van onderwijs en van zekere getuigsschriften, diploma's en brevetten voor de zeevaart ;
- 3° het ministerieel besluit van 3 juli 1958 vaststelling van de periodes van de examens en praktische proeven ;

- 4° de gecoördineerde wetten van 20 september 1960 op het zeevaartonderwijs, met uitzondering van artikel 14 ;
- 5° het ministerieel besluit van 30 december 1960 tot vaststelling van de criteria inzake geneeskundig onderzoek van de kandidaat-leerling voor de Rijksinrichtingen voor Zeevaartonderwijs ;
- 6° het koninklijk besluit van 23 mei 1961 betreffende de uniform van het personeel van het Bestuur van het Zeewezen en van de Binnenvaart ;
- 7° het koninklijk besluit van 17 augustus 1965 houdende vakantie- en verlofregeling in het zeevaartonderwijs ;
- 8° de overeenkomst van 28 mei 1973 betreffende de verkeersvoordelen ;
- 9° het koninklijk besluit van 30 juni 1972 tot vaststelling van de regelen van toekenning van de vergoeding voor het dragen van de uniform en van de kosteloze uitreiking van de uniformstukken aan sommige personeelsleden van het Bestuur van het Zeewezen en van de Binnenvaart ;
- 10° het reglement van 2 december 1974 betreffende de verkeersvoordelen ;
- 11° het ministerieel besluit van 4 maart 1977 tot regeling van de toekenning van studiebeurzen aan leerlingen van de Hogere Zeevaatschool en van de Zeevaatschool ;
- 12° het ministerieel besluit van 22 maart 1977 tot regeling van de toekenning van studiebeurzen van de Hogere Radionavigatieschool ;
- 13° het koninklijk besluit van 1 augustus 1977 tot vaststelling van het organiek reglement van de rijksinrichtingen voor hoger onderwijs van het lange type en met volledig leerplan ;
- 14° het ministerieel besluit van 26 september 1978 tot vaststelling van de regelen van toekenning van de vergoeding voor het dragen van de uniform aan sommige personeelsleden van het Bestuur van het Zeewezen en van de Binnenvaart ;
- 15° de wet van 15 juli 1985 tot organisatie van het maritiem hoger onderwijs en de studiën in de nautische wetenschappen ;

16° het koninklijk besluit van 18 mei 1987 betreffende de organisatie en de samenstelling van de Hoge Raad voor het Maritiem Hoger Onderwijs en tot regeling van zijn werking ;

17° het besluit van de Vlaamse regering van 17 januari 1990 betreffende de organisatie en de samenstelling van de Hoge Raad voor het Maritiem Hoger Onderwijs en tot regeling van zijn werking ;

18° de artikelen 127 tot en met 130 van het decreet van 31 juli 1990 betreffende het onderwijs-II ;

19° het besluit van de Vlaamse regering van 4 december 1991 betreffende de samenstelling, de bevoegdheid en de werking van het bestuurscollege van de Hogere Zeevaartschool Antwerpen/Oostende ;

20° artikel 84 van het decreet van 21 december 1994 betreffende het onderwijs VI.

§ 2. Artikel 311 van het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap wordt opgeheven met ingang van 1 september 1995.

HOOFDSTUK II

Inwerkingtreding

Artikel 61

Heeft uitwerking met ingang van het academiejaar 1994-1995 : hoofdstuk II van titel IV.

Heeft uitwerking met ingang van 1 september 1995 : titel I en titel II.

Heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1996 : titel III.

Treden in werking op 1 oktober 1998 : hoofdstuk I van titel IV en titel V.

Treden in werking op door de Vlaamse regering te bepalen data : de bepalingen van hoofdstuk I van titel VI met uitzondering van artikel 60, § 2 dat uitwerking heeft op 1 september 1995.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het Belgisch Staatsblad zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 31 maart 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

Luc VAN DEN BRANDE

*De Vlaamse minister van Onderwijs
en Ambtenarenzaken,*

Luc VAN DEN BOSSCHE
