

VLAAMSE RAAD

ZITTING 1994-1995

9 MAART 1995

ONTWERP VAN DECREET

**tot oprichting van onderhandelingscomités
in het vrij gesubsidieerd onderwijs**

AMENDEMENTEN

I. AMENDEMENTEN

**voorgesteld door mevrouw A. Leysen,
de heren J. De Meyer en L. Martens**

Artikel 2

Aan 1" toevoegen wat volgt :

„— PMS-centra ;”.

VERANTWOORDING

Volgens de huidige bepalingen is dit decreet niet van toepassing op de gesubsidieerde PMS-centra. Er is geen enkele reden om deze centra uit te sluiten. Wat de grootte betreft, hoeven zij niet onder te doen voor de meeste gesubsidieerde basisscholen.

Zie :

703 (1994-1995)

-Nr. 1 : Ontwerp van decreet

Artikel 15

In § 1 op de eerste en tweede regel de woorden „na overleg” weglaten.

VERANTWOORDING

De huidige tekst luidt „...dan komt er na overleg...“. Op basis van deze tekst komt er ook zonder overleg één vertegenwoordiger per schijf van 25 personeelsleden bij. In § 2 staat trouwens ook dat de representatieve vakorganisaties het aantal effectieve afgevaardigden kunnen beperken. Dit geeft de echte bedoeling weer : het aantal afgevaardigden wordt mathematisch vastgelegd en de vakbonden hebben de mogelijkheid om zelf hun delegatie te beperken.

Artikel 17

Een § 3 toevoegen die luidt als volgt :

„§ 3. Indien er in het LOC een kleiner aantal mandaten te begeven is dan er vakbondsafgevaardigden zijn die krachtens § 1 deel uitmaken van het LOC, dan zetelen in afwijking van artikel 15, § 1 al deze afgevaardigden in het LOC. Deze vakbondsafgevaardigden kunnen onderling overeenkomen hun aantal te beperken, tot maximum 8. ”.

VERANTWOORDING

Deze situatie is niet voorzien in de huidige teksten en doet zich in de praktijk nochtans voor. Stel een 20 personeelsleden waarin de drie vakbonden actief zijn en waarbij ze alle drie voldoen aan de 10 % norm. Volgens artikel 14 bestaat de personeelsdelegatie uit 2 personeelsleden en volgens artikel 17. § 1 zetelen de drie vakbondsafgevaardigden van rechtswege in het LOC. Deze paragraaf niet toevoegen. zal aanleiding geven tot onoplosbare betwistingen.

Artikel 39

In het derde lid op de laatste regel het woord „schooluren” vervangen door het woord „lesuren”.

VERANTWOORDING

De bedoeling van de oorspronkelijke zin is dat het niet kan zijn dat de leerlingen verstoken blijven van les omwille van personeelsvergaderingen. Dit is aanvaardbaar, maar het moet wel mogelijk zijn personeelsvergaderingen te houden op uren waarop de school open is. maar de leerlingen geen les hebben (bv. tijdens de middagpauze).

Artikel 46

Dit artikel vervangen door wat volgt :

„ Artikel 46

§ 1. De vakbondsafgevaardigden hebben de rechten en plichten zoals vermeld in de artikelen 47 tot en met 51.

§ 2. Onverminderd de rechten en plichten zoals vermeld in de artikelen 47 tot en met 51, hebben de vakbondsafgevaardigden ook de specifieke rechten en plichten zoals ze beschreven staan in een overeenkomst afgesloten tussen de inrichtende machten en de vakbondsafgevaardigden of tussen de representatieve verenigingen van inrichtende machten en de representatieve vakorganisaties.

§ 3. Het Centraal Paritair Comité bepaalt voor 1.9.96, het statuut van de vakbondsafvaardiging op school. Dit statuut, dat door de Vlaamse regering algemeen bindend zal worden verklaard, bepaalt minimaal :

- *de algemene principes die aan de basis liggen van de verhoudingen tussen de inrichtende machten en de syndicale afgevaardigden;*
- *de bevoegdheid van de vakbondsafvaardiging;*
 - *de samenstelling van de vakbondsafvaardiging;*
- *de wijze waarop een vakbondsafvaardiging een beroep kan doen op haar organisatie ingeval van een geschil;*
- *de wijze waarop de vakbondsafvaardiging het personeel kan raadplegen of informeren;*
- *de voorwaarden waaraan personeelsleden dienen te voldoen om deel te kunnen uitmaken van de vakbondsdelegatie;*
- *het statuut van de leden van de vakbondsafvaardiging;*
- *het statuut van de vakbondsleiders.*

Indien het Centraal Paritair Comité voor de in het eerste lid vermelde datum geen statuut van de vakbondsafvaardiging heeft bepaald, zal de Vlaamse regering terzake zelf een besluit treffen dat minimaal de punten zal bevatten zoals vermeld in het eerste lid.

§ 4. De artikelen 47 tot en met 50 houden op uitwerking te hebben op de dag dat het statuut van de vakbondsafvaardiging zoals bedoeld in § 3, van kracht wordt. ”.

VERANTWOORDING

§ 1. Bepaalt dat de minimale rechten en plichten van de vakbondsafgevaardigden vastgelegd worden in de artikelen 47 t.e.m. 51. Deze artikelen zijn dus van toepassing op alle vakbondsafgevaardigden.

§ 2. Bepaalt dat deze minimale rechten en plichten kunnen aangevuld worden met andere. Deze worden dan vastgelegd in een overeenkomst tussen de inrichtende machten en de vakbondsafgevaardigden of tussen de representatieve verenigingen van inrichtende machten en de representatieve vakorganisaties. Het is evident dat deze aanvullende rechten en plichten geen afbreuk kunnen doen aan deze die vastgelegd worden in de artikelen 47 t.e.m. 51.

§ 3. Bepaalt dat het Centraal Paritair Comité het statuut van de vakbondsafvaardiging zal vastleggen. Dit is noodzakelijk opdat dit decreet ook zou kunnen afgevoerd worden. Zonder dit statuut bestaat er (tenzij er terzake een overeenkomst werd afgesloten) immers geen vakbondsafvaardiging op school en blijft het decreet een dode letter. Dit statuut dient minimaal enkele regels vast te leggen. Met vakbondsleiders worden bedoeld de afgevaardigden van de vakorganisaties die op een hoger niveau dan de betrokken school een verantwoordelijke functie in de vakorganisatie uitoefenen.

Indien het Centraal Paritair Comité er niet in slaagt om zulk statuut vast te leggen, zal de Vlaamse regering terzake zelf een initiatief nemen. Dit is noodzakelijk om enige druk te kunnen uitoefenen op het CPC; het ontwerpen van zulk statuut mag immers niet op de lange baan worden geschoven.

Artikel 48

Op de laatste regel het woord „schooluren” vervangen door het woord „lesuren”.

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij het amendement op artikel 39.

Artikel 52

In het eerste lid op de tweede en derde regel de woorden „artikel 6 § 2” vervangen door de woorden „artikel 7, § 1”.

VERANTWOORDING

Dit is een technische opmerking. De verwijzing naar artikel 6, § 2 is fout.

Artikel 54

A. In 1° op de eerste en tweede regel de woorden „op verzoek van één van de geledingen” vervangen door de woorden „op verzoek van minstens twee leden van een geleding”.

VERANTWOORDING

De huidige tekst bepaalt dat het Centraal Paritair Comité bemiddelend kan optreden op verzoek van één van de geledingen. De ervaringen omtrent de participatieraden leren dat het Centraal Paritair Comité ook bemiddelend moet kunnen optreden op verzoek van een deel van een geleding.

B. Een 3° toevoegen dat luidt als volgt :

„3° beslissingen die een weerslag hebben op de arbeidsomstandigheden van de personeelsleden en die werden genomen met miskennis van de LOC's, te vernietigen.”.

VERANTWOORDING

In artikel 55 worden sancties voorzien indien één van beide partijen dit decreet zou miskennen. De sanctie voor de inrichtende macht is een sanctie die betrekking heeft op de werkingstoelagen. Alhoewel zulke sanctie niet onderschat mag worden, mag ze ook niet overroepen worden. Met het inhouden van een gedeelte van de werkingstoelagen straft men immers meer de personeelsleden en de leerlingen van de inrichtende macht zelf.

Daarom zou de beste sanctie voor de inrichtende macht zijn deze die men oplegt aan de personeelsleden, met name het onttrekken van bepaalde bevoegdheden aan de inrichtende macht. Aangezien zulke sanctie niet haalbaar is, is de meest aangewezen sanctie het intrekken van beslissingen die genomen werden met miskennis van de bevoegdheden toegeschreven aan de LOC's. Omdat voor eenzelfde fout niet twee maal mag gesanctioneerd worden, is het dan ook nodig § 1 van artikel 55 lichtjes aan te passen.

Artikel 55

In § 1 op de tweede regel na de woorden het „Centraal Paritair Comité,” de woorden „zoals bedoeld in artikel 54, 1° en 2°” invoegen.

VERANTWOORDING

De huidige tekst bepaalt dat het CPC bemiddeld kan optreden op verzoek van één van de geledingen. De ervaringen omtrent de participatieraden leren dat het CPC ook bemiddeld moet kunnen optreden op verzoek van een deel van een geleding.

Artikel 59

Op de eerste regel de woorden „artikel 21” vervangen door de woorden „artikel 22”.

VERANTWOORDING

Dit is een technische wijziging. De verwijzing naar artikel 21 is fout.

Artikel 60

A. De huidige tekst wordt § 1.

B. Een § 2 toevoegen die luidt als volgt :

„§ 2. Aan artikel 29 van hetzelfde decreet wordt een § 5 toegevoegd luidend als volgt : „Indien besluiten van de participatieraad consequenties inhouden voor de arbeidsomstandigheden van het personeel, dan dient over deze besluiten onderhandeld te worden in het LOC, vooraleer ze door de inrichtende macht kunnen worden uitgevoerd. ”.

VERANTWOORDING

Dit is een analoge bepaling als deze die werd opgenomen in artikel 294 van het hogeschooldecreet. Het drukt de evidentie uit dat besprekingen in de participatieraad niet kunnen leiden tot beslissingen die een weerslag hebben op de arbeidsomstandigheden van personeelsleden zonder dat deze onderhandeld werden in het LOC.

Artikel 60bis (nieuw)

Een nieuw artikel 60bis invoegen dat luidt als volgt :*„ Artikel 60bis*

In artikel 9 van hetzelfde decreet worden de woorden „rekening gehouden met het bepaalde van artikel 19, § 1” geschrapt. ”.

VERANTWOORDING

Vermits artikel 57 van dit decreet artikel 19 van het decreet van 23 oktober 1991 fundamenteel wijzigt, is een verwijzing naar artikel 19, § 1 foutief.

Artikel 63

Op de laatste regel de woorden „voor het vrij gesubsidieerd onderwijs” vervangen door de woorden „voor de personeelsleden bedoeld in artikel 2,2 ° van dit decreet”.

VERANTWOORDING

Het is wellicht niet de bedoeling het syndicaal verlof af te schaffen in sectoren die niet onder het toepassingsveld vallen van dit decreet. Omdat dit besluit nog van toepassing moet blijven voor de personeelsleden die niet onder het toepassingsveld van dit decreet vallen (bv. de personeelsleden van het hoger onderwijs), is deze wijziging noodzakelijk.

A. LEYSEN

J. DE MEYER

L. MARTENS

II. AMENDEMENTEN

voorgesteld door mevrouw A. Leysen en
de heer L. Martens

Artikel 8

A. Aan 1" b) toevoegen wat volgt :

„met uitzondering van de bezoldigingsregeling van het niet-gesubsidieerd personeel”.

B. Aan 1" c) toevoegen wat volgt :

„en de inrichtende machten”.

Artikel 53

In § 1, tweede lid op de eerste regel het woord „dienstanciënniteit” vervangen door het woord „dienstactiviteit”.

A. LEYSEN

L. MARTENS

III. AMENDEMENTEN

voorgesteld door mevrouw A. Leysen en
de heer L. Martens

Artikel 44

A. Paragraaf 2 vervangen door wat volgt :

„§ 2. Het mandaat van de vertegenwoordigers, opvolgers of kandidaten van het personeel van de categorie meester-, vak- en dienstpersoneel mag geen aanleiding geven tot benadeling, noch tot bijzondere bevoordeling.

Zij genieten de normale promoties en voordelen van de categorie waartoe zij behoren. ”.

B. Een § 3 toevoegen die luidt als volgt :

„§ 3. De personen bedoeld in § 2 kunnen slechts worden ontslagen om dringende reden of om economische of technische reden. Voor de toepassing hiervan geldt als ontslag :

1° elke beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de inrichtende macht, met of zonder vergoeding, al dan niet met naleving van een opzegging, die ter kennis wordt gebracht gedurende de periode bedoeld in § 4 ;

2° elke beëindiging van de arbeidsovereenkomst door het personeelslid wegens feiten die een reden uitmaken die ten laste van de inrichtende macht kan worden gelegd. ”.

C. Een § 4 toevoegen die luidt als volgt :

„§ 4. De personen bedoeld in § 2 genieten het voordeel van de bepalingen van § 2 en § 3 gedurende een periode die loopt vanaf de vijftenzestigste dag voorafgaand aan de voordracht als kandidaat tot de dag dat het LOC wordt hersamengesteld.

Voor de vakbondsafgevaardigden die van rechtswege worden opgenomen in het LOC loopt deze periode vanaf de vijftenzestigste dag voorafgaand aan de samenstelling van het LOC. ”.

D. Een § 5 toevoegen die luidt als volgt :

„§ 5. De inrichtende macht, die een personeelslid in toepassing van § 3 wil ontslaan, moet vooraf een erkenning hebben bekomen van de dringende reden of de economische of technische reden door het paritair comité waaronder de werknemer ressorteert. Hij vraagt deze erkenning door een ter post aangezekende brief gericht aan het paritair comité. Op dezelfde dag worden bij een ter post aangezekende brief zowel het betrokken personeelslid, als de organisatie die hem heeft aangeduid of voorgedragen, hierover ingelicht. In deze drie brieven moet de inrichtende macht alle feiten vermelden die het ontslag zouden rechtvaardigen. In geval van ontslag om dringende reden, moeten deze brieven worden verstuurd binnen de drie werkdagen volgend op de dag gedurende welke de inrichtende macht kennis kreeg van het feit dat het ontslag zou rechtvaardigen. Het paritair comité moet zich binnen de 2 maanden vanaf de aanvraag uitspreken over het bestaan van een dringende reden of een economische of technische reden voor ontslag.

Wanneer het paritair comité niet binnen de 2 maanden tot een beslissing komt, kan de werkgever slechts tot ontslag overgaan in volgende gevallen :

1° als de in de brieven vermelde feiten een dringende reden voor ontslag uitmaken ;

2° wanneer het personeelslid behoort tot een welbepaalde personeelscategorie waarvan alle leden worden ontslagen.

De inrichtende macht moet de uitvoering van de arbeidsovereenkomst verzekeren tijdens de procedure voor het paritair comité. Wanneer een dringende reden wordt ingeroepen kan het paritair comité toestaan dat de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wordt geschorst. Het personeelslid heeft tijdens deze schorsing echter recht op het normale loon. ”.

E. Een § 6 toevoegen die luidt als volgt :

„§ 6. In het geval dat de inrichtende macht een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst zonder de bij § 3 tot 5 bedoelde voorwaarden en procedure na te leven, zijnde de artikelen 14 tot 17 en 19 van de wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede van de kandidaat-personeelsafgevaardigden, van overeenkomstige toepassing. De in artikel 17 van deze wet voorziene bijkomende vergoeding, aanvullend bij de in artikel 16 van deze wet bedoelde vergoeding, wordt berekend op basis van het loon voor het nog resterende gedeelte van de periode van vier jaar die volgt op de samenstelling van het LOC.

Het personeelslid heeft bovendien recht op de vergoedingen voorzien in artikel 17 van deze wet wanneer hijzelf de arbeidsovereenkomst beëindigde wegens feiten die een dringende reden uitmaken in hoofd van de inrichtende macht of wanneer de uitvoering van de arbeidsovereenkomst op onregelma-

tige wijze werd geschorst tijdens de procedure voor het paritair comité, zoals bedoeld in § 5. ”.

F. Een § 7 toevoegen die luidt als volgt :

„§ 7. De bepalingen van § 3 tot 6 zijn niet van toepassing op de vertegenwoordigers, opvolgers of kandidaten die onder toepassing vallen van de wet van 19 maart 1991, zoals bedoeld in § 6. Zij zijn evenmin van toepassing op de syndicale afgevaardigden die op basis van artikel 1, § 4 b).4. van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen zijn belast met de uitoefening van de opdrachten van de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen. ”.

VERANTWOORDING

Het is uitdrukkelijk de bedoeling om de vertegenwoordigers van het meester-, vak- en dienstpersoneel een gelijkaardige bescherming te verlenen als vervat in de wet van 19 maart 1991. Deze wet voorziet een bescherming tegen ontslag waarin aan de arbeidsgerechten de bevoegdheid wordt verleend om de redenen voor ontslag op voorhand te erkennen. Enkel een dringende reden of economische en technische redenen komen in aanmerking.

Door in het ontwerp te verwijzen naar de procedures van de wet van 19 maart 1991 wordt bovenvermelde bevoegdheid van de arbeidsgerechten uitgebreid tot de lokale onderhandelingscomités. De decreetgever beschikt evenwel niet over de bevoegdheid inzake de rechtelijke organisatie en kan met name niet de materiële bevoegdheid van de arbeidsgerechten uitbreiden. Het beroep ingesteld door de inrichtende macht bij de arbeidsrechtbank om de erkenning te bekomen van de dringende reden voor ontslag of van de sluiting van de instelling, afdeling of afdanking van een welbepaalde personeelscategorie, zal om die reden normaliter onontvankelijk worden verklaard.

Dit amendement strekt ertoe voor de vertegenwoordigers, opvolgers en kandidaten van de categorie meester-, vak- en dienstpersoneel, geheel conform de bedoelingen van het ontwerp van decreet, een bescherming uit te werken gelijkwaardig aan deze van de personeelsafgevaardigden in en kandidaten voor de ondernemingsraden en de comités voor veiligheid en gezondheid, maar waarbij bovenvermeld institutioneel probleem wordt vermeden. Deze bepalingen hoeven uiteraard slechts te gelden in het geval dat de betrokkene niet reeds beschermd is tegen ontslag als personeelsafgevaardigde in of kandidaat voor de ondernemingsraad of het comité VGV of omdat hij als syndicaal afgevaardigde de opdrachten uitoefent van het comité VGV.

Paragraaf 2 neemt de bepalingen van de Bedrijfsorganisatiewet en Gezondheids- en Veiligheidswet inzake het verbod op discriminatie lopende de arbeidsovereenkomst.

Paragraaf 3 bepaalt, conform de wet van 19 maart 1991, wat als ontslag moet worden beschouwd.

Paragraaf 4 bepaalt, naar analogie met de wet van 19 maart 1991, begin en einde van de periode van bescherming, waarbij enerzijds de periode van retro-actieve bescherming van 65 dagen voor de indiening van de kandidaturen voor de sociale verkiezingen wordt overgenomen (30 dagen voor en 35 dagen na de aanplakking van de verkiezingsdatum) en anderzijds ook wordt rekening gehouden met de opname van rechtswege van de syndicale afgevaardigden in de LOC's.

Paragraaf 5 voorziet een procedure voor voorafgaande erkenning van de reden voor ontslag door het bevoegde paritair comité. Tijdens deze procedure blijft de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in principe verzekerd. Deze procedure is gelijkaardig aan de procedure die in de wet van 19 maart 1991 is voorzien voor het ontslag om economische of technische redenen.

Paragraaf 6 bepaalt de vergoedingen die zijn verschuldigd wanneer bovenvermelde voorwaarden en procedures niet worden nageleefd. Deze zijn gelijkaardig aan deze voorzien in de wet van 19 maart 1991.

A. LEYSEN
L. MARTENS

IV. AMENDEMENT

voorgesteld door de heer L. Martens

Artikel 8

A. In 1° b) weglaten.

B. Aan 1° toevoegen wat volgt :

„ De bezoldigingsregeling wordt binnen het overkoepelend onderhandelingscomité onderhandeld tussen de afvaardiging van de Vlaamse minister bevoegd voor Onderwijs en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties.“.

L. MARTENS

V. AMENDEMENT

voorgesteld door de heer R. Swinnen

Artikel 9

Aan dit artikel toevoegen wat volgt :

„ Voorafgaand aan de conclusies wordt consultatie gepleegd met de afvaardigingen van de representatieve groepering van de inrichtende machten die deel uitmaken van sectorcomité x en het comité voor de provinciale en de plaatselijke overheidsdiensten.“.

R. SWINNEN

VI. AMENDEMENTEN

voorgesteld door de heer R. Deswaene

Artikel 6

2° vervangen door wat volgt :

„2° een afvaardiging van het personeel, verkozen door en onder de personeelsleden van het vrij gesubsidieerd onderwijs ;”.

VERANTWOORDING

Inspraak- en overlegorganen mogen geen exclusief terrein van representatieve vakorganisaties zijn. Elk personeelslid, of het nu gesyndiceerd is of niet, dient op gelijke en objectieve wijze toegang te hebben tot die structuren.

Een overkoepelend onderhandelingscomité dient een zo groot mogelijke representativiteit en legitimatie te bezitten. Dit wordt gegarandeerd door de democratische verkiezing van de vertegenwoordigers onder alle personeelsleden.

Artikel 7

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Paragraaf 1 wordt overbodig gelet op het amendement op artikel 6.

Elke inrichtende macht dient de mogelijkheid te hebben om vertegenwoordigd te zijn.

Artikel 9

Dit artikel vervangen door wat volgt :

„Artikel 9

De conclusies van de onderhandelingen in het overkoepelend onderhandelingscomité worden vermeld in een protocol waarin ofwel het eenparig akkoord, ofwel de respectieve standpunten van de geledingen worden opgetekend. ”.

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij het amendement op artikel 6.

Artikel 12

In § 2 op de tweede en derde regel de woorden „van de representatieve vakorganisaties” vervangen door de woorden „van het personeel”.

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij het amendement op artikel 6.

Artikel 15

In § 2 op de eerste en tweede regel de woorden „van de representatieve vakorganisaties” vervangen door de woorden „van het personeel”.

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij het amendement op artikel 6.

Artikel 17

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij het amendement op artikel 6.

Artikel 18

Dit artikel vervangen door wat volgt :

„ Artikel 18

De vertegenwoordigers van het personeel worden door en onder de personeelsleden van de betrokken onderwijsinstelling verkozen. Alle personeelsleden, met uitzondering van de directeur, zijn stemgerechtigd en verkiesbaar. ”.

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij het amendement op artikel 6.

Artikel 39

In het eerste lid op de laatste regel de woorden „en syndicale” weglaten.

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij het amendement op artikel 6.

Artikel 40

Op de tweede regel de woorden „stappen doen” vervangen door de woorden „ tussenkomen”.

VERANTWOORDING

Stappen doen heeft een andere betekenis in het Nederlands.

HOOFDSTUK IV

AFDELING 2

Rechten en plichten van de vakbondsafgevaardigden

Artikelen 45 tot en met 53

In hoofdstuk IV afdeling 2 met de artikelen 45 tot en met 53 weglaten.

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij het amendement op artikel 6.

Artikel 62

Op de vierde en vijfde regel de woorden „de representatieve vakorganisaties” vervangen door de woorden „het personeel”.

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij het amendement op artikel 6.

R. DESWAENE

VII. AMENDEMENTEN

voorgesteld door de heer L. Appeltans

Artikel 15

In § 2 op de eerste en tweede regel de woorden „De afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties” vervangen door de woorden „De geledingen ”.

VERANTWOORDING

Het is verregaand dat de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties het aantal effectieve afgevaardigden kunnen vaststellen. Beide geledingen van het LOC moeten dat doen.

Artikel 17

Dit artikel vervangen door wat volgt :

„ Artikel 17

De vertegenwoordigers van het personeel worden door de personeelsleden van de betrokken school rechtstreeks verkozen. Al de personeelsleden, met uitzondering van de directeur, zijn stemgerechtigd en verkiesbaar. ”.

VERANTWOORDING

De in artikel 17 en 18 vervatte regeling houdt in dat men in feite geen echte verkiezingen organiseert om de personeelsleden aan te duiden in het LOC. De vertegenwoordiging van de personeelsleden loopt in beide gevallen (rechtstreekse aanduiding vakbondsafgevaardigde en getrapte verkiezing via lijst van de vakbonden) uitsluitend via het kanaal van de representatieve vakbonden. Het is ontoelaatbaar dat de vakbonden op deze wijze een monopolie krijgen om de vertegenwoordiging van het personeel naar hun hand te zetten.

Artikel 18

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

Zie verantwoording bij het amendement op artikel 17.

Artikel 21

In § 1, 2° vervangen door wat volgt :

„2° niet langer deel uitmaakt van de geleding die het lid vertegenwoordigt in het LOC;“.

VERANTWOORDING

De memorie van toelichting stelt dat de voorgestelde bepaling onder 2° inhoudt dat de inrichtende macht of de vakorganisatie een einde kunnen maken aan het mandaat van hun vertegenwoordiger. Wij vinden het onaanvaardbaar dat de vakbondsorganisatie een alleenrecht heeft om te oordelen wie al dan niet van het personeel kan zetelen in het LOC.

HOOFDSTUK IV

AFDELING 2

Rechten en plichten van de vakbondsafgevaardigden

Artikelen 45 tot en met 53

In hoofdstuk IV afdeling 2 met de artikelen 45 tot en met 53 weglaten.

VERANTWOORDING

Alhoewel de indiener de rol van de vakbond in de school niet wil minimaliseren, vinden wij dat deze bepalingen die in se te maken hebben met het statuut van de vakbondsafgevaardigden niet thuishoren in een decreet over de onderhandelingscomités. Dit dient geregeld in een apart decreet over het syndicaal statuut.

Artikel 59

Op de eerste regel de woorden „artikel21” vervangen door de woorden „artikel22 ”.

VERANTWOORDING

De verwijzing naar het oude artikel 21 is foutief ; in het oude artikel 22 is er sprake van de §§ 2 en 3.

Artikel 60

Dit artikel weglaten.

VERANTWOORDING

De voorgestelde limitatieve opsomming van de informatiebevoegdheid is duidelijk een uitholling van de bestaande bevoegdheid op dat vlak van de participatieraden.

Wij zien in afwachting van de evaluatie van de inspraakorganen van het gesubsidieerd onderwijs, die de minister in het vooruitzicht heeft gesteld en die thans aan de orde is geen enkele reden om nu reeds te sleutelen aan de bevoegdheden van de participatieraden.

L. APPELTANS

VIII. AMENDEMENT**voorgesteld door de heren R. Swinnen en J. Tavemier**

Artikel 18

In § 2 de eerste zin vervangen door wat volgt :

„ De kandidaten worden voorgedragen op lijsten ingediend door de personeelsverenigingen zoals bepaald in artikel 7, § 1 of door een vakorganisatie die een aantal bijdrageplichtige leden telt dat tenminste 10% vertegenwoordigt van het aantal personeelsleden van de school of scholen behorend tot het LOC. ”.

VERANTWOORDING

Op deze manier wordt de mogelijkheid om kandidatenlijsten in te dienen ruimer.

R. SWINNEN

J. TAVERNIER

IX. AMENDEMENTEN**voorgesteld door de heer J. Tavernier**

Artikel 2

Aan 1” toevoegen wat volgt :

„— PMS-centra ;”.

VERANTWOORDING

Het lijkt logisch ook voor deze centra lokale onderhandelingscomités op te richten.

HOOFDSTUK II**Overkoepelend onderhandelingscomité**

Artikelen 4,5,6,7,8,9,10 en 11

Hoofdstuk 11 met de artikelen 4,5,6,7,8,9,10 en 11 weglaten.

VERANTWOORDING

Door de oprichting van een overkoepelend onderhandelingscomité dat nog drieledig is samengesteld dreigt aanleiding te geven tot het doorkruisen van comité X en Comité II

Artikel 15

Paragraaf 2 weglaten.

VERANTWOORDING

Om te verhinderen dat men verkiezingen verhindert, is het niet wenselijk dat men het aantal leden van de LOC's vermindert.

J. TAVERNIER

X. SUBAMENDEMENTEN

**voorgesteld door mevrouw A. Leysen en de heer L. Martens
op de in sub 111 door mevrouw A. Leysen en
de heer L. Martens voorgestelde amendementen**

Artikel 44

**A. In de voorgestelde tekst van § 2 op de eerste en tweede
regel de woorden „ opvolgers of kandidaten” weglaten.**

**B. In de voorgestelde tekst van § 7 op de tweede regel de
woorden „ opvolgers of kandidaten” weglaten.**

VERANTWOORDING

Het is een overbodige opsomming gezien de term „de vertegenwoordigers van het personeel van de categorie meester-, vak- en dienstpersoneel” alles omvat.

L. MARTENS

A. LEYSEN
