



40-41-42-43

Handelingen

44-45-46-47

---

# VLAAMSE RAAD

ZITTING  
1990-1991

---

## Vergaderingen van maart 1991

ACTUELE INTERPELLATIES

ACTUELE VRAGEN

AUTO- EN MOTOSPORT

BEGROTINGEN

BPA'S EN HET GEBRUIK VAN OPEN RUIMTEN

DOPINGBESTRIJDING EN ALGEMENE GEZONDHEIDSASPECTEN  
BIJ SPORTBEOEFENING

INTERPELLATIES

INVESTERINGSFONDS

LEERACHTERSTAND VAN MIGRANTENKINDEREN

MEDISCH VERANTWOORDE SPORTBEOEFENING

RECHTSPOSITIE ONDERWIJSPERSONEEL

REGIONALE LUCHTHAVENS VLAANDEREN

RUIMTELIJKE ORDENING EN STEDEBOUW

STATUUT BRT

TOEKOMST LIMBURGSE MIJNGEBOUWEN

# Inhoud

**Nr. 40**                      **Dinsdag 5 maart 1991**  
**Morgenvergadering**

**Berichten van verhindering**, blz. 1357

**Ontwerpen van decreet**  
Indiening en verwijzing, blz. 1357

**Voorstel van decreet**  
Indiening en verwijzing, blz. 1357

**Samenwerkingsakkoord**  
Indiening en verwijzing, blz. 1357

**Verslagen**  
Indiening, blz. 1357

**In eerste lezing aangenomen artikelen**  
Indiening en verwijzing, blz. 1358

**Aanvullende verslagen**  
Indiening, blz. 1358

**Kennisgeving van het Arbitragehof**  
Indiening, blz. 1358

**Schriftelijke vragen**  
Indiening, blz. 1358

**Beideidsbrief** Regionale luchthavens Vlaanderen — Aanzet tot een Vlaams luchtvaartbeleid — 341 (1989-1990) — Nrs. 1 en 2  
Bespreking, blz. 1358  
Spreker : de heer H. Candries

**Regeling van de werkzaamheden**, blz. 1359

**Beideidsbrief** Regionale luchthavens Vlaanderen — Aanzet tot een Vlaams luchtvaartbeleid — 341 (1989-1990) — Nrs. 1 en 2  
Bespreking (Voortzetting), blz. 1359  
Sprekers : de heer H. De Croo, W. Content

**Interpellaties** (Regl. art. 76)  
Interpellatie van mevrouw M. Vogels tot de heer G. Geens, Voorzitter van de Vlaamse Executieve, Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, de heer N. De Batselier, Vice-Voorzitter van de Vlaamse Executieve, Gemeenschapsminister van Economie, Middenstand en Energie, en de heer T. Kelchtermans, Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting, over de bijzondere plannen van aanleg en het beleid tot behoud van open ruimten, blz. 1363

Sprekers : Mevrouw M. Vogels, Minister G. Geens

Motie van aanbeveling, blz. 1368

Interpellatie van de heer A. Denys tot de heer N. De Batselier, Vice-Voorzitter van de Vlaamse Executieve, Gemeenschapsminister van Economie, Middenstand en Energie, over de actualisering van het eertijds gesloten zogenaamde Toekomstcontract, blz. 1368  
Ingetrokken

Interpellatie van de heer H. Van Dienderen tot de heer L. Waltmiel, Gemeenschapsminister van Ruimtelijke Ordening en Huisvesting, en de heer P. Dewael, Gemeenschapsminister van Cultuur, over de toekomst van de Limburgse mijngebouwen, blz. 1368

Sprekers : de heer H. Van Dienderen, mevrouw F. Brepoels, Minister L. Waltmiel

Motie van aanbeveling, blz. 1373

Interpellatie van de heer J. Cuyvers tot de heer T. Kelchtermans, Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting, over de toekenningen van vergunningen voor het organiseren van oefenritten en wedstrijden voor de auto- en motosport, blz. 1373

Sprekers : de heren J. Cuyvers, J. Timmermans, J. Caudron, Minister T. Kelchtermans

Motie van aanbeveling, blz. 1379

**Regeling van de werkzaamheden**, blz. 1379

**Nr. 41**                      **Dinsdag 5 maart 1991**  
**Middagvergadering**

**Berichten van verhindering**, blz. 1381

**Interpellaties** (Regl. art. 76) (Voortzetting)

Interpellatie van de heer F. Vermeiren tot de heer T. Kelchtermans, Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting, over het niet-verlengen van exploitatievergunningen van lang bestaande KMO-bedrijven, blz. 1381  
Verdaagd

**Beideidsbrief** Regionale luchthavens Vlaanderen — Aanzet tot een Vlaams luchtvaartbeleid — 341 (1989-1990) — Nrs. 1 en 2  
Bespreking (Voortzetting), blz. 1381

Sprekers : de heer H. Van Dienderen, mevrouw M. Tyberghien-vandenbusche, de heren W. Verreycken, H. Candries, P. Dumez, mevrouw M. Vogels, de heren L. Hancké, M. Schoeters, Minister J. Sauwens, A. Denys

Motie van aanbeveling, blz. 1406

**Regeling van de werkzaamheden**, blz. 1406

**Nr. 42**                      **Woensdag 6 maart 1991**

**Berichten van verhindering**, blz. 1407

**Actuele vragen** (Regl. art. 75)

Actuele vraag van de heer F. Aerts tot de heer D. Coens, Gemeenschapsminister van Onderwijs, over de recentelijk georganiseerde Studie-informatiedagen SID-IN Limburg in Genk, blz. 1407

Actuele vraag van de heer H. Lauwers tot de heer D. Coens, Gemeenschapsminister van Onderwijs, over de financiële toestand van de centra voor basiseducatie, blz. 1407

Actuele vraag van de heer L. Peeters tot de heer D. Coens, Gemeenschapsminister van Onderwijs, over de toekenning van maaltijdcheques als eindejaarspremie in het onderwijs, blz. 1408

Actuele vraag van de heer H. Suykerbuyk tot de heer L. Van den Bossche, Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt, over de verplichtingen van de gemeenten inzake de sociale zekerheid met betrekking tot de volkstelling, blz. 1409

Actuele vraag van de heer E. Gryp tot de heer J. Sauwens, Gemeenschapsminister van Openbare Werken en Verkeer, over het storten van slib uit de Beneden-Schelde op de Linkerschelde-oever, blz. 1409

Actuele vraag van de heer H. Van Dienderen tot de heer J. Sauwens, Gemeenschapsminister van Openbare Werken en Verkeer, over de vaste oeververbinding over de Westerschelde, blz. 1411

Actuele vraag van mevrouw M. De Meyer tot de heer J. Sauwens, Gemeenschapsminister van Openbare Werken en Verkeer, over het uitblijven van beslissingen inzake de brug in Temse, blz. 1412

Actuele vraag van de heer H. De Loor tot de heer L. Waltmiel, Gemeenschapsminister van Ruimtelijke Ordening en Huisvesting, over de gevolgen van de deconcentratie van de administratie voor de Huisvesting, blz. 1412

Actuele vraag van de heer E. Gryp tot de heer T. Kelchtermans, Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting, over lozingen van een bedrijf uit Zelzate in het kanaal Gent-Terneuzen, blz. 1413

Actuele vraag van de heer J. Geysels tot de heer T. Kelchtermans, Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting, over de milieuheffing op de uitvoer van afvalstoffen, blz. 1414

**Ontwerp van decreet** betreffende het Investeringsfonds ter verdeling van de subsidies voor bepaalde onroerende investeringen die in het Vlaamse Gewest door of op het initiatief van de provincies of de gemeenten worden gedaan — 400 (1990-1991) — Nrs. 1 tot 6 (+ Errata) en 7 tot 10

Tweede lezing, blz. 1415

Spreker : de heer J. Pede

Hoofdelijke stemming, blz. 1416

**Voorstel van decreet** van de heren P. Chevalier en E. Van Rompuy houdende het

statuut van de Belgische Radio en Televisie, Omroep van de Vlaamse Gemeenschap — 349 (1989-1990) — Nrs. 1 tot 18  
Tweede lezing, blz. 1417  
Hoofdelijke stemming, blz. 1423

**Regeling van de werkzaamheden**, blz. 1426

#### **Bijlage**

Vraag om uitleg  
Commissie voor Welzijn en Gezondheid  
Vraag om uitleg van de heer E. Van Varenbergh aan de heer J. Lenssens, Gemeenschapsminister van Welzijn en Gezondheid, over het taalgebruik door particuliere opvangzinnen, blz. 1427

---

### **Nr. 43 Dinsdag 19 maart 1991 Morgenvergadering**

**Berichten van verhindering**, blz. 1431

**Ontwerpen van decreet**  
Indiening en verwijzing, blz. 1431

**Voorstellen van decreet**  
Indiening en verwijzing, blz. 1431

**Voorstellen van resolutie**  
Indiening en verwijzing, blz. 1432

**Voorstel tot wijziging van het Reglement**  
Indiening en verwijzing, blz. 1432

**Verslagen**  
Indiening, blz. 1432

**Resolutie van de Vlaamse Gemeenschapscommissie**  
Indiening en verwijzing, blz. 1432

**Arrest van het Arbitragehof**  
Indiening, blz. 1432

**Kennisgevingen van het Arbitragehof**  
Indiening, blz. 1432

**Schriftelijke vragen**  
Indiening, blz. 1432

**Samenstelling van een Commissie**  
Wijziging onder de vaste leden, blz. 1433

**Voorstel van decreet** van de heren P. Chevalier en E. Van Rompuy houdende het statuut van de Belgische Radio en Televisie, Omroep van de Vlaamse Gemeenschap — 349 (1989-1990) — Nrs. 1 tot 18  
Hoofdelijke stemming, blz. 1433

**Ontwerp van decreet** houdende eindregeling van de begroting van de Vlaamse Gemeenschap en van Instellingen van Openbaar Nut voor het begrotingsjaar 1983

— 12-B (1989-1990) — Nrs. 1 en 2  
— 16-B (1989-1990) — Nr. 1 (Rapport van het Rekenhof)  
Algemene bespreking, blz. 1435

#### **Motie van orde**

Verdaging van een agendapunt, blz. 1435  
Spreker : de heer G. Janzegers

**Ontwerp van decreet** houdende eindregeling van de begroting van de Vlaamse Gemeenschap en van Instellingen van Openbaar Nut voor het begrotingsjaar 1983 — 12-B (1989-1990) — Nrs. 1 en 2  
— 16-B (1989-1990) — Nr. 1 (Rapport van het Rekenhof)  
Algemene bespreking (Voortzetting), blz. 1435  
Spreker : de heer H. Candries, verslaggever  
Artikelsgewijze bespreking, blz. 1436

**Ontwerp van decreet** inzake medisch verantwoorde sportbeoefening — 448 (1990-1991) — Nrs. 1 tot 5  
**Voorstel van decreet** van de heer R. Garcia C.S. houdende regeling van de dopingbestrijding en de algemene gezondheidsaspecten bij sportbeoefening — 455 (1990-1991) — Nrs. 1 en 2  
Algemene bespreking, blz. 1440

Sprekers : mevrouw T. Merckx-Van Goq, verslaggever, Minister H. Weckx, de heren A. Denys, W. Peeters, J. Devolder, R. Garcia, J. Van Hecke, mevrouw L. Maximus, de heren J. Caudron, J. Van der Sande

**Regeling van de werkzaamheden**, blz. 1458

---

### **Nr. 44 Dinsdag 19 maart 1991 Middagvergadering**

**Berichten van verhindering**, blz. 1459

**Ontwerp van decreet** inzake medisch verantwoorde sportbeoefening — 448 (1990-1991) — Nrs. 1 tot 5  
Algemene bespreking (Voortzetting), blz. 1459

Sprekers : de heer W. Peeters, Minister H. Weckx  
Artikelsgewijze bespreking, blz. 1464  
Sprekers : de heer A. Denys, Minister H. Weckx, de heren W. Peeters, L. Dierickx

**Ontwerp van decreet** tot aanvulling van artikel 44 van de wet van 29 maart 1962 houdende organisatie van de ruimtelijke ordening en van de stedenbouw — 454 (1990-1991) — Nrs. 1 en 2  
Algemene bespreking, blz. 1477  
Sprekers : de heer J. Van Eetvelt, verslaggever, Minister L. Waltmiel, de heer R. Van Hooland  
Artikelsgewijze bespreking, blz. 1478

#### **Interpellaties** (Regl. art. 76)

Interpellatie van de heer L. Bril tot de heer G. Geens, Voorzitter van de Vlaamse Executieve, Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, over politieke benoemingen in de Vlaamse administratie, blz. 1479

Sprekers : de heren L. Bril, R. Van Hooland, Minister G. Geens, de heer A. Denys

Interpellatie van mevrouw M. De Meyer tot de heer J. Lenssens, Gemeenschapsminister van Welzijn en Gezin, over de opvang van de schoolgaande kinderen buiten de lesuren, blz. 1486

Sprekers : mevrouw M. De Meyer, mevrouw T. Merckx-Van Goey, Minister J. Lenssens, de heer W. Seeuws

Motie van aanbeveling, blz. 1492

Interpellatie van de heer F. Vermeiren tot de heer T. Kelchtermans, Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting, over het niet-verlengen van exploitatievergunningen van lang bestaande KMO-bedrijven, blz. 1492

Sprekers : de heren F. Vermeiren, M. Capoen, Minister T. Kelchtermans

**Regeling van de werkzaamheden**, blz. 1497

#### **Bijlagen**

Vragen om uitleg  
Commissie voor Openbare Werken en Vervoer  
Vraag om uitleg van de heer C. Marchand tot de heer J. Sauwens, Gemeenschapsminister van Openbare Werken en Verkeer, over de afwerking van de autosnelweg A18 tot en met de Franse grens en de door de Gemeenschapsminister aangekondigde beslissing ter zake in januari 1991, blz. 1500

Commissie voor Huisvesting, Ruimtelijke Ordening en Landinrichting

Vraag om uitleg van mevrouw F. Brepoels aan de heer L. Waltmiel, Gemeenschapsminister van Ruimtelijke Ordening en Huisvesting, in verband met de initiatieven die door de Minister werden genomen ter versterking van het Vlaams karakter van Voeren, blz. 1502

Commissie voor Leefmilieu en Natuurbehoud

Vraag om uitleg van de heer W. De Vlieghe aan de heer T. Kelchtermans, Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting, over de vestiging van een verbrandingsoven voor huishoudelijk afval in Vlaams Brabant en de mogelijke alternatieven hiervoor, blz. 1506

**Nr. 45**                      **Woensdag 20 maart 1991**  
**Morgenvergadering**

**Berichten van verhindering**, blz. 1509

**Interpellaties** (Regl. art. 76) (Voortzetting)

Interpellatie van de heer J. Laverge tot de heer T. Kelchtermans, Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting, over de vergunning tot het gebruik van grondwater in de textielsector, blz. 1509

Sprekers : de heren J. Laverge, M. Capoen, S. De Clerck, J. Cuyvers, Minister T. Kelchtermans, de heer R. Van Hooland

Moties van aanbeveling, blz. 1517

Interpellatie van mevrouw M. Vogels tot de heer H. Weckx, Gemeenschapsminister van Volksgezondheid en Brusselse Aangelegenheden, en de heer T. Kelchtermans, Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting, over de loodvergiftiging in de omgeving van de Metallurgie Hoboken, blz. 1517

Sprekers : mevrouw M. Vogels, de heer F. Cauwenberghs, Minister H. Weckx, Minister T. Kelchtermans, de heer L. Hancké

Motie van aanbeveling, blz. 1526

Interpellatie van de heer E. Van Rompuy tot de heer P. Dewael, Gemeenschapsminister van Cultuur, over de houding van de Vlaamse Executieve ten aanzien van de bemerkingen van de Europese Commissie met betrekking tot het Kabeldecreet van 28 januari 1987 en de mogelijke machtiging van RTL 4 om toegang te krijgen tot de Vlaamse kabel, blz. 1526

Sprekers : de heren E. Van Rompuy, A. Denys, P. Chevalier, Minister P. Dewael, de heer A. De Beul

**Regeling van de werkzaamheden**, blz. 1536

**Nr. 46**                      **Woensdag 20 maart 1991**  
**Middagvergadering**

**Berichten van verhindering**, blz. 1537

**Ontwerp van decreet** betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs — 470 (1990-1991) — Nrs. 1 tot 8

**Ontwerp van decreet** betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde sycho-medische centra — 471 (1990-1991) — Nrs. 1 tot 6  
Algemene bespreking, blz. 1537

Sprekers : de heer E. Baldewijns, verslaggever, de heer F. Sarens, verslaggever, Minister D. Coens, de heren W. Taelman, G. Janzegers, mevrouw A. Leysen, de heren R. Van Hooland, C. Moors

**Ontwerp van decreet** betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs — 470 (1990-1991) — Nrs. 1 tot 8

Artikelsgewijze bespreking, blz. 1554

Sprekers : de heer A. Laridon, Minister D. Coens, de heren G. Janzegers, E. Beysen, mevrouw A.-M. Neyts-Uyttebroeck, de heer E. Baldewijns

**Ontwerp van decreet** betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psyche-medisch-sociale centra — 471 (1990-1991) — Nrs. 1 tot 6

Artikelsgewijze bespreking, blz. 1579

Sprekers : de heer G. Janzegers, Minister D. Coens

**Voorstel van resolutie** van mevrouw A. Leysen, mevrouw M. De Meyer, de heren E. Beysen en H. Lauwers en mevrouw M. Vogels betreffende het wegwerken van de leerachterstand van migrantenkinderen — 476 (1990-1991) — Nr. 1

Bespreking, blz. 1599

**Regeling van de werkzaamheden**, blz. 1599

**Nr. 47**                      **Donderdag 21 maart 1991**

**Berichten van verhindering**, blz. 1601

**Samenstelling van Commissies**, blz. 1601

**Actuele vragen** (Regl. art. 75)

Actuele vraag van de heer R. Van Hooland tot de heer L. Van den Bossche, Gemeenschapsminister van Binnenlandse Aangelegenheden en Openbaar Ambt, over de benoemingen in de Vlaamse administratie, blz. 1601

Actuele vraag van de heer S. De Clerck tot de heer N. De Batselier, Vice-Voorzitter van de Vlaamse Executieve, Gemeenschapsminister van Economie, Middenstand en Energie, over het vastleggen van modaliteiten voor het Fonds voor Midden- en Oost-Europa, blz. 1603

Actuele vraag van de heer J. Geysels tot de heer N. De Batselier, Vice-Voorzitter van de Vlaamse Executieve, Gemeenschapsminister van Economie, Middenstand en Energie, over de cumulatie van de fiscale voordelen voor coördinatiecentra met expansiesteun voor bedrijven, blz. 1604

Actuele vraag van de heer E. Van Vaerenbergh tot de heer J. Lenssens, Ge-

meenschapsminister van Welzijn en Gezin, over de gevolgen van de sluiting van bepaalde rusthuizen, blz. 1605

Actuele vraag van de heer J. Cuyvers tot de heer T. Kelchtermans, Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting, over de ecologische aspecten van het ERC-centrum in Limburg, blz. 1606

Actuele vraag van de heer A. De Beul tot de heer P. Dewael, Gemeenschapsminister van Cultuur, over de weigering van de BRT om twee onuitgezonden programma's betreffende de repressie aan de Mediacommissie voor te leggen, blz. 1607

**Actuele interpellatie** (Regl. art. 77)

Actuele interpellatie van de heer M. Desutter tot de heer D. Coens, Gemeenschapsminister van Onderwijs, over een mogelijke vakantiespreiding in het onderwijs, blz. 1608

Sprekers : de heren M. Desutter, E. Van Vaerenbergh, Minister D. Coens

**Ontwerp van decreet** houdende eindregeling van de begroting van de Vlaamse Gemeenschap en van Instellingen van Openbaar Nut voor het begrotingsjaar 1983 — 12-B (1989-1990) — Nrs. 1 en 2

16-B(1989-1990) — Nr. 1 (Rapport van het Rekenhof)

Hoofdelijke stemming, blz. 1610

**Ontwerp van decreet** inzake medisch verantwoorde sportbeoefening

— 448 (1990-1991) — Nrs. 1 tot 5

Aangehouden stemmen, blz. 1611

Spreker : de heer J. Devolder

Hoofdelijke stemming, blz. 1614

Sprekers : Minister H. Weckx, de heren A. Denys, W. Peeters, R. Garcia

**Ontwerp van decreet** tot aanvulling van artikel 44 van de wet van 29 maart 1962 houdende organisatie van de ruimtelijke ordening en van de stedenbouw — 454 (1990-1991) — Nrs. 1 en 2

Hoofdelijke stemming, blz. 1616

Sprekers : de heren W. Van Durme, J. Timmermans

**Ontwerp van decreet** betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs — 470 (1990-1991) — Nrs. 1 tot 8

Aangehouden stemmen, blz. 1617

Spreker : de heer G. Janzegers

Hoofdelijke stemming, blz. 1631

Sprekers : de heren G. Annemans, W. Taelman, R. Van Hooland, A. Laridon, G. Janzegers, E. Baldewijns, C. Moors

**Ontwerp van decreet** betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psyche-medisch-sociale centra — 471 (1990-1991) — Nrs. 1 tot 6

Aangehouden stemmen, blz. 1634

Hoofdelijke stemming, blz. 1636

**Voorstel van resolutie** van mevrouw A. Leysen, mevrouw M. De Meyer, de heren E. Beysen en H. Lauwers en mevrouw M. Vogels betreffende het wegwerken van de leerachterstand van migrantenkinderen — 476 (1990-1991) — Nr. 1

Hoofdelijke stemming, blz. 1637

Sprekers : de heren M. Didden, F. Dewinter, H. Lauwers, mevrouw M. Vogels, mevrouw M. De Meyer, de heer E. Beysen

**Motie van aanbeveling** van de heer H. De Croo tot besluit van de op 5 maart 1991 behandelde beleidsbrief Regionale lucht-havens Vlaanderen — Aanzet tot een Vlaams luchtvaartbeleid — 341 (1990-1991) — Nr. 3

Hoofdelijke stemming, blz. 1640

Sprekers : de heren H. De Croo, W. Verreycken, L. Hancké, H. Van Dienderen

#### **Motie van orde**

Persoonlijk feit, blz. 1642

**Motie van aanbeveling** van de heer H. De Croo tot besluit van de op 5 maart 1991 behandelde beleidsbrief Regionale lucht-havens Vlaanderen — Aanzet tot een Vlaams luchtvaartbeleid — 341 (1990-1991) — Nr. 3

Hoofdelijke stemming (Voortzetting), blz. 1642

Spreker : de heer F. Vermeiren

**Motie van aanbeveling** van de heer J. Cuyvers tot besluit van de op 5 maart 1991 door de heer J. Cuyvers gehouden interpellatie tot de heer T. Kelchtermans, Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting, over de tokenningen van vergunningen voor het

organiseren van oefenritten en wedstrijden voor de auto- en motosport — 463 (1990-1991) — Nr. 1

Hoofdelijke stemming, blz. 1643

Sprekers : de heren J. Cuyvers, J. Timmermans, A. Denys

**Motie van aanbeveling** van mevrouw M. Vogels c.s. tot besluit van de op 5 maart 1991 door mevrouw M. Vogels gehouden interpellatie tot de heer G. Geens, Voorzitter van de Vlaamse Executieve, Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, de heer N. De Batselier, Vice-Voorzitter van de Vlaamse Executieve, Gemeenschapsminister van Economie, Middenstand en Energie, en de heer T. Kelchtermans, Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Natuurbehoud en Landinrichting, over de bijzondere plannen van aanleg en het beleid tot behoud van open ruimten — 464 (1990-1991) — Nr. 1

Hoofdelijke stemming, blz. 1644

**Motie van aanbeveling** van de heer H. Van Dienderen en mevrouw F. Brepoels tot besluit van de op 5 maart 1991 door de heer H. Van Dienderen gehouden interpellatie tot de heer L. Waltniel, Gemeenschapsminister van Ruimtelijke Ordening en Huisvesting, en de heer P. Dewael, Gemeenschapsminister van Cultuur, over de toekomst van de Limburgse mijngebouwen — 467(1990-1991) — Nr. 1

Hoofdelijke stemming, blz. 1645

Sprekers : de heer H. Van Dienderen, mevrouw F. Brepoels

**Actuele interpellaties** (Regl. art. 77) (Voortzetting)

Actuele interpellatie van mevrouw M.

Vogels tot de heer R. De Wulf, Gemeenschapsminister van Tewerkstelling, over recente verklaringen van de Minister over de werklozen en de sociale zekerheid Actuele interpellatie van de heer D. Van Mechelen tot de heer R. De Wulf, Gemeenschapsminister van Tewerkstelling, over recente verklaringen van de Minister betreffende het probleem van de langdurige werkloosheid, blz. 1647

Sprekers : mevrouw M. Vogels, de heer D. Van Mechelen, mevrouw M. De Meyer, Minister R. De Wulf

Actuele interpellatie van de heer H. Lauwers tot de heer H. Weckx, Gemeenschapsminister van Volksgezondheid en Brusselse Aangelegenheden, over het voeren van een preventiebeleid inzake drugs- en alcoholmisbruik, blz. 1656

Sprekers : de heer H. Lauwers, Minister H. Weckx

**Regeling van de werkzaamheden**, blz. 1660

#### **Bijlagen**

Vragen om uitleg

Commissie voor Onderwijs en Vorming  
Vraag om uitleg van de heer R. Garcia aan de heer D. Coens, Gemeenschapsminister van Onderwijs, over het Hoger Rijksinstituut voor Paramedische Beroepen (HRIPB) van Jette, blz. 1664

Vraag om uitleg van de heer R. Deswaene aan de heer D. Coens, Gemeenschapsminister van Onderwijs, over de salarisschalen en de uurregeling van het paramedisch personeel in het buitengewoon onderwijs, blz. 1666

## **VOORZITTER : de heer L. Vanvelthoven**

— *De notulen van de jongste vergadering worden ter tafel gelegd.*

— *De vergadering wordt geopend om 14.17 uur.*

**De Voorzitter** : Dames en heren, de vergadering is geopend.

---

---

## **BERICHTEN VAN VERHINDERING**

J. Buchmann, M. Mahieu, O. Van den Broeck, W. Van Durme, L. Vanhorenbeek, J. Verheyden ; gezondheidsredenen.

M. Colla, H. Suykerbuyk, J. Weyts ; buitenslands.

P. Deprez, A. Vreven ; ambtsverplichtingen.

---

---

## **ONTWERP VAN DECREET betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs — 470 (1990-1991) — Nrs. 1 tot 8**

## **ONTWERP VAN DECREET betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psyche-medisch-sociale centra — 471 (1990-1991) — Nrs. 1 tot 6**

## **Algemene bespreking**

**De Voorzitter** : Aan de orde zijn het ontwerp van decreet betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en het ontwerp van decreet betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psyche-medisch-sociale centra.

De algemene bespreking is geopend.

De heer Baldewijns, verslaggever, heeft het woord.

**De heer E. Baldewijns**, verslaggever (*op de tribune*) : Mijnheer de Voorzitter, mijnheer de Minister, geachte collega's, vorige week heeft de Commissie van Onderwijs twee belangrijke decreten voor het Vlaams onderwijs besproken, met name deze die de statuten van het personeel van het gesubsidieerd onderwijs en van het personeel van het gemeenschapsonderwijs regelen. Hierbij werd in de Commissie over heel wat belangrijke aspecten een onverwacht grote eensgezindheid vastgesteld. Deze twee belangrijke decreten wijzigen grondig en verbeteren derhalve de rechtspositie van om en bij de 150.000 personeelsleden van het onderwijs die door de Vlaamse Gemeenschap worden bezoldigd of gesubsidieerd. Dus ook van de personeelsleden van de PMS-centra en van de godsdienstleerkrachten.

Oorspronkelijk zouden deze statuten

uitgevaardigd worden onder de vorm van besluiten van de Vlaamse Executieve. Voor de ARGO is daartoe de wettelijke basis voorzien in het bijzonder decreet en voor het gesubsidieerd onderwijs biedt het herziene artikel van de schoolpactwet een rechtsgrond. Toch werd uiteindelijk voor de decretale regeling gekozen, nadat de Raad van State enkele adviezen verstrekke waaruit kan worden afgeleid dat na de grondwetsherziening alle grondregelen in het onderwijs door de decreetgever worden bepaald en de rechtspositie van het personeel als een grondregel wordt beschouwd. Bijgevolg zijn deze statuten twee uitgebreide decreten geworden waarin de rechtspositie van het personeel grondig uitgewerkt is. Enkel de evaluatie en de tuchtregeling zullen bij besluit van de Executieve worden uitgevoerd.

De regeling van de ter beschikkingstelling en de reffectatie is evenwel niet opgenomen in deze decreten. In de Commissie werd er meermaals bij de Minister op aangedrongen dat hij snel werk zou maken van deze regeling die noodzakelijk is om de statuten op dezelfde manier te kunnen toepassen in de verschillende netten. Wij mochten als antwoord op de verschillende vragen van de Gemeenschapsminister vernemen dat wij op korte termijn ook in dit verband gehoord worden.

Mijnheer de Voorzitter, geachte collega's, de Commissie Onderwijs van de Vlaamse Raad kan er zich alleen maar over verheugen dat sinds de jongste grondwetsvoorziening de grondregels van het onderwijsbeleid door de Vlaamse Raad moeten wor-

## Baldewijns

den vastgelegd. Deze situatie heeft natuurlijk ook minder prettige kanten. Het vraagt van de leden meer inzet, de bereidheid om waar nodig onder grote tijdsdruk te werken. Ingevolge de timing die wij goedkeuren in het bijzonder decreet betreffende de ARGO is het immers noodzakelijk dat het decreet over de rechtspositie van het personeel van het gemeenschapsonderwijs op 1 april van kracht kan gaan, **zoniet** komt men in dit net in een **jurdisch** vacuüm terecht omdat vanaf die datum de lokale schoolraden immers de beheersstructuur van de gemeenschapsscholen worden. Het is immers ondenkbaar op 1 april 1991, men nog verder zou kunnen werken met het personeelsstatuut van 1969. Vanaf 1 april wordt de verantwoordelijkheid voor het personeelsbeleid helemaal anders verdeeld tussen het centrale en het lokale niveau.

Het initiatiefrecht van de lokale besturen inzake personeelsbeleid wordt in het decreet sterk beklemtoond. De lokale schoolraad en in het hoger onderwijs de Raad van Bestuur heeft op alle vlakken het initiatief in handen. Hij beslist niet alleen over tijdelijke aanstellingen, maar ook over vaste benoemingen, selecties en bevorderingen en inzake tucht heeft hij een grote verantwoordelijkheid. Zo kan bijvoorbeeld de centrale raad een personeelslid dat niet door het lokale bestuursorgaan werd voorgedragen gewoonweg niet benoemen. Indien de centrale raad een voorgedragen kandidaat afwijst, wordt het dossier voor een nieuwe voordracht teruggestuurd naar de lokale raad. Dit geldt ook bij het benoemen in een selectie- of bevorderingsambt. Dergelijke procedure kan echter geen aanleiding geven tot een eindeloze carrousel omdat de centrale raad van de AGRO in het bijzonder decreet over de wettelijke middelen beschikt om in geval van conflict, als het belang van het gemeenschapsonderwijs wordt geschaad, zelf een beslissing te nemen.

In essentie is het statuut van de personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs de uitvoering van het politiek akkoord van 8 november 1988.

Het biedt aan het gemeenschapsonderwijs de ruimste mogelijkheden om een goed personeelsbeleid te voeren, ten dienste van de kwaliteit van het geboden onderwijs. Het bevorderen van de inspraak van en de integratie in de lokale gemeenschap loopt als een rode draad door het statuut en ook de andere grote doelstellingen uit het politiek akkoord hebben in dit decreet een goede vertaling gekregen.

Teneinde de stabiliteit van het schoolteam te waarborgen werd het mutatierecht vervangen door een mutatiemogelijkheid, mits akkoord van de ontvangende lokale raad. De dagen als tijdelijke gepresteerd in een bepaalde lokale raad wegen voor een kandidatuur in die lokale raad zwaarder door dan voor een kandidatuur voor een andere lokale raad. Mede daardoor kan een tijdelijke, die gedurende een langere periode in een bepaalde schoolraad functioneerde, moeilijk door een andere tijdelijke uit een andere schoolraad verdrongen worden.

De mechanische voorrangregeling voor de tijdelijken wordt vervangen door een vrije keuze van de lokale raad binnen de drie grote groepen van kandidaten : de groep met 480 dagen in de eigen schoolraad, de groep met 240 dagen in de eigen schoolraad of 720 dagen in het gemeenschapsonderwijs in het algemeen en de overige kandidaten. Deze vrijheid maakt een kwaliteitsgericht personeelsbeleid mogelijk.

Dit is echter slechts één element van de mogelijkheden die de ARGO voortaan krijgt om, via een eigen personeelsbeleid, de kwaliteit van haar onderwijs verder te garanderen.

Door voor selectie- en **bevorderings**ambten een proeftijd en specifieke bekwaamheidsbewijzen in te voeren, en door de mogelijkheid in te schrijven om het ambt te verlaten indien met er niet goed funktioneerde en rendeert, biedt het nieuwe statuut veel meer dan vroeger de garantie dat de juiste man of de juiste vrouw op de juiste plaats komt en blijft. Door af te stappen van de vroegere vereisten inzake **ancienniteit** kunnen goede personeelsleden met leidinggevende

kwaliteiten ook veel jonger worden bevorderd.

Dat men in dit nieuwe statuut hogere eisen stelt aan diegenen die een directie-ambt ambiëren is niet meer dan logisch. De nieuwe structuur van de ARGO en bijgevolg ook het nieuwe statuut van het personeel van het gemeenschapsonderwijs hebben een belangrijke herwaardering van de rol van het inrichtingshoofd tot gevolg. Het inrichtingshoofd speelt immers een cruciale rol in het personeelsbeleid van de lokale raad omdat hij of zij alle voorstellen in dit verband moet formuleren, zowel inzake aanwerving, benoeming, selectie en bevordering, als inzake tucht. Bij de evaluatie van zijn personeel is de rol van het instellingshoofd zo mogelijk nog belangrijker. Het is hij, en in eerste instantie hij alleen, die zijn personeel evalueert. Er wordt trouwens, zowel voor tijdelijke als voor vastbenoemde personeelsleden, een heel nieuw en veel minder bureaucratisch evaluatiesysteem ingevoerd.

Ook de tuchtregeling werd grondig gewijzigd. De rol van de schoolraad en van de raad van beroep worden hier vastgelegd, zoals destijds in het politiek akkoord afgesproken. Voor lichte sancties ten opzichte van een personeelslid in een wervingsambt wordt de beslissing in eerste en in laatste aanleg overgelaten aan de schoolraad. Voor dezelfde lichte sancties ten opzichte van een personeelslid in een selectie- of **bevorderings**ambt gelden alle genoemde regels, maar wordt de uiteindelijke beslissing overgelaten aan de centrale raad. Voor zware tuchtstraffen gelden deze regels slechts in eerste aanleg en is er een mogelijkheid tot beroep bij een raad van beroep. Er is slechts één onafhankelijke raad van beroep die de sanctie uitspreekt voor al het statutair personeel van het gemeenschapsonderwijs.

Mijnheer de Voorzitter, geachte collega's, het nieuwe statuut bevat, veel meer dan het statuut van 1969, een evenwicht tussen de belangen van de school en de ARGO als organisatie enerzijds en de belangen van elk individueel personeelslid anderzijds. Zoals in het politiek akkoord is afgesproken, blijft weliswaar met de in-

## Baldewijns

stemming van de ontvangende lokale raad voor personeel in wervingsambten, dankzij de mutatiemogelijkheid de mogelijkheid tot mobiliteit behouden. Bovendien kunnen alle reeds in dienst zijnde personeelsleden in een wervings- of selectieambt gebruik maken van een eenmalig mutatierecht.

Een positieve vernieuwing is ook het creëren van een sociaal vangnet voor vastbenoemde personeelsleden die na een zware overtreding, ingevolge een tuchtmaatregel of nadat zij tweemaal een evaluatie onvoldoende kregen, worden afgedankt. Voor hen is er een specifieke regeling ontworpen zodat zij voortaan ook kunnen worden toegelaten tot de werkloosheidsreglementering en in orde zijn met de ziekteverzekering.

Het nieuwe statuut bevat dus alle noodzakelijke randvoorwaarden om de lokale raad van het gemeenschapsonderwijs in staat te stellen een coherent, dynamisch en kwaliteitsgericht personeelsbeleid te voeren en om een evenwicht te bereiken tussen het belang van de individuele personeelsleden en het belang van het gemeenschapsonderwijs.

Mijnheer de Voorzitter, het statuut van het gesubsidieerd onderwijs is wat wij zouden kunnen noemen een variatie op hetzelfde thema, zoals de grondwet dit trouwens voorschrijft. Ook verschillen tussen de personeelsstatuten van verschillende inrichtende machten zijn enkel mogelijk indien de specifieke kenmerken van elke inrichtende macht dit vereisen.

Het grote verschil met het gemeenschapsonderwijs is dat het voor de personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs, ondanks de afspraken die hieromtrent reeds tijdens de herziening van het schoolpact in 1973 werden gemaakt, om een eerste statuut gaat.

De communautarisering van het on-

derwijs heeft op dit vlak blijkbaar een gunstig neveneffect. Tijdens de besprekingen in de Commissie Onderwijs hebben de vertegenwoordigers van alle fracties hierover hun voldoening uitgesproken. Zij verheugden er zich meer in het bijzonder over dat na jaren van rechtsonzekerheid ook deze categorie personeelsleden eindelijk statutaire rechten verwerft.

De nieuwe rechtspositie biedt aan het betrokken personeel een aantal waarborgen, onder meer de uitdrukkelijke bescherming van hun privé-leven. Deze bescherming van het privé-leven werd aan het personeel van het gesubsidieerd onderwijs al in 1973 beloofd. Door dit statuut kunnen feiten uit het privé-leven die geen weerslag hebben op de relatie met de leerling of de consultant, op het schoolleven, of op de werking van de centra, geen aanleiding meer geven tot maatregelen van de inrichtende macht.

Daarnaast hebben wij tot onze voldoening ook kunnen vaststellen dat voor het officieel gesubsidieerd onderwijs wel degelijk rekening werd gehouden met de gemeentelijke autonomie en met specifieke kenmerken van dit net. Zo blijft de gemeente bijvoorbeeld vrij beslissen over de aanwerving van de tijdelijke personeelsleden en wordt bovendien de aanstellingsbevoegdheid van het college van burgemeester en schepenen versoepeld, op voorwaarde dat de beslissingen van het college nadien worden bekrachtigd door de gemeenteraad. De gemeentebesturen behouden tevens een ruime keuzemogelijkheid inzake selectie en bevordering. Aldus blijven ook in het gemeentelijk onderwijs de noodzakelijke voorwaarden aanwezig om een eigen kwaliteitsgericht personeelsbeleid te voeren.

Tot slot, mijnheer de Voorzitter, was de Commissie van mening dat overhevige ontwerpen ruimschoots beantwoorden aan de verwachtingen van al wie met het onderwijs in Vlaande-

ren begaan is. Vanuit die overtuiging is de bespreking van de beide statuten in de Commissie voor Onderwijs en Vorming van de Vlaamse Raad op een uitzonderlijk constructieve manier verlopen.

Ik feliciteer de Commissievoorzitter voor de vlotte nieuwe manier waarop hij deze besprekingen heeft geleid. Ik dank tevens de heer Sarens die samen met mij de verslagen heeft ondertekend en voor de goede afspraken die wij bij het opmaken van dit verslag hebben kunnen maken.

Mijnheer de Voorzitter, een bijzonder woord van dank gaat eveneens uit naar de personeelsleden van de Vlaamse Raad die alles in het werk gesteld hebben opdat deze werkzaamheden op de meest efficiënte manier konden verlopen. Tot slot dank ik u voor de bereidwilligheid die u steeds aan de dag legde om in te gaan op de vele vragen die u gesteld werden. Kortom, wij hebben als Commissie van Onderwijs meer dan eens kunnen bewijzen dat wij met respect voor eenieders overtuiging samen een degelijke basis kunnen uittekenen voor het onderwijsveld in onze gemeenschap.

**De Voorzitter** : De heer Sarens, eveneens verslaggever, heeft het woord.

**De heer F. Sarens**, verslaggever (*op de tribune*) : Mijnheer de Voorzitter, geachte collega's, de Commissie voor Onderwijs en Vorming besprak op 13 en 14 maart 1991 de decreten betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en van het gesubsidieerde onderwijs en de gesubsidieerde psyche-medische-sociale centra.

In mijn verslaggedeelte beperk ik mij tot de inleiding van de Gemeenschapsminister en de algemene bespreking van de decreten. In zijn algemene inleiding duidde de Gemeenschapsminister de krachtlijnen aan van de twee decreten.

De Gemeenschapsminister schetste eerst en vooral de historische om-



## Sarens

standigheden waarin deze decreten te situeren zijn.

Door de oprichting van de ARGO was de uitwerking van een nieuw statuut noodzakelijk geworden voor het gemeenschapsonderwijs. De lokale autonomie in personeelsaangelegenheden is daar immers het basisprincipe van het nieuwe beleid.

In de Schoolpactwet werd in 1973 opdracht gegeven aan de uitvoerende macht om de rechtspositie van de personeelsleden in het gesubsidieerd onderwijs te bepalen. De **communautarisering** heeft uiteindelijk de mogelijkheden geboden tot het realiseren ervan. Door een gewijzigde interpretatie van de Raad van State inzake de bevoegdheidsverdeling tussen wetgevende en uitvoerende macht werd uiteindelijk geopteerd voor een decretale regeling.

De ontwerp-decreten werden sinds geruime tijd besproken met de inrichtende machten en de personeelsorganisaties. Er werd advies bekomen van de SERV en de ontwerpen werden aangepast aan de adviezen van de Raad van State.

Allereerst beklemtoonde de Gemeenschapsminister dat, ondanks het feit dat het hier terecht gaat om twee afzonderlijke decreten, de inhoud en de opbouw gelijklopend zijn. Hiermede wordt het gelijkheidsbeginsel van de Grondwet gerespecteerd.

Zowel naar het toepassingsgebied als naar de omschrijving van de begrippen zijn beide decreten gelijk.

De algemene plichten van de personeelsleden zijn in de twee statuten gelijk. Daarnaast geldt voor het gemeenschapsonderwijs specifiek de verplichting tot het naleven van de neutraliteitsverklaring, terwijl er in het gesubsidieerd onderwijs specifieke plichten en onverenigbaarheid eigen aan het pedagogisch project kunnen worden opgelegd. Dit laatste moet de vrijheid om onderwijs in te richten naar eigen inzichten, verder garanderen.

Ook de carrière-opbouw van de personeelsleden van gewone tijdelijke

over bevoorrechte tijdelijke naar de uiteindelijke vaste benoeming is in beide statuten gelijklopend. Wanneer er verschillen zijn, heeft dit inzonderheid te maken met de verschillende natuur van de inrichtende machten. Ook naar selectie en bevordering zijn de voorwaarden grotendeels gelijk, met dit verschil dat er in het gemeenschapsonderwijs een formele proefperiode wordt voorzien. In het gesubsidieerd onderwijs is dit op een impliciete manier aanwezig doordat men gedurende twee volledige schooljaren een betrekking tijdelijk kan toewijzen.

De administratieve standen waarvan in deze decreten de basis wordt gelegd, zijn identiek. Het betreft hier inzonderheid de verschillende wijzen van ter beschikkingstelling, de non-activiteit en de verschillende verlofstelsels.

Inzake tuchtregeling zijn de sancties gelijk. De procedure, die in een uitvoeringsbesluit zal worden uitgewerkt, is verschillend. Dit heeft te maken met de specifieke kenmerken van de inrichtende macht van het gemeenschapsonderwijs. In beroep zullen de tuchtsancties in beide gevallen in laatste instantie worden uitgesproken door een autonoom rechtscollege. In het gesubsidieerd onderwijs wordt dit college paritair samengesteld vanuit de paritaire comités. In het gemeenschapsonderwijs wordt dit college samengesteld door de Vlaamse Executieve.

De Gemeenschapsminister beklemtoonde dat volgende elementen belangrijk zijn voor de toekomst van het onderwijs.

Zowel inrichtende machten als personeel krijgen een grotere rechtszekerheid. Dit vooral is belangrijk voor de opbouw van de loopbaan van het personeelslid en voor de tuchtregeling. De mogelijkheid wordt geschapen om een verantwoord personeelsbeleid te voeren, waarbij de eigenheid van het onderwijsbeleid aan bod kan komen.

Een belangrijke innovatie is de mutatiemogelijkheid over de netten heen, zonder financiële of administratieve gevolgen voor het betrokken personeelslid.

Eerst en vooral voorziet een statutaire regeling een sociaal vangnet voor de vastbenoemde personeelsleden die uit het onderwijs worden ontslagen.

De twee afzonderlijke decreten waren er nodig enerzijds omwille van de verschillen in de structuren van de inrichtende machten en, anderzijds, omwille van het verschil in bevoegdheid tot het vastleggen van de statutaire regels door deze inrichtende machten.

In de algemene bespreking brachten de leden volgende bedenkingen en vragen naar voren.

Heel wat leden drukten hun positieve waardering uit over het tot stand komen van deze decreten. Het gaat hier om een kaderdecreet waarbij de Vlaamse Executieve in een aantal artikelen regelend moet optreden. De leden drukten hierover met klem de wens uit om tijdig geïnformeerd te worden. Het evenwicht tussen de opdracht van de inrichtende macht enerzijds en de rechten van het personeel anderzijds wordt gerespecteerd. Deze decreten moeten bijdragen enerzijds tot de herwaardering van het lerarenambt en anderzijds tot een grotere dynamiek.

Er werd gesteld dat een voorafgaand globaal onderwijsdebat beter was geweest. De Gemeenschapsminister stelde dat dit best kan verlopen binnen de geëigende structuren die in het vooruitzicht worden gesteld. Hij verwees hierbij naar de VLOR.

Vragen werden gesteld naar de versnippering van de onderwijsmiddelen, de wisselwerking met de administratie, de bescherming van het privé-leven.

Aandacht werd gevraagd voor de problematiek van de mobiliteitsregeling, de macht voor de syndicale organisaties, de eedaflegging door het personeel.

Nog kwamen aan de orde de regeling voor het meesters-, vak- en dienstpersoneel zoals afgesproken in het politiek akkoord, en een aantal technische vragen betreffende de einddatum van het schooljaar, de aanwervingsmogelijkheden van werkleiders

## Sarens

uit de privé-sector, de mededeling van de vacante betrekkingen, de nieuwe regeling inzake de mutatie.

De aandacht van de Gemeenschapsminister werd gevraagd voor de terugkeer van het onderwijzend personeel uit de BSD.

De bedenking werd gemaakt of het niet beter was geweest drie decreten te maken : één voor het gemeenschapsonderwijs, één voor het vrij gesubsidieerd onderwijs en één voor het officieel gesubsidieerd onderwijs.

De goede voorbereiding van de decreten, met heel wat voorafgaand overleg, werd positief gewaardeerd. De decreten zijn de uitwerking van het regeerakkoord en het politiek akkoord.

Tijdens de artikelsgewijze bespreking werden door de Executieve en door alle aanwezige fracties amendementen ingediend waarvan verschillende werden aangenomen. Omwille van de techniciteit verwijs ik hier naar het schriftelijke verslag.

Het ontwerp-decreet betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs werd bij de eindstemming aangenomen met 10 stemmen bij 3 onthoudingen.

Het ontwerp-decreet betreffende de rechtspositie van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medische-sociale centra werd bij de eindstemming aangenomen met 9 stemmen bij 2 onthoudingen.

Collega's, ik sluit mij volkomen aan bij de dankwoorden die collega Baldewijns heeft gericht tot al degenen die betrokken zijn geweest bij het tot stand komen van dit decreet. (*Applaus bij de CVP*)

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** (*op de tribune*) : Mijnheer de Voorzitter, ik sluit me aan bij de laatste woorden van de verslaggever. Ik dank beide verslaggevers. Dat is weliswaar een goede gewoonte maar in dit geval is expliciete dankzegging niet overbodig.

Ik dank trouwens ook de diensten van de Vlaamse Raad. Andermaal is bewezen hoe snel en adequaat zij kunnen werken. Ook dit onderscheidt ons van de nationale gewoonten. De Vlaamse Raad kan, als het moet, zeer snel werken voor zeer belangrijke materies.

Nog maar pas hebben wij onze autonomie verworven maar toch hebben wij in die korte tijdsspanne heel wat tot stand kunnen brengen, onder meer deze decreten met betrekking tot het statuut van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en van het gesubsidieerd onderwijs.

Verslaggever Baldewijns heeft erop gewezen dat dit van het gesubsidieerd onderwijs al in 1973 gerealiseerd had moeten zijn. In nationaal verband bleek dat niet mogelijk te zijn want de visies van Vlamingen en Franstaligen waren zo verschillend dat onmogelijk een consensus kon worden bereikt.

Er moet op worden gewezen dat een grote rol wordt gespeeld door de Vlaamse Raad. Het is de eerste keer dat zo gedetailleerd door de wetgever in de onderwijswetgeving wordt ingegrepen. Tot op heden was altijd veel overgelaten aan de uitvoerende macht. Er werd ten hoogste een rechtsgrond gegeven.

Nu is quasi alles door de wetgever geregeld. Door de interpretatie die de Raad van State gaandeweg heeft opgebouwd over artikel 17 van de Grondwet en in zonderheid na het arrest met betrekking tot de besluiten omtrent het eenheidskader van het secundair onderwijs dient alles wat essentieel is voor het onderwijs de wetgever geregeld te worden.

- *De heer M. Olivier, Eerste Ondervoorzitter, treedt als Voorzitter op*

Dat is belangrijk want dit verruimt het maatschappelijk debat en brengt de inbreng waar hij moet zijn. Iedereen heeft zich gebogen over deze materie vooraleer men de decreetgever uitspraak heeft laten doen. Dit geldt zowel voor het loopbaanverloop als voor de plichten, de voorrang en de benoemingsvoorwaarden van het personeel. Er hoeft geen bijkomend

werk meer te worden geleverd door de uitvoerende macht om geheel operationeel te zijn. Alles is decretaal vastgelegd.

Dat moet ook want voor het statuut moet alles duidelijk zijn voor iedereen. Men mag niet zomaar om de haverklap veranderen en aanpassen. Een decreet aanpassen is niet eenvoudig. Daarom moet een decreet duurzaam zijn.

Wij hebben trouwens lang geleefd met het statuut van 1969 voor het rijksonderwijs en zelfs zonder geëigend statuut voor het gesubsidieerd onderwijs. De Executieve moet alleen nog maar een regeling treffen inzake de tuchtprocedures.

Er is dus een evenwicht gebracht tussen de twee bevoegdheidsniveaus, tussen het legislatief en het executief niveau. Dit maakt het onderwijsdebat op maatschappelijk niveau ruimer en fundamenteler. De discussie wordt ook gevoerd op technisch vlak.

Met een globale wetgeving die een quasi volmacht inhoudt, kan men alle kanten uit. Nu wordt alles decretaal geregeld.

Door uw deskundigheid en door de vertaling die u geeft van wat op het veld leeft, hebben we via vragen en antwoord de interpretatie kunnen geven die een verdragende betekenis krijgt en die zelfs geleid heeft tot amendementen. Ik heb het zelden meegemaakt dat zo vlot en eensgezind verbeteringen werden aangebracht, niet zomaar om te verbeteren maar wel om de operationaliteit te vergroten en de duidelijkheid te versterken.

De verslaggever heeft gezegd waarom uiteindelijk voor twee decreten werd gekozen. Bij het gemeenschapsonderwijs is zowel het centrale als het lokale niveau belangrijk. Daarnaast kan de ARGO, in tegenstelling tot de inrichtende machten van het gesubsidieerd onderwijs, niet bij komend normerend optreden.

Er dient evenwel onderscheid te worden gemaakt tussen het vrij en het officieel gesubsidieerd onderwijs. Er zijn vier essentiële verschillen :

Ten eerste, in het vrij onderwijs

## Coens

wordt met contracten gewerkt, in het officieel onderwijs wordt met besluiten gewerkt. Hierdoor komt het verschil in juridische natuur tot uiting.

Ten tweede, er is een speciale regeling voor de godsdienstleerkrachten inzake de anciënniteit in het gesubsidieerd officieel onderwijs omdat zij in dit net een speciale positie bekleeden.

Ten derde, de overname van onderwijsinstellingen met de daarbij horende rechten voor het personeel kon enkel worden geregeld voor het officieel onderwijs. Een analoge regeling voor het vrij onderwijs is niet mogelijk door de contractuele relatie.

Ten vierde, er werd in een specifieke bepaling voor de tijdelijke aanstellingen voorzien. Aan de gemeenteraad wordt de bevoegdheid verleend om de tijdelijke aanstellingen, onder voorbehoud van latere bekrachtiging, over te laten aan het college van burgemeester en schepenen.

De garantie van de vrijheid van onderwijs en de realisatie ervan voor de gelijke behandeling van alle onderwijsinitiatieven is voor mij altijd een prioriteit geweest.

In het gemeenschapsonderwijs werd de autonomie van de ARGO ten volle gerespecteerd.

In het gesubsidieerd onderwijs ligt deze problematiek nog gevoeliger. Alle onderwijsprojecten die op pedagogische, ideologische en filosofische gronden zijn gebaseerd en die maatschappelijk aanvaardbaar zijn, moeten hun kansen krijgen.

Deze vrijheid wordt trouwens ten volle gewaarborgd inzake het personeelsbeleid.

Het hoofdstuk Plichten en Onverenigbaarheden voorziet in de mogelijkheid om specifieke plichten en onverenigbaarheden op te leggen die voortvloeien uit het onderwijsconcept.

Onderwijsinitiatieven die gebaseerd zijn op een pedagogische leer, bijvoorbeeld de Steiner- of Freinetscholen, moeten de mogelijkheid

hebben om hun personeelsleden te verplichten dergelijke onderwijsmethode te volgen. Onderwijsprojecten die gebaseerd zijn op een filosofische of ideologische overtuiging, moeten van hun personeel kunnen eisen dat zij overeenkomstig deze overtuiging zouden leven en in het onderwijs op actieve of op passieve wijze hiervan getuigen.

In het vrij onderwijs is er één net dat procentueel gezien bijna de totaliteit van de onderwijsverstrekking verzorgt. Meer dan 70 ten honderd van het totale onderwijs in Vlaanderen is katholiek onderwijs. Dit is een sociologische realiteit.

Ik wens op het volgende te wijzen : er kunnen afzonderlijke sub-paritaire comités worden opgericht voor deze afzonderlijke koepels en op dezelfde wijze, kunnen afzonderlijke kamers van beroep worden opgericht.

Beide voorbeelden bieden de kleine koepelorganisaties de mogelijkheid om aanwezig te zijn bij de bespreking en behandeling van dossiers die over hun onderwijs handelen. Hierdoor kunnen zij erover waken dat de eigenheid van hun onderwijs gewaarborgd blijft.

Onderwijsinstellingen of groeperingen van onderwijsinstellingen die in overleg met het personeel afstappen van de traditionele carrière-verloop van het tijdelijk regime naar de vaste benoeming, kunnen vrijgesteld worden van de modaliteiten om op bepaalde tijdstippen over te gaan tot vacantverklaring. Hetzelfde geldt ook voor de verplichtingen met betrekking tot de benoeming na verloop van tijd in de selectie- en bevorderingsambten.

In het belang van de personeelsleden wil ik voor wat deze laatste mogelijkheden betreft een dubbele waarschuwing inbouwen :

Ten eerste, het moet aan de Executieve worden gevraagd in overleg met al het personeel. De toekomstige participatiemodellen kunnen hierbij als gespreksforum dienen ;

Ten tweede, deze regels moeten gelden voor al de personeelsleden, zodanig dat willekeur van behandeling,

waarbij het ene personeelslid wel en het andere personeelslid geen benoeming krijgt, is uitgesloten.

Mijnheer de Voorzitter, collega's, bijzondere aandacht ging in de Commissie naar de bescherming van het privé-leven. Dit is inderdaad zeer belangrijk. Ik zal daar straks nog op terugkomen.

De garanties om de realisatie van de vrijheid van onderwijs te realiseren hebben als grens de bescherming van het privé-leven van het personeelslid. Ter zake wens ik ten eerste, zeer duidelijk te wijzen op het belang van artikel 63. Het statuut van het personeel voor het gesubsidieerd onderwijs werd in artikel 63 voorzien, meer bepaald dat elke aanvullende regel, elke bepaling, bij besluit of contract vastgelegd, in strijd met supranationaal, nationaal of decretaal toegekende rechten, als ongeschreven moet beschouwd worden. Het belang van artikel 63 kan dus niet genoeg worden onderstreept.

Dit geldt eveneens voor de ARGO, waar het legaliteitsbeginsel ook door de betrokkenen bestuursorganen dient te worden opgevolgd.

Daarenboven beschermen de statuten van het personeel van het gemeenschapsonderwijs en van het gesubsidieerd onderwijs op gelijke wijze het privé-leven van de personeelsleden tegen willekeurige beslissingen van de inrichtende macht.

In het gemeenschapsonderwijs biedt het artikel 8 van het ARGO-decreet deze waarborg ; in het gesubsidieerd onderwijs biedt artikel 17 van voorliggend decreet dezelfde waarborg. Ik wijs erop dat hoewel anders geformuleerd, de interpretatie identiek is. Tijdens de bespreking in de Commissie werd hierover een diepgaande, doch open discussie gevoerd.

Samenvattend komt de bescherming van het privé-leven neer op de bescherming ervan buiten schoolverband, met andere woorden zonder relatie met school of dienstgebeuren en op een bescherming tegen willekeurige beslissingen. De toetsing van dit privé-leven is een feitenkwestie. Het zullen de rechtbanken en de Raad van State zijn die een individu-

## Coens

eel conflict zullen toetsen aan deze rechtsbescherming. In een rechtstaat zoals de onze is dit normaal : de wetgever stelt de regels vast, de rechtbank toetst. Aldus zal er ook een nieuwe rechtspraak worden opgebouwd. Ik heb het volste vertrouwen in onze rechtsinstanties. Zij zullen ongetwijfeld tot een evenwichtige rechtspraak komen, waarbij er plaats is voor het privé-leven van het personeelslid, doch met respect voor de realisatie van de vrijheid van onderwijs in hoofde van de aanbieder van dit onderwijs.

Ik vestig ook de aandacht op het belang van de lokale autonomie. In het ARGO-decreet is een lijn bepaald voor het gemeenschapsonderwijs. Deze komt nu ten volle aan bod met betrekking tot het personeelsbeleid. Dit is nieuw. Per definitie was dit reeds het geval voor het gesubsidieerd officieel onderwijs en het gesubsidieerd vrij onderwijs waar er verschillende inrichtende machten zijn.

Inzake ARGO is het politiek akkoord van november 1988 vertaald met als zwaartepunt de lokale autonomie inzake voordracht tot benoemingen, het initiatiefrecht bij tuchtprocedures enzovoort.

Op 1 april gaan de lokale schoolraden van start ; aldus wordt een einde gesteld aan het bestaan van de centrale aanstellingsdienst. Als inrichtende macht van het rijksonderwijs herinner ik mij hoe de hele inrichting van het vroegere rijksonderwijs door deze dienst werd geregeld. Voorlopig wordt dit nog centraal geregeld, tot binnen enkele dagen de autonome lokale raden fungeren. Bijgevolg is het niet normaal en kan het eigenlijk niet dat er op centraal niveau een informele aanstellingsdienst zou bestaan, in zekere zin zou dit een betutteling zijn van de lokale entiteit.

De centrale raad heeft als taak dienstverlenend op te treden op lokaal niveau. De autonomie van de lokale bestuursorganen kan worden beknot door een te ruime toepassing van artikel 59 van het ARGO-decreet. Dit artikel laat de centrale raad

toe op te treden indien een lokaal bestuursorgaan opzettelijk in gebreke zou blijven. Artikel 59 echter dient wel minimalistisch te worden geïnterpreteerd en de lokale autonomie dient ten volle te spelen. De centrale raad is geen super-voogdijinstantie. Voor het gemeenschapsonderwijs is dit dé kans om de noodzakelijke revival tot stand te brengen. Dit kan aanvankelijk moeilijk zijn, maar op middellange en zeker op lange termijn zal dit systeem heilzaam werken omdat het gemeenschapsonderwijs aldus een sterkere lokale verankering zal krijgen en eveneens een sterkere uitstraling, wat het onderwijsaanbod in Vlaanderen ten goede zal komen.

Ten slotte wens ik de gewijzigde rol van de administratie van onderwijs in deze materie te beklemtonen. Zowel juridisch als budgettair is er een verschil tussen ARGO en het gesubsidieerd onderwijs. In het ARGO-decreet is in artikel 55, paragraaf 2, bepaald dat de Vlaamse Gemeenschap het personeel bezoldigd dat werd aangesteld overeenkomstig het statuut van dat personeel. Dit betekent dat de administratie en de commissaris van de Executieve de toepassing van dit decreet kan, mag en moet toetsen, — dus geen opportuniteitscontrole — op het vlak van de legaliteit.

Om praktische redenen dient de controle zich daarenboven in eerste orde te richten naar de beslissingen die voor de centrale overheid budgettaire consequenties hebben. Bij onwettige beslissingen met budgettaire consequenties dient op basis van dit artikel 55, paragraaf 2 van het ARGO-decreet overgegaan tot terugvoering bij de ARGO en niet bij het personeelslid. Het betreft als het ware een niet-verschuldigde betaling.

Wat het gesubsidieerd onderwijs betreft, blijft men in de logica van de Schoolpactwet. Dit statuut vervangt de wetgeving en de reglementering die voorheen de rechtsverhouding werkgever-werknemer regelde. Het statuut is dus geen subsidiëringvoorwaarde. De controle van de administratie met betrekking tot dit statuut blijft dan ook beperkt tot de relatie van dit statuut tot de subsidiëring-

voorwaarden, bijvoorbeeld voldoen aan de reffectatieverplichting.

Mijnheer de Voorzitter, collega's, tot zover een aantal algemene beschouwingen bij beide ontwerpen van decreet. Samen met ons volgen meer dan 150.000 personeelsleden van het Vlaams onderwijs, die allen rechtstreeks bij deze materie zijn betrokken, het verloop van dit debat. Het Vlaams onderwijs hangt voor een belangrijk gedeelte af van wat onze mensen op het terrein ervan maken inzake rechten en verplichtingen die u via deze decreten zal toekennen. Het is in ieder geval de moeite waard samen dit belangrijk werk te kunnen realiseren. Indien wij morgen tot de goedkeuring van deze beide decreten overgaan, zal de implementatie met betrekking tot het gemeenschapsonderwijs vanaf 1 april ten volle worden gerealiseerd en gaandeweg vanaf volgend schooljaar voor het gesubsidieerd onderwijs.

Ik dank u allen zeer oprecht voor wat wij hier tot stand hebben gebracht. (*Applaus bij de leden van de meerderheid*)

**De Voorzitter :** De heer Taelman heeft het woord.

**De heer W. Taelman** (*op de tribune*) : Mijnheer de Voorzitter, graag was ik traditiegetrouw begonnen met het feliciteren van de verslaggevers voor hun degelijk verslag over onze commissiewerkzaamheden, doch helaas moet ik van die hoffelijke gewoonte afwijken, omdat ik dit werkstuk tot nu toe nog steeds niet te zien heb gekregen. Voor ik deze zaal ben binnengestapt heb ik nog getelefoneerd naar mijn bureel om te vragen of het document reeds was aangekomen : zulks bleek helaas niet het geval. Andere collega's hadden echter wel het geluk het verslag vanaf vorige maandag in hun bezit te hebben. Ik kon enkel, indien ik dat verlangde, het document op onze fractie raadplegen sinds gisterennamiddag.

**De Voorzitter :** U zou best eens contact opnemen met de plaatselijke uitreikingsdienst van de post.

**De heer W. Taelman :** Dit is mij nog geantwoord, maar ik moet u toch het volgende zeggen. Collega Beysen die

## Taelman

in Vlaanderens grootste stad, Antwerpen, woont, heeft dit evenmin ontvangen. Ik ben blij in de Kempen te wonen, waar de hoofdstad niet Bagdad maar Turnhout heet. Helaas heb ik het verslag dus niet gekregen en ik kan deze manier van werken niet ernstig nemen.

Mijnheer de Voorzitter, het is niet alleen het ontbreken van het verslag dat mij stoort. Zowel in het politiek akkoord als in het ARGO-decreet werd duidelijk bepaald dat de statuten geregeld dienden te worden vóór 1 april 1991 opdat de lokale raden hun werkzaamheden zouden kunnen aanvatten. Het politiek akkoord dateert van 9 november 1988, het decreet van 19 december 1988. Pas twee weken geleden werden de ontwerpen onder enorme tijdsdruk door de Executieve behandeld. De meeste leden van de Commissie hebben hun stukken slechts vorige week maandag ontvangen. Vermits de besprekingen in de Commissie twee dagen later reeds begonnen, moesten wij in een dergelijke korte tijdsperiode de omvangrijke ontwerpen grondig analyseren. Deze handelwijze is ons inziens onverantwoord. Een zo belangrijke materie op een draffje door de wetgevende machine sleuren getuigt niet alleen van weinig achting voor het parlementair debat, doch ook van weinig eerbied voor de collega's. De streefdatum van 1 april 1991, die in consensus door de partijvoorzitters werd voorgesteld, mag niet dienen als alibi voor de Minister en nog veel minder als middel om een degelijke fundamentele bespreking te vermijden.

Ik had nochtans een zeer positieve indruk overgehouden van de commissiewerkzaamheden van vorige week. Ik heb deze namelijk ervaren als zeer constructief en er was veel wederzijds begrip voor de verschillende standpunten van alle commissieleden. Kortom, één van de betere commissiewerkzaamheden van de jongste jaren. Zulks moet dan ook blijken uit het verslag, maar dat zal ik helaas pas later kunnen vaststellen. Ik meen echter dat het vooral interessant zal zijn voor de wijze van interpretatie van bepaalde inzichten

van de decreetgever in deze soms toch delicate en-erg persoonsgebonden materies.

Inhoudelijk wens ik vooraf te zeggen dat onze fractie zich terdege bewust is van het belang van deze decreten zowel voor personeel als voor de goede werking van heel ons onderwijsbestel. Wij zullen dan ook ondanks alles, nogmaals een zo positief mogelijke bijdrage leveren in het belang van allen die bij het onderwijs in het algemeen betrokken zijn. Vooral wensen wij deze besprekingen nu zo opbouwend mogelijk te voeren omdat wij ons er van bewust zijn dat het decreet op het gemeenschapsonderwijs een belangrijke sleutel is voor de inwerkingtreding van de lokale schoolraden op 1 april. Laat ons hopen dat deze datum geen voorafbeelding is van wat de inwerkingtreding ons steeds heeft laten vrezen.

Wat het decreet voor het gesubsidieerd onderwijs betreft zijn mijn gevoelens al even ongenueanceerd omdat de betrokken personeelsleden eindelijk, minstens 20 jaar nadat al de opeenvolgende Ministers van Onderwijs het hen hadden beloofd, het meest elementaire stuk voor hun rechtszekerheid in handen zullen krijgen.

Alvorens inhoudelijk op deze beide documenten terug te komen enkele algemene bedenkingen.

Het onderwijsaanbod in ons land is enorm, maar de malaise in het onderwijsmilieu is nooit groter geweest. Het onderwijslandschap is tijdens het laatste decennium nochtans sterk in beweging geweest. Vele twistpunten zijn het uitgangspunt geweest voor decretale oplossingen. Telkens werd de onderwijsproblematiek benaderd via een deelaspect en telkens werd een globale discussie uit de weg gegaan.

Het onderwijs wordt aangeboden door verschillende inrichtende machten, want naast de netten die ressorteren onder het Ministerie van Onderwijs, voelen ook de middenstand, de VDAB, het Ministerie van Landsverdediging en andere instanties zich geroepen om vorming te organiseren, die dikwijls via meer financiële mid-

delen een infrastructuur kunnen aanbieden waar de echte onderwijsmilieus alleen maar van kunnen dromen. Het kwaliteitsniveau zou dan ook in verhouding daarmee kunnen variëren. Alleszins staat vast dat de onderlinge concurrentie, tussen al die onderwijsvormen géén fictie is en dat een dergelijke spreiding van de aangewende financiële middelen globaal weinig productief is. Een kosten-batenanalyse zou hier zeer relevant kunnen zijn. Daarenboven is het Ministerie van Onderwijs veruit het meest benadeeld.

Het onderwijspersoneel lijkt steeds minder redenen te hebben om gemotiveerd te zijn om hun nochtans edele en verheven taak te vervullen. De leerkrachten stellen vast dat elke nieuwe maatregel dikwijls een weinig doordachte oplossing biedt aan een deelprobleem waar men op dat ogenblik moeilijk omheen kon. De talrijke boventalligen zullen tijdens het volgende decennium nog niet in vast verband tewerkgesteld zijn. Het onderwijzend personeel kan immers weinig zijn eventuele veelzijdigheid manifesteren : een wisselwerking met de administratie, een mogelijkheid om naar andere ministeries of diensten over te stappen zijn quasi onbestaand.

Wij vinden dan ook dat dringend werk moet worden gemaakt van een globaal onderwijsdebat, waar een visie en aanpak vastgelegd worden en waar een aantal principes worden aanvaard die wij nu tevergeefs zoeken : een globale onderwijsvisie ; een gecoördineerd onderwijsaanbod en daardoor een vermindering van de onderlinge concurrentie ; een streven naar eenheid in een zo hoog mogelijke kwaliteit en een verantwoord gebruik van de financiële middelen als gevolg hiervan.

In de optiek van bovengenoemde bedenkingen en van de aangehaalde reserves hebben wij de volgende amendementen op de decreten betreffende rechtspositie van de personeelsleden uit het onderwijs overgehouden van degene die tijdens de commissiewerkzaamheden van vorige week werden besproken.

De PVV is steeds een onverdroten

## Taelman

voorstander geweest van een grotere autonomie in en een werkelijke kwaliteitsverbetering van het onderwijs. Om die redenen is de huidige bepaling in artikel 21 paragraaf 1 van het ontwerp van decreet betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs, voor ons niet aanvaardbaar. Dit artikel stelt immers dat de prioriteitsregels, bijvoorbeeld anciënniteit, prevaleren op de kwaliteit voor tijdelijke aanstellingen.

In concreto zou dit tot resultaat hebben dat, wanneer iemand aangesteld moet worden om bijvoorbeeld lessen wiskunde te verstrekken, en er voor deze betrekking een licentiaat wetenschappen optie wiskunde, een industrieel ingenieur sterkstroom met 15 jaar anciënniteit en een regent wetenschappen met 5 jaar anciënniteit kandideren, men verplicht zou zijn de industrieel ingenieur sterkstroom aan te stellen. Men ziet dus duidelijk dat de kwaliteit hier van ondergeschikte orde wordt. Mijnheer de Voorzitter, mijnheer de Minister, waarde collega's, in het belang van het onderwijs in globo en in het belang van de dergelijke opvoeding van het kind kunnen wij een dergelijk voorstel absoluut niet aanvaarden. Als men aan een inrichtende macht een grote autonomie geeft inzake concrete organisatie van haar onderwijs dan impliceert dit voor ons dat deze inrichtende macht ook het beleid op het vlak van de kwaliteitsverbetering zelf moet kunnen bepalen. Zoniet blijft de autonomie in feite een dode letter. Om die redenen hebben wij een amendement ingediend op artikel 21, paragraaf 1 waardoor slechts bij ontstentenis van een vereist diploma een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs in aanmerking wordt genomen.

In de Commissie heb ik gewezen op de gevaarlijke libellering van artikel 17 van het ontwerp van decreet betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde PMS-centra. Het huidige artikel 17 gaat veel te ver en moet naar mijn gevoel algemener worden gesteld. Feiten uit het privé-leven mogen geen aanleiding geven tot een maat-

regel vanwege de inrichtende macht. De Minister heeft in de Commissie verklaard dat de werkelijke toetsing — u heeft dat trouwens op deze tribune nog bevestigd — van het recht op privacy door de hoven en rechtbanken zou gebeuren. Bovendien heeft hij nogmaals bevestigd dat bijvoorbeeld echtscheiding in se geen reden tot ontslag kan zijn. Dit is voor ons de evidentie zelf, niettemin is de controle van de rechterlijke macht een toetsing a posteriori. Ondertussen kan de loopbaan en de goede naam van een zeer degelijke leerkracht reeds gebroken zijn. Dat het probleem, ondanks de expliciete uitspraken van de Minister, niet van de baan is, is duidelijk. In het Laatste Nieuws van maandag laatstleden kon men onder de titel Broodroof nog lezen dat een leerkracht van het vrij onderwijs te Brugge uit zijn tijdelijke betrekking werd ontslagen omdat hij in het huwelijk zou treden met een uit de echt gescheiden vrouw. Mijnheer de Minister, u kent Brugge waarschijnlijk beter dan ik. Dergelijke praktijken zijn uiterst laakbaar en moeten door ons op de meest onwrikbare wijze worden bekampt. Het wordt de hoogste tijd dat daaraan eindelijk iets concreet wordt gedaan.

Mijnheer de Voorzitter, mijnheer de Minister, waarde collega's, het is duidelijk dat er voor de PVV nog enorm veel lacunes in deze ontwerpen van decreet zijn en dat, ondanks de brede consensus, er nog steeds een grote malaise is bij veel personeelsleden. Bovendien zijn naar ons gevoel een aantal bepalingen in strijd met een coherente en globale onderwijsvisie voor de Vlaamse Gemeenschap, en om die redenen zullen wij ons dan ook bij de stemming onthouden. (*Applaus bij de PVV*)

**De Voorzitter** : De heer Janzegers heeft het woord.

**De heer G. Janzegers** (*op de tribune*) : Mijnheer de Voorzitter, mijnheer de Minister, collega's, de agenda van deze week van de Vlaamse Raad vermeldde de bespreking van twee ontwerpen van decreet, die we nu in Openbare Vergadering behandelen na de verwijzing naar en de behandeling in de Commissie voor Onderwijs en Vorming. Dit illu-

streert zeer duidelijk hoe de Vlaamse Raad omgaat én met de wetgevende macht én met zeer belangrijke ontwerpen van decreet. De steen zal ik echter niet werpen naar de uitvoerende macht. Gisterenmorgen heb ik via een motie van orde geprobeerd mijn collega's van de wetgevende macht attent te maken op de manier waarop wij ons laten behandelen met betrekking tot ontwerpen van decreet die toch van fundamenteel belang zijn voor ontzettend veel mensen. In de wandelgangen geeft men mij gelijk, maar hier gedraagt men zich volgens elders afgesproken stemgedragingen. Zelfs de interpretatie van het Reglement van de Vlaamse Raad is een zaak van de meerderheid, de macht van het getal, niet van respect voor de inhoudelijke bepalingen van een Reglement.

Deze twee ontwerpen zijn van uitzonderlijk belang voor bijna 140.000 personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en het gesubsidieerd onderwijs. Hun statuut werd in de Commissie op twee dagen afgehandeld, tijdens een week die normaal voorbehouden was aan Kamer en Senaat. Op de diensten was het verslag pas beschikbaar op maandag 18 maart om 17.45 uur. Probeer dan maar als lid van de Raad het in de Commissie aangenomen voorstel nog maar eens door te nemen in de fractie en/of met de betrokkenen, hetzij belangenorganisaties hetzij geïnteresseerde personen. Ik verwijs naar de door de heer Taelman daarnet geformuleerde opmerkingen over de werking van de posterijen.

Gisteren, dinsdag 19 maart, noteerde ik voor de Senaat nog de bijeenkomst van vier Commissies en twee Werkgroepen, en dit naast die van zes Commissies van de Vlaamse Raad. Laten we niet te ver zoeken als men ons vraagt naar de problemen van ons werk als parlements lid. Laten wij ons voorlopig niet te veel illusies maken : wat we zelf doen, doen wij eigenlijk niet beter. Kortom, de Groenen maken het grootste voorbehoud voor de gevolgde procedure, het afhaspelen van deze twee enorm belangrijke decreten. Zo kunnen we echt niet ernstig overkomen bij de betrokkenen, zelfs al betekenen deze twee decreten, zeker voor de perso-

## Janzegers

neelsleden uit het gesubsidieerd onderwijs, een verbetering van hun toestand.

Wij slagen er blijkbaar zelfs niet in om verslagen zonder fouten op te maken want op de banken ligt nu een lijst met niet minder dan 25 errata.

Algemeen en inhoudelijk gezien sluiten deze ontwerpen aan, enerzijds bij het Schoolpactakkoord van 1973 voor het statuut voor het personeel van het gesubsidieerd onderwijs, en anderzijds bij het statuut van 1969 van het personeel van het vroegere rijksonderwijs. Van dit laatste werd in de Commissie beweerd dat het te rigide en te detaillistisch was, waardoor het een rem zette op een soepel en dynamisch personeelsbeleid. Terrecht merkte een collega in de Commissie op dat deze ontwerpen moesten kunnen kaderen in een breed onderwijsdebat. De Minister gaf toe dat dit debat er moet komen in de Vlaamse Onderwijsraad of VLOR, raad die nog operationeel moet worden gemaakt. Eigenlijk moet een debat vooraf worden gevoerd.

Concrete opmerkingen hebben wij ook bij de privacy, de mutaties, de ontslagregeling, de loopbaanonderbreking, het neutraliteitsbeginsel, het ambtsgeheim en het politiek verlot.

De privacy zou nu uitdrukkelijk worden beschermd. Toch laat de zinsneede feiten uit het privé-leven die geen weerslag hebben op het schoolleven te veel ruimte over voor interpretaties die nadelig kunnen zijn voor het personeelslid. Vandaar dat wij terzake een amendement hebben ingediend.

Terwijl mutatie vroeger een recht was, gekoppeld aan bepaalde regels, wordt dit nu een mogelijkheid waarvan de inwilliging afhankelijk is van de lokale schoolraden en van de mate waarin men rekening wil houden met de sociale en/of familiale omstandigheden van de betrokken leerkracht. Wij hebben vragen bij de uitspraken over het aan banden moeten leggen van de ongebreidelde mutatiedrang — is het eigenlijk niet zo dat men via mutatie meestal gewoon dichterbij huis wilde komen — en bij de zicht-

baar partijpolitieke inhoud van de 3-2-2 mutaties, zoals bepaald in artikel 93. Dat men, nu steeds meer mensen vastraken in files, blijkbaar geen oor heeft voor de oude slogan werk in eigen streek door het toestaan van permutatie vinden we jammer. Wel is er de vaagheid van de mutaties om familiale en sociale redenen..

Wij verheugen ons over de ontslagregeling in artikel 68 waardoor het betrokken personeelslid werkloosheidsvergoeding kan genieten.

Hetzelfde geldt voor de problematiek van de loopbaanonderbreking en de mogelijkheid tot deeltijds werken omwille van familiale en sociale redenen. De Minister heeft duidelijk gesteld dat deeltijds werken en loopbaanonderbreking mogelijk moeten blijven. Het ware goed dat dit opnieuw in een circulaire wordt bevestigd. Te veel scholen beschouwen deze regelingen als nadelig en zetten zich in een rondschrijven af tegen deze mogelijkheden die uiteraard vooral het vrouwelijk personeel ten goede komen. Zo ben ik in het bezit van een paar brieven van directies die hun personeel verzoeken geen loopbaanonderbreking te vragen omdat dit het schoolleven niet ten goede komt. Objectief gesproken is dit misschien wel zo, maar dit is nog geen reden om dit recht niet toe te kennen. Anderzijds zou men ook best eens nagaan waarom het leraarsambt vervrouwelijkt.

Over het neutraliteitsbeginsel zijn er ook enkele verduidelijkingen gekomen. Met politiek wordt duidelijk partijpolitiek bedoeld. Politiek is het geheel van een burgerlijke vorming binnen een democratisch bestel. Anders moet men in de eerste plaats al de lessen geschiedenis en maatschappelijke vorming afschaffen. Neutraliteit houdt in dat men geen dwang uitoefent, dat men bijvoorbeeld niet-kerkelijke leerlingen niet verplicht een kerkelijke dienst bij te wonen. Toch moet men ook voldoende verdraagzaamheid en tact opbrengen en bijvoorbeeld beseffen dat nog heel wat begrafenissen, ook van niet-gelovigen, nog kerkelijk gebeuren.

Wat het ambtsgeheim betreft is er een uitvoerige discussie geweest. Wij

zijn niet gelukkig met de uitspraken van de Minister terzake. Immers, we hebben moeten vaststellen dat de verslagen van de klasseraad, dat de jaarlijkse schriftelijke interviews — die vele en vaak intieme vragen inhouden — en dat de rapporten die de PMS-centra opmaken naar aanleiding van testen, gesprekken, en dergelijke zonder meer ter beschikking kunnen worden gesteld van bijvoorbeeld de Rijkswacht of het Parket. Weten de leerlingen dat ? Weten de ouders dat ? Weten de leerkrachten en directies dat ? De Minister stelt uitdrukkelijk dat de school dit mag toestaan, maar dat dit niet verplicht is. Dus, alles kan weer. De uitspraak van een collega dat de verantwoordelijke van het PMS als pedagoog maar moet oordelen in het belang van het kind, laat mij op mijn honger.

Eigenlijk moet de regel zijn dat wat vertrouwelijk is, vertrouwelijk blijft, en dat dergelijke stukken alleen maar, mits goedkeuring en op vraag van de betrokkenen — ouders of kinderen die daar eventueel belang bij hebben — aan derden ter inzage mogen worden gegeven. Aanvankelijk dachten we hierover een amendement in te dienen maar we kunnen toch moeilijk in een ontwerp over het statuut van het personeel een bepaling inschrijven over het statuut van de leerling.

Terloops wou ik dan ook graag vernemen of voor de toekomst aan een statuut van de leerling wordt gedacht.

Wat het politiek verlot betreft, zouden er nu, blijkens de brief van 6 augustus 1990 van de nationale Minister van het Openbaar Ambt, geen problemen meer zijn voor het onderwijzend personeel. Vanaf de volgende verkiezingen bestaat de democratie ook voor alle leerkrachten : zij kunnen voortaan zonder enige nadelige weerslag op hun loopbaan, gebruik maken van het actief en passief kiesrecht. Wel blijft het probleem bestaan voor parlementsleden die les gaven in het vroegere rijkslager en rijksmiddelbaar onderwijs en die in tegenstelling tot al hun collega's uit andere niveaus of uit andere netten, zonder meer ontslag moesten nemen. Wij hebben hieromtrent een amende-

## Janzegers

ment ingediend. Dit amendement lost het probleem van het politiek verlof niet op, het tracht de gevolgen ervan te verzachten door kansen te bieden op reïntegratie via de tijdelijke aanstellingen. Het probleem geldt natuurlijk ook andere categorieën van ambtenaren, maar hier gaat het om het statuut van het onderwijzend personeel.

Wat tenslotte nog de rechtspositie van het personeel uit het gesubsidieerd onderwijs betreft, kan men niet genoeg het belang beklemtonen van artikel 63 dat alle bedingen en bepalingen, die strijdig zijn met wets-, decreets- of reglements-bepalingen of met aanvullende regels van het bevoegd paritair comité, als nietig beschouwt, voor zover zij ertoe strekken de rechten van het personeelslid in te korten. Tijdens de bespreking bevestigde de Minister dat men de verplichtingen en onverenigbaarheden, die men de personeelsleden kan opleggen krachtens de artikelen 15, 16 en 20, paragraaf 1 en 2, punt 5, kan toetsen aan de bepalingen van artikel 63.

Mijnheer de Voorzitter, deze twee ontwerpen bevatten ontegensprekelijk elementen die de rechtspositie van de leerkrachten uit het gemeenschaps- en het gesubsidieerd onderwijs verbeteren. Toch blijven nog heel wat punten in belangrijke mate onduidelijk. De snelheid en de manier waarop deze ontwerpen werden afgehandeld laten ons zitten met een onbehaaglijk gevoel van onvoldaanheid.

Wat meer openheid, meer uitgebreide discussies, hoorzittingen met de betrokkenen of hun vertegenwoordigers, een andere behandeling van de amendementen waarbij het spel van meerderheid en minderheid anders zou zijn gespeeld, hadden dit gevoel kunnen wegnemen. Kansen werden hierbij gemist om te bewijzen dat wat we als Vlamingen zelf doen, we beter doen. Helaas, in de Commissies van de Vlaamse Raad worden wetsontwerpen bijna zoals in de nationale Commissies afgehandeld. Ik zeg wél bijna, want de Senaatscommissie voor de Landsverdediging wijdde

niet minder dan drie maanden aan de bespreking van het statuut van de dienstplichtige, onze Commissie wijdde aan deze ontwerpen maar twee dagen !

**De Voorzitter** : Mevrouw Leysen heeft het woord.

**Mevrouw A. Leysen** (op de tribune) : Mijnheer de Voorzitter, mijnheer de Minister, geachte collega's, niet omdat de traditie het zo wil, zoals de heer Taelman het daarnet zei, maar omdat ik het werkelijk meen, wens ik de verslaggevers oprecht te feliciteren voor het werk dat zij hebben verricht. Tevens dank ik de Minister, de diensten van het secretariaat en de collega's voor de vlotte samenwerking, evenals de Voorzitter van de Commissie die daartoe een belangrijke bijdrage heeft geleverd.

Ik ben niet van oordeel dat wij deze twee decreten op een drafje moesten afhandelen, vermits de werkzaamheden een dag eerder waren beëindigd dan voorzien.

Onze fractie is verheugd dat er eindelijk, na meer dan zeventien jaar, een statuut voor het gesubsidieerd onderwijs aan de Vlaamse Raad wordt voorgelegd.

In de Schoolpactwet van 1973 was afgesproken dat de leerkrachten van het gesubsidieerd onderwijs een rechtspositie moesten krijgen die vergelijkbaar was met die van de leerkrachten van het rijksonderwijs. De heer Taelman zei dat wij ter zake erg lang hebben moeten wachten. Ik vroeg mij af wat hij hiermee bedoelde en wie al die voorgaande Ministers dan wel waren.

**De heer W. Taelman** : Gedurende twintig jaar bleef men ter zake in gebreke.

**Mevrouw A. Leysen** : Dan is er toch één Minister die zijn plicht heeft gedaan, met name Minister Coens die er in 1985 de eerste maal in slaagde tussen de inrichtende machten en de vakbonden een consensus te bereiken. Weliswaar bleek de nationale context toen eigenlijk een te belangrijke hinderpaal te zijn om de statuten bij besluit uit te vaardigen.

De huidige tekst is gebaseerd op het

toenmalige ontwerp, maar werd grondig aangepast aan het nieuwe onderwijslandschap waarbinnen het onderwijsgebeuren zich momenteel voltrekt. De communautarisering van het onderwijs heeft deze historische stap mogelijk gemaakt.

Voor het gemeenschapsonderwijs bestond er een statuut. Dat wordt nu minder rigide en minder centralistisch, in de geest van het ARGO-decreet en het politieke akkoord. Het geeft aan de lokale schoolraden een relatief grote vrijheid inzake personeelsbeleid. Misschien is dit statuut, zoals de Minister zei, nog een beetje te detaillistisch. Toch ben ik van mening dat het een belangrijke stap betekent voor de autonomie van de lokale scholen.

Er is zoveel mogelijk naar gelijkheid gestreefd tussen de personeelsstatuten van de verschillende netten. Er is gestreefd naar een evenwicht tussen het recht van de inrichtende overheden om onderwijs te organiseren volgens hun inzichten enerzijds en de rechten van het personeel anderzijds.

Artikel 21 tracht het evenwicht te bewaren tussen de vrijheid van de inrichtende macht en de rechten van het personeel. Wat de voorrang betreft vermeldt artikel 21 — ik vestig daar uw aandacht op — dat men 480 dagen dienstanciënniteit moet hebben en het wel degelijk moet gaan over hetzelfde ambt. Ik denk, mijnheer Taelman dat het voorbeeld dat u aanhaalt een beetje mankloopt. 480 dagen dienstprestaties is heel wat. Ik ben van oordeel dat een inrichtende macht veel vlugger haar verantwoordelijkheid moet nemen indien zij meent dat de betrokken leerkracht in een bepaald ambt niet goed functioneert. Het is niet altijd eenvoudig dat evenwicht te vinden tussen de vrijheid van de inrichtende macht en de rechten van het personeel. Maar ik meen dat de Minister erin geslaagd is die twee zaken te combineren.

Een opvallende nieuwigheid vormt het sociaal vangnet voor vastbenoemden die ontslagen worden. Momenteel komen die op het sociale vlak in een leegte terecht. Volgens de nieuwe regeling zullen zij op het ogenblik van hun ontslag in aanmerking ko-



## Leysen

men voor de Sociale Zekerheid en de werkloosheidsuitkeringen van de privé-sector .

Het principe, hoe langer in dienst bij dezelfde inrichtende macht, hoe meer rechten men er verwerft, wordt als positief ervaren. Een belangrijke innovatie is de mogelijkheid te muteren over de netten met behoud van al zijn rechten.

Belangrijk in dit decreet — hier sluit ik ook aan bij de heer Taelman — is dat de plichten van de personeelsleden nauwkeurig worden omschreven. Toch rijst de vraag welke juiste interpretatie er dient gegeven te worden aan artikel 15 van het statuut van het gesubsidieerd onderwijspersoneel.

Voor het vrij onderwijs komt er met artikel 17 van het statuut van het gesubsidieerd onderwijs ook een duidelijker antwoord op de vraag welke eisen een schoolbestuur kan opleggen betreffende het privé-leven van de leerkrachten. Uit de bespreking blijkt dat de bescherming van het privé-leven een absoluut recht is, in zoverre zijn privé-leven geen weerslag heeft op het schoolleven, specifiek op zijn relatie met de leerling. De Minister heeft dat zojuist in zijn betoog ook gezegd, wat toch wel heel belangrijk is voor het personeel. Uiteindelijk zal de toetsing door de rechtbank gebeuren en bij onrechtmatig ontslag verliest de inrichtende macht de weddetoelage. Dit is een belangrijk element in de rechtsbescherming.

Wij hebben genoteerd dat wij in kennis zullen worden gesteld van de vele uitvoeringsbesluiten die noodzakelijk zijn om deze decreten operationeel te maken. Ook het aangekondigde decreet op de reffectatie en de wettewerkstelling is belangrijk.

De mogelijkheid om de inbreng in het onderwijs te vergroten met mensen met beroepservaring wordt geboden, onder meer door in het statuut van het gesubsidieerd onderwijs de mogelijkheid tot aanwerving van werkplaatsleider in het bouwen. Wij vinden het spijtig dat dit niet in het statuut van het gemeenschapsonder-

wijs is opgenomen. Wij vinden het wel positief dat iemand van 50 jaar niet wordt uitgesloten van een vaste benoeming.

Met betrekking tot de Kamers van Beroep blijft de vraag of het niet aangewezen is om ook hier, zoals in het gemeenschapsonderwijs, een magistraat tot voorzitter te benoemen? De Minister heeft tijdens de artikels-gewijze bespreking gesteld dat dit eigenlijk wel de geest van het decreet is. Toch blijft de vraag waarom op dit punt een onderscheid met het gemeenschapsonderwijs is gemaakt.

Als CVP-fractie verheugen wij er ons over dat de leeftijds grenzen voor een vaste benoeming zijn weggenomen. Toch willen wij opmerken dat de discriminatie voor jonge mensen die hun dienstplicht moeten vervullen nu groter wordt dan vroeger. Immers het aantal dagen dienstanciënniteit begint onmiddellijk te tellen vanaf de indiensttreding. Een identieke vaststelling kan worden gemaakt voor jonge vrouwen die omwille van bevallingsverlof hun dienst moeten onderbreken.

Onze fractie situeert deze twee ontwerpen van decreet in de globale problematiek van de herwaardering van het lerarenambt. Het is belangrijk om een grotere dynamiek in de onderwijsoopbaan tot stand te brengen door onder meer het doorbreken van de vlakke loopbaan, het inschakelen van tussenambten, verplichte navorming en betere honorering van extra vorming, een grotere lokale autonomie om de prestatieduur niet enkel te baseren op lestijden.

Wij zullen deze twee ontwerpen van decreet goedkeuren omdat het vastleggen van de statutaire positie van het personeel ertoe bijdraagt hun engagement en motivatie te verhogen waardoor de kwaliteit van het onderwijs wordt bevorderd.

**De Voorzitter** : De heer Van Hooland heeft het woord.

**De heer R. Van Hooland** (op de tribune) : Mijnheer de Voorzitter, mijnheer de Minister, geachte collega's, ook wij hebben de grootste waardering voor het werk van de Commissie, inzonderheid van twee verslagge-

vers, voor de Voorzitter van de Commissie en voor de heer Minister. Wij vonden het prettig op die manier constructief met iedereen te kunnen samenwerken. Wij hebben ook de grootste waardering voor de inzet van de diensten van de Vlaamse Raad en wat ons betreft ook voor de diensten van de Regie van de Posten. Wij hadden ruim de tijd om alles door te nemen, gegeven dat wij het reeds allemaal hadden doorgenomen.

**De heer W. Taelman** : Gent is wel de grootste stad niet en Latem zeker niet.

**De heer R. Van Hooland** : Gent is een grote stad ; Latem is iets kleiner natuurlijk. Ik denk dat de documenten persoonlijk werden gebracht.

Onze Volksunie-fractie is bijzonder verheugd met deze twee ontwerpen van decreet. Het had ook één decreet kunnen zijn, gezien het uiteindelijk slechts om één materie gaat. Zoals in zo vele regelingen in Vlaanderen zien wij in de realisatie van deze twee decreten de zin van de communautarisering. Wij hebben goed en snel gebruik gemaakt — ik treed hierin de Minister volledig bij — van onze recente autonomie inzake onderwijs om het statuut van het personeel uiteindelijk dan toch behoorlijk uit te werken.

Collega's, de geschiedenis is lang en langer dan hier is aangegeven. Voor wat het gemeenschapsonderwijs betreft duurt ze al 22 jaar, maar reeds in 1959 was er sprake van het statuut van het personeel in het vrij gesubsidieerd onderwijs. De Schoolpactwet bepaalde immers dat de Minister van Onderwijs de paritaire comités kon verzoeken een statuut van stabiliteit van betrekking uit te werken, dat op het personeel van het vrij gesubsidieerd onderwijs van toepassing zou zijn. Dat statuut werd door het nationaal paritair comité voor het vrij gesubsidieerd onderwijs in 1965 uitgewerkt, en bij koninklijk besluit bekrachtigd en algemeen bindend verklaard. De Raad van State heeft dit koninklijk besluit echter vernietigd op grond van de onregelmatige samenstelling van dit paritaire comité.

De voorgeschiedenis in acht geno-

## Van Hooland

men menen wij dat wij met deze twee ontwerpen van decreet goed werk hebben geleverd. Na een jaar wachten op het advies van de Raad van State mogen we ook zeggen dat we snel hebben doorgewerkt. Vanuit onze Vlaamse eigenheid op sociaal, cultureel en op vele andere gebieden hebben de Executieve, de Vlaamse Raad en ook onze Commissie zich op voorbeeldige wijze van hun taak gekwetend.

Er is zelfs belangstelling van onze collega's van de Franse Gemeenschap. Zij hebben ons verzocht zo spoedig mogelijk over deze twee ontwerpen te kunnen beschikken. Gezien de problemen waar zij mee te kampen hebben, neem ik aan dat ze er nuttig gebruik van kunnen maken. Ik weet niet hoeveel tijd zij ervoor zullen willen, of door de situatie gedwongen, slechts zullen kunnen voor uit trekken.

De regeling, die in deze ontwerpen van decreet bepaald is geworden, is een sociaal contract dat klaarheid, zekerheid en evenwicht moet brengen voor zowat 150.000 werknemers — leerkrachten en anderen — en 1.500 inrichtende machten of equivalenten. Het nieuw statuut biedt een oplossing voor talloze problemen die reeds jaren bestaan. De grootste problemen zijn de drie volgende : ten eerste, de rechteloosheid van de tijdelijken ; ten tweede, de toepasbaarheid van de arbeidswetgeving in het vrij gesubsidieerd onderwijs. Deze wetgeving die uit hoofde van de dienstovereenkomst toepasbaar was, hield talloze regelingen in die niet aangepast waren aan de onderwijssector. Ten derde, de rechtsonzekerheid die bestond voor de werknemers in het algemeen en voor de inrichtende machten in het bijzonder. Het nieuwe statuut herstelt het evenwicht tussen de partners in ons onderwijsbestel : de inrichtende machten en de directies, de leerkrachten, het personeel en de personeelsverenigingen. Je kan heel wat constructies bedenken rond de verhouding tussen deze drie partners. U zou zich zelfs een school kunnen voorstellen zonder leerkrachten. Ik bedoel dat men zo veel nadruk kan leggen op de school

zelf dat men de leerkrachten nog nauwelijks terugvindt : organisaties zonder mensen als het ware.

In het gemeenschapsonderwijs wordt het personeel nu mee inrichtende macht. In sommige gevallen is het zo dat de derde partner, de personeelsvertegenwoordiging of vakbond, een zodanige positie bekleedt dat de school, leerkrachten, leerlingen of studenten in de schaduw staan. Met betrekking tot de vakbonden menen wij dat er terecht een evenwicht werd tot stand gebracht tussen hun bevoegdheden en hun verantwoordelijkheden. De bevoegdheden van de vakbonden zijn trouwens klassiek veel ruimer dan de verantwoordelijkheden die zij willen opnemen.

Zoals reeds eerder werd gezegd, bevatten deze twee ontwerpen heel wat positiefs. De volledige inhoud werd praktisch unaniem aanvaard, behalve bij de eindstemming. Er werden heel wat amendementen aanvaard zowel van de meerderheid als van de oppositie. Wij hadden graag een paar punten anders geregeld gezien en hebben dienaangaande trouwens amendementen ingediend. Wij streefden naar een iets duidelijker regeling met betrekking tot de bevoegdheid inzake tuchtzaken, meer bepaald in eerste aanleg en beroep. Wij drongen aan op meer reële bevoegdheid van de instellingen inzake tuchtmateries teneinde de hiërarchie in onze onderwijsinstellingen te versterken. Wij hebben de hiërarchie in de overheidssector beetje bij beetje ernstig uitgehold, met alle gevolgen van dien. De tuchtregeling op een andere wijze uitgebouwd had kunnen bijdragen tot de versterking van de hiërarchie en tot een meer efficiënte werking van onze onderwijsinstellingen.

Een ander punt is de voorkeur die volgens ons moet worden gegeven aan de vereiste bekwaamheidsbewijzen. Wij hebben in de Commissie gezegd dat dit een zaak is van professionalisering, die ook in het onderwijs meer moet worden nagestreefd. Daarop is geantwoord dat de betrokken onderwijsinstellingen wel zullen weten wie zij moeten kiezen en dat er ook andere factoren kunnen zijn die een rol kunnen spelen of die zelfs de doorslag kunnen geven.

Mijnheer de Minister, wij hadden graag gezien dat meer kansen worden ingebouwd voor de herwaardering van het onderwijs, voor het verhogen van het dynamisme en voor het eventueel versneld ontwikkelen van een sterke en goede onderwijscultuur of voor het versneld ontwikkelen van een positieve organisatiecultuur in onze onderwijsinstellingen. Daarom hebben wij gepleit voor gecontroleerde, gefundeerde, gerichte en veel ruimere mutatiemogelijkheden, voor een grotere mobiliteit van het personeel in de onderwijssector uit en naar het onderwijs. De mutatie is beperkt tot de wervingsambten. Zulks zou echter ook moeten gelden voor de selectie- of bevorderingsambten. Daarvoor bestaan goede argumenten en een belangrijk argument is de arbeidsmarkt. Onze onderwijssector is een merkwaardig segment van onze arbeidsmarkt. Het is als het ware een afgesloten markt, hoe wij die sector intern ook mogen inrichten. Wij moeten resoluut kiezen voor meer mobiliteit in alle richtingen, de fameuze driehoek onderwijs-bedrijfsleven-overheidssector. Er wordt veel gepraat over het opbrandingsfenomeen. Wij hoeven met dit probleem toch niet blijvend te worden opgescheept. Er kunnen zeer goede leerkrachten zijn die na tien jaar, gemotiveerd en om goede redenen, in een andere sector aan de slag willen. Zij kunnen in een andere openbare dienst wellicht uitstekend werk verrichten en na tien jaar kunnen zij naar het onderwijs terugkeren. Hetzelfde kan zich voordoen naar de particuliere sector en omgekeerd. Het is jammer dat wij de mogelijkheden voor een groter dynamisme in deze van nature klassieke en verstarde sector, niet meer hebben benut.

Ten tweede, is er het probleem van de gereffecteerden. U heeft in de Commissie gezegd dat u een signaal zult geven zodat er, door een meer bewuste keuze aan de basis, op termijn minder boventalligen zullen zijn. Er kan op tijd worden gekozen voor richtingen met meer mogelijkheden. Vandaag hebben wij toch nog altijd 1.683 boventalligen, leerkrachten dus die voor reffectatie in aanmerking komen. De cijfers leren ons dat er 1.494 boventalligen zijn voor



*Volksvertegenwoordiger F. Sarens (CVP) bracht namens de Commissie voor Onderwijs en Vorming verslag uit over de decreten betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en van het gesubsidieerd onderwijs en de psyche-medisch-sociale centra*

het secundair onderwijs, 117 voor het HOBU en 72 voor het basisonderwijs. Inzake reffectatie, en sta mij toe dat ik dit nog even onderstreep, moeten wij met de twee onderhavige ontwerpen toch voorzichtig zijn. Wij hebben reeds veel onheil gesticht door prioriteit te verlenen aan de reffectatie boven en vaak tegen de bevoegdheid en de wil van de inrichtende machten of van de directies.

Ik herhaal graag dat deze ontwerpen van decreet positief zijn omdat zij de basis vormen voor meer en meer reële responsabilisering. Bovendien bepalen deze statuten het concept van een geïntegreerd en dynamisch personeelsbeheer. Gelukkig spraken wij niet van het medische human resources management maar daarop komt het wel neer met goed personeelsbeleid.

De kern is de regeling van en de ruimte die wordt voorbehouden voor de goede werving, de selectie en de bevordering, voor de loopbaanplanning en de mogelijkheden voor de Executieve om tussenfuncties te

creëren, bijvoorbeeld voor de begeleiding van jonge leerkrachten. Positief ook is de regeling van de sociale positie van degenen die falen of gefaald hebben in het onderwijs en de regeling van de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Gunstig vinden wij ook de beperkte regulering. Vroeger was er een onbeperkte deregulering. Rechten en plichten waren niet geregeld. De voorliggende statuten laten de inrichtend macht, vooral van het vrij gesubsidieerd onderwijs, nog ruimte. Indien het verschil tussen het gemeenschapsonderwijs en het gesubsidieerd onderwijs nog zou toenemen, kan dit het gevolg zijn van de ruimte die men laat aan het vrij gesubsidieerd onderwijs en de grotere detaillering in het gemeenschapsonderwijs. Ik weet dat dit verschil bestaat en ook waarom. Ik wil er alleen maar de aandacht op vestigen.

Deze beide ontwerpen zijn een eerste positieve stap waarop nog vele zullen volgen. Wij weten allen dat het recht het onrecht volgt. Niets belet ons om

binnenkort nieuwe initiatieven te nemen om deze statuten te verbeteren en te verfijnen.

Wij weten nu waar wij aan toe zijn. Ik wil de Gemeenschapsminister vragen of hij vandaag of morgen iets kan meedelen over de kwaliteit van ons onderwijs, waarvan sprake in de audit van de OESO die einde vorig week in Vlaanderen is beëindigd.

Verder zijn wij allen voorstander van een breed maatschappelijk onderwijsdebat. De redenen daarvoor kunnen verschillend en talrijk zijn. Er zijn de evoluerende waarden van de leerkrachten : hun opvattingen over vastheid van betrekking, flexibiliteit en de waarde die zij hechten aan het inkomen en of zij daarom al dan niet het onderwijs verlaten. Er zijn ook de evoluerende waarden van de instellingen : zij stellen uiteraard prijs op goede teams en projecten. Die waarden kunnen bewust of noodgedwongen evolueren. Ook de demografische evolutie is voor dit domein en het beleid ter zake een belangrijk gegeven.

De internationalisering zal heel wat wijzigingen met zich brengen, voor de EG-onderdanen werd reeds een regeling bepaald in het statuut.

Wij worden reeds jarenlang geconfronteerd met een evolutie op de arbeidsmarkt. Terloops, ik stelde reeds een vraag over de feminisatie in het onderwijs. Men heeft mij echter gezegd dat dit statistische informatie is die niet kan worden verstrekt. Mijnheer de Minister, ik kan misschien de vraag nogmaals mondeling herhalen. Is het mogelijk de gegevens over de jongste twee jaar te verstrekken, zodat men zich een beeld kan scheppen van de evolutie ?

Het breed maatschappelijk onderwijsdebat blijft aangewezen omwille van het feit dat 47 ten honderd van de beschikbare Vlaamse middelen worden gereserveerd voor het onderwijs.

Bovendien moet er een discussie op gang komen tussen werkgevers en het onderwijs. Hun invalshoek is immers totaal verschillend. Het onderwijs vormt voor het leven, maar de

## Van Hooland

ondernemingen beschouwen een opleiding eerder zakelijk.

Zoals mevrouw Leysen en anderen zojuist hebben gezegd, is er een grondige discussie nodig omwille van de belangrijke en noodzakelijke maatschappelijke herwaardering van de functie van leerkracht. Het betreft de wedde, de herwaardering van de loopbaan, alsook een moderne versie van de mobiliteit.

Nu bieden zich weinig kandidaten aan voor betrekkingen in het onderwijs, hetgeen de selectie zeer bemoeilijkt. Een maatschappelijke herwaardering is dus noodzakelijk voor een her- en opwaardering van de betrekkingen in het onderwijs.

Dit alles moet leiden tot betere leerkrachten. Of moet er worden gestreefd naar minder, betere en beter betaalde leerkrachten ?

De Volksunie steunt deze twee ontwerpen van decreet. Wij wensen de Minister en alle betrokkenen geluk bij het benutten van de mogelijkheden van de statuten. De statuten mogen niet verkeerd worden opgevat ; zij zijn geen keurslijf doch rijke bronnen van mogelijkheden.

**De Voorzitter** : De heer Moors heeft het woord.

**De heer C. Moors** (op de tribune) : Mijnheer de Voorzitter, mijnheer de Minister, collega's, ik kan mij uiteraard aansluiten bij de tijdens deze bespreking belangrijke ingenomen standpunten, zodanig dat ik mij kan beperken tot enige beschouwingen.

Er werd terecht op het belang van dit decreet gewezen, zowel voor het personeel als voor de inrichtende machten.

Ik wens te beklemtonen dat alleen voor het rijksonderwijs het statuut dat in 1969 tot stand kwam werd toegepast. Hierdoor kon een belangrijke evaluatie worden gemaakt, die in feite aanleiding gaf om dit onderwijs grondig te heroriënteren op het ogenblik dat de Vlaamse autonomie werd toegekend.

Bij de oprichting van de ARGO was

— buiten de politisering — het te strakke personeelsstatuut een medoorzaak van het minder goed functioneren van het rijksonderwijs. Wij hebben dit thans kunnen aanpassen.

In het gesubsidieerd onderwijs slaagde men politiek niet om een statuut goed te keuren. Zij die in de nationale Commissie voor Onderwijs hebben gezeteld, weten nog zeer goed dat dit herhaaldelijk werd besproken, alhoewel dit niet rechtstreeks tot onze bevoegdheid behoorde, gezien men op dat ogenblik meende dat dit bij ministerieel besluit kon worden geregeld. Uiteindelijk heeft de Raad van State beslist dat dit decretaal moest gebeuren. In de Commissie werd er herhaaldelijk voor gepleit dat er een statuut tot stand zou komen. Wij weten welke moeilijkheden zijn gerezen om tot een convergerend standpunt te komen tussen enerzijds de inrichtende machten en anderzijds de syndicaten, de Franstalige en de Nederlandstalige sector. Wanneer er uiteindelijk vooruitgang werd geboekt, was er toch altijd een sterke rem van Fransstalige zijde aanwezig.

Kortom, de verdiensten van deze beide decreten moeten worden onderstreept en wij mogen stellen dat het de vrucht is van een jarenlang overleg tussen de verschillende instanties.

Ik zal niet verder ingaan op de rechtszekerheid die deze statuten bieden, zowel voor de inrichtende machten als voor het personeel. Ik verwijs ter zake naar de loopbaanbepaling, de beperkte mobiliteit en een zeker vangnet dat wordt gespannen voor degenen die, om een of andere reden, het onderwijs moesten verlaten en die, omdat ze vastbenoemden waren, niet terechtkonden in de werkloosheidsvergoeding. Mijns inziens is dit een belangrijke verbetering.

Vervolgens wens ik enkele bedenkingen naar voren te brengen in verband met beide decreten.

Vooreerst wens ik te zeggen dat, bij de toepassing ervan, de nodige soepelheid aan de dag moet worden gelegd, om de eenvoudige reden dat het statuut van de personeelsleden maatschappelijk mee-evolueert . Dus, de algemene maatschappelijke toestand is medebepalend.

Wanneer wij de maatschappelijke evolutie nagaan — de heer Van Hooland heeft er reeds op gewezen — moet worden vastgesteld dat er zich tijdens de laatste jaren nieuwe fenomenen voordoen.

Vooreerst wijs ik op de flexibiliteit die zich in alle loopbanen, ook buiten het onderwijs en bij voorkeur buiten de onderwijsloopbanen, voltrekt. Eenieder spreekt vanuit zijn eigen situatie over flexibiliteit ; er moet zinnen inhoud gegeven worden aan de taken. Ook dit moet voor de leerkrachten mogelijk worden gemaakt.

Op een bepaald ogenblik werd de discussie afgesloten en werd ze vastgelegd in decreten. Toch moeten wij er oog voor hebben dat de evolutie zich verderzet en dat bijgevolg in de toepassing flexibiliteit moet bestaan.

Vervolgens geldt dit ook voor de ideologische inhoud die wij reeds hebben besproken. Een belangrijke factor daarin is de bescherming van het privé-leven. Ik meen dat wij ter zake terecht de eisen hebben bepaald en afgelijnd in die zin dat het privé-leven niet determinerend kan zijn voor het statuut van de personeelsleden. Wij mogen ook niet doen alsof het privé-leven hiermee niets te maken heeft. Er is het statuut van de leerkrachten uit het gemeenschaps- onderwijs. Er werd bijvoorbeeld gevraagd de neutraliteitsverklaring te ondertekenen, iets wat vroeger niet bestond. Ook is er sprake van een engagementsverklaring. Wij vragen dan ook terecht dat het pedagogisch project, weze het de neutraliteit, wordt gerespecteerd, zowel door de bestuursorganen als door de leerkrachten. Toegepast op het gesubsidieerd onderwijs, waar wij — vooral in het vrij katholiek onderwijs — te maken hebben met een geëngageerd project, kan daar terecht worden gesproken van een zekere rechtmatige houding die minimaal mag zijn tussen de persoonlijke beleving van een leerkracht en het pedagogisch project, omdat dit een weerslag kan hebben op het onderwijs.

Ook in het vrij onderwijs zijn er ongewone discussies op gang gekomen. In De Standaard stond vorige week een artikel van een leraar godsdienst-

## Moors

sociologie. De vraag was in welke mate de lessen godsdienst implicaties hebben voor de persoonlijke beleving van de leerkracht. Er is duidelijk een accentverschuiving. Inderdaad, de strenge absolute waarden waarmee wij eertijds zo vaak te maken hadden, zijn achterhaald. Er is duidelijk een evolutie merkbaar. De leerlingen komen uit gezinnen met verschillende gezindheid, ook al wordt geopteerd voor een vrije katholieke school of voor een katholiek pedagogisch project. In die zin moet er ook begrip zijn voor de leerkrachten. Wij mogen niet vastzitten in een oud stramien, maar moeten oog hebben voor de aan gang zijnde evoluties. De leerkrachten zullen niet langer zomaar worden ontslagen. Het is goed dat er een minimale bescherming is ; dit betekent ook dat de bestaande regels voor interpretatie vatbaar zijn. Maar beweren dat er helemaal geen relatie is tussen het persoonlijk gedrag van de leerkracht en het onderwijs is te absoluut.

Collega's, wanneer ik pleit voor een soepele toepassing van het decreet, zijn hiervoor gegronde redenen. Er is onder meer een probleem inzake de inwerkingtreding van het decreet, vooral wat het gesubsidieerd onderwijs betreft. De inwerkingtreding kan worden gerealiseerd op 1 april, maar zowel voor het officieel gesubsidieerd als voor het vrij gesubsidieerd onderwijs is deze datum niet haalbaar. Inderdaad, er moet nog heel wat voorbereidend werk worden verricht wat het statuut zelf betreft en de inrichtende machten moeten nog worden geïnformeerd. Ik pleit dan ook voor een zekere soepelheid bij de invoering van het nieuw statuut. De Minister heeft erop gewezen dat de nieuwe regeling zou kunnen ingaan op 1 juli. Dit zou een goede zaak zijn voor de inrichtende machten teneinde zich degelijk te kunnen voorbereiden; op die manier kunnen wij dan rustig het volgend schooljaar tegemoet zien.

Een laatste beschouwing. De statuten betreffen onder meer het onderwijzend personeel. Dit is echter maar een klein onderdeel. Er bestaan inderdaad ook nog andere problemen.

Ik heb reeds gesproken over flexibiliteit.

Het probleem van de herwaardering van de functie van leerkracht stelt zich zeer scherp. Het is uiteraard ook een financieel probleem en wij moeten de moed hebben dit aspect mee te behandelen. Kunnen wij aanvaarden dat het beroep van leerkracht een kaderfunctie is en bijgevolg het statuut moet worden aangepast, ook het financiële statuut ? De onmiddellijke vraag die hieruit volgt is : kan deze kaderfunctie als dusdanig worden gefinancierd ? Moeten er dan inderdaad minder leerkrachten komen die beter worden betaald ? Al deze vragen zullen zeker in de eerstvolgende jaren moeten beantwoord worden.

Logischerwijze rijst ook de vraag naar de opleiding, die mede de recruitering zal bepalen. Hebben wij in het lager onderwijs en ook in de eerste graad van het secundair onderwijs nog de mogelijkheid om de goede personen te recrutereren, jongeren die gemotiveerd zijn om in het onderwijs te stappen ? Ook hier rijst het probleem van opleiding en heroriëntering.

Er is ook de fundamentele vraag van bijscholing, onderbreking van loopbaan. De heer Van Hooland heeft dit aspect terecht beklemtoond. Dit alles moet ertoe bijdragen de maatschappelijk ke herwaardering waarnaar wij streven te realiseren en het maatschappelijk aanzien van de leerkrachten te verhogen. Dit is absoluut nodig willen wij een globale herwaardering van het onderwijs tot stand brengen. *(Applaus bij de leden van de meerderheid)*

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** *(Op de tribune)* : Mijnheer de Voorzitter, ik vind het maar normaal dat ik op deze belangrijke opmerkingen heel even antwoord, zonder evenwel detaillistisch te zijn. De sprekers waren dat ten andere ook niet.

Voorafgaandelijk wijs ik er toch op dat het niet aan ons of aan de Vlaamse Executieve is te wijten dat dit statuut zolang op zich heeft laten wacht-

ten. Vorig jaar hebben wij reeds de principiële goedkeuring bekomen, maar dan moesten nog de onderhandelingen worden gevoerd en het advies gevraagd van de Raad van State, die zeer uitvoerig en diepgaand heeft geantwoord. Alles is werkelijk zo snel mogelijk verlopen en vanuit mijn tienjarige ervaring als Onderwijsminister, nationaal en op het niveau van de Gemeenschap, durf ik beweren dat wij zelden of nooit een ontwerp zo ruim en open hebben besproken. meerderheid en oppositie tesamen, en dat er zelden of nooit zoveel amendementen samen zijn gemaakt. De reden hiervan is dat wij ons nu op het operationele terrein hebben begeven en dat hieruit veel verrijkende ervaringsgegevens in de discussie zijn gekomen. Wij hebben daarvoor nog een aantal aanpassingen moeten doorvoeren. Dat -wordt door niemand betwist en daardoor zijn wij zo vlot kunnen opschieten met de besprekingen.

Een aantal collega's hebben nogmaals gewezen op de belangrijkheid en de betekenis van de bescherming van het privé-leven dat hier bij decreet wordt geregeld. Het gaat om de bescherming tegen willekeurige beslissingen gebaseerd op feiten buiten schoolverband. Artikel 63 is op dat vlak uitermate belangrijk : in geen enkel net of school kan er nog iets gebeuren dat in strijd is met één of andere wetsbepaling van welke orde ook. Natuurlijk moeten uiteindelijk de rechtbanken oordelen en zullen zij dat doen in het kader van de sociologische evolutie, maar dat is altijd zo.

De heer Janzegers pleit voor een ruimer mutatierecht. Ik wijs hem er evenwel op dat de ervaringen met het statuut van 1969 in het rijksonderwijs toch wel heel nefast waren. In het politiek akkoord hebben wij precies dat willen rechtzetten. Men kon namelijk geen personeelsbeleid voeren omdat het mutatierecht alles telkens opnieuw kwam doorkruisen. Anderzijds geef ik hem gelijk als hij wijst op de bestaande mogelijkheden van loopbaanonderbreking, deeltijdse arbeid, zowel voor mannen als voor vrouwen. Dit laatste is erg belangrijk, want niemand kan nog buiten de feminisatie van het beroep. Dit baart mij zorgen, maar de gelijkheid

## Coens

van kansen voor iedereen maakt het mij onmogelijk hier in te grijpen. Wij kunnen hierop jammer genoeg nu niet dieper ingaan.

De heer Janzegers hecht ook groot belang aan de privacy voor de leerlingen. In dit verband wijs ik hem op de ruime formulering van artikel 8 van het ARGO-decreet en artikel 11 voor het gesubsidieerd onderwijs. Het is ook mijn overtuiging dat de privacy voor de leerlingen zeer belangrijk is en dat hun onderwijsgegevens in dat kader moeten worden geplaatst. Als ik dat niet voldoende duidelijk zou hebben gemaakt in de Commissie, kom ik er hier graag op terug. Daar speelt een deontologische kwestie en ook het recht de onderwijsgegevens zelf privé te houden. Het baart ook mij zorgen als ik zie hoe soms lichtzinnig, soms te goeder trouw, gebruik of misbruik wordt gemaakt van wat het onderwijs weet over leerlingen. Daarop werd terecht de aandacht gevestigd.

Voor wie interesse heeft herhaal ik in het openbaar dat geen ontslag meer moet worden genomen uit het gemeenschapsonderwijs als men parlementslid wordt. Dat is nieuw, en het is niet zonder betekenis.

Ik antwoord zeer kort op wat mevrouw Leysen zegde. Het gaat hier niet om een heel pak uitvoeringsbesluiten, maar slechts om twee. Zij zijn bijna klaar, en wij zullen ze laten geworden. Het eerste, voor de ARGO, preciseert een paar punten, evaluatie, tuchtprocedure en preventieven schorsing. Het tweede, voor het gesubsidieerd onderwijs, gaat alleen over de tuchregeling. De rest geeft alleen rechtsgrond voor de bestaande besluiten. Deze rechtsgrond wordt enkel overgenomen.

Door het goedkeuren van deze decreten wordt eigenlijk belangrijk uitvoeringswerk gedaan. Veel bepalingen ervan zijn zeer gedetailleerd. De Raad van State heeft dat ten andere geadviseerd en wij hebben dat advies gevolgd. Deze decreten zijn voor het gemeenschapsonderwijs operationeel vanaf 1 april aanstaande.

Ter attentie van de juristen vermeld

ik dat er talrijke paritaire comités zullen komen, waarvan de samenstelling is vastgelegd bij decreet.

Op de vraag de Kamers van Beroep allemaal te laten voorzitten door magistraten, antwoord ik genuanceerd. Ten eerste vinden wij daarvoor niet voldoende magistraten en ten tweede vind ik dat geen absolute vereiste. Ook mensen uit het sociaal en economisch leyen kunnen deze verantwoordelijkheid perfect onafhankelijk en deskundig opnemen. Daarnaast kunnen ook deskundigen op het gebied van voorliggende materie deze taak vervullen. De onafhankelijkheid is evenwel een prioriteit.

De heren Van Hooland en Moors hebben gehandeld over de betekenis van het statuut. Dit is belangrijk voor de herwaardering van onze leerkrachten. Natuurlijk is dat niet het enige element, maar dat kan men van alle aspecten zeggen. Ik vind dit een zeer belangrijk element voor de herwaardering van de leerkrachten.

Wanneer men zijn rechten en zijn plichten niet kent wordt een bepaalde malaise gecreëerd. Daarom kunnen wij begrijpen dat, wanneer men van 1973 tot 1991 in het gesubsidieerd onderwijs op een statuut heeft moeten wachten, de onzekerheid groeit. Uiteindelijk hebben we dat nu en dank zij de Vlaamse autonomie zijn wij uit dat moeras geraakt.

Sommigen vragen zich nog steeds af wat onze autonomie eigenlijk betekent. Welnu, wij zullen eerlang dankzij deze autonomie en de intense inspanningen van velen eindelijk een statuut hebben, evenals een verbetering van het statuut dat vroeger in het rijksonderwijs bestond, waar wij door het besluit van 1969 in de rigiditeit vastliepen.

De andere aspecten van de herwaardering werden ook gerealiseerd. In 1992 zullen de wedden van onze leerkrachten met 10 ten honderd verhoogd zijn. Dat wordt in Vlaanderen gerealiseerd, maar niet in dezelfde mate in Wallonië. Ik zou terzake nog veel kunnen zeggen, maar ik laat het daarbij.

Ik wijs erop dat wij de navorming structureel hebben voorzien. Inzake

de participatieregeling werd door de betrokkenen een overeenkomst gesloten, die door de Vlaamse Raad na het reces zal kunnen worden besproken en bekrachtigd. Er blijven evenwel problemen bestaan op het vlak van de recrutering en van het opleidingsniveau. Wij zullen ter zake, eventueel via een beleidsbrief, de nodige maatregelen treffen, aangezien nu reeds de eerste gegevens voorhanden zijn.

Het belang van de instellingshoofden is cruciaal. Zoals in een onderneming de bedrijfsleider eigenlijk bepalend is voor de gang van zaken in het bedrijf, is dat ook het geval in het onderwijs om het even in welk net of niveau dan ook. Dat werd uitdrukkelijk voorzien in de artikelen van het decreet. Door geen onderscheid te maken tussen vereiste en voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen willen wij ons geloof in de autonomie uitdrukken.

In verband met de reffectatie gaat het niet enkel om een budgettair probleem, maar eveneens om een onderwijskundig probleem. Men moet zich met de school kunnen identificeren, wat evenzeer voor de betrokkenen als voor de leerlingen een noodzaak is. Ter zake dienen wij ook rekening te houden met de stabiliteit voor het personeel. Ik denk evenwel dat ik u niet moet overtuigen van het delicate karakter van deze problematiek.

Ik zal eerlang deelnemen aan de audit die de OESO in Parijs organiseert.

Tijdens de volgende weken zullen wij de Vlaamse Onderwijsraad installeren, waarin de sociaal-economische vertegenwoordigers naast de onderwijspartners zullen aanwezig zijn. Daar moet het grote maatschappelijke debat worden gevoerd. Op basis van wat zij naar voren brengen dienen wij als beleidsverantwoordelijken beslissingen te nemen. Er moet een onderscheid worden gemaakt tussen hun verantwoordelijkheid en de onze. Zij moeten het maatschappelijk debat voeren, terwijl de politici hun conclusies moeten evalueren en op grond daarvan de nodige beslissingen nemen. Dankzij de hervorming van de inspectie en begeleiding zal

## Coens

ons een jaarverslag worden bezorgd over de kwaliteit van het onderwijs in Vlaanderen. Wij zullen dan te weten komen wat de maatschappij verwacht van het basisonderwijs, het middelbaar en het hoger onderwijs. Ook dat verslag zal door ons moeten worden beoordeeld en gecontroleerd. Ik ga daar nu niet verder op in.

Mijnheer de Voorzitter, dames en heren, tussen Pasen en het begin van het parlementair reces zal belangrijk wetgevend werk inzake onderwijs moeten worden verricht. De Executieve zal onder meer ontwerpen van decreet over het universitair en het hoger onderwijs, de inspectie en begeleiding en de participatie ter bespreking bij de Vlaamse Raad indienen.

Ik dank de heer Moors voor zijn waardering. De toepassing van het decreet gaat voor de ARGO in op 1 april. Voor het gesubsidieerd, officieel en vrij onderwijs wordt het decreet, zoals overeengekomen, na de publikatie ervan in mei van kracht, dus vanaf 1 juni, zodanig dat het tegen het volgende schooljaar volledig kan worden uitgevoerd.

Mijnheer de Voorzitter, tot daar mijn wellicht al te korte antwoorden op de door de sprekers geformuleerde essentiële vragen. (*Applaus*)

**De Voorzitter** : De heer Van Hooland heeft het woord.

**De heer R. Van Hooland** : Mijnheer de Voorzitter, mijnheer de Minister, collega's, ik zal niet voor de pers spreken. Zij is hier trouwens niet aanwezig. Trouwens, dan zou ik een persconferentie organiseren.

Mijnheer de Minister, u sprak over een breed maatschappelijk debat over het onderwijs. Mag ik dan een eerder specifiek onderwijsdebat suggereren, anders blijven wij een beleid voeren op de bestaande basis. Want er is toch een probleem.

Zoals bekend reserveren wij ongeveer 47 ten honderd van al onze Vlaamse middelen voor het onderwijs. Dagelijks zijn er 150.000 personeelsleden in die sector aan de slag. De vraag kan worden gesteld of de middelen efficiënt worden besteed.

Immers, wij weten dat Vlaanderen zowat 250.000 functionele analfabeten telt, meer dan ons lief is. Dat zegt iets over de effectiviteit van het onderwijs in onze evoluerende samenleving.

Ook stellen wij een aanzienlijke privatisering van het onderwijs vast : er wordt steeds meer onderwijs en scholing buiten het onderwijs georganiseerd. Dat is, mijns inziens, een sociale en gevaarlijke ontwikkeling.

Ik stel derhalve voor een onderwijsdebat te voeren waarin dergelijke delicate problemen worden behandeld. Dan en zeker ook nu is het tijd om te spreken over schoolmanagement.

**De Voorzitter** : Mijnheer Van Hooland, ik verzoek u om uw repliek te beperken tot de behandelde ontwerpen van decreet.

**De heer R. Van Hooland** : Zoals ik zei, moeten wij het daarbij hebben over investeren in bijvoorbeeld schoolmanagement. Dat is beter dan het verhogen van de kosten, hoe gewenst ook, zoals bijvoorbeeld onder de vorm van weddeverhoging. Een beleidsnota over het onderwijs, zoals het ons nauw aan het hart ligt, is noodzakelijk.

**De Voorzitter** : Vraagt nog iemand het woord ? (*Neen*)

Aangezien niemand meer het woord vraagt, verklaar ik de algemene bespreking gesloten.

---

---

## ONTWERP VAN DECREET betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs — 470 (1990-1991) — Nrs. 1 tot 8

### Artikelsgewijze bespreking

**De Voorzitter** : Aan de orde is de artikelsgewijze bespreking van het ontwerp van decreet betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs.

De door de Commissie aangenomen tekst wordt als basis voor de bespreking genomen.

## HOOFDSTUK 1

### Algemene bepalingen en definitie

#### Artikel 1

Dit decreet regelt een aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 59bis, § 2, 2° van de Grondwet.

Het kan worden aangehaald als het decreet rechtspositie personeelsleden Gemeenschapsonderwijs.

— *Aangenomen.*

#### Artikel 2

§ 1. Dit decreet is van toepassing op de volgende personeelscategorieën :

— het bestuurs- en onderwijzend personeel met inbegrip van de godsdienstleerkrachten ;

— het opvoedend hulppersoneel ;

— het paramedisch en sociaal personeel ;

— het psychologisch en medisch personeel ;

— het technisch personeel ;

— het administratief personeel ;

— het personeel van de pedagogische begeleidingsdiensten ;

— het statutair meesters-, vak- en dienstpersoneel die door de ARGO tewerkgesteld worden in :

— de instellingen van elk voorschools, lager, secundair en hoger onderwijs van het korte type en van de tweede en de derde graad, in welke vorm ook ;

— de autonome internaten en tehuizen ;

— de semi-internaten en de opvangcentra ;

— de psyche-medisch-sociale centra ;

— de psyche-medisch-sociale centra voor buitengewoon onderwijs ;

— de pedagogische begeleidingsdiensten ;

— de psyche-medisch-sociale vormingscentra.

§ 2. Dit decreet is niet van toepassing op de voordrachtgevers zoals bedoeld in de artikelen 68 en 69 van

## Voorzitter

het decreet van 5 juli 1989 betreffende het onderwijs.

§ 3. De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere omschrijving van de in § 1 genoemde categorieën. In afwachting hiervan blijven evenwel de bestaande wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen van kracht.

— *Aangenomen.*

### Artikel 3

Voor de toepassing van dit decreet wordt verstaan onder :

1° de ARGO : de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs bedoeld in het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs ;

2° de centrale raad : de raad met die naam bedoeld in artikel 5 van het bijzonder decreet van 19 december 1988 ;

3° de instelling : de instellingen voor voorschools, lager, secundair en hoger onderwijs van het korte type en van de tweede en de derde graad, de autonome internaten en tehuizen, de semi-internaten, de opvangcentra, de PMS-centra, de PMS-centra voor buitengewoon onderwijs, de pedagogische begeleidingsdiensten en de PMS-vormingscentra. Het internaat toegevoegd aan een onderwijsinstelling, maakt deel uit van die instelling ;

4° het schooljaar : de periode van 1 september tot 31 augustus van het daaropvolgend jaar voor het voorschools, lager en secundair onderwijs, evenals het academiejaar voor het hoger onderwijs van het korte type en het dienstjaar voor de PMS-centra ;

5° de titularis : het personeelslid dat in een vacante betrekking vast benoemd, tijdelijk aangesteld of tot de proeftijd toegelaten is, met uitzondering van wie voor een tijd de tijdelijke titularis vervangt ;

6° de bekwaamheidsbewijzen : de door de Vlaamse Executieve voor het ambt bepaalde bekwaamheidsbewijzen ;

7° de godsdienst : één van de eredielen bedoeld in artikel 8 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving ;

8° de godsdienstleerkrachten : de godsdienstleraar en de leermeester godsdienst ;

9° een ambt : een functie die in de onderwijssector wordt uitgeoefend en door de Gemeenschap wordt gefinancierd. De Vlaamse Executieve stelt de verschillende ambten vast en maakt een indeling in wervings-, selectie- en bevorderingsambten. Zolang de Vlaamse Executieve geen uitvoering heeft verleend aan deze bepaling blijft de bestaande reglementering van kracht ;

10° een betrekking : de concrete werkgelegenheid in een bepaald ambt in een instelling, uitgedrukt in een door de inrichtende macht bepaald aantal prestatie-eenheden per week en, indien het een onderwijsopdracht betreft, met vermelding van het onderwijsniveau, het vak en de specialiteit ervan of een ermede gelijkgestelde activiteit, en in voorkomend geval, de graad of cyclus en de onderwijsvorm of de opleidingsvorm.

Een betrekking kan volledig of onvolledig zijn. Een volledige betrekking stemt overeen met het aantal prestatie-eenheden vereist voor een ambt met volledige prestaties ;

11° een vacante betrekking : de betrekking die niet is toegewezen aan een tot de proeftijd toegelaten of vast benoemd personeelslid ;

12° opdracht van een personeelslid : aantal prestatie-eenheden per week door een personeelslid verricht in een bepaald ambt in een instelling en, indien het een onderwijsopdracht betreft, in een bepaald onderwijsniveau, in een bepaald vak en de specialiteit ervan of een ermede gelijkgestelde activiteit, en in voorkomend geval, de graad of cyclus en de onderwijsvorm of de opleidingsvorm. De prestatie-eenheid is de basiseenheid die voor een bepaald ambt door de Vlaamse Executieve wordt vastgesteld ;

13° de mutatie : het toewijzen op ver-

zoek van het personeelslid van een andere betrekking van het ambt waarin het personeelslid vast benoemd is in een andere instelling ;

14° de lokale bestuursorganen : de in artikel 5, § 1, 2° en 3° van het bijzonder decreet van 19 december 1988 bedoelde bestuursorganen alsmede de in artikel 5, § 2 van hetzelfde bijzonder decreet bedoelde bestuurslichamen.

Op dit artikel is er een amendement van de heer Laridon dat luidt als volgt :

„In 11° de woorden „tot de proeftijd toegelaten of” weglaten.”

De heer Laridon heeft het woord.

**De heer A. Laridon** : Mijnheer de Voorzitter, ik maak een onderscheid tussen een betrekking ingenomen door een vastbenoemd personeelslid en een betrekking ingenomen door een tot de proeftijd toegelaten personeelslid. Een betrekking is volgens mij niet vacant wanneer ze is toegewezen aan een vast personeelslid, wel als ze is toegewezen aan een tot de proeftijd toegelaten personeelslid.

Mijn amendement strekt ertoe de foutieve definitie vervat in punt 11 van artikel 3 te verbeteren.

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** : Mijnheer de Voorzitter, een werkgroep Lexicon van de administratie heeft eens en voor goed voor alle netten de definities van de verschillende begrippen vastgelegd.

We kunnen niet spreken van een vacante betrekking als die betrekking wordt ingenomen door een tot de proeftijd toegelaten personeelslid omdat die al zijn rechten aan het opbouwen is. Ik ben het dus niet eens met wat de heer Laridon voorstelt en vraag dan ook de verwerping van zijn amendement.

**De Voorzitter** : De stemmingen over artikel 3 en het amendement op dit artikel worden aangehouden.

### Artikel 4

Voor het berekenen van de dienst-



## Voorzitter

ciënniteit in het Gemeenschapsonderwijs :

a) bestaat het aantal dagen gepresteerd als tijdelijk aangesteld personeelslid in een betrekking met volledige dienstprestaties uit al de kalenderdagen gerekend van het begin tot het einde van de ononderbroken activiteitsperiode, met inbegrip van de ontspanningsverloven en de kerst- en paasvakantie, indien zij in deze periode vallen. Dit aantal wordt vermenigvuldigd met 1,2. De dagen gepresteerd in een andere hoedanigheid dan die van tijdelijk personeelslid in een betrekking met volledige dienstprestaties worden gerekend vanaf het begin tot het einde van een ononderbroken periode van dienstactiviteit, met inbegrip van de zomervakantie ;

b) worden de dagen gepresteerd in een betrekking met onvolledige dienstprestaties, die ten minste de helft bedraagt van het aantal uren vereist voor de betrekking met volledige dienstprestaties, op dezelfde grond in aanmerking genomen als de dagen gepresteerd in een betrekking met volledige dienstprestaties. Het aantal dagen gepresteerd in een betrekking die niet de helft bedraagt van het aantal uren, vereist voor een betrekking met volledige dienstprestaties wordt met de helft vermindert ;

c) mag het aantal dagen gepresteerd in twee of meer gelijktijdig uitgeoefende betrekkingen met volledige of onvolledige dienstprestaties nooit meer bedragen dan het aantal dagen gepresteerd in een betrekking met volledige dienstprestaties die tijdens dezelfde periode wordt uitgeoefend ;

d) vormen dertig dagen een maand ;

e) worden als diensten beschouwd de diensten door het personeelslid in het Gemeenschapsonderwijs gepresteerd in de stand dienstactiviteit alsook het verlof dat hem is toegekend overeenkomstig artikel 77. Eveneens als diensten worden beschouwd de perioden tijdens welke het personeelslid zich in de administratieve stand van terbeschikkingstelling bevindt

zoals bepaald in artikel 82 a), b), c), en e) ;

f) komen de dagen gepresteerd in een ambt van godsdienstleerkracht slechts in aanmerking voor de berekening van de dienstanciënniteit in datzelfde ambt ;

g) kan gedurende een schooljaar een dienstactiviteit van maximaal 360 dagen worden verworven.

Op dit artikel is er een amendement van de heer Laridon dat luidt als volgt :

„In punt a) op de tweede en derde regel de woorden „in een betrekking met volledige dienstprestaties” weglaten.”

De heer Laridon heeft het woord.

**De heer A. Laridon** : Mijnheer de Voorzitter, het betreft hier een amendement dat niet in de Commissie werd ingediend. Met dit amendement stel ik voor in de derde regel de woorden, in een betrekking met volledige dienstprestaties, weg te laten. Volgens mij moeten hier alle diensten meetellen, zelfs als meer dan de helft van de opdracht niet werd uitgevoerd of slechts enkele uren werden gepresteerd.

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** : Mijnheer de Voorzitter, ik vraag de verwerping van dit amendement.

**De Voorzitter** : De stemmingen over artikel 4 en het amendement op dit artikel worden aangehouden.

## Artikel 5

De nuttige ervaring is de tijd doorgebracht in het onderwijs of de tijd gedurende welke een persoon, als werknemer in een particuliere of openbare dienst of als zelfstandige een beroep of een ambacht heeft uitgeoefend. Zij wordt aangetoond op de wijze bepaald door de Vlaamse Executieve. Zolang de Vlaamse Executieve geen uitvoering heeft verleend aan deze bepaling blijft de bestaande reglementering van kracht.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK II

### Plichten

#### Artikel 6

De personeelsleden moeten het belang behartigen van het Gemeenschapsonderwijs en van de instelling waarin zij tewerkgesteld zijn.

Zij behartigen daarenboven het belang van de leerlingen en van de consultants.

— *Aangenomen.*

#### Artikel 7

De personeelsleden vervullen de taken die hun worden opgedragen, persoonlijk en nauwgezet, met inachtneming van de verplichtingen die hun door of krachtens de wet of het decreet of bij dienstorder zijn opgelegd.

— *Aangenomen.*

#### Artikel 8

De personeelsleden moeten zich in hun dienstbetrekkingen en in hun omgang met de leerlingen, de ouders van de leerlingen en het publiek op een correcte wijze gedragen.

De personeelsleden moeten alles vermijden dat het vertrouwen van het publiek kan schaden of afbreuk kan doen aan de eer of de waardigheid van hun functie in het onderwijs.

Het is de personeelsleden verboden rechtstreeks of door een tussenpersoon, zelfs buiten hun ambt doch omwille ervan, giften, geschenken, beloningen of enig ander voordeel aan te nemen.

— *Aangenomen.*

#### Artikel 9

In de uitoefening van hun ambt moeten de personeelsleden de neutraliteit in acht nemen en aan het pedagogisch project van het Gemeenschapsonderwijs gestalte geven. Zij mogen daarenboven hun gezag niet aanwenden voor politieke of commerciële

## Voorzitter

doeleinden. De godsdienstleerkrachten moeten meewerken aan de realisatie van het pedagogisch project van het Gemeenschapsonderwijs en het schoolwerkplan.

— *Aangenomen.*

### Artikel 10

Behoudens overmacht mogen de personeelsleden de uitoefening van hun ambt niet onderbreken zonder voorafgaande toestemming van de rechtstreekse hiërarchische overheid.

— *Aangenomen.*

### Artikel 11

De personeelsleden zijn ertoe gehouden het ambtsgeheim te bewaren.

— *Aangenomen.*

### Artikel 12

§ 1. Onverminderd de toepassing van de strafwetten wordt iedere overtreding door een vast benoemd personeelslid van de in dit hoofdstuk vermelde bepalingen, al naar het geval, bestraft met een van de in artikel 61 bepaalde tuchtstraffen.

§ 2. Elke overtreding van de in dit hoofdstuk vastgestelde plichten wordt, nadat het personeelslid zich behoorlijk heeft kunnen verdedigen, opgenomen in het beoordelings- of evaluatiedossier.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK III

### Werving

#### AFDELING 1

#### Algemene bepalingen

### Artikel 13

De wervingsambten worden uitgeoefend door personeelsleden die ofwel tijdelijk aangesteld ofwel vast be-

noemd zijn. Zij worden toegewezen door werving volgens de hieronder bepaalde regels.

— *Aangenomen.*

### Artikel 14

Het personeelslid ondertekent bij de eerste indiensttreding de neutraliteitsverklaring van het Gemeenschapsonderwijs.

— *Aangenomen.*

### Artikel 15

De prioriteitswetten van 3 augustus 1919 en 27 mei 1947 zijn niet van toepassing op de wervingsambten.

— *Aangenomen.*

### Artikel 16

De wervingsambten van het statutaire meesters-, vak- en dienstpersoneel worden toegewezen door benoeming in vast verband.

— *Aangenomen.*

## AFDELING II

### Tijdelijke aanstelling en tijdelijke personeelsleden

### Artikel 17

§ 1. Niemand kan als tijdelijk personeelslid worden aangesteld, indien hij op het ogenblik van de aanstelling niet voldoet aan de onderstaande voorwaarden :

1° onderdaan van een lidstaat van de Europese Gemeenschap is, behoudens door de Vlaamse Executieve te verlenen vrijstelling ;

2° de burgerlijke en politieke rechten geniet ;

3° houder is van een bekwaamheidsbewijs zoals bedoeld in artikel 3, 6° ;

4° voldoet aan de bepalingen van de taalwetten ter zake ;

5° van onberispelijk gedrag is, zoals

dat blijkt door een attest van goed zedelijk gedrag dat niet langer dan één jaar tevoren werd afgegeven ;

6° voldoet aan de dienstplichtwetten ;

7° zich kandidaat heeft gesteld op een wijze bepaald door de centrale raad.

§ 2. Bij de indiensttreding moet het personeelslid een medisch attest voorleggen, dat niet langer dan één jaar tevoren werd afgegeven en waaruit blijkt dat hij in een zodanige gezondheidstoestand verkeert, dat hij geen ziekten of gebreken heeft die hem voor de vervulling van de betrekking ongeschikt maken.

§ 3. Niemand kan als tijdelijk aangesteld personeelslid worden aangesteld in strijd met de reglementering inzake terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reafectatie en de wedertewerkingstelling.

§ 4. Bij gebrek aan kandidaten kan de lokale schoolraad, raad van bestuur of centrale raad al naar gelang het geval afwijken van de in § 1, 7° genoemde verplichting.

§ 5. De werving van de godsdienstleerkrachten behoort tot de bevoegdheid van het lokale bestuursorgaan op voordracht van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst. De artikelen 17, § 1, 7°, 19 en 21 zijn niet van toepassing op de godsdienstleerkrachten.

De heer Janzegers heeft het woord.

**De heer G. Janzegers :** Mijnheer de Voorzitter, ik wens aan de Minister een precieze vraag te stellen.

In artikel 17 paragraaf 1, ten zevende, staat : zich kandidaat heeft gesteld op een wijze bepaald door de centrale raad. Is het de bedoeling aan de centrale raad toe te laten meerdere wijzen te bepalen waarop die kandidatuurstelling zou moeten gebeuren ? Zou het niet beter zijn de tekst te wijzigen als volgt : zich kandidaat heeft gesteld op de wijze bepaald door de centrale raad ?

**De Voorzitter :** Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens :** De idee is dat

## Coens

de centrale raad de wijze bepaalt waarop de kandidatuurstelling gebeurt. Misschien wordt er ter zake wel een onderscheid gemaakt wat bijvoorbeeld het niveau betreft. Het was enkel onze bedoeling de modaliteiten door de centrale raad te laten vastleggen.

**De Voorzitter :** Na deze verklaring kunnen wij artikel 17 als aangenomen beschouwen.

### Artikel 18

§ 1. Elke aanstelling in een wervingsambt en elke wijziging ervan moeten schriftelijk worden vastgesteld en ten minste vermelden :

1° de benaming en het adres van de instelling ;

2° de identiteit van het personeelslid ;

3° het uit te oefenen ambt en de omvang van de betrekking.

Bovendien wordt in het geschrift vermeld of het gaat om een aanstelling in een vacante of een niet-vacante betrekking en in dit laatste geval desgevallend de naam van de titularis van de betrekking en, in voorkomend geval, van het afwezige personeelslid dat hem tijdelijk vervangt.

§ 2. Bij ontstentenis van een geschrift, wordt het personeelslid geacht aangesteld te zijn voor het ambt, voor de opdracht en in de betrekking die het werkelijk uitoefent.

— *Aangenomen.*

### Artikel 19

§ 1. Ieder jaar, in de loop van de maand januari, richt de centrale raad een oproep tot de kandidaten voor een tijdelijke aanstelling, door een bericht in het Belgisch Staatsblad en bovendien door enig ander middel van bekendmaking, dat hij doeltreffend acht.

Voor het schooljaar 1991-1992 bepaalt de centrale raad zelf de datum van oproep tot 'de kandidaten.

§ 2. De kandidatuur geldt voor de duur van het schooljaar waarvoor zij werd ingediend.

§ 3. Laatstejaars studenten kunnen zich kandidaat stellen doch moeten om voor een aanstelling in aanmerking te komen uiterlijk op 15 oktober van het jaar waarin de oproep tot de kandidaten is gedaan, aan de centrale raad schriftelijk laten weten dat zij aan de aanstellingsvereisten voldoen.

— *Aangenomen.*

### Artikel 20

Het lokale bestuursorgaan waaronder de instelling ressorteert of, bij ontstentenis hiervan, de centrale raad, wijst op voorstel van het hoofd van de instelling waar de betrekking te begeven is de kandidaat aan die tijdelijk met de betrekking wordt belast.

— *Aangenomen.*

### Artikel 21

§ 1. Voor tijdelijke aanstellingen hebben voorrang :

1° de personeelsleden in het bezit van een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, die bij het lokale bestuursorgaan of, bij ontstentenis hiervan, in de instelling waar de betrekking te begeven is, in het te begeven ambt minstens 480 dagen dienstanciënniteit hebben in hoofdamt ;

2° de personeelsleden in het bezit van een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs die :

a) ofwel bij het lokale bestuursorgaan of, bij ontstentenis hiervan, in de instelling waar de betrekking te begeven is, minstens 240 dagen dienstanciënniteit hebben in hoofdamt ;

b) ofwel minstens 720 dagen dienstanciënniteit hebben in hoofdamt.

De overheid kan slechts onder de kandidaten van de in de in 2° bedoelde groep kiezen indien er geen kandidaten meer zijn die zich in 1° bedoel-

de groep bevinden. Na uitputting van de in lid 1° en 2° bedoelde groepen kan de overheid uit de andere kandidaten kiezen. Binnen elke groep kiest de overheid volkomen vrij.

Voor de houders van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs in de onderwijssectoren waarvoor uitvoering werd gegeven aan artikel 12bis, § 2 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving worden, voor de toepassing van de hiervoor bedoelde voorrang enkel de diensten in aanmerking genomen in zoverre ze werden gepresteerd in het ambt en voor de leraar in het vak of de specialiteit, waarvoor een beroep wordt gedaan op de voorrang. De voorrang kan niet worden ingeroepen door diegenen die tijdens de laatste vijf schooljaren geen diensten hebben gepresteerd in het Gemeenschapsonderwijs.

§ 2. Het in § 1 bedoelde aantal dagen dienstanciënniteit wordt vastgesteld op 31 december die de datum van de oproeping voorafgaat.

Voor het schooljaar 1991-1992 wordt de dienstanciënniteit vastgelegd op 30 juni 1990.

§ 3. Voor de toepassing van dit artikel worden in afwijking op artikel 4, a) de gepresteerde diensten niet met 1,2 vermenigvuldigd.

§ 4. De prioriteit wordt bepaald op de dag waarop de betrekking vrijkomt.

§ 5. Voor de vaststelling voor de voorrang dient in het onderwijs voor sociale promotie de dienstanciënniteit niet in hoofdamt verworven te zijn.

§ 6. De bepalingen van dit artikel gelden niet wanneer het de vervanging betreft van een vast benoemd personeelslid dat in loopbaanonderbreking is, wanneer de vervanging gebeurt door een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze of een daarmee gelijkgestelde.

Op dit artikel is er een eerste amendement van de heer Laridon dat luidt als volgt :

„In fine van § 1, 2°, b), eerste lid de

## Voorzitter

woorden „in het Gemeenschapsonderwijs” toevoegen.”

Op dit artikel is er een tweede amendement van de heer Laridon dat luidt als volgt :

„In § 4 de woorden „wordt bepaald” vervangen door de woorden „kan slechts worden ingeroepen”.”

Op dit artikel is er een amendement van de heren Janzegers en Van Durme dat luidt als volgt :

„Paragraaf 1 vervangen door de volgende bepaling :

„§ 1. Voor tijdelijke aanstellingen hebben voorrang :

1° de gewezen vast benoemde personeelsleden die op basis van de wet van 6 augustus 1931 houdende de onverenigbaarheden van ministers, senatoren en volksvertegenwoordigers met het functioneren in het openbaar ambt een eervol ontslag uit hun ambt hebben gekregen ;

2° de personeelsleden in het bezit van een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, die bij het lokale bestuursorgaan of, bij ontstentenis hiervan, in de instelling waar de betrekking te begeven is, in het te begeven ambt minstens 480 dagen dienstanciënniteit hebben in hoofdamt ;

3° de personeelsleden in het bezit van een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs die :

a) ofwel bij het lokale bestuursorgaan of, bij ontstentenis hiervan, in de instelling waar de betrekking te begeven is, minstens 240 dagen dienstanciënniteit hebben in hoofdamt ;

b) ofwel minstens 720 dagen dienstanciënniteit hebben in hoofdamt.

De overheid kan slechts onder de kandidaten van de in de in 2° bedoelde groep kiezen indien er geen kandidaten meer zijn die zich in 1° bedoelde groep bevinden. Na uitputting van de in lid 1° en 2° bedoelde groepen kan de overheid uit de andere kandidaten kiezen. Binnen elke groep kiest de overheid volkomen vrij.

Voor de houders van een voldoende

geacht bekwaamheidsbewijs in de onderwijssectoren waarvoor uitvoering werd gegeven aan artikel 12bis, § 2 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving worden, voor de toepassing van de hiervoor bedoelde voorrang enkel de diensten in aanmerking genomen in zoverre ze werden gepresteerd in het ambt en voor de leraar in het vak of de specialiteit, waarvoor een beroep wordt gedaan op de voorrang. De voorrang kan niet worden ingeroepen door diegenen die tijdens de laatste vijf schooljaren geen diensten hebben gepresteerd in het Gemeenschapsonderwijs.“

Op dit artikel is er een amendement van de heren Beysen, Deswaene en Taelman dat luidt als volgt :

### Artikel 21

A. In § 1, 1° na de woorden „vereist of” de woorden „bij ontstentenis hiervan een” invoegen.

B. In § 1, 2° na de woorden „vereist of” de woorden „bij ontstentenis hiervan een” invoegen.

De heer Janzegers heeft het woord.

**De heer G. Janzegers** : Mijnheer de Voorzitter, ik heb deze zaak in de Commissie uitvoerig toegelicht. Ook de verantwoording is duidelijk. Via dit amendement willen wij de gewezen vastbenoemde personeelsleden in het rijkslager en rijksmiddelbaar onderwijs, die nu tussen twee stoelen vallen omdat in de toekomst het politiek verlof voor niemand nog problemen zal vormen, de kans geven terug te worden opgevangen. Tijdens mijn algemene uiteenzetting heb ik het er trouwens uitvoerig over gehad.

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** : Mijnheer de Voorzitter, ik heb daarnet nog gewezen op het belang van de interpretatie van de nationale Minister van het Openbaar Ambt aangaande deze aangelegenheid. Toekomstige collega's die hun eed zullen afleggen zullen niet automatisch ontslag moeten nemen in het gemeenschapsonder-

wijs. Dat is zeer belangrijk. De heer Janzegers stelt echter een vraag over de regeling uit het verleden. Dat is wat anders. Degenen die toen naar het Parlement kwamen kenden het statuut en wisten waar zij aan toe waren. Ik denk dat wij, parlementsleden, er niet goed aan doen ons in een aparte bevoorrechte situatie te plaatsen.

**De Voorzitter** : De heer Beysen heeft het woord.

**De heer E. Beysen** : Mijnheer de Voorzitter, naar aanleiding van de bespreking in Openbare Vergadering heeft de PVV-fractie slechts enkele amendementen opnieuw ingediend. Zij wil daarmee aantonen dat het over amendementen gaat die van wezenlijk belang zijn voor de verbetering van de statutaire positie van de personeelsleden van het onderwijs.

In de Commissie werd uitvoerig gedebatteerd over het feit of men over vereiste bekwaamheidsbewijzen dan wel over voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen moet beschikken.

Wij pleiten er uitdrukkelijk voor dat men in de teksten de term vereiste bekwaamheidsbewijzen zou opnemen omdat dit een veel grotere rechtszekerheid geeft ten aanzien van de betrokken personeelsleden. Het spreekt voor zich dat, indien men niet over kandidaten beschikt die de vereiste bekwaamheidsbewijzen bezitten, men ermee akkoord kan gaan dat dan, voor het opvullen van een betrekking, een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs in aanmerking kan worden genomen.

De in de Commissie naar voren gebrachte argumentatie, met name dat als men die regel voor het gemeenschapsonderwijs toepast men dit ook voor het gesubsidieerd onderwijs moet doen, gaat niet op. Ik ben van oordeel dat, in het belang van de personeelsleden, men over vereiste bekwaamheidsbewijzen moet beschikken, zowel in het gemeenschapsonderwijs als in het gesubsidieerd onderwijs.

Mijnheer de Voorzitter, ik pleit er nadrukkelijk voor dit amendement goed te keuren.

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** : Mijnheer de Voorzitter, ik zal trachten collega Beysen te overtuigen.

Er bestaat een vrije keuze voor de inrichtende machten van welk net ook, in casu het gemeenschapsonderwijs, tussen vereiste bekwaamheidsbewijzen en voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen. Wij geloven in de lokale autonomie. Men moet oordelen in functie van de persoon. Dat houdt natuurlijk verband met diploma's in het algemeen maar men kan het ook ruimer stellen dan tot hiertoe het geval was.

Ik wil er ook op wijzen dat er een beperking is met betrekking tot het voldoende geacht bekwaamheidsbewijs. De voorrang inzake anciënniteit wordt daar alleen opgebouwd voor het vak waarin wordt gepresteerd en niet voor het ambt. Er bestaat dus wel degelijk een onderscheid tussen beide. Ik vraag dan ook dit amendement te verwerpen.

**De Voorzitter** : De heer Laridon heeft het woord.

**De heer A. Laridon** : Mijnheer de Voorzitter, deze amendementen zijn alleen een aanvulling voor de duidelijkheid. Ik stel voor de woorden, in het gemeenschapsonderwijs, toe te voegen.

**Minister D. Coens** : Mijnheer de Voorzitter, dat amendement is overbodig. Het is duidelijk wat wordt bedoeld. In een bepaalde zin heeft de heer Laridon gelijk, maar verwijzend naar artikel 4 is dit amendement overbodig. De interpretatie is correct, maar het amendement is toch overbodig. Daarom moeten wij dit amendement niet aannemen.

**De heer A. Laridon** : Ik vind het voor de duidelijkheid niet overbodig.

**Minister D. Coens** : Ook het tweede amendement van de heer Laridon bij dit artikel is overbodig.

**De Voorzitter** : De stemmingen over artikel 21 en de amendementen op artikel 21 worden aangehouden.

## Artikel 22

§ 1. Het tijdelijk aangesteld personeelslid moet tijdens elke ononderbroken aanstelling met een minimale duur van acht weken en ten minste éénmaal per schooljaar en vóór 30 april beoordeeld worden. De na 30 april aangestelde personeelsleden moeten gedurende deze aanstellingsperiode niet beoordeeld worden. Daartoe maakt het hoofd van de instelling uiterlijk op het einde van iedere activiteitsperiode over het tijdelijk aangesteld personeelslid een gemotiveerd beoordelingsverslag op dat eventueel eindigt met de vermelding „onvoldoende”.

In dit verslag worden de periode en het ambt vermeld waarop de beoordeling betrekking heeft.

Elke vermelding „onvoldoende” wordt schriftelijk geformuleerd, met redenen omkleed en aan het betrokken personeelslid medegedeeld.

§ 2. Het personeelslid dat de vermelding „onvoldoende” heeft bekomen, kan hiertegen binnen zeven kalenderdagen na kennisneming gemotiveerd bezwaar aantekenen bij het hoofd van de instelling waar het de vermelding heeft gekregen.

Het hoofd van de instelling zendt het beoordelingsverslag samen met het bezwaar binnen zeven kalenderdagen na de ontvangst van het bezwaar aan de centrale raad van de ARGO. Binnen de zeven kalenderdagen na die verzending gelast de door de centrale raad aangewezen ambtenaar-generaal een lid van zijn diensten om een onderzoek ter plaatse in te stellen. Dit onderzoek wordt verricht binnen een termijn van dertig kalenderdagen vanaf de hiervoor bedoelde verzending.

Het betrokken personeelslid wordt door de hiervoor bedoelde ambtenaar-generaal gehoord, minstens hoorlijk opgeroepen.

Het door de ambtenaar-generaal aangewezen lid maakt binnen de hiervoor bedoelde dertig kalenderdagen een beoordelingsverslag op. Wanneer dit beoordelingsverslag niet besloten wordt met de vermelding „onvoldoende”, vervangt het de door

het hoofd van de instelling en aan het personeelslid meegeedeelde beoordeling.

§ 3. De godsdienstleerkrachten worden beoordeeld door het instellingshoofd. In die beoordeling mag geen rekening worden gehouden met de beroepsbekwaamheid en de pedagogische bekwaamheid van de betrokkene. Deze zijn bij uitsluiting zaak van de afgevaardigde van de betrokken godsdienst.

§ 4. Onverminderd het bepaalde in § 2, kan het personeelslid dat in dienst werd genomen met toepassing van de voorrangsregeling bepaald in artikel 21, § 1, 1<sup>o</sup> en 2<sup>o</sup>, langs de hiërarchische weg opkomen tegen de beoordeling bedoeld in § 2, laatste lid.

De procedureregels bedoeld in artikel 69 inzake tuchtregeling zijn van overeenkomstige toepassing.

Het beroep is opschortend.

Indien wordt ingegaan op het beroep vervalt de beoordeling „onvoldoende” en wordt zij uit het dossier verwijderd.

Op dit artikel is er een amendement van de heer Laridon dat luidt als volgt :

„In § 2 het derde lid vervangen door de volgende bepaling : „Alvorens de ambtenaar-generaal het onderzoek gelast, wordt het betrokken personeelslid door hem gehoord, minstens hoorlijk opgeroepen. ”.”

De heer Laridon heeft het woord.

**De heer A. Laridon** : Mijnheer de Voorzitter, dit amendement is voor het toilet en voor meer duidelijkheid van de tekst. Ik stel een andere zin voor zonder dat de betekenis wijzigt, met een beter taalgebruik en een duidelijker inhoud. De niet geamendeerde tekst is bijna onbegrijpelijk.

**Minister D. Coens** : Mijnheer de Voorzitter, de teksten zoals zij aan uw goedkeuring worden voorgelegd werden ook besproken met de taalraadsman van de Vlaamse Raad. Deze formulering is van de taalraadsman gekomen. Ik stel dan ook voor het daarbij te houden.

**De Voorzitter** : Ik veronderstel dat de heer Laridon zich ook neerlegt bij het advies van de taalraadsman.

**De heer A. Laridon** : Mijnheer de Voorzitter, ik houd mijn amendement staande.

**De Voorzitter** : De stemmingen over artikel 22 en het amendement op artikel 22 worden aangehouden.

### Artikel 23

§ 1. Een tijdelijke aanstelling in een wervingsambt eindigt van rechtswege en zonder vooropzeg voor het geheel of een deel van de opdracht :

a) bij de terugkeer van de titularis van de betrekking of van het personeelslid dat hem tijdelijk vervangt ;

b) op het ogenblik dat de betrekking van het tijdelijk aangesteld personeelslid geheel of gedeeltelijk wordt toegewezen aan een ander personeelslid :

— door toepassing van de reglementering op de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie en de wedertewerkstelling ;

— door mutatie ;

— door vaste benoeming ;

c) op het ogenblik dat het tijdelijk personeelslid vast wordt benoemd in deze betrekking ;

d) de eerste dag van de maand volgend op de ontvangst door het personeelslid van het bericht van de Sociaal-Medische Rijksdienst waarbij het tijdelijk aangesteld personeelslid definitief ontoelaatbaar wordt verklaard ;

e) uiterlijk op het einde van het schooljaar of de leergang waarvoor de aanstelling werd gedaan, onverminderd de toepassing van de reglementering inzake reffectatie en wedertewerkstelling. Deze bepaling is eveneens van toepassing ten aanzien van de personeelsleden die werden aangeworven overeenkomstig de voorheen bestaande rechtspositieregeling ;

f) bij de inruststelling wegens het bereiken van de leeftijdsgrens ;

g) bij toepassing van de artikelen 24, 52 en 53 ;

h) door afschaffing van de betrekking ;

i) voor de personeelsleden die niet voldoen aan de voorwaarden van artikel 17 ;

j) voor de personeelsleden die werden aangesteld met miskennis van de in artikel 21 bedoelde voorrangregels ;

k) op het ogenblik dat vastgesteld wordt dat de betrekking buiten de normen werd opgericht, vastgesteld door de betalende overheid of door de bevoegde instantie van de ARGO.

§ 2. De niet-heraanstelling bij de aanvang van het nieuwe schooljaar moet worden gemotiveerd wanneer het een personeelslid betreft dat door hetzelfde lokale bestuursorgaan of in voorkomend geval de centrale raad vooraf eenmaal werd aangeworven bij toepassing van artikel 21, § 1, 1<sup>o</sup>.

Op dit artikel is er een amendement van de heer Laridon dat luidt als volgt :

„In fine van § 1, i) de woorden „met uitzondering van artikel 17, 7<sup>o</sup> voor de kandidaten die werden aangesteld door toepassing van artikel 17, § 4” toevoegen.”

De heer Laridon heeft het woord.

**De heer A. Laridon** : Mijnheer de Voorzitter, ook dit is een amendement voor meer duidelijkheid. Artikel 17, paragraaf 4, gaat over de situatie bij gebrek aan kandidaten. Bij gebrek aan kandidaten kan de Raad van Bestuur of de centrale raad afwijken, al naargelang het geval. Ik verwijs naar artikel 17, paragraaf 1, punt 7, namelijk zich kandidaat heeft gesteld op een wijze bepaald door de centrale raad. Men moet in ieder geval naar die uitzondering verwijzen. Bij gebrek aan kandidaten kan de kandidaat die voor aanstelling in aanmerking komt zijn kandidatuur niet op regelmatige wijze gesteld hebben vermits men bij gebrek aan kandida-

ten kandidaten neemt die hun kandidatuur niet hebben gesteld.

**Minister D. Coens** : Mijnheer de Voorzitter, dit amendement is overbodig.

**De Voorzitter** : De stemmingen over artikel 23 en het amendement op artikel 23 worden aangehouden.

### Artikel 24

Het instellingshoofd kan elk tijdelijk aangesteld personeelslid zonder opzegging om dringende redenen ontslaan.

Onder dringende redenen wordt verstaan de ernstige tekortkoming die het voortduren van de tijdelijke aanstelling onmiddellijk en definitief onmogelijk maakt. Ontslag om dringende redenen overeenkomstig de bepalingen van dit artikel kan niet meer worden gegeven, wanneer het feit ter rechtvaardiging ervan sedert ten minste drie werkdagen bekend is aan het instellingshoofd.

Alleen de dringende redenen waarvan kennis is gegeven bij een ter post aangetekende brief, verzonden binnen drie werkdagen na het ontslag, kunnen worden aangewend ter rechtvaardiging van het ontslag.

Het ontslag om dringende redenen moet binnen zeven kalenderdagen worden bekrachtigd door het lokale bestuursorgaan of, bij ontstentenis hiervan, de centrale raad en het moet onverwijld worden meegedeeld aan de centrale raad van de ARGO.

Tegen het ontslag om dringende redenen is beroep mogelijk overeenkomstig artikel 69. Het beroep is niet opschortend.

De dienstperiode voorafgaand aan het ontslag om dringende redenen wordt niet in aanmerking genomen voor de berekening van de in artikel 21, § 1 bedoelde dienstanciënniteit. Het betrokken personeelslid verliest bovendien elk prioriteitsrecht op tijdelijke aanstelling bij het lokale bestuursorgaan van de instelling waar hem ontslag om dringende redenen gegeven werd.

## Voorzitter

Op dit artikel is er een amendement van de heer Laridon dat luidt als volgt :

„Op de eerste regel de woorden „Het instellingshoofd” vervangen door de woorden „De lokale raad of raad van bestuur of de centrale raad”.”

**De heer A. Laridon** : Mijnheer de Voorzitter, bij dit amendement is niet veel commentaar vereist. Deze materie behoort meer tot de bevoegdheid van de lokale raden zelf dan van het instellingshoofd.

**De Voorzitter** : De stemmingen over artikel 24 en het amendement op artikel 24 worden aangehouden.

### Artikel 25

Een tijdelijk aangesteld personeelslid kan zijn ambt neerleggen met inachtneming van een opzeggingstermijn van zeven kalenderdagen. Het instellingshoofd kan met een kortere termijn instemmen. Die instemming blijkt uit een geschrift.

Op dit artikel is er een amendement van de heer Laridon dat luidt als volgt :

„Op de derde regel de woorden „Het instellingshoofd” vervangen door de woorden „De lokale raad of raad van bestuur of de centrale raad”.”

Mijnheer de Minister, kan u instemmen met het amendement?

**Minister D. Coens** : Ik vraag het behoud van de tekst van het artikel.

**De Voorzitter** : De stemmingen over artikel 25 en het amendement op artikel 25 worden aangehouden.

### Artikel 26

§ 1. Met inachtneming van een opzeggingstermijn van vijftien kalenderdagen kan, bij beslissing van het lokale bestuursorgaan of bij ontstentenis hiervan, de centrale raad, genomen na advies van het hoofd van de instelling de aanstelling van het tijdelijk aangesteld personeelslid worden

beëindigd indien hem in het in artikel 22 bedoelde gemotiveerde beoordelingsverslag de vermelding „onvoldoende” werd toegekend.

§ 2. Bij ontslag in toepassing van § 1 wordt de dienstperiode waarvoor aan het personeelslid de beoordeling „onvoldoende” werd toegekend, niet in aanmerking genomen voor de berekening van de in artikel 21, § 1 bedoelde dienstanciënniteit.

Dit personeelslid verliest bovendien elk prioriteitsrecht op tijdelijke aanstelling bij het lokale bestuursorgaan van de instelling waar de beoordeling „onvoldoende” werd toegekend.

§ 3. Indien het een ontslag van een godsdienstleerkracht betreft, gebaseerd op de beoordelingscriteria die behoren tot de bevoegdheid van het instellingshoofd, is het voorafgaand advies van de bevoegde instantie van de betrokken eredienst nodig. Wanneer het hoofd van de eredienst een ongunstig advies uitbrengt kan het ontslag enkel worden gegeven met een tweederde meerderheid binnen de lokale schoolraad of raad van bestuur.

Indien dit ontslag gebaseerd is op de beoordelingscriteria die behoren tot de bevoegdheid van de afgevaardigde van de betrokken eredienst is het akkoord van het hoofd van de betrokken eredienst vereist.

§ 4. De in dit artikel bedoelde adviezen worden verstrekt binnen een termijn van veertien kalenderdagen.

— *Aangenomen.*

### Artikel 27

§ 1. Op straffe van nietigheid geschiedt de mededeling waarbij op grond van artikel 26 een einde wordt gemaakt aan de tijdelijke aanstelling, door afgifte van een geschrift waarin het begin en de duur van de opzeggingstermijn zijn aangegeven.

De handtekening van het personeelslid op het duplicaat van dit geschrift geldt enkel als bericht van ontvangst van de mededeling.

De mededeling kan ook geschieden

bij een ter post aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na datum van verzending. Het ontslag gegeven bij aangetekende brief verstuurd gedurende een vakantieperiode wordt opgeschort tot de eerste kalenderdag na deze vakantie.

§ 2. Wanneer het personeelslid wiens aanstelling met toepassing van de artikelen 26 en 27, § 1 wordt beëindigd, reeds eerder bij tuchtmaatregel was teruggezet tot de tijdelijke aanstelling, wordt, zo nodig, de duur van de opzeggingstermijn verlengd afhankelijk van het aantal werkdagen die krachtens de werkloosheidsreglementering zijn vereist om op werkloosheidsuitkering te kunnen aanspraak maken.

Tijdens die opzeggingstermijn geniet het personeelslid de bruto-wedde verbonden aan het ambt waarin het, voor zijn terugzetting, vast benoemd was.

Het personeelslid kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van die opzeggingstermijn.

Artikel 23, § 1, b) en e) is niet van toepassing op dit personeelslid.

— *Aangenomen.*

## AFDELING III

Vacantverklaring met het oog op mutatie en vaste benoeming

### Artikel 28

§ 1. Ieder jaar, in de loop van de maand februari, stelt elk lokaal bestuursorgaan op advies van de instellingshoofden of, bij ontstentenis hiervan, het hoofd van de instelling, een lijst op van alle vacante betrekkingen in wervingsambten.

Voor de vacant verklaringen van betrekkingen met het oog op de benoemingen die zullen geschieden op 1 januari 1992 volstaat het advies van het instellingshoofd dat verstrekt wordt op een door de centrale raad te bepalen datum.

§ 2. Voor de opstelling van deze lijst wordt rekening gehouden met :

## Voorzitter

1° het bestaan van een vacante betrekking in de instelling op 1 februari voorafgaand aan de oproep ; betrekkingen die tussen 1 februari en 1 september vacant worden ten gevolge van de pensionering van de titularis kunnen eveneens vacant worden verklaard ;

2° rekening houdende met de rationalisatie- en omkaderingsnormen, de waarborg inzake stabiliteit van de betrekking na 1 september volgend op de oproep.

§ 3. De lijst wordt aan de centrale raad gezonden. Zij is voor deze niet bindend.

§ 4. De centrale raad legt de lijst vast van vacant verklaarde betrekkingen op grond van de in § 2 genoemde criteria en na beoordeling op basis van vooraf bepaalde objectieve criteria van de opportuniteit van de vacantverklaring op grond van het algemeen belang van het Gemeenschaps-onderwijs.

§ 5. Deze lijst bevat een nauwkeurige omschrijving van de vacant verklaarde betrekkingen en de vorm en de termijn waarbinnen de kandidaturen moeten worden ingediend. De centrale raad bepaalt de wijze waarop deze lijst aan de belanghebbenden wordt bekend gemaakt.

§ 6. De Vlaamse Executieve kan voor de categorieën van personeelsleden die ze aanwijst, de vaste benoeming afhankelijk maken van een onderwijsopdracht waarvan zij het minimum bepaalt. Bij de vaststelling van deze categorieën zal de Vlaamse Executieve zich inzonderheid laten leiden door de situatie op de arbeidsmarkt, door het aantal wegens ontstentenis van betrekking in deze categorie ter beschikking gestelde vast benoemde personeelsleden en de specifieke kenmerken van sommige ambten, vakken en specialiteiten.

Op dit artikel is er een amendement van de heer Laridon dat luidt als volgt :

„In § 2, 1° de woorden „de pensionering” vervangen door de woorden „het definitief vertrek”.”

De heer Laridon heeft het woord.

**De heer A. Laridon** : Mijnheer de Voorzitter, er kan ook sprake zijn van vacantverklaring in andere gevallen dan pensionering, zoals bij overlijden of bij benoeming van de titularis in een ander ambt. Pensionering alleen is mij te beperkt.

**Minister D. Coens** : Dat is de enige situatie die kan worden voorzien ; in geval van overlijden ligt dat iets moeilijker. Wij beperken ons hier tot de zekere vacantverklaringen, de andere gevallen kunnen nadien aanleiding geven tot een vacantverklaring.

**De heer A. Laridon** : Mijns inziens moet dat hier voorzien worden. De huidige formulering dekt niet alle situaties.

**Minister D. Coens** : Het betreft hier enkel en alleen de zekere vacantverklaringen.

**De heer A. Laridon** : Ik wens mijn amendement aan te houden.

**De Voorzitter** : De stemmingen over artikel 28 en het amendement op artikel 28 worden aangehouden.

## Artikel 29

Een betrekking die hetzij deel uitmaakt van een instelling, afdeling, vestigingsplaats, graad, cyclus of andere onderverdeling die ingevolge de toepassing van rationalisatieregelen in progressieve opheffing is, hetzij slechts voor een beperkte duur kan worden ingericht, komt niet in aanmerking voor een vacantverklaring of een benoeming in vast verband.

— *Aangenomen.*

## AFDELING IV

### Mutatie

## Artikel 30

De mutatie zoals bedoeld in deze afdeling is enkel mogelijk in de wervingsambten.

Op dit artikel is er een amendement van de heren Van Durme en Janzegers dat luidt als volgt :

„In fine van dit artikel een nieuwe zin toevoegen die luidt als volgt : „De mutatie in selectie- en bevorderingsambten is eveneens mogelijk, mits akkoord van de lokale raden of raden van bestuur.””

De heer Janzegers heeft het woord.

**De heer G. Janzegers** : Mijnheer de Voorzitter, met dit amendement willen wij tegemoet komen aan twee vragen : een eerste betreft de mogelijkheid tot mutatie, bijvoorbeeld het vergemakkelijken van mutaties omwille van sociale en familiale redenen. In de Commissie werden daartegen bezwaren geopperd omdat men er nog altijd van uitgaat dat de mutatieregeling één van de knelpunten was, alhoewel ik daar persoonlijk niet van overtuigd ben. In ieder geval kan dit worden opgevangen door de bijkomende bepaling dat het moet gebeuren in akkoord met de lokale raden of raden van bestuur. Onze vraag is waarom die mutatie niet kan worden toegestaan voor selectie- en bevorderingsambten.

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** : Mijnheer de Voorzitter, het gaat hier om een zeer bewuste keuze die in het politiek akkoord is opgenomen. Aldus beperken wij inderdaad het mutatierecht. Zo niet, zou ik fundamenteel afbreuk doen aan het politiek akkoord dat wij zo goed mogelijk hebben trachten weer te geven. Wij hebben dat trouwens aangetoond aan de hand van de toelichting die wij in de Commissie hebben verstrekt. Daar waar eventueel nog een uitzondering kan worden gemaakt inzake wervingsambten is dit hoegenaamd niet het geval voor selectie- en bevorderingsambten. Ik verzoek de leden dus dit amendement niet goed te keuren.

**De Voorzitter** : De stemmingen over artikel 30 en het amendement op artikel 30 worden aangehouden.

## Artikel 31

Een vacant verklaarde betrekking kan aan het personeelslid dat erom



## Voorzitter

verzoekt, bij mutatie worden toegewezen voor zover de betrekking, overeenkomstig de ter zake geldende bepalingen, niet bij wege van reffectatie of wedertewerkstelling moet worden toegewezen aan een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid.

De mutatie van een godsdienstleerkracht kan enkel geschieden met de instemming van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst.

— *Aangenomen.*

### Artikel 32

De centrale raad bepaalt de wijze waarop de aanvragen tot mutatie worden ingediend.

— *Aangenomen.*

### Artikel 33

Uit de personeelsleden die de voorwaarden voor mutatie vervullen, kan het lokale bestuursorgaan van de instelling waar de betrekking vacant is, één kandidaat voordragen aan de centrale raad. De centrale raad bepaalt de dag waarop de mutatie ingaat.

Bij ontstentenis van een lokaal bestuursorgaan besluit de centrale raad over de mutatie zonder voordracht of voorafgaande raadplegingen.

Het artikel 18, § 1 is van overeenkomstige toepassing.

— *Aangenomen.*

### Artikel 34

§ 1. Het personeelslid dat vast benoemd is in een ambt en in die hoedanigheid geaffecteerd aan één of meerdere instellingen verliest bij mutatie naar een betrekking in een of meerdere instellingen zijn vroegere affectatie binnen de perken van de nieuwe opdracht.

§ 2. Vast benoemde personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra kunnen

overeenkomstig de bepalingen van deze afdeling muteren naar het Gemeenschapsonderwijs.

De diensten die vóór deze mutatie gepresteerd werden in hetzelfde ambt worden gelijkgesteld met diensten gepresteerd in het Gemeenschapsonderwijs.

Op dit artikel is er een amendement van de heer Laridon dat luidt als volgt : Paragraaf 2 weglaten.

De heer Laridon heeft het woord.

**De heer A. Laridon** : Mijnheer de Voorzitter, ik kan mij helemaal niet akkoord verklaren met de inhoud van paragraaf 2. Bovendien lijkt het mij een gevaarlijk precedent omdat dit artikel de weg opent voor de reffectatie van boventalligen uit andere onderwijsnetten. Laat men dit toe dan kan men zich eraan verwachten dat er binnenkort ook reffectaties van het ene onderwijsnet naar het andere zullen mogelijk worden. In het vooruitzicht van dergelijke uitbreiding heb ik dit amendement ingediend.

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** : Mijnheer de Voorzitter, de mutatiemogelijkheden worden sowieso sterk verminderd. Hier wordt toch de mogelijkheid behouden. Ik wens dus het behoud van de tekst.

**De Voorzitter** : De stemmingen over artikel 34 en het amendement op artikel 34 worden aangehouden.

## AFDELING V

### Vaste benoeming

#### Artikel 35

Een vacant verklaarde betrekking in een wervingsambt kan slechts door benoeming worden toegewezen :

1° indien, overeenkomstig de ter zake geldende bepalingen, die betrekking niet door reffectatie of wedertewerkstelling moet worden toegewezen aan een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid ;

2° indien de betrekking niet reeds door mutatie is toegewezen.

— *Aangenomen.*

### Artikel 36

§ 1. Onverminderd de benoemingsvoorwaarden van toepassing in het hoger onderwijs van het korte type bepaald in artikel 10 van de wet van 7 juli 1970 betreffende de algemene structuur van het hoger onderwijs kan niemand in vast verband benoemd worden indien hij op het ogenblik van de vaste benoeming niet voldoet aan de in artikel 17, met uitzondering van § 1, 7° bepaalde voorwaarden, en daarenboven :

1° op 30 juni voorafgaand aan de datum waarop de benoeming ingaat niet ten minste 720 dagen dienstanciënniteit telt, waarvan 360 dagen in het betrokken ambt. Indien het een leraar betreft in het bezit van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs kan het lokale bestuursorgaan of bij ontstentenis hiervan de centrale raad eisen dat, van de 720 dagen er 360 werden gepresteerd in het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking ;

2° zich kandidaat heeft gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in de oproep tot de kandidaten ;

3° lichamelijk geschikt is overeenkomstig de reglementering inzake controle die geldt voor de ambtenaren van de diensten van de Vlaamse Executieve ;

4° vrij is van reffectatie overeenkomstig de reglementering inzake de terbeschikkingstelling, de reffectatie en de wedertewerkstelling.

De benoeming is slechts mogelijk indien de betrekking in hoofdamt wordt uitgeoefend.

In afwachting dat de Vlaamse Executieve uitvoering verleent aan het in 3° bepaalde blijven de bestaande reglementaire beschikkingen van kracht zoals ze bestaan op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet.

§ 2. Voor de berekening van de in

## Voorzitter

§ 1, bedoelde dienstanciënniteit wordt voor het meesters-, vak- en dienstpersoneel rekening gehouden met de diensten gepresteerd onder het contractuele stelsel. Bij de voordracht tot de benoeming dient het lokale bestuursorgaan of bij ontstentenis hiervan het hoofd van de instelling te putten uit de bij haar in dienst zijnde contractuele personeelsleden of uit contractuele personeelsleden in dienst bij andere lokale bestuursorganen of instellingen. Voor deze laatste groep is evenwel een dienstanciënniteit van 1400 dagen vereist. De anciënniteit wordt berekend overeenkomstig artikel 4.

§ 3. Voor het bepalen van de in § 1 en § 2 bedoelde dienstanciënniteit wordt in afwijking van artikel 4, a), eerste lid het aantal gepresteerde dagen niet met 1,2 vermenigvuldigd.

§ 4. Wanneer het personeelslid na uitputting van de procedure bedoeld in § 1, 3<sup>o</sup> definitief ontoelaatbaar wordt verklaard, wordt het ontslagen met een opzeggingstermijn waarvan de duur wordt vastgesteld naar gelang van het aantal arbeidsdagen die nodig zijn om aanspraak te hebben op de uitkeringen in de werkloosheids- en de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering. Tijdens de opzeggingstermijn wordt het personeelslid geacht als tijdelijke te zijn aangesteld en het geniet het de brutowedde van het ambt waarin het vast benoemd werd.

Op dit artikel is er een amendement van de heer Laridon dat luidt als volgt : Paragraaf 4 weglaten.

De heer Laridon heeft het woord.

**De heer A. Laridon** : Mijnheer de Voorzitter, dit amendement wordt ingetrokken.

**Minister D. Coens** : Mijnheer de Voorzitter, het leek mij inderdaad onbegrijpelijk dat collega Laridon het sociaal vangnet wenste te verminderen.

**De Voorzitter** : Geen verdere opmerkingen meer ? (Neen)

Dan is artikel 36 aangenomen.

## Artikel 37

§ 1. Het lokale bestuursorgaan of bij ontstentenis hiervan het instellingshoofd draagt, onder de personeelsleden die kandidaat zijn voor een vaste benoeming en aan de benoemingsvereisten voldoen, per betrekking die bij hem vacant verklaard is, één kandidaat voor aan de centrale raad. Het dossier dat wordt voorgelegd bevat al de ingediende kandidaturen. De centrale raad kan de voordracht op gemotiveerde wijze afwijzen. In dit geval maakt de centrale raad het dossier voor een nieuwe voordracht over aan de lokale bestuursorganen of het instellingshoofd.

Wanneer een betrekking bestaat uit meerdere deelopdrachten verspreid over meer dan één lokaal bestuursorgaan of instelling, wordt na advies van de betrokken lokale bestuursorganen of bij ontstentenis hiervan de instellingshoofden een kandidaat door de centrale raad benoemd.

Een godsdienstleerkracht wordt door de centrale raad vast benoemd, op voordracht van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst en, indien die er is, op voorstel van het lokale bestuursorgaan.

§ 2. Bij ontstentenis van andere kandidaten wordt het personeelslid dat een vacant verklaarde betrekking waarneemt en de in artikel 36 gestelde voorwaarden vervult, door het lokale bestuursorgaan of bij ontstentenis hiervan het instellingshoofd voorgedragen en door de centrale raad behoudens gemotiveerde afwijzing, vast benoemd.

§ 3. Elke vaste benoeming wordt toegekend op 1 januari na de vacantverklaring, voor zover de betrekking op dezelfde datum nog vacant is.

— *Aangenomen.*

## Artikel 38

De Vlaamse Executieve bepaalt de gevolgen van een nieuwe vaste benoeming ten aanzien van de door het betrokken personeelslid voorheen reeds verkregen vaste benoeming, met dien verstande dat een personeelslid slechts vast benoemd kan

zijn ten belope van maximaal één voltijdse betrekking. Het voltijds karakter wordt bepaald in functie van de prestaties vereist voor een voltijdse betrekking in het ambt van de nieuwe benoeming.

Dit artikel is niet van toepassing op de benoemingen die gebeurd zijn overeenkomstig de rechtspositieregeling die voor 1 april 1991 van toepassing was.

— *Aangenomen.*

## Artikel 39

§ 1. De centrale raad wijst de instelling aan waar het vast benoemd personeelslid zijn betrekking opneemt. Die aanwijzing vermeldt de omvang van de opdracht.

§ 2. De leden van het meesters-, vak- en dienstpersoneel kunnen een definitieve aanwijzing bekomen aan een lokaal bestuursorgaan of aan een instelling.

— *Aangenomen.*

## Artikel 40

§ 1. Onverminderd de reglementering inzake terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking en reffectatie geldt de vaste benoeming binnen dezelfde categorie en binnen eenzelfde soort :

a) voor het ambt waarvoor het personeelslid vast benoemd is en voor alle vakken en specialiteiten van dat ambt waarvoor het betrokken personeelslid het vereiste bekwaamheidsbewijs heeft ;

b) voor het ambt, en voor de leraars, het vak of deze specialiteit waarin het betrokken personeelslid zijn opdracht uitoefent op het ogenblik van de vaste benoeming en waarvoor het vast benoemd is, indien het personeelslid vast benoemd wordt met een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs.

Voor de toepassing van dit artikel dient onder „soort” begrepen : het wervings-, selectie- of bevorderingsambt.

## Voorzitter

§ 2. De Vlaamse Executieve bepaalt de regels volgens welke de vaste benoeming wordt meegedeeld aan het departement van onderwijs opdat zij zou uitwerking hebben ten aanzien van de overheid.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK IV

### Evaluatie

#### Artikel 41

§ 1. De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de evaluatie van de in artikel 2 bedoelde personeelsleden die vast benoemd zijn, met uitzondering van de instellingshoofden en de leden van de pedagogische begeleidingsdiensten.

Deze evaluatie betreft de waarde, de geschiktheid, de prestaties, de verdiensten van het personeelslid en zijn inzet voor het Gemeenschapsonderwijs of de instelling.

§ 2. De godsdienstleerkrachten worden geëvalueerd door het instellingshoofd. In die evaluatie mag geen rekening worden gehouden met de beroepsbekwaamheid en de pedagogische bekwaamheid van de betrokkene. Deze zijn bij uitsluiting zaak van de afgevaardigde van de betrokken godsdienst.

§ 3. De Vlaamse Executieve bepaalt, met eerbiediging van de rechten van verdediging de mogelijkheden van beroep tegen de evaluatie „onvoldoende” met dien verstande dat de procedure met betrekking tot het beroep tegen evaluatie „onvoldoende” overeenkomt met de procedure inzake beroep tegen tuchtmaatregelen. Het beroep schort de evaluatie op.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK V

### Selectie en bevordering

#### Artikel 42

Een vacant verklaarde betrekking in

een selectie of bevorderingsambt kan door toelating tot de proeftijd slechts worden toegewezen :

1° indien zij, overeenkomstig de ter zake geldende bepalingen, niet door reffectatie of wedertewerkstelling moet worden toegewezen aan een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid ;

2° indien de betrekking niet reeds door mutatie is toegewezen.

— *Aangenomen.*

#### Artikel 43

Een betrekking die hetzij deel uitmaakt van een instelling, afdeling, vestigingsplaats, graad, cyclus of andere onderverdeling die ingevolge de toepassing van rationalisatieregelen progressief wordt opgeheven, hetzij slechts voor een beperkte duur kan worden ingericht, komt niet in aanmerking voor een vacantverklaring of een benoeming in vast verband.

— *Aangenomen.*

#### Artikel 44

§ 1. Ieder jaar, in de loop van de maand februari deelt het lokale bestuursorgaan of bij ontstentenis hiervan het hoofd van de instelling een lijst van de vacante betrekkingen mee aan de centrale raad. Bij ontstentenis van een lokaal bestuursorgaan of van een instellingshoofd stelt de centrale raad de lijst autonoom op.

Voor de vacant verklaring van de betrekkingen met het oog op de toelatingen tot de proeftijd die zullen geschieden op 1 januari 1992 volstaat het advies van het instellingshoofd dat wordt verstrekt binnen een door de centrale raad te bepalen datum. Bij ontstentenis van een instellingshoofd beslist de centrale raad autonoom.

§ 2. Voor de opstelling van deze lijst wordt rekening gehouden met :

1° het bestaan van een vacante betrekking in de instelling op 1 februari voorafgaand aan de oproep ; **betrek-**

**kingen** die tussen 1 februari en 1 september zullen vacant worden ten gevolge van de pensionering van de titularis kunnen eveneens vacant worden verklaard ;

2° rekening houdende met de rationalisatie- en omkaderingsnormen, de waarborg inzake stabiliteit van de betrekking na 1 januari volgend op de oproep.

§ 3. Deze lijst wordt aan de centrale raad gezonden. Zij is niet bindend.

§ 4. De centrale raad legt de lijst vast van de vacant verklaarde betrekkingen op grond van de in § 2 genoemde criteria na beoordeling van de opportuniteit van de vacantverklaring op grond van het algemeen belang van het Gemeenschapsonderwijs.

§ 5. De centrale raad richt jaarlijks in de loop van de maand mei een oproep tot de kandidaten voor de toelating tot de proeftijd in een selectie- of bevorderingsambt.

Deze oproep bevat een nauwkeurige beschrijving van de vacant verklaarde betrekkingen en vermeldt de vorm waarin en de termijn waarbinnen de kandidaturen moeten worden ingediend.

Op dit artikel is er een amendement van de heer Laridon dat luidt als volgt :

„In § 2, 1° de woorden „de pensionering” vervangen door de woorden „het definitief vertrek”.”

De stemmingen over artikel 44 en het amendement op artikel 44 worden aangehouden.

#### Artikel 45

§ 1. Het lokale bestuursorgaan van de instelling, waar de betrekking vacant verklaard is doet een gemotiveerde voordracht van ten hoogste drie kandidaten binnen de termijn vastgesteld door de centrale raad, die beslist over de toelating tot de proeftijd. Bij de voordracht moet rekening gehouden worden met het evaluatiedossier van de kandidaten. Het dossier dat wordt voorgelegd aan de centrale raad bevat alle ingediende kandidaturen.

## Voorzitter

§ 2. Bij voordracht van meer dan één kandidaat, maakt de centrale raad een gemotiveerde keuze. De centrale raad kan bij gemotiveerde beslissing de voorgedragen kandidaten afwijzen. In dit geval maakt de centrale raad het dossier voor een nieuwe voordracht over aan het lokale bestuursorgaan. Bij ontstentenis van een lokaal bestuursorgaan wint de centrale raad het met redenen omkleed advies van het hoofd van de instelling in, behalve indien het de benoeming van een instellingshoofd betreft.

§ 3. Een personeelslid kan, met ingang van 1 januari volgend op de oproep tot de kandidaten, tot de proeftijd toegelaten worden in een betrekking van een selectie- of bevorderingsambt voor zover die betrekking op die datum nog vacant is.

— *Aangenomen.*

### Artikel 46

Om toegelaten te worden tot de proeftijd in een selectie- of bevorderingsambt, moet het personeelslid op het ogenblik van de oproep tot de kandidaten voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° in het Gemeenschapsonderwijs in vast verband benoemd zijn, in één van de wervings-, selectie- of bevorderingsambten van de betrokken personeelscategorie voor ten minste een halve opdracht ; de kandidaten voor een benoeming tot lid van de pedagogische begeleidingsdiensten dienen vast benoemd te zijn in één van de wervings-, selectie- of bevorderingsambten voor ten minste een halve opdracht ;

2° houder zijn van het voor het bedoelde selectie- of bevorderingsambt, vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs ;

3° in voorkomend geval houder zijn van een door de centrale raad bepaalde akte van bekwaamheid ;

4° tijdens de laatste evaluatie of bij ontstentenis hiervan de laatste beoordeling geen „onvoldoende” hebben bekomen ;

5° zich bij de centrale raad bij een ter post aangetekende brief kandidaat hebben gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in de oproep tot de kandidaten.

— *Aangenomen.*

### Artikel 47

Benoeming in een selectie- of bevorderingsambt kan enkel geschieden indien de betrekking wordt uitgeoefend als hoofdambt.

— *Aangenomen.*

### Artikel 48

§ 1. De proeftijd moet één volledig en effectief gepresteerd schooljaar omvatten. Gedurende de proeftijd behoudt het personeelslid zijn aanspraak op de betrekking waarin het geaffecteerd was vóór zijn toelating tot de proeftijd. Gedurende de proeftijd wordt die betrekking niet vacant verklaard.

§ 2. Tenzij hierover ongunstig advies wordt uitgebracht en onverminderd het bepaalde van artikel 49, § 2, wordt het personeelslid bij het beëindigen van de proeftijd in vast verband benoemd.

Het lokaal bestuursorgaan of, bij ontstentenis hiervan, een door de centrale raad aangeduid personeelslid is bevoegd om advies uit te brengen.

§ 3. Een bijzondere commissie ingesteld door de centrale raad brengt een gemotiveerd advies uit over het overeenkomstig § 2 uitgebracht ongunstig advies.

De bijzondere commissie bestaat uit :

— een voorzitter, zijnde een ambtenaar-generaal van de ARGO ;

— een ambtenaar van niveau 1 behorende tot de administratieve diensten van de ARGO ;

— een lid van de pedagogische begeleidingsdiensten.

Indien het te behandelen dossier betrekking heeft op een personeelslid behorende tot het administratief,

meesters-, vak- en dienstpersoneel wordt het lid van de pedagogische begeleidingsdiensten vervangen door een lid van de verificatiediensten van de ARGO. De centrale raad duidt de leden van de commissie aan.

— *Aangenomen.*

### Artikel 49

§ 1. Het in een selectie- of bevorderingsambt vast benoemd personeelslid wordt door de centrale raad geaffecteerd in de vacante betrekking waarin het zijn proeftijd heeft volbracht.

§ 2. Indien de in § 1 bedoelde betrekking tijdens de proeftijd of op het einde van de proeftijd niet meer kan worden ingericht of wanneer tijdens de proeftijd blijkt dat het personeelslid onrechtmatig tot de proeftijd werd toegelaten, neemt het personeelslid de in artikel 48, § 1 bedoelde betrekking, waarop het zijn aanspraken heeft behouden, opnieuw op.

— *Aangenomen.*

### Artikel 50

§ 1. Voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt kan de centrale raad, na advies van het lokale bestuursorgaan of instellingshoofd indien er geen lokaal bestuursorgaan is, een personeelslid aanwijzen :

a) indien de titularis van het ambt tijdelijk afwezig is ;

b) in een betrekking waarin op grond van artikel 43 geen benoeming mogelijk is ;

c) in afwachting van een toelating tot de proeftijd die moet gebeuren binnen drie jaar vanaf de datum waarop de betrekking vacant is geworden.

Tijdens die periode blijft het personeelslid titularis van het ambt waarin het vast benoemd is.

§ 2. Het personeelslid dat wordt aangesteld voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt moet voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 46, 1°, 2°, 3° en 4°.

## Voorzitter

De centrale raad kan van de voorwaarden bepaald in artikel 46, 1° en 3° afwijken, wanneer geen kandidaten voorhanden zijn die deze voorwaarden vervullen.

§ 3. Een aanstelling voor het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt is slechts mogelijk na voorafgaande toepassing van het bepaalde in artikel 42, 1°.

§ 4. In afwijking van de § 1 en voor een periode van maximum 30 kalenderdagen wordt een lid van het bestuurs- en onderwijzend personeel of in voorkomend geval van het technisch personeel waarnemend aangesteld door het lokale bestuursorgaan of bij ontstentenis hiervan het instellingshoofd in een selectie- of bevorderingsambt rekening gehouden met de voorwaarden van § 2.

§ 5. Een waarnemende aanstelling in een selectie of bevorderingsambt eindigt voor het geheel of een deel van de opdracht volgens het bepaalde van artikel 23, § 1, a), b), c) en § 4 van dit artikel.

— *Aangenomen.*

## Artikel 51

Elke waarnemende aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt moet schriftelijk worden vastgelegd in overeenstemming met het bepaalde van artikel 18.

— *Aangenomen.*

## Artikel 52

Een personeelslid dat tot de proeftijd in een selectie- of bevorderingsambt werd toegelaten of met het waarnemen ervan belast werd, kan :

a) vrijwillig afzien van de voltooiing van de proeftijd of afstand doen van zijn aanstelling als waarnemend personeelslid ;

b) uit het ambt worden verwijderd na toepassing van de in artikel 53, b) bepaalde procedure.

Het personeelslid dat beroep doet op

a) dient, behoudens onderlinge overeenstemming, een vooropzeg van vijftien kalenderdagen te geven.

— *Aangenomen.*

## Artikel 53

Een personeelslid dat werd benoemd in een selectie- of bevorderingsambt kan :

a) vrijwillig afzien van de vaste benoeming in het betrokken ambt ;

b) uit het ambt worden verwijderd, bij een met redenen omklede beslissing van de centrale raad, op voorstel aangenomen door tweederde van de stemgerechtigde leden van het betrokken bestuursorgaan en op verslag uitgebracht door de bijzondere commissie bedoeld in artikel 48, § 3.

Wanneer een personeelslid verwijderd wordt uit een selectie- of bevorderingsambt dat niet ressorteert onder een bestuursorgaan, gaat het initiatief uit van de centrale raad en moet de bijzondere commissie behalve het in het vorig lid bedoelde verslag bijkomend bij tweederde meerderheid van haar leden de verwijdering van het personeelslid voorstellen.

Het betrokken personeelslid moet in elke fase van de procedure gehoord, ten minste behoorlijk opgeroepen worden. Het mag zich laten bijstaan door een advocaat, een afgevaardigde van een erkende vakorganisatie of een personeelslid van het Gemeenschapsonderwijs.

— *Aangenomen.*

## Artikel 54

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere administratieve gevolgen van de in artikel 53, b) bedoelde maatregel.

Het personeelslid waarop artikel 53 werd toegepast komt opnieuw als vast benoemd personeelslid in het ambt waarin het voorafgaandelijk werd vast benoemd.

— *Aangenomen.*

## Artikel 55

In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel dat vast benoemd is, en negen jaar dienstanciënniteit telt in de categorie van het administratief, meesters-, vak en dienstpersoneel door de inrichtende macht vast benoemd in het selectieambt waarop het aanspraak kan maken, zonder dat dit selectieambt vacant is. Voor het meesters-, vak- en dienstpersoneel komen enkel de statutaire diensten in aanmerking.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK VI

Rechten van personeelsleden bij het overnemen van onderwijsinstellingen

## Artikel 56

§ 1. De personeelsleden van de door de ARGO overgenomen instellingen die in dienst zijn op het ogenblik van de overname, verkrijgen op hun verzoek de hoedanigheid van personeelslid van het Gemeenschapsonderwijs.

§ 2. Personeelsleden die bij de overname een wervings-, selectie- of bevorderingsambt uitoefenen waarvoor zij een weddetoelage of wachtweddetoelage genieten toegekend door de Vlaamse Gemeenschap, gaan, al naar het geval, als tijdelijk aangesteld of vast benoemd personeelslid over naar het Gemeenschapsonderwijs.

§ 3. De diensten voor de overname gepresteerd in de categorie van het ambt dat werd uitgeoefend op het ogenblik van de overname en in het onderwijs dat werd georganiseerd door de inrichtende macht die het bestuur waarnam over de door de ARGO overgenomen instelling, worden gelijkgesteld met de diensten die in de overeenstemmende categorie als personeelslid van het Gemeenschapsonderwijs gepresteerd werden.

Voor de toepassing van artikel 21 gelden de diensten die werden gepresteerd in de overgenomen instelling

## Voorzitter

als diensten gepresteerd bij de voor deze instelling bevoegde lokale bestuursorganen.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK VII

### Maatregelen van orde

#### Artikel 57

De maatregelen van orde bedoeld in dit hoofdstuk zijn enkel van toepassing op de vast benoemde personeelsleden.

De in dit hoofdstuk bedoelde maatregelen van orde zijn geen tuchtmaatregelen.

— *Aangenomen.*

## AFDELING 1

### Overplaatsing in het belang van de dienst

#### Artikel 58

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de overplaatsing in het belang van de dienst, met dien verstande dat :

1° deze maatregel slechts kan worden toegepast nadat is vastgesteld dat de minimale verstandhouding die voor de goede werking van de dienst of van het onderwijs nodig is, blijvend gestoord is ;

2° de beslissing genomen wordt door de centrale raad na advies van de betrokken lokale bestuursorganen of bij ontstentenis hiervan de betrokken instellingshoofden ;

3° de rechten van verdediging gegarandeerd worden.

— *Aangenomen.*

## AFDELING II

### Preventieve schorsing

#### Artikel 59

De Vlaamse Executieve bepaalt de

nadere regelen inzake de preventieve schorsing.

De preventieve schorsing is enkel mogelijk indien het belang van het onderwijs of van de dienst zulks vereist. De preventieve schorsing is een administratieve maatregel uitgesproken door de centrale raad na advies van het lokale bestuursorgaan of bij ontstentenis hiervan het instellingshoofd en mag behoudens bij strafrechtelijke vervolging voor dezelfde feiten, niet meer dan één jaar bedragen.

Het in het eerste lid bedoelde besluit garandeert de rechten van verdediging.

— *Aangenomen.*

## AFDELING III

De terbeschikkingstelling wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst

#### Artikel 60

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen van de in artikel 82, e) bedoelde terbeschikkingstelling wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst.

In afwachting dat de Vlaamse Executieve hieraan uitvoering verleent blijft de op 1 april 1991 bestaande reglementering van kracht.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK VIII

### Tuchtregeling

## AFDELING 1

### Tuchtstraffen

#### Artikel 61

§ 1. In geval van tekortkoming aan hun plichten kunnen de vast benoemde personeelsleden één van de volgende sancties oplopen :

1° de blaam ;

2° de afhouding van de wedde ;

3° de schorsing bij tuchtmaatregel ;

4° de terbeschikkingstelling bij tuchtmaatregel ;

5° de terugkeer tot de tijdelijke aanstelling voor het personeelslid dat vast benoemd is in een wervingsambt en de terugzetting in rang voor het personeelslid dat vast benoemd is in een selectie- of bevorderingsambt ;

6° de afdanking.

Betreft het een godsdienstleerkracht dan kan de tuchtstraf enkel worden opgelegd op voorstel of met instemming van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst.

§ 2. Een tuchtmaatregel is definitief ofwel na het verstrijken van de termijn van twintig kalenderdagen, bedoeld in artikel 73, tweede lid, ofwel nadat de raad van beroep, na uitputting van de procedure waarin is voorzien in afdeling 3 een definitieve beslissing heeft genomen.

— *Aangenomen.*

#### Artikel 62

§ 1. Het voornemen tot het opleggen van een blaam wordt schriftelijk geformuleerd door het hoofd van de instelling, met redenen omkleed en aan het personeelslid meegedeeld, dat tien dagen, te rekenen vanaf de kennisgeving, tijd heeft om zijn eventuele bezwaren schriftelijk uiteen te zetten. Het bezwaarschrift wordt bij het dossier gevoegd dat voor beslissing aan het lokale bestuursorgaan wordt bezorgd.

Bij ontstentenis van een lokaal bestuursorgaan beslist het hoofd van de instelling.

§ 2. De andere tuchtstraffen worden voorgesteld door het lokaal bestuursorgaan of bij ontstentenis hiervan het instellingshoofd en uitgesproken door de raad van beroep.

§ 3. Voor de hoofden van de instellingen worden de tuchtstraffen uitgesproken door de raad van beroep op voorstel van het lokaal bestuursorgaan of, bij ontstentenis daarvan, van de centrale raad.

## Voorzitter

§ 4. Voor de leden van de pedagogische begeleidingsdiensten worden de tuchtstraffen uitgesproken door de raad van beroep en voorgesteld door het hoofd van de pedagogische begeleidingsdiensten.

— *Aangenomen.*

### Artikel 63

Afhouding van de wedde wordt toegepast gedurende ten minste een maand en ten hoogste twaalf maanden en mag niet meer dan een vijfde van de laatste bruto-activiteitswedde of -wachtgeld bedragen.

— *Aangenomen.*

### Artikel 64

De schorsing bij tuchtmaatregel wordt uitgesproken voor ten hoogste één jaar. Het personeelslid wordt uit zijn ambt verwijderd doch blijft in de administratieve stand waarin het zich bevond op de dag vóór de schorsing. De schorsing heeft de halvering van de laatste bruto-activiteitswedde of -wachtgeld voor gevolg.

— *Aangenomen.*

### Artikel 65

De terbeschikkingstelling bij tuchtmaatregel mag niet minder dan één jaar duren en niet langer dan twee jaar.

Het personeelslid wordt uit zijn ambt verwijderd en ontvangt een wachtgeld ten bedrage van de helft van de bruto-activiteitswedde of -wachtgeld.

— *Aangenomen.*

### Artikel 66

De afhouding van de wedde of het wachtgeld of de toekenning van een wachtgeld mag niet voor gevolg hebben dat de wedde van het personeelslid verminderd wordt tot een bedrag lager dan het netto belastbaar bedrag van de werkloosheidsuitkering waar-

op de betrokkene recht zou hebben indien hij het voordeel zou genieten van het stelsel van sociale zekerheid van werknemers.

— *Aangenomen.*

### Artikel 67

§ 1. Bij de terugkeer tot de tijdelijke aanstelling blijft het personeelslid in de betrekking die het als vast benoemd personeelslid bekleedde de dag voor de tuchtspraak en behoort het personeelslid tot de groep bedoeld in artikel 21, § 1, 1°. Het kan niet uit zijn betrekking worden verwijderd door toepassing van de reglementering inzake reffectatie en wedertewerkstelling.

Het artikel 23, § 1, b) en e) is niet van toepassing op deze personeelsleden.

Het personeelslid dat bij tuchtmaatregel is teruggezet tot de tijdelijke aanstelling, komt slechts opnieuw in aanmerking voor een vaste benoeming na verloop van twee volledige schooljaren volgend op de uitspraak.

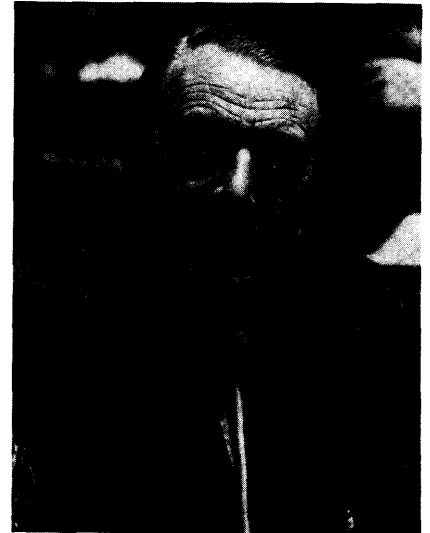
§ 2. De terugzetting in rang heeft tot gevolg dat de weddeschaal wordt toegerekend die verbonden is aan het ambt dat definitief worden toegewezen door de terugzetting in rang.

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere gevolgen van deze sanctie inzonderheid van de gevolgen ten aanzien van de andere personeelsleden.

— *Aangenomen.*

### Artikel 68

In geval van afdanking bij tuchtmaatregel wordt het personeelslid definitief uit zijn ambt verwijderd na een opzeggingstermijn waarvan de duur wordt vastgesteld afhankelijk van het aantal arbeidsdagen die krachtens de werkloosheidsreglementering en de ziekte- en invaliditeitsverzekering zijn vereist om aanspraak te kunnen maken op werkloosheidsuitkering. Tijdens deze opzeggingstermijn wordt het personeelslid beschouwd als tijdelijk aangesteld, wordt het



*Het onafhankelijk Haadslid A. Lardon diende in Openbare Vergadering niet minder dan 17 amendementen in op het ontwerp van decreet betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschaps-onderwijs*

geaffecteerd aan een instelling en tewerkgesteld door de centrale raad die het met een opdracht kan belasten en kan het naar rato van de grootte van die opdracht, worden vervangen. Het geniet de bruto-wedde verbonden aan het ambt waarin het vast benoemd was.

Het personeelslid kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van die opzeggingstermijn.

— *Aangenomen.*

### Artikel 69

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de uitoefening van de tuchtmacht, alsmede de toepasselijke procedure. Een tuchtstraf kan geen uitwerking hebben over een periode voor de tuchtspraak. Het hiervoor bedoelde besluit garandeert de rechten van verdediging.

— *Aangenomen.*

## AFDELING II

Doorhaling van de tuchtstraffen

## Voorzitter

### Artikel 70

§ 1. De doorhaling van de tuchtstraf, de afdanking uitgezonderd, gebeurt van rechtswege na een termijn waarvan de duur is vastgesteld op :

- één jaar voor de blaam ;
- drie jaar voor de afhouding van de wedde ;
- vijf jaar voor de tuchtschorsing ;
- zeven jaar voor de terbeschikkingstelling bij tuchtmaatregel.

De termijn loopt vanaf de datum van de tuchtuitspraak.

§ 2. Onverminderd de uitvoering van de tuchtstraf, heeft de doorhaling tot gevolg dat met de doorgehaalde tuchtstraf geen rekening meer mag worden gehouden inzonderheid bij de aanspraken op een selectie- of bevorderingsambt, noch bij de toekenning van de evaluatie die wordt uitgebracht na de doorhaling. De doorgehaalde tuchtstraf wordt uit het personeelsdossier verwijderd.

— *Aangenomen.*

## AFDELING III

### De raad van beroep

#### Artikel 71

Er wordt een raad van beroep ingesteld bevoegd voor het personeel waarop dit decreet van toepassing is.

— *Aangenomen.*

#### Artikel 72

§ 1. De raad van beroep is samengesteld uit :

1° een voorzitter en twee plaatsvervangende voorzitters, magistraten of emeritus-magistraten, aangesteld door de Executieve ;

2° twee leden aangewezen door de voorzitter van de raad van beroep onder de leden bedoeld in § 2, overeenkomstig de door de Vlaamse Executieve bepaalde regelen ;

3° een vaste secretaris en een plaatsvervangende secretaris, door de centrale raad van de ARGO aangewezen onder de ambtenaren van niveau 1 van zijn administratieve diensten. Een secretaris is belast met het opstellen van het verslag over de zaak.

§ 2. Bij de aanwijzing van de leden bedoeld in § 1, 2° wijst de Vlaamse Executieve voor respectievelijk het basisonderwijs, het secundair onderwijs, het hoger onderwijs, het buitengewoon onderwijs, de psychomedisch-sociale centra, de pedagogische begeleidingsdiensten en de categorie van het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel telkens acht leden aan, waarvan telkens vier titularis van een wervings- of selectieambt en telkens vier titularis van een bevorderingsambt. Voor de categorie van het administratief, meesters-, vak- en dienstpersoneel worden vier leden titularis van een wervingsambt en vier leden titularis van een selectieambt aangeduid. Deze leden zijn vast benoemde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs.

De voorzitter wijst overeenkomstig de door de Vlaamse Executieve bepaalde regelen de leden aan.

De Vlaamse Executieve bepaalt de vergoedingen waarop de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter recht hebben.

— *Aangenomen.*

**De heer G. Janzegers** : Mijnheer de Voorzitter, ik heb een informatieve vraag over artikel 60. Dit artikel bepaalt het volgende : De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen van de in artikel 82, e), bedoelde terbeschikkingstelling wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst. Men signaleert mij dat zulks zou zijn toegevoegd nadat het protocol met de vakbonden reeds werd getekend.

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** : Mijnheer Janzegers, deze bewering is niet juist. Deze bepaling bevond zich reeds op een andere plaats en wij hebben ze hier ook ingevoegd.

### Artikel 73

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen betreffende de werkwijze van de raad van beroep, de procedure en de redenen tot wraking.

De termijn voor het instellen van het beroep bedraagt vijftien kalenderdagen. Behalve bij afdanking heeft het beroep geen schorsende werking.

Op dit artikel is er een amendement van mevrouw Neyts-Uyttebroeck dat luidt als volgt :

„Het tweede lid vervangen door de volgende bepaling : „De termijn voor het instellen van het beroep bedraagt twintig kalenderdagen volgende op de schriftelijke mededeling van de sanctie”.

**De Voorzitter** : Mevrouw Neyts heeft het woord.

**Mevrouw A.-M. Neyts-Uyttebroeck** : Mijnheer de Voorzitter, wij wensen dat de termijn waarover het eventueel gesanctioneerd personeelslid zou beschikken om beroep aan te tekenen, dezelfde zou zijn in het gemeenschapsonderwijs als in het gesubsidieerd onderwijs.

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** : Mijnheer de Voorzitter, er bestaat ter zake een kleine moeilijkheid. In het gesubsidieerd onderwijs is deze termijn 20 kalenderdagen. Ik vraag mevrouw Neyts dit amendement in de vorm van een tekstcorrectie te beschouwen. Zulks zou voorkomen dat het ontwerp terug naar de Commissie zou worden gezonden.

**Mevrouw A.-M. Neyts-Uyttebroeck** : Mijnheer de Minister, ik ben het daarmee eens en ik dank u voor het inwilligen van ons verzoek.

**De Voorzitter** : De stemmingen over artikel 73 en het amendement op artikel 73 worden aangehouden.

## HOOFDSTUK IX

### Administratieve standen

#### AFDELING 1

##### Algemene bepalingen



## Voorzitter

### Artikel 74

De administratieve standen waarin de personeelsleden zich geheel of gedeeltelijk kunnen bevinden zijn :

- dienstactiviteit ;
- non-activiteit ;
- terbeschikkingstelling.
- *Aangenomen.*

### Artikel 75

Een personeelslid wordt voor de vaststelling van zijn administratieve stand altijd geacht zich in dienstactiviteit te bevinden, behoudens een uitdrukkelijke bepaling die het personeelslid van rechtswege of bij beslissing van een ter zake bevoegd orgaan van de ARGO in een andere administratieve stand plaatst.

- *Aangenomen.*

## AFDELING II

### Dienstactiviteit

#### Artikel 76

Behoudens uitdrukkelijk strijdige bepaling heeft het personeelslid in actieve dienst recht op een wedde en op verhoging tot hogere wedde en kan zijn aanspraak doen gelden op een selectie- en bevorderingsambt.

- *Aangenomen.*

#### Artikel 77

Het personeelslid krijgt onder de door de Vlaamse Executieve te bepalen voorwaarden, verlof gelijkgesteld met dienstactiviteit.

In afwachting van de uitvaardiging door de Executieve van deze verlofstelsels blijven de op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet geldende wettelijke of reglementaire verlofstelsels van toepassing.

- *Aangenomen.*

## AFDELING III

### Non-activiteit

#### Artikel 78

Behoudens uitdrukkelijk strijdige bepaling heeft het personeelslid in de stand non-activiteit geen recht op wedde.

Het kan alleen onder de door de Executieve bepaalde voorwaarden aanspraak maken op verhoging tot een hogere wedde en op een selectie- of bevorderingsambt.

- *Aangenomen.*

#### Artikel 79

Niemand kan volledig in de stand non-activiteit gesteld of gehouden worden na het einde van de maand waarin hij de leeftijd van zestig jaar heeft bereikt en dertig dienstjaren telt die in aanmerking komen voor de berekening van het rustpensioen.

- *Aangenomen.*

#### Artikel 80

Onder de door de Executieve bepaalde voorwaarden is het personeelslid in de stand non-activiteit :

- a) wanneer het in vreedstijd sommige militaire prestaties vervult of voor de civiele bescherming of voor taken van openbaar nut wordt aangewezen op grond van de wetten houdende het statuut van de gewetensbezwaarden, gecoördineerd op 20 februari 1980 ;
- b) wanneer het een afwezigheid van lange duur gewettigd door familiale redenen wordt toegestaan ;
- c) wanneer het afwezig is op grond van een machtiging om zijn ambt met verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid uit te oefenen. In dit geval is het personeelslid in non-activiteit voor de niet uitgeoefende prestaties.

In afwachting dat de Vlaamse Executieve de hiervoor bedoelde voorwaarden vastlegt, blijven de op het ogen-

blik van het van kracht worden van dit decreet geldende wettelijke of reglementaire bepalingen van toepassing.

- *Aangenomen.*

#### Artikel 81

Ongewettigde afwezigheid plaatst het personeelslid ambtshalve in de stand non-activiteit, onverminderd de tuchtstraf die eraan kan worden verbonden.

Tijdens de periodes van ongewettigde afwezigheid kan het personeelslid geen aanspraak maken op bevordering tot een hogere wedde en op een selectie- of bevorderingsambt.

- *Aangenomen.*

## AFDELING IV

### Terbeschikkingstelling

#### Artikel 82

Onverminderd het bepaalde in de artikelen 65 en 66 betreffende de terbeschikkingstelling bij tuchtmaatregel kan het personeelslid onder de door de Executieve bepaalde voorwaarden, zonder opzegging, ter beschikking worden gesteld :

- a) wegens ontstentenis van betrekking ;
- b) wegens bijzondere opdracht ;
- c) wegens ziekte of gebrekkigheid ;
- d) wegens persoonlijke aangelegenheden ;
- e) wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst ;
- f) wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen.

In afwachting dat de Vlaamse Executieve de voorwaarden ter zake vastlegt, blijven de op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet geldende wettelijke of reglementaire bepalingen van toepassing.

Een overeenkomstig a), b) en c) ter

## Voorzitter

beschikking gesteld personeelslid kan gedurende twee jaar zijn aanspraken op een selectie- of bevorderingsambt en op bevordering tot een hogere wedde doen gelden.

— *Aangenomen.*

### Artikel 83

§ 1. Niemand kan ter beschikking worden gesteld of gehouden na het einde van de maand waarin hij de leeftijd van zestig jaar heeft bereikt en dertig dienstjaren telt die in aanmerking komen voor de berekening van het rustpensioen.

§ 2. Het bepaalde van de vorige paragraaf is niet van toepassing op de personeelsleden :

1. die ter beschikking werden gesteld wegens gedeeltelijke ontstentenis van betrekking ;

2. directeurs van een kleuterschool of lagere school of basisschool, onderwijzers, leermeesters niet-confessionele zedenleer, leermeesters godsdienst, leermeesters lichamelijke opvoeding en bijzondere leermeesters die ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking bij toepassing van de wettelijke bepalingen tot opheffing van de vierde graden of van artikel 22, derde lid, a) en c) van de wetten op het lager onderwijs, gecoördineerd op 20 augustus 1957 of nog van de bepalingen van het koninklijk besluit van 8 oktober 1975 houdende de eerste maatregelen tot rationalisatie van het gewoon lager onderwijs, van toepassing vanaf het schooljaar 1975-1976 ;

3. de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking en op wie de bepalingen toepasselijk zijn van :

a) artikel 22 van het koninklijk besluit nr. 49 van 2 juli 1982 betreffende de oprichtingsnormen en de herstructurering van instellingen in het secundair onderwijs met volledig leerplan ;

b) artikel 39 van het koninklijk besluit nr. 439 van 11 augustus 1986 houdende rationalisatie en program-

matie van het buitengewoon onderwijs ;

c) artikel 25 van het koninklijk besluit nr. 460 van 17 september 1986 tot vaststelling van het rationalisatieplan en het programmatieplan van het hoger onderwijs van het korte type en tot wijziging van de wetgeving betreffende de organisatie van het hoger onderwijs van het lange type ;

d) artikel 16 van het koninklijk besluit nr. 461 van 17 september 1966 houdende het rationalisatie- en programmatieplan van het onderwijs voor sociale promotie ;

e) artikel 14 van het koninklijk besluit nr. 541 van 31 maart 1987 houdende het rationalisatie- en programmatieplan van het aanvullend secundair beroepsonderwijs en tot wijziging van het koninklijk besluit nr. 460 van 17 september 1986 tot vaststelling van het rationalisatieplan en het programmatieplan van het hoger onderwijs van het korte type en tot wijziging van de wetgeving betreffende de organisatie van het hoger onderwijs van het lange type ;

f) artikel 11bis van het koninklijk besluit nr. 467 van 1 oktober 1986 betreffende de rationalisatie en programmatie en de normen inzake personeelsomkadering van de psychomedisch-sociale centra en tot vaststelling van de voorwaarden voor toegang tot de Fondsen voor schoolgebouwen.

— *Aangenomen.*

### Artikel 84

De Vlaamse Executieve bepaalt de voorwaarden waaronder de personeelsleden, ter beschikking gesteld om de redenen vermeld in artikel 82, a), b), c), d) en e) aanspraak kunnen maken op een wachtgeld.

Dit wachtgeld, de toelagen en de vergoedingen die eventueel aan die personeelsleden worden toegekend zijn onderworpen aan de mobiliteitsregeling die geldt voor de bezoldiging van de personeelsleden in dienstactiviteit.

— *Aangenomen.*

### Artikel 85

Elk bij toepassing van artikel 82, a) ter beschikking gesteld personeelslid blijft ter beschikking van de centrale raad.

Onder de door de Executieve bepaalde voorwaarden kan op een ter beschikking gesteld personeelslid een beroep gedaan worden voor reffectatie en voor wedertewerkstelling of voor iedere andere opdracht in het belang van het onderwijs. Gedurende deze periode van reffectatie en wedertewerkstelling is het personeelslid in dienstactiviteit en heeft het recht op het vakantieverlof berekend op grond van de duur van die tewerkstelling.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK X

### Definitieve ambtsneerlegging

### Artikel 86

Onverminderd de bepalingen van artikel 23 in verband met de beëindiging van de tijdelijke aanstelling worden de tijdelijk aangestelde en de vast benoemde personeelsleden tenzij anders bepaald ambtshalve en zonder opzegging ontslagen :

1° indien zij niet meer voldoen aan één van de volgende voorwaarden :

a) onderdaan van een lidstaat van de Europese Gemeenschap zijn, behoudens door de Vlaamse Executieve te verlenen vrijstelling ;

b) de burgerlijke en politieke rechten genieten ;

c) de verplichtingen van de dienstplichtwetten nakomen ;

2° indien zij na een geoorloofde afwezigheid zonder geldige redenen behoudens overmacht hun dienst niet hervatten en gedurende een ononderbroken periode van meer dan tien kalenderdagen afwezig blijven ;

3° indien zij zonder geldige redenen hun betrekking verlaten en gedurende een ononderbroken periode van meer dan tien kalenderdagen afwezig blijven ;

## Voorzitter

4° indien zij zich bevinden in de gevallen waarin de toepassing van de burgerlijke wetten en van de strafwetten de ambtsneerlegging ten gevolge heeft ;

5° indien is vastgesteld dat zij wegens een overeenkomstig de wet, het decreet of een reglement erkende blijvende arbeidsongeschiktheid niet meer in staat zijn hun ambt naar behoren te vervullen ;

6° indien zij na terugroeping in actieve dienst, onder meer bij reffectatie of wedertewerkstelling zonder geldige redenen weigeren de door een ter zake bevoegd orgaan aangewezen betrekking te bekleden ;

7° vanaf het ogenblik waarop hun onregelmatige vaste benoeming of tijdelijke aanstelling wordt ingetrokken. In dat geval behoudt het personeelslid evenwel de aan zijn voorafgaande toestand verbonden rechten ;

8° vanaf het ogenblik van de benoeming in vast verband in een voltijdse betrekking in hoofdamt buiten het Gemeenschapsonderwijs ;

9° vanaf het ogenblik waarop het hoofd van de betrokken eredienst een einde maakt aan het mandaat van de godsdienstleraar. Indien het een vast benoemd personeelslid betreft wordt hem een opzeggingstermijn toegekend waarvan de duur gelijk is aan de periode die nodig is om de voordelen van de sociale zekerheid en werkloosheidsuitkeringen te kunnen genieten. Tijdens die opzeggingstermijn wordt het personeelslid geacht als tijdelijk te zijn aangesteld.

Tijdens deze opzeggingstermijn wordt het personeelslid geacht als tijdelijk personeelslid aangesteld te zijn, wordt het buiten kader geaffecteerd aan een instelling en tewerkgesteld door de centrale raad die het met een opdracht kan belasten en kan het, naar rato van de grootte van die opdracht, worden vervangen. Het geniet de bruto-wedde verbonden aan het ambt waarin het vast benoemd was.

— *Aangenomen.*

## Artikel 87

De centrale raad brengt de gemotiveerde beslissing tot ambtshalve ontslag overeenkomstig artikel 86 ter kennis van de belanghebbende bij een ter post aangetekende brief. Een afschrift van de beslissing wordt toegezonden aan het bevoegde lokale bestuursorgaan of, bij ontstentenis daarvan, het hoofd van de instelling.

— *Aangenomen.*

## Artikel 88

Voor de vast benoemde personeelsleden geven eveneens aanleiding tot definitieve ambtsneerlegging :

1° het vrijwillig ontslag. Tenzij bij onderlinge overeenkomst een andere termijn wordt overeengekomen mag het personeelslid zijn dienst slechts verlaten met inachtneming van een opzeggingstermijn van ten minste vijftien kalenderdagen ;

2° de pensionering wegens het bereiken van de leeftijdsgrens ;

3° de afdanking als gevolg van een tuchtmaatregel ;

4° bij toepassing van de artikelen 79 en 83, § 1 ;

5° indien zij gedurende twee opeenvolgende schooljaren „onvoldoende” hebben gekregen bij een evaluatie ten aanzien van het ambt waarop de evaluatie betrekking heeft. Die periode wordt opgeschort wanneer het personeelslid geen diensten presteert in het ambt waarvoor de „onvoldoende” is toegekend. Een evaluatie „onvoldoende” die overeenkomstig artikel 69 in behandeling is bij de raad van beroep heeft slechts gevolgen vanaf de datum van de eindbeslissing van de raad van beroep.

Er wordt een opzeggingstermijn toegekend waarvan de duur gelijk is aan de periode die nodig is om de voordelen van de sociale zekerheid en werkloosheidsuitkeringen te kunnen genieten. Tijdens die opzeggingstermijn wordt het personeelslid beschouwd als tijdelijk aangesteld.

Tijdens deze opzeggingstermijn

wordt het personeelslid geacht als tijdelijk te zijn aangesteld, wordt het buiten de normen geaffecteerd aan een instelling en tewerkgesteld door de centrale raad die het met een opdracht kan belasten en kan het, naar rato van de grootte van die opdracht, worden vervangen. Het geniet de bruto-wedde verbonden aan het ambt waarin het vast benoemd was.

Gedurende die periode kan het personeelslid door de centrale raad met een opdracht worden belast en krijgt de betrokken instelling een uitbreiding van de haar toegekende omkadering noodzakelijk voor de vervanging van dit personeelslid.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK XI

Slot-, opheffings- en overgangsbepalingen

### Artikel 89

Het bevorderingsbrevet en het laureaatenschap voor inspectie dat door de personeelsleden werd behaald overeenkomstig de voor het van kracht worden van dit decreet bestaande bepalingen wordt voor respectievelijk de bevorderingsambten en de toegang tot de pedagogische begeleidingsdiensten gelijkgesteld met de akte van bekwaamheid bedoeld in artikel 46, 3°.

— *Aangenomen.*

### Artikel 90

§ 1. In afwijking op artikel 21, § 1, het derde lid uitgezonderd en voor een periode tot en met het schooljaar 2000-2001 hebben de personeelsleden die op 30 juni 1990, 720 dagen dienstanciënniteit hebben in het Gemeenschapsonderwijs en daarenboven in de periode vanaf 1 januari 1976 tot en met 30 juni 1990 tien kandidaturen ingediend hebben, voor een tijdelijke aanstelling voorrang op de groepen bedoeld in artikel 21, § 1, 1° en 2°.

Dit voorrangrecht verliezen definitief de personeelsleden die :

## Voorzitter

— in de loop van een schooljaar ontslagen werden bij toepassing van artikelen 24 en 26 ;

— bij de aanvang van een schooljaar na toepassing van artikel 23, § 2 niet opnieuw worden aangesteld.

Evenwel kan de in het eerste lid vervatte voorrangsregeling niet worden ingeroepen tegen een personeelslid dat reeds met toepassing van artikel 21, § 1, 1<sup>o</sup> een aanstelling bekwaam, of kan genieten van deze voorrang en voor 1 april 1991 werd aangesteld en in de instelling waar de betrekking te begeven is nog fungeerde op 30 juni 1991.

§ 2. De personeelsleden die op 30 juni 1990 een dienstanciënniteit van 960 dagen in het Gemeenschapsonderwijs hebben verworven, worden voor de toepassing van de voorrangsregeling bij tijdelijke aanstelling ondergebracht in de groep bedoeld in artikel 21, § 1, 1<sup>o</sup>. Deze paragraaf houdt op uitwerking te hebben op 30 juni 1995.

§ 3. Artikel 22, § 4 is van toepassing op de in de § 1 en § 2 bedoelde personeelsleden.

Op dit artikel is er een eerste amendement van de heer Laridon dat luidt als volgt :

„In § 1 op de vijfde en zesde regel de woorden „in de periode vanaf 30 juni 1975 tot en met 30 juni 1990” weglaten.”

De heer Laridon heeft het woord.

**De heer A. Laridon** : Mijnheer de Voorzitter, het gaat over het woord ononderbroken. In de Commissie is de term door een amendement van een aantal leden van de meerderheid wel enigszins afgezwakt. Dit is weliswaar een tegemoetkoming maar ik handhaaf mijn amendement. De eis van tien ononderbroken kandidaturen lijkt ons onredelijk. Er kan altijd een verantwoorde reden zijn waarbij de kandidaat eens een kandidatuur heeft overgeslagen. Daarom lijkt het ons voldoende dat er in het totaal tien kandidaturen werden ingediend.

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** : Mijnheer de Voorzitter, dat kunnen wij niet aanvaarden. De ARGO moet nu al inspanningen doen om de verruiming te realiseren die de Commissie oplegt. Het is niet omdat men eenmaal zijn kandidatuur niet stelt dat men van het recht verstoken is. Daarom heeft de Commissie geopteerd voor een periode van 15 jaar.

Uit contacten met de ARGO blijkt dat zelfs de verruiming van de Commissie praktische problemen oplevert: De wil van de decreetgever moet echter worden gerespecteerd maar het de ARGO nog moeilijker maken door de 10 kandidaturen in een niet-beperkte periode na te gaan, kan niet.

**De Voorzitter** : De heer Janzegers heeft het woord.

**De heer G. Janzegers** : Mijnheer de Voorzitter, bij dit artikel en bij artikel 92 zijn de voorbije dagen problemen gerezen. Ik begrijp dat de tekst van het artikel behouden blijft en dat men 10 kandidaturen moet bewijzen gedurende de 15 jongste jaren.

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** : Men zou moeten vragen naar de conformiteit van artikel 90. Het is een administratief probleem maar ik ben van oordeel dat ARGO het kan oplossen.

Op dit artikel is er een tweede amendement in hoofdorde van de heer Laridon dat luidt als volgt :

„In § 1 het derde lid weglaten.”

Op dit artikel is er een derde amendement in bijkomende orde van de heer Laridon dat luidt als volgt :

„In § 1 het derde lid vervangen door de woorden „Evenwel kan de in het eerste lid vervatte voorrangsregeling niet worden ingeroepen tegen een personeelslid dat reeds met toepassing van artikel 21, § 1, 1<sup>o</sup> een aanstelling bekwaam.”

De heer Laridon heeft het woord.

**De heer A. Laridon** : Mijnheer de Voorzitter, het idee van absolute prioriteit van personeelsleden die 10 kandidaturen hebben ingediend en

die 720 dagen dienstanciënniteit hebben, is goed maar werd voor een groot stuk afgezwakt.

De vakbond meldt me dat de aanvullingen zijn toegevoegd na de onderhandelingen. Ik kan dit bewijzen vermits de vakbond mij hierop met een fax attent heeft gemaakt, die ik ter beschikking houd.

Hiermee rekening houdend stel ik voor paragraaf 1 van het derde lid weg te laten.

Als dit amendement niet zou worden aanvaard, heb ik een amendement in bijkomende orde. De verantwoording daarvoor is dezelfde.

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** : Mijnheer de Voorzitter, hierop kunnen wij niet ingaan. Er is voldoende overleg gepleegd. Overleg is noodzakelijk en we zijn tot afspraken gekomen hoewel dat niet eenvoudig was maar de Commissie moet de beslissing nemen.

**De Voorzitter** : De stemmingen over artikel 90 en de amendementen op artikel 90 worden aangehouden.

## Artikel 91

Onverminderd het bepaalde in artikel 90 komen voor de toepassing van artikel 21, § 1, 1<sup>o</sup> en 2<sup>o</sup> a) slechts de diensten in aanmerking die werden gepresteerd na 1 september 1988 en kunnen deze diensten slechts worden ingeroepen door de personeelsleden die in de instelling waar de betrekking te begeven is gedurende het schooljaar 1990-1991 en voor 1 april gedurende ten minste 98 dagen een organieke betrekking hebben bekleed.

Door de heer Laridon werd een amendement ingediend dat de weglating van artikel 91 voorstelt.

De heer Laridon heeft het woord.

**De heer A. Laridon** : Mijnheer de Voorzitter, dit artikel doet niet alleen afbreuk aan de rechten van de superprioritair, maar er ontstaat ook

## Laridon

een discriminatie tussen alle tijdelijken die voor 1 september 1988 in dienst waren en door een louter toeval in het schooljaar 1990-1991 niet hebben gefungeerd of in de periode van 1 september 1990 tot en met 31 maart geen 98 dagen dienst hebben gehad.

De vakbond heeft mij gemeld dat ook dit artikel later, na de onderhandelingen, is toegevoegd.

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** : Mijnheer de Voorzitter, er zijn de onderhandelingen maar de basis is het politiek akkoord. Ik roep de leden, die erbij betrokken zijn, tot getuige. Wij willen de continuïteit van het bestaande schoolteam verzekeren.

De rechten van de statutairen zijn belangrijk maar de school is nog belangrijker.

We hebben dit terdege overlegd met de vakbonden. Zij weten welke krachtlijnen wij voorstaan. Onze motivering is de letter en de geest van het politiek akkoord.

**De heer A. Laridon** : De vakbond liegt dus.

**Minister D. Coens** : Dat heb ik niet gezegd. Ik heb prioriteiten aangeduid.

Ik heb het volste respect voor de vakbonden en de onderhandelingen maar voor mij is het nog fundamentele de letter en de geest van het politiek akkoord uit te voeren. Ook de continuïteit van het schoolteam moet worden verzekerd. Ze wordt democratisch in de Commissie en ook in de Openbare Vergadering van de Vlaamse Raad vastgelegd. Dit onderwerp is in elk geval in die termen met de vakbonden besproken.

**De Voorzitter** : De stemming over artikel 91 wordt aangehouden.

## Artikel 92

Onverminderd de voorwaarden van artikel 36 en in afwijking van artikel

37 en tot en met het schooljaar 2000-2001 hebben de personeelsleden die in de periode vanaf 1 januari 1976 tot en met 30 juni 1990 in het Gemeenschapsonderwijs tien kandidaturen voor een tijdelijke aanstelling hebben ingediend voorrang voor een vaste benoeming op de personeelsleden die die voorwaarden niet vervullen.

Op dit artikel is er een amendement van de heer Laridon dat luidt als volgt :

„Op de derde en vierde regel de woorden „in de periode vanaf 1 januari 1976 tot en met 1 januari 1991” weglaten.”

De heer Baldewijns heeft het woord.

**De heer E. Baldewijns** : Mijnheer de Voorzitter, bij het begin van de bespreking hebben wij een erratum aangehaald inzake artikel 90, waardoor artikel 90 qua data conform wordt aan artikel 92. In artikel 92 wordt gerefereerd aan de periode van 1 januari 1976 tot en met 1 januari 1991. Deze data gelden uiteraard ook voor artikel 90.

**De Voorzitter** : De stemmingen over artikel 92 en het amendement op artikel 92 worden aangehouden.

## Artikel 93

In afwijking van de artikelen 31, 33, 45, 46, 47 en 48 kan de centrale raad jaarlijks zeven mutaties, waarvan bij voorrang twee mutaties in bevorderingsambten, toestaan aan de vast benoemde personeelsleden in wervings-, selectie- of bevorderingsambten.

Deze mutaties moeten gemotiveerd zijn op basis van familiale of sociale redenen.

Op dit artikel is er een amendement van de heren Janzegers en Van Durme dat luidt als volgt : dit artikel weglaten.

De heer Janzegers heeft het woord.

**De heer G. Janzegers** : Mijnheer de Voorzitter, artikel 93 komt eigenaardig over. Afdeling IV, pagina 53 en volgende, behandelen uitvoerig de mutatie. Daarin staan verschillende

artikelen die de mutaties regelen. In artikel 93 wordt vermeld dat in afwijking van de artikelen 31, 33, 45, 46, 47 en 48 de centrale raad jaarlijks 7 mutaties kan toekennen.

Bij navraag blijkt dat het gaat om afspraken die worden gemaakt ; er worden zelfs getallen gebruikt, meer bepaald drie, twee, twee.

Volgens ons volstaat artikel 52 wat betreft de manier waarop de aanvraag van de mutatie gebeurt, dit kan echter beter worden gespecificeerd. Volgens ons heeft de centrale raad voldoende bevoegdheden om de mutaties te regelen.

In artikel 93 is evenwel sprake van 7 mutaties per jaar. Hierbij kan men zich afvragen op welke manier men 7 plaatsen kan vinden die passen in het kader van artikel 93. Bovendien refereert men in dit artikel aan familiale of sociale redenen.

Daarom stellen wij voor artikel 93 te schrappen.

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** : Mijnheer de Voorzitter, in artikel 93 gaat het duidelijk om een afwijking. Er kunnen jaarlijks om sociale of familiale redenen 7 mutaties worden toegestaan. Dit slaat op vastbenoemde personeelsleden in wervings-, selectie- of bevorderingsambten.

De organieke mutatiemogelijkheid slaat alleen op wervingsambten. Dit is de reden waarom de twee overige categorieën vervat zijn in artikel 93.

**De Voorzitter** : Het woord is aan de heer Janzegers.

**De heer G. Janzegers** : Mijnheer de Voorzitter, daarom stellen wij in artikel 30 voor de mutatie ook mogelijk te maken bij personeelsleden in selectie- of bevorderingsambten.

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** : Hier gaat het om jaarlijks maximaal 7 mutaties over de 3 categorieën. Dit wijkt duidelijk af

## Coens

van de regel, deze is immers beperkt tot de wervingsambten.

**De Voorzitter** : De heer Baldewijns heeft het woord.

**De heer E. Baldewijns** : Mijnheer de Voorzitter, ik zou graag een vraag stellen aan de indiener van het amendement die vandaag voor de tweede keer gewag maakt van een verdeelsleutel. Hij spreekt van drie, twee, twee ; dit is vrij onbekend. Het enige criterium voor deze afwijkingsregel zijn ernstige sociale of familiale redenen. In heel ernstige omstandigheden moet het toch mogelijk zijn om in beperkte mate af te wijken.

Deze omstandigheden kunnen toch niet jaarlijks worden geprogrammeerd. Ik zou daarom graag een verduidelijking krijgen over deze dubbele verklaring van de heer Janzegers, meer bepaald wat houdt de verdeelsleutel drie, twee, twee in feite in ?

**De Voorzitter** : De heer Janzegers heeft het woord.

**De heer G. Janzegers** : Mijnheer de Voorzitter, wij weten hoe de verdeelsleutel voor de posten in de centrale raad is opgesteld. Voor het overige stel ik voor binnen één of twee jaar een evaluatie te maken. Op dat ogenblik zullen wij kunnen vaststellen hoe de verdelingen gebeuren.

**De Voorzitter** : De heer Baldewijns heeft het woord.

**De heer E. Baldewijns** : Mijnheer de Voorzitter, ik wijs er op dat dit toch een zeer vrijblijvende stelling is ; zo kan om het even wat worden geponeerd. Zo kan men proberen elk getal in te delen naar gelang het goed uitkomt. Ik heb daarvan geen kennis. Dit stel ik hier zeer uitdrukkelijk namens mijn fractie.

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** : Mijnheer de Voorzitter, als verantwoordelijk Minister komt dit bij mij eerder over als een verdachtmaking, als een insinuatie, waarvan ik in eer en geweten wens te zeggen dat ik daarvan geen kennis heb. Het is niet nodig dat wij,

vanuit de politiek, bezwarend optreden ten aanzien van een instelling die de onze is. Dat is niet goed.

**De Voorzitter** : De stemming over artikel 93 wordt aangehouden.

## Artikel 94

In afwijking van de artikelen 31, 33, 45, 46, 47 en 48 hebben de personeelsleden titularis van een wervings- en selectieambt, na het van kracht worden van dit decreet recht op één mutatie gedurende het verdere verloop van hun loopbaan. Indien meerdere kandidaten tegelijkertijd eenzelfde betrekking aanvragen beslist de centrale raad over de mutatie. Deze bepaling is enkel van toepassing op de personeelsleden die op 1 januari 1991 vast benoemd zijn.

— *Aangenomen.*

## Artikel 95

De in een wervings-, selectie- of bevorderingsambt vast benoemde personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet een tijdelijke aanwijzing hebben in één voltijdse vacante betrekking van het ambt waarvoor zij vast benoemd zijn, kunnen op eigen verzoek en mits een gunstig advies van het betrokken lokale bestuursorgaan aan de instelling waarin zij deze betrekking waarnemen met ingang van 1 april 1991 een definitieve aanwijzing verkrijgen.

De centrale raad bepaalt de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan dit artikel.

De personeelsleden die op deze wijze een definitieve aanwijzing verkregen kunnen daarna geen gebruik meer maken van het eenmalig mutatierecht zoals voorzien in artikel 94 van dit decreet.

— *Aangenomen.*

## Artikel 96

De Vlaamse Executieve kan bijzondere maatregelen treffen inzake de terugkeer ten behoeve van de perso-

neelsleden die werkzaam zijn in de Bondsrepubliek Duitsland en op wie dit decreet van toepassing is.

— *Aangenomen.*

## Artikel 97

§ 1. De leden van het administratief personeel die op 1 april 1991 een totaal van 720 dagen dienstanciënniteit in een administratief ambt van het Gemeenschapsonderwijs hebben, worden op hun verzoek op die datum vast benoemd, voor zover ze die betrekking in hoofdamt bekleden en het om een betrekking gaat waarin niet moet worden voorzien door reaffectatie. Daarenboven moeten de betrokkenen lichamelijk geschikt zijn zoals vereist in de ter zake geldende reglementsbepalingen. Voor de vaststelling van deze anciënniteit komen eveneens de contractuele diensten in aanmerking.

§ 2. Voor de vaststelling van de voorrang voor het administratief personeel komen de diensten gepresteerd als contractuele in aanmerking.

§ 3. De personeelsleden die wensen gebruik te maken van de bepalingen in § 1 dienen in het bezit te zijn van de bekwaamheidsbewijzen vereist voor het administratief personeel vastgelegd door de Vlaamse Executieve.

§ 4. De benoeming kan slechts opgesteld worden voor de betrekking waarvan de opdracht die rekening houdende met de rationalisatie- en omkaderingsnormen, een waarborg biedt inzake stabiliteit van de betrekking na 1 september 1991.

§ 5. De maatregel van § 1 is alleen van toepassing op personeelsleden die nog over geen enkele vaste benoeming beschikken in het onderwijs of een administratie.

§ 6. De dienstanciënniteit bedoeld in dit artikel wordt berekend overeenkomstig artikel 4 van dit decreet. In afwijking van de bepalingen van artikel 4 wordt de anciënniteit niet met 1,2 vermenigvuldigd en is punt c) niet van toepassing.

— *Aangenomen.*

## Voorzitter

### Artikel 98

De tuchtprocedures ingeleid voor het in werking treden van dit decreet worden voortgezet overeenkomstig de desbetreffende wets-, decreets- en reglementsbepalingen van kracht voor de inwerkingtreding van dit decreet.

— *Aangenomen.*

### Artikel 99

De diensten gepresteerd door de personeelsleden in de semi-internaten en in de opvangcentra vóór het van kracht worden van dit decreet komen in aanmerking voor de in artikel 4 bedoelde anciënniteit.

— *Aangenomen.*

### Artikel 100

Voor de toepassing van de bepalingen van artikelen 21, § 1, 2°, b) en 90 wordt de vereiste dienstanciënniteit tot 1 april 1991 berekend overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 22 juli 1969 of van het koninklijk besluit van 27 juli 1979.

— *Aangenomen.*

### Artikel 101

§ 1. De bepalingen van de wet van 22 juni 1964 betreffende het statuut der personeelsleden van het Rijksonderwijs, gewijzigd bij de wetten van 31 maart 1967, 6 juli 1970, 27 juli 1971, 11 juli 1973, 19 december 1974, 18 februari 1977, 2 juli 1981 en 31 juli 1984, de koninklijke besluiten nr. 269 van 31 maart 1984, nr. 456 van 10 september 1986, de decreten van 5 juli 1989 en 31 juli 1990 en het koninklijk besluit van 28 september 1984, geheel of gedeeltelijk, worden opgeheven op een door de Vlaamse Executieve te bepalen datum.

§ 2. Opgeheven worden :

1° het koninklijk besluit van 29 augustus 1966 houdende het statuut van

de leden van het administratief personeel en van het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 september 1967, 21 oktober 1968, 25 november 1976 en 16 december 1981, het koninklijk besluit nr. 296 van 31 maart 1984 en het decreet van 5 juli 1989 ; de bijlagen 1 en 2 bij dit koninklijk besluit worden evenwel opgeheven op een door de Vlaamse Executieve te bepalen datum ;

2° het koninklijk besluit van 22 maart 1969 tot vaststelling van het statuut van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het opvoedend hulppersoneel, van het paramedisch personeel der inrichtingen voor kleuter-, lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat, alsmede de internaten die van deze inrichtingen afhangen en van de leden van de inspectiedienst die belast is met het toezicht op deze inrichtingen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 4 april 1980, 5 maart 1981 en 27 mei 1981, het koninklijk besluit nr. 69 van 20 juli 1982, de koninklijke besluiten van 1 september 1983, 1 augustus 1984, 29 augustus 1985 en 11 december 1987 en het besluit van de Vlaamse Executieve van 4 juli 1990, met uitzondering van de artikelen 35, 78 en 92 die worden opgeheven met ingang van 1 januari 1990 en met uitzondering van artikel 20 voor wat betreft de personeelsleden van het aanvullend secundair beroepsonderwijs en het onderwijs voor sociale promotie ; wat evenwel het personeel van de inspectiediensten bedoeld in artikel 70, § 2 van het bijzonder decreet van 19 december 1988 betreffende de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs betreft, wordt dit besluit opgeheven op een door de Vlaamse Executieve te bepalen datum ;

3° het koninklijk besluit van 25 oktober 1971 tot vaststelling van het statuut van de leermeesters, de leraars en de inspecteurs katholieke en protestantse godsdienst der inrichtingen voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaal-

onderwijs van de Staat, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 8 juli 1976 en 14 november 1978, het koninklijk besluit nr. 71 van 20 juli 1982 en de koninklijke besluiten van 1 augustus 1984 en 29 augustus 1985 ;

4° het koninklijk besluit van 27 juli 1979 tot vaststelling van het statuut van de leden van het technisch personeel van de Rijks-psycho-medisch-sociale centra, van de gespecialiseerde Rijks-psyche-medisch-sociale centra, van de Rijksvormingscentra en van de inspectiediensten belast met het toezicht op de psycho-medisch-sociale centra, de diensten voor studie- en beroepsoriëntering en de gespecialiseerde psyche-medisch-sociale centra, gewijzigd bij koninklijk besluit van 30 oktober 1981, de koninklijke besluiten nr. 73 van 20 juli 1982 en nr. 226 van 7 december 1983 en de koninklijke besluiten van 29 augustus 1985 en 21 oktober 1985, met uitzondering van de artikelen 2 ; 16 ; 71 ; 85, 1 ; 86, 1 en 198, het hoofdstuk IX en hoofdstuk XI, afdeling 4 die worden opgeheven op een door de Vlaamse Executieve te bepalen datum ;

5° het koninklijk besluit van 22 juli 1969 tot vaststelling van de regels voor de rangschikking van de kandidaten voor een tijdelijke aanstelling in het Rijksonderwijs.

§ 3. In artikel 9, 1° lid van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving worden de woorden „die door de Minister van Openbaar Onderwijs op voordracht van de hoofden van de betrokken erediënten worden benoemd” geschrapt.

§ 4. In het besluit van de Vlaamse Executieve van 19 september 1990 houdende de regeling van de uitoefening van de bevoegdheden van de commissaris van de Vlaamse Executieve bij de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs worden de artikelen 10 en 11, 2° lid opgeheven.

— *Aangenomen.*

### Artikel 102

§ 1. Op het ogenblik dat ter uitvoe-

## Voorzitter

ring van het artikel 16, § 2 van de wet van 7 juli 1970 betreffende de algemene structuur van het hoger onderwijs, de onderwijsinstellingen van het hoger kunstonderwijs worden ingedeeld onder het hoger onderwijs van het lange type en op het ogenblik dat de rechtspositieregeling voor de personeelsleden van deze onderwijsinstellingen van kracht wordt, worden deze onderwijsinstellingen en hun personeelsleden onttrokken aan het toepassingsgebied van dit decreet.

§ 2. In afwachting dat door de Vlaamse Raad de rechtspositie wordt geregeld van de personeelsleden van het hoger onderwijs van het lange type is onderhavig decreet van toepassing op het personeel van de instellingen van het hoger onderwijs van het lange type.

— *Aangenomen.*

### Artikel 103

In afwijking op artikel 3, 6° en in afwachting dat voor het normaalonderwijs en het middelbaar technisch normaalonderwijs uitvoering wordt verleend aan artikel 10, afdeling 2 van de wet van 7 juli 1970 worden voor de toepassing van dit decreet de selectieambten van het onderwijzend personeel als wervingsambten gearangschikt.

— *Aangenomen.*

### Artikel 104

Dit decreet treedt in werking op 1 april 1991.

— *Aangenomen.*

De artikelsgewijze bespreking is gesloten.

Wij zullen morgen om 15 uur de hoofdelijke stemming over het gehele ontwerp van decreet houden.

---

---

## ONTWERP VAN DECREET betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde

## de psycho-medisch-sociale centra — 471 (19904991) — Nrs. 1 tot 6

### Artikelsgewijze bespreking

**De Voorzitter :** Aan de orde is de artikelsgewijze bespreking van het ontwerp van decreet betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra.

De door de Commissie aangenomen tekst wordt als basis voor de bespreking genomen.

#### Artikel 1

Dit decreet regelt een aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 59 bis § 2, 2° van de Grondwet ;

Het kan worden aangehaald als het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs.

— *Aangenomen.*

#### TITEL 1

Paritaire comités voor het gesubsidieerd vrij onderwijs en de gesubsidieerde vrije psyche-medisch-sociale centra

#### Artikel 2

§ 1. Na raadpleging van de meest representatieve groeperingen van de inrichtende machten en van de personeelsverenigingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra aangesloten bij een in de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen vertegenwoordigde syndicale organisatie, richt de Vlaamse Executieve :

1° voor enerzijds het gesubsidieerd vrij onderwijs en de pedagogische begeleidingsdiensten en anderzijds voor de gesubsidieerde vrije psycho-medisch-sociale centra telkens een centraal paritair comité op, waarvan de bevoegdheid zich uitstrekt over respectievelijk al de door de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen, die van het hoger kunstonderwijs inbegrepen, met uitzondering van het hoger onderwijs van het lange type en het universitair onderwijs, de pedagogische begeleidingsdiensten en al de door de

Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde vrije psyche-medisch-sociale centra ;

2° voor het gesubsidieerd vrij onderwijs, andere paritaire comités waarvan de bevoegdheid door de Vlaamse Executieve wordt bepaald. Per onderwijsniveau wordt één paritair comité opgericht. Voor het buitengewoon onderwijs zullen afzonderlijke paritaire comités worden opgericht.

§ 2. De Vlaamse Executieve bepaalt het algemeen reglement van de paritaire comités. Elk paritair comité stelt zijn eigen huishoudelijk reglement op.

§ 3. Elk paritair comité bestaat uit :

1° een gelijk aantal vertegenwoordigers, niet minder dan vier, van de werknemers- en werkgeversorganisaties bedoeld in § 1; er zijn voor elke categorie evenveel plaatsvervangers als effectieve leden ;

2° een voorzitter en een ondervoorzitter ;

3° een secretaris.

De organisaties bedoeld in 1° mogen ieder technische adviseurs aan hun delegatie toevoegen waarvan het maximum aantal bepaald wordt door het centraal paritair comité.

De in 1° bedoelde leden worden aangewezen door hun respectieve organisaties.

De voorzitter en de ondervoorzitters worden benoemd door de Vlaamse Executieve onder de ter zake bevoegde personen die onafhankelijk moeten staan tegenover de belangen die in het comité aan de orde kunnen zijn.

De secretaris wordt aangewezen door de Vlaamse Executieve onder haar ambtenaren.

§ 4. De paritaire comités hebben hoofdzakelijk als opdracht :

a) te beslissen over de algemene arbeidsvoorwaarden ;

b) elk geschil te voorkomen of bij te leggen dat tussen de inrichtende machten en de leden van het personeel zou dreigen te rijzen of ontstaan is.

§ 5. De paritaire comités beslissen bij tweederde meerderheid van de



## Voorzitter

aanwezige leden. Onthoudingen en blanco-stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht. De voorzitter, de ondervoorzitter, de secretarissen en de technische adviseurs zijn niet stemgerechtigd.

De leden die zetelen namens de werkgevers en die welke zetelen namens de werknemers, moeten gelijk in aantal zijn om aan de stemming deel te nemen. In voorkomend geval wordt de pariteit hersteld.

§ 6. Op verzoek van de paritaire comités of van een vertegenwoordigende organisatie kan een besluit van de Vlaamse Executieve aan de getroffen beslissingen algemeen verbindende kracht geven.

§ 7. De Gemeenschapsminister van Onderwijs laat, in geval dat aan deze beslissingen geen algemeen verbindende kracht wordt gegeven, aan het comité de redenen kennen, waarom de Executieve op dit verzoek niet is ingegaan. De artikelen 30 tot en met 34 van de wet van 5 december 1962 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités zijn van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat de in deze wet aan de Koning en aan de Minister toegekende bevoegdheden worden uitgeoefend door respectievelijk de Vlaamse Executieve en de Gemeenschapsminister van Onderwijs.

- *Aangenomen.*

## Artikel 3

Opgeheven worden :

1° artikel 45 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, gewijzigd door de wet van 11 juli 1973 en de decreten van 5 juli 1989 en 31 juli 1990 ;

2° artikel 55 van het koninklijk besluit van 13 augustus 1962 tot regeling van de psyche-medisch-sociale centra, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 24 augustus 1981.

- *Aangenomen.*

## TITEL II

De rechtspositie van de gesubsidieerde personeelsleden van de instellingen en centra van het gesubsidieerd onderwijs

## HOOFDSTUK 1

### Algemene bepalingen

#### Artikel 4

§ 1. Deze titel is van toepassing op :

- a) de gesubsidieerde leden van
  - het bestuurs- en onderwijzend personeel, met inbegrip van de godsdienstleerkrachten ;
  - het opvoedend hulppersoneel ;
  - het paramedisch personeel ;
  - het psyche-pedagogisch, sociaal en medisch personeel ;
  - het technisch personeel ;
  - het administratief personeel ;

tewerkgesteld in de gesubsidieerde

- instellingen van het voorschools, lager en secundair onderwijs en van het hoger kunstonderwijs alsmede van het hoger onderwijs van het korte type en van de tweede en de derde graad, in welke vorm ook ;
- tehuizen voor kinderen wier ouders geen vaste verblijfplaats hebben ;
- internaten ;

- psyche-medisch-sociale centra, psyche-medisch-sociale centra voor buitengewoon onderwijs en pedagogische begeleidingsdiensten.

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere omschrijving van de hiervoor bedoelde personeelscategorieën. In afwachting hiervan blijven evenwel de bestaande wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen van kracht.

b) de inrichtende machten van de instellingen en centra.

§ 2. Dit decreet is niet van toepassing op de voordrachtgevers bedoeld in de artikelen 68 en 69 van het de-

creet van 5 juli 1989 betreffende het onderwijs.

§ 3. De godsdienstleerkrachten worden door de inrichtende macht tijdelijk aangesteld of vast benoemd, op voordracht van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst. Zij kunnen door de inrichtende macht uit hun ambt niet worden ontheven dan op een met reden omkleed voorstel of met instemming van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst.

De bepalingen van deze titel die specifiek de leermeesters godsdienst en godsdienstleraars betreffen, zijn op die personeelsleden slechts van toepassing in de mate dat zij hun leeropdracht in die hoedanigheid uitoefenen.

- *Aangenomen.*

#### Artikel 5

Voor de toepassing van deze titel wordt verstaan onder :

1° de instelling : de gesubsidieerde instellingen van het voorschools, lager en secundair onderwijs en het hoger kunstonderwijs alsmede van het hoger onderwijs van het korte type en van de tweede en de derde graad, de tehuizen voor kinderen wier ouders geen vaste verblijfplaats hebben en de internaten. Het internaat toegevoegd aan een onderwijsinstelling maakt deel uit van die instelling ;

2° de centra : de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra, psycho-medisch-sociale centra voor buitengewoon onderwijs en pedagogische begeleidingsdiensten ;

3° het net :

a) hetzij het Gemeenschapsonderwijs : de onderwijsinstellingen en de centra ingericht door de Vlaamse Gemeenschap en waarvan de bevoegdheden van inrichtende macht worden uitgeoefend door de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs,

b) hetzij het gesubsidieerd officieel onderwijs : de onderwijsinstellingen en de centra ingericht door de provincies, de gemeenten of door pu-

## Voorzitter

bliekrechtelijke rechtspersonen andere dan de Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs en die in aanmerking komen voor subsidiëring door de Vlaamse Gemeenschap,

c) hetzij het gesubsidieerd vrij onderwijs : de onderwijsinstellingen en de centra ingericht door natuurlijke personen of privaatrechtelijke rechtspersonen en die in aanmerking komen voor subsidiëring door de Vlaamse Gemeenschap ;

4° de aanvullende regels van het bevoegd paritair comité : de regels die door de in titel 1 bedoelde paritaire comités met betrekking tot de rechtspositie van de aan dit decreet onderworpen personeelsleden van het gesubsidieerd vrij onderwijs zijn vastgesteld en waaraan bij besluit van de Vlaamse Executieve algemeen verbindende kracht is gegeven ;

5° de vacante betrekking : betrekking die niet is toegewezen aan een in de zin van dit decreet vast benoemd personeelslid ;

6° het schooljaar : de periode van 1 september tot 31 augustus van het daaropvolgend jaar voor het voorschools, lager en secundair onderwijs ; het academiejaar voor het hoger kunstonderwijs en het hoger onderwijs van het korte type en het dienstjaar voor de PMS-centra ;

7° de titularis : het personeelslid dat in een vacante betrekking vast benoemd of tijdelijk aangesteld is, met uitzondering van wie voor een tijd de tijdelijke titularis vervangt ;

8° de bekwaamheidsbewijzen : de door de Vlaamse Executieve voor het ambt bepaalde bekwaamheidsbewijzen ;

9° de godsdienst : één van de erediens-ten bedoeld in artikel 8 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving ;

10° de godsdienstleerkrachten : de leermeesters godsdienst en de godsdienstleraren ;

11° een ambt : een functie die in de onderwijssector wordt uitgeoefend

en door de Gemeenschap wordt gefinancierd. De Vlaamse Executieve stelt de verschillende ambten vast en maakt een indeling in wervings-, selectie- en bevorderingsambten. Zolang de Vlaamse Executieve geen uitvoering heeft verleend aan deze bepaling blijft de bestaande reglementering van kracht ;

12° een betrekking : de concrete werkgelegenheid in een bepaald ambt in een instelling, uitgedrukt in een door de inrichtende macht bepaald aantal prestatie-eenheden per week en indien het een onderwijsopdracht betreft, met vermelding van het onderwijsniveau, het vak en de specialiteit ervan of een ermede gelijk gestelde activiteit, en in voorkomend geval, de graad of cyclus en de onderwijsvorm of de opleidingsvorm.

Een betrekking kan volledig of onvolledig zijn. Een volledige betrekking stemt overeen met het aantal prestatie-eenheden vereist voor een ambt met volledige prestaties ;

13° opdracht van een personeelslid : aantal prestatie-eenheden per week door een personeelslid verricht in een bepaald ambt in een instelling en, indien het een onderwijsopdracht betreft, in een bepaald onderwijsniveau, in een bepaald vak en de specialiteit ervan of een ermede gelijk gestelde activiteit, en in voorkomend geval, de graad of cyclus en de onderwijsvorm of de opleidingsvorm. De prestatie-eenheid is de basiseenheid die voor een bepaald ambt door de Vlaamse Executieve wordt vastgesteld ;

14° de mutatie : het toewijzen bij een andere inrichtende macht van een andere betrekking van het ambt waarin het personeelslid vast benoemd is in een andere instelling.

— *Aangenomen.*

## Artikel 6

Voor het berekenen van de dienstanciëntiteit :

a) bestaat het aantal dagen gepresteerd als tijdelijke in een ambt met volledige dienstprestaties uit al de kalenderdagen gerekend van het begin

tot het einde van de ononderbroken activiteitsperiode, met inbegrip van de ontspanningsverloven en de kersten paasvakantie, indien zij in deze periode vallen, vermenigvuldigd met 1,2. De dagen gepresteerd in een andere hoedanigheid dan die van tijdelijk personeelslid in een ambt met volledige dienstprestaties worden gerekend vanaf het begin tot het einde van een ononderbroken periode van dienstactiviteit, met inbegrip van de zomervakantie ; in afwijking hiervan bestaat voor de personeelsleden van de centra, het aantal dagen gepresteerd als vast benoemd personeelslid of als tijdelijk aangesteld personeelslid in een ambt met volledige dienstprestaties uit al de kalenderdagen gerekend van het begin tot het einde van de ononderbroken activiteitsperiode met inbegrip ook van de zomervakantie ;

b) worden de dagen gepresteerd in een betrekking met onvolledige dienstprestaties, die ten minste de helft bedragen van het aantal uren vereist voor het ambt met volledige dienstprestaties, op dezelfde grond in acht genomen als de dagen gepresteerd in een ambt met volledige dienstprestaties. Het aantal dagen gepresteerd in een betrekking die niet de helft bedraagt van het aantal uren, vereist voor een betrekking met volledige dienstprestaties, wordt met de helft verminderd ;

c) mag het aantal dagen gepresteerd in twee of meer gelijktijdig uitgeoefende ambten met volledige of onvolledige dienstprestaties nooit meer bedragen dan het aantal dagen gepresteerd in een ambt met volledige dienstprestaties die tijdens dezelfde periode wordt uitgeoefend ;

d) komen de diensten gepresteerd in een ambt van godsdienstleerkracht enkel in aanmerking voor de berekening van de dienstanciëntiteit in dat ambt ; die diensten mogen in een ander net gepresteerd zijn. In het vrij confessioneel onderwijs komen de diensten eveneens in aanmerking voor de berekening van de anciëntiteit in andere ambten, indien de onderwezen godsdienst degene is welke voorkomt in het onderwijs verstrekt door de inrichtende macht ;

e) vormen dertig dagen een maand ;

## Voorzitter

f) worden als diensten in het gesubsidieerd onderwijs en de centra beschouwd, de gesubsidieerde diensten door het personeelslid gepresteerd in de stand dienstactiviteit, alsook het verlot dat hem is toegekend overeenkomstig artikel 54.

Als diensten worden eveneens beschouwd, de perioden tijdens dewelke het personeelslid zich in de administratieve stand van terbeschikkingstelling bevindt zoals bepaald in artikel 56, a), b), c) en e) ;

g) kan gedurende een schooljaar een dienstanciënniteit van maximaal 360 dagen worden verworven.

— *Aangenomen.*

### Artikel 7

De nuttige ervaring is de tijd doorgebracht in het onderwijs of gedurende welke een persoon, als werknemer in een particuliere of openbare dienst of als zelfstandige een beroep of een ambacht heeft uitgeoefend. Zij wordt aangetoond op de wijze bepaald door de Vlaamse Executieve. Zolang de Vlaamse Executieve geen uitvoering heeft verleend aan deze bepaling blijft de bestaande reglementering van kracht.

Deze bepalingen zijn niet van toepassing op de leden van het administratief personeel van de instellingen en centra.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK II

### Plichten en onverenigbaarheden

#### Artikel 8

Dit hoofdstuk is van toepassing op de tijdelijk aangestelde en de vastbenoemde personeelsleden.

— *Aangenomen.*

## Afdeling 1

### Plichten

#### Artikel 9

De personeelsleden moeten het belang behartigen van het onderwijs en van de instellingen waarin zij tewerkgesteld zijn.

Zij behartigen daarenboven het belang van de leerlingen en van de consultants.

— *Aangenomen.*

#### Artikel 10

De personeelsleden vervullen de taken die hun worden opgedragen, persoonlijk en nauwgezet, met inachtneming van de verplichtingen welke hun door of krachtens de wet of het decreet en, al naar het geval, door de aanvullende regels van het bevoegd paritair comité, door de overeenkomst of het besluit van indienstneming of bij dienstorder zijn opgelegd.

— *Aangenomen.*

#### Artikel 11

De personeelsleden moeten zich in hun dienstbetrekkingen en in de omgang met de leerlingen, de ouders van de leerlingen en het publiek op een correcte wijze gedragen.

De personeelsleden moeten alles vermijden wat het vertrouwen van het publiek kan schaden of afbreuk kan doen aan de eer of de waardigheid van hun functie in het onderwijs.

Het is de personeelsleden verboden rechtstreeks of door een tussenpersoon, zelfs buiten hun ambt doch omwille ervan, giften, geschenken, beloningen of enig ander voordeel aan te nemen.

— *Aangenomen.*

#### Artikel 12

De personeelsleden mogen hun gezag niet aanwenden voor politieke of commerciële doeleinden.

— *Aangenomen.*

## Artikel 13

Behoudens overmacht mogen de personeelsleden de uitoefening van hun ambt niet onderbreken zonder voorafgaande toestemming van de rechtstreekse hiërarchische overheid.

— *Aangenomen.*

## Artikel 14

De personeelsleden zijn ertoe gehouden het ambtsgeheim te bewaren.

— *Aangenomen.*

## Artikel 15

In de uitoefening van hun ambt moeten de personeelsleden de verplichtingen, voortvloeiend uit de specificiteit van het opvoedingsproject, naleven.

Deze verplichtingen worden schriftelijk meegedeeld voor de indiensttreding en vastgelegd in de overeenkomst of het besluit van indiensttreding.

— *Aangenomen.*

## Afdeling 2

### Onverenigbaarheden

#### Artikel 16

Onverenigbaarheden die voortvloeien uit de specificiteit van het opvoedingsproject worden schriftelijk meegedeeld voor de indiensttreding en worden vastgelegd in de overeenkomst of het besluit van indiensttreding.

— *Aangenomen.*

## Afdeling 3

### Bescherming van het privé-leven

#### Artikel 17

Feiten uit het privé-leven die geen weerslag hebben op de relatie tussen de leerling of consultant en het personeelslid, het schoolleven of op de

## Voorzitter

werking van de centra kunnen geen aanleiding geven tot een maatregel vanwege de inrichtende macht.

Op dit artikel is er een amendement van de heren Deswaene en Taelman dat luidt als volgt :

„Dit artikel vervangen door de volgende bepaling : „Feiten uit het privé-leven kunnen geen aanleiding geven tot een maatregel vanwege de inrichtende macht”.”

Op dit artikel is er een identiek amendement van de heren Janzegers en Van Durme.

De heer Janzegers heeft het woord.

**De heer G. Janzegers** : Mijnheer de Voorzitter, wij houden ons aan ons amendement, omdat het meer zekerheid biedt.

**De Voorzitter** : Minister Coens heeft het woord.

**Minister D. Coens** : Mijnheer de Voorzitter, ik wens er op te wijzen dat dit de letterlijke interpretatie is van de bestaande Schoolpactwet. De inrichtende machten moeten ook in staat zijn om de vrijheid van onderwijs te realiseren via het geëigende opvoedingsproject. Vervolgens meen ik dat de rechtbanken uiteindelijk op onafhankelijke wijze oordelen over concrete gevallen. In een rechtstaat spelen de rechtbanken hun eigen rol en hebben zij hun eigen verantwoordelijkheid ; hieruit groeit de rechtspraak met betrekking tot de bescherming van het privé-leven, conform deze bepaling.

**De Voorzitter** : De stemmingen over artikel 17 en de amendementen op artikel 17 worden aangehouden.

## HOOFDSTUK III

### Werving

#### Afdeling 1

#### Algemene bepalingen

#### Artikel 18

§ 1. De wervingsambten worden uit-

geoefend door personeelsleden die ofwel tijdelijk aangesteld ofwel vast benoemd zijn. Zij worden toegewezen door werving volgens de hierronder bepaalde regels.

§ 2. De inrichtende machten delen hun vacante betrekkingen mede al naargelang de ligging van de instelling of het centrum waarbij de betrekking vacant is, aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of aan de Brusselse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

— *Aangenomen.*

#### Afdeling 2

#### Tijdelijke aanstelling en tijdelijke personeelsleden

#### Artikel 19

§ 1. Niemand kan door een inrichtende macht als tijdelijk personeelslid worden aangesteld indien hij op het ogenblik van de aanstelling niet voldoet aan de voorwaarden van artikel 28, § 1, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup> en 4<sup>o</sup> van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving en daarenboven :

1<sup>o</sup> houder is van een bekwaamheidsbewijs voor het ambt, zoals bedoeld in artikel 5, 8<sup>o</sup> ;

2<sup>o</sup> voldoet aan de bepalingen van de taalwetten ter zake ;

3<sup>o</sup> van onberispelijk gedrag is, zoals dat blijkt door een attest van goed zedelijk gedrag dat niet langer dan één jaar tevoren werd afgegeven ;

4<sup>o</sup> voldoet aan de dienstplichtwetten.

§ 2. Niemand kan door een inrichtende macht als tijdelijk personeelslid worden aangesteld in strijd met de reglementering inzake terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie en de wedertewerkstelling.

§ 3. Het college van burgemeester en schepenen kan onder voorbehoud van bekrachtiging door de gemeenteraad leden van het personeel tijdelijk aanstellen.

— *Aangenomen.*

#### Artikel 20

§ 1. In de instellingen en centra van het gesubsidieerd vrij onderwijs wordt elke tijdelijke aanstelling in een wervingsambt en elke wijziging ervan schriftelijk vastgesteld. De overeenkomst vermeldt ten minste :

1<sup>o</sup> de benaming en het adres van de inrichtende macht en van de instelling of het centrum waarin het personeelslid tewerkgesteld wordt ;

2<sup>o</sup> de identiteit van het personeelslid ;

3<sup>o</sup> het uit te oefenen ambt en indien het een leraar betreft het vak en de specialiteit en de omvang van de opdracht ;

4<sup>o</sup> de aanstelling in een vacante of een niet-vacante betrekking en, in dit laatste geval, de naam van de titularis van de betrekking en, in voorkomend geval, van het afwezige personeelslid dat de titularis tijdelijk vervangt ;

5<sup>o</sup> in voorkomend geval, de aanvullende verplichtingen en onverenigbaarheden.

De overeenkomst van tijdelijke aanstelling wordt opgemaakt in ten minste twee exemplaren, waarvan één bestemd voor het personeelslid.

§ 2. In de instellingen en centra van het gesubsidieerd officieel onderwijs wordt elke tijdelijke aanstelling in een wervingsambt en elke wijziging ervan vastgesteld bij besluit van de inrichtende macht. Het besluit vermeldt ten minste :

1<sup>o</sup> de benaming en het adres van de inrichtende macht en van de instelling of het centrum waarin het personeelslid tewerkgesteld wordt ;

2<sup>o</sup> de identiteit van het personeelslid ;

3<sup>o</sup> het uit te oefenen ambt en indien het een leraar betreft het vak en de specialiteit en de omvang van de opdracht ;

4<sup>o</sup> de aanstelling in een vacante of een niet-vacante betrekking en, in dit

## Voorzitter

laatste geval, de naam van de titularis van de betrekking en, in voorkomend geval, van het afwezige personeelslid dat de titularis tijdelijk vervangt ;

5° in voorkomend geval, de aanvullende verplichtingen en onverenigbaarheden.

Een afschrift van dit besluit wordt meegedeeld aan het betrokken personeelslid.

§ 3. Bij ontstentenis van hetzij de schriftelijke overeenkomst bedoeld in § 1, hetzij het besluit bedoeld in § 2, wordt het personeelslid geacht aangesteld te zijn voor het ambt, voor de opdracht en in de betrekking die het werkelijk uitoefent.

— *Aangenomen.*

### Artikel 21

§ 1. Een tijdelijke aanstelling in een wervingsambt eindigt van rechtswege en zonder vooropzeg voor het geheel of een deel van de opdracht :

a) bij de terugkeer van de titularis van de betrekking of van het personeelslid dat hem tijdelijk vervangt ;

b) op het ogenblik dat de betrekking van het tijdelijk personeelslid geheel of gedeeltelijk wordt toegewezen aan een ander personeelslid :

— door toepassing van de reglementering op de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie en de wedertewerkingstelling ;

— door mutatie ;

— door vaste benoeming ;

c) op het ogenblik dat het tijdelijk personeelslid wordt vastbenoemd in deze betrekking ;

d) vanaf de datum dat de waargenomen betrekking voor het geheel of voor een gedeelte ervan niet meer kan worden gesubsidieerd ;

e) de eerste dag van de maand volgend op de ontvangst door het personeelslid van het bericht van de Sociaal-Medische Rijksdienst waarbij

het tijdelijk personeelslid definitief ontoelaatbaar wordt verklaard ;

f) uiterlijk op het einde van het schooljaar of de leergang waarvoor de aanstelling werd gedaan, onverminderd de toepassing van de reglementering inzake reffectatie en wedertewerkingstelling. Deze bepaling is eveneens van toepassing ten aanzien van de personeelsleden die werden aangeworven overeenkomstig de voorheen bestaande rechtspositieregeling ;

g) bij de opruststelling wegens het bereiken van de leeftijdsgrens ;

h) voor de personeelsleden die niet voldoen aan de voorwaarden van artikel 19.

§ 2. De niet-heraanstelling door de inrichtende macht bij de aanvang van het nieuwe schooljaar moet worden gemotiveerd wanneer het een personeelslid betreft dat door dezelfde inrichtende macht voorafgaandelijk reeds eenmaal werd aangeworven met toepassing van artikel 23, § 1, 1°. Het personeelslid kan tegen de beslissing een bezwaarschrift indienen overeenkomstig artikel 24, § 1, laatste lid.

§ 3. Een tijdelijke aanstelling in een wervingsambt eindigt eveneens voor het geheel of een deel van de opdracht overeenkomstig de artikelen 24, 25 en 26.

— *Aangenomen.*

### Artikel 22

Op het einde van elke activiteitsperiode levert de inrichtende macht of een door haar aangewezen of gemandateerde persoon een attest af met vermelding van het in artikel 20, § § 1 en 2, 1°, 2° en 3° bedoelde en met vermelding van de begin- en einddatum ervan.

— *Aangenomen.*

### Artikel 23

§ 1. Voor tijdelijke aanstellingen hebben voorrang :

1° de personeelsleden, in het bezit

van het vereiste, het voldoende geacht of ermee gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs, die bij de inrichtende macht waar de betrekking te begeven is, in het te begeven ambt minstens 240 dagen dienstanciënniteit hebben in hoofdamt, gespreid over ten minste twee schooljaren ;

2° de personeelsleden, in het bezit van het vereiste, voldoende geacht of ermee gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs, die bij de inrichtende macht waar de betrekking te begeven is, in om het even welk ambt, 480 dagen dienstanciënniteit hebben in hoofdamt, gespreid over ten minste drie schooljaren. Indien een personeelslid, de hierboven bedoelde 480 dagen dienstanciënniteit nog niet kan bewijzen maar er wel reeds 240 dagen heeft gepresteerd bij deze inrichtende macht dan worden voor het bepalen van deze voorrang bedoeld in punt 2° ook de diensten in aanmerking genomen die het personeelslid heeft gepresteerd bij gesubsidieerde onderwijsinstellingen van andere inrichtende machten die onderwijs verstrekken van hetzelfde karakter en die behoren tot hetzelfde net, en wat de centra betreft bij andere gesubsidieerde centra behorende tot hetzelfde net. De verplichting om met de diensten gepresteerd bij andere inrichtende machten rekening te houden geldt niet wanneer aan deze diensten een einde werd gesteld door een rechtmatig ontslag.

Indien het een personeelslid betreft dat nog geen 240 dagen dienstanciënniteit heeft bij die inrichtende macht dan kan deze rekening houden met de diensten gepresteerd bij gesubsidieerde onderwijsinstellingen of centra van andere inrichtende machten.

De inrichtende macht kan slechts onder de kandidaten van de in het eerste lid, 2° bedoelde groep kiezen indien er geen kandidaten meer zijn die zich in de in het eerste lid, 1° bedoelde groep bevinden.

Voor het bepalen van de in deze paragraaf bedoelde dienstanciënniteit wordt, in afwijking van artikel 6, a), het aantal gepresteerde dagen niet met 1,2 vermenigvuldigd.

Voor de houders van een voldoende

## Voorzitter

geacht of ermee gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs in de onderwijssectoren waarvoor uitvoering werd gegeven aan artikel 12bis, § 2 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving worden, voor de toepassing van de hiervoor bedoelde voorrang enkel de diensten in aanmerking genomen in zoverre ze werden gepresteerd in het ambt en voor de leraar in het vak of de specialiteit, waarvoor een beroep wordt gedaan op de voorrang.

§ 2. Diensten waaraan een einde gemaakt is door een ontslag overeenkomstig de artikelen 24 en 25 komen niet in aanmerking voor de berekening van de 240 of 480 dagen dienstanciënniteit bedoeld in § 1, 1<sup>o</sup>) en 2<sup>o</sup>) bij de inrichtende macht die het ontslag gegeven heeft tenzij deze het ontslagen personeelslid weer aanwerft. Deze diensten kunnen voor de toepassing van § 1, 2<sup>o</sup> wel in aanmerking komen bij een andere inrichtende macht.

§ 3. De voorrangsregeling geldt voor tijdelijke aanstellingen in vacante en niet-vacante betrekkingen. Zij geldt niet voor een aanstelling ingevolge een korte afwezigheid van de titularis van een betrekking. Als korte afwezigheid wordt beschouwd een afwezigheid die een periode van 97 achtereenvolgende dagen niet overschrijdt.

§ 4. Het personeelslid dat een beroep wenst te doen op de voorrangsregeling, moet, op straffe van verlies van zijn voorrang voor het volgende schooljaar, voor 15 juli bij de inrichtende macht kandideren bij een ter post aangetekende brief.

Hij vermeldt zijn bekwaamheidsbewijzen het ambt of de ambten, indien het een leraar betreft het vak en specialiteit, en, in voorkomend geval, de instelling of het centrum waarvoor hij kandideert en legt, ten bewijze van de vereiste dienstanciënniteit, de in artikel 22 bedoelde dienstattesten voor.

De aldus uitgedrukte voorrang geldt voor het volgend schooljaar.

Onverminderd de toepassing van § 7 komen de vastbenoemde personeelsleden die een betrekking met onvolledige prestaties in hoofdamt uitoefenen, eveneens in aanmerking voor de toepassing van de in § 1, bedoelde voorrang met het oog op de uitbreiding van hun opdracht tot een betrekking met volledige prestaties in hetzelfde ambt.

Behoudens andersluidende overeenkomst met de inrichtende macht en op straffe van verlies van zijn voorrangrecht op de aangeboden betrekking, moet de kandidaat die zijn voorrangrecht doet gelden, die betrekking in haar geheel aanvaarden, zoals de inrichtende macht ze aanbiedt. Deze bepaling is niet van toepassing op de personeelsleden die bij de betrokken inrichtende macht een niet-voltijdse opdracht uitoefenen en deze opdracht bij toepassing van § 1 willen uitbreiden.

§ 5. De anciënniteit wordt vastgesteld op 30 juni voorafgaand aan het schooljaar waarvoor op de voorrang een beroep wordt gedaan.

§ 6. Op verzoek van de kandidaat die de voorrang van een met toepassing van § 1 aangesteld personeelslid betwist, geeft de inrichtende macht inzage van de door het personeelslid voorgelegde dienstattesten.

§ 7. Onverminderd de bepalingen inzake terbeschikkingstelling, reffectatie en wedertewerkstelling hebben de bij een inrichtende macht in hoofdamt in een onvolledige opdracht vastbenoemde personeelsleden voorrang op de personeelsleden die bij de inrichtende macht nog geen vaste benoeming hebben, wanneer zij :

— ofwel in het bezit zijn van het vereiste bekwaamheidsbewijs voor de aangeboden prestaties en — wat de personeelsleden van het hoger onderwijs van het korte type en van het hoger kunstonderwijs betreft — zij daarenboven bij dezelfde inrichtende macht vast benoemd werden voor hetzelfde ambt en voor de leraar de vakken of specialiteit als de aangeboden prestaties ;

— ofwel in het bezit zijn van een volgend geacht bekwaamheidsbewijs

en zij daarenboven bij dezelfde inrichtende macht vast benoemd werden voor hetzelfde ambt en voor de leraar de vakken of specialiteiten als de aangeboden prestaties.

De personeelsleden die van deze voorrang wensen gebruik te maken dienen dit voor 15 juli voorafgaand aan het schooljaar aan de inrichtende macht mee te delen.

Wanneer de betrokken personeelsleden bij de aanvang van een schooljaar niet te kennen geven een beroep te willen doen op deze voorrang dan geldt deze afstand van recht voor een periode van vijf schooljaren. De inrichtende macht kan instemmen met een kortere termijn. Die instemming wordt schriftelijk meegedeeld.

Deze voorrang kan niet worden ingeroepen ten aanzien van tijdelijke personeelsleden die op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet in dienst zijn bij de betrokken inrichtende macht en aan de voorwaarden van artikel 23, § 1, 1<sup>o</sup> voldoen.

§ 8. De prioriteit wordt bepaald op de dag waarop de betrekking vrijkomt.

§ 9. Voor de vaststelling van de voorrang dient in het onderwijs voor sociale promotie de dienstanciënniteit niet in hoofdamt verworven te zijn.

§ 10. De bepalingen van dit artikel gelden niet wanneer het de vervanging betreft van een vast benoemd personeelslid dat in loopbaanonderbreking is, wanneer de vervanging gebeurt door een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze of daarmee gelijkgestelde.

— *Aangenomen.*

## Artikel 24

§ 1. Met inachtneming van een opzeggingstermijn van dertig kalenderdagen kan een tijdelijk aangesteld personeelslid door de inrichtende macht worden ontslagen.

De opzegging van een personeelslid, aangesteld met toepassing van artikel 23, § 1, 1<sup>o</sup>, moet op straffe van nietig-

## Voorzitter

heid met redenen worden omkleed. Dat personeelslid kan binnen vijf kalenderdagen na ontvangst van de opzegging bij een ter post aangetekende brief, een bezwaar indienen bij de in artikel 69 bedoelde bevoegde kamer van beroep. Het indienen van een bezwaarschrift schort het ontslag niet op.

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen van de bezwaarprocedure en waarborgt de rechten van verdediging van de betrokken personeelsleden. De kamer van beroep brengt over het ontslag een advies uit. Wanneer de inrichtende macht het advies niet volgt doet zij dit in een met redenen omklede beslissing.

§ 2. Wanneer het personeelslid wiens aanstelling met toepassing van § 1 wordt beëindigd, reeds eerder bij tuchtmaatregel was teruggezet tot de tijdelijke aanstelling, wordt, zo nodig, de duur van de opzeggingstermijn verlengd afhankelijk van het aantal arbeidsdagen die nodig zijn om aanspraak te hebben op de uitkeringen van de werkloosheids- en de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Tijdens die opzeggingstermijn geniet het personeelslid de bruto-wedde van het ambt waarin het, voor zijn terugzetting, vast benoemd was.

Het personeelslid kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van die opzeggingstermijn.

Het personeelslid kan tegen het ontslag een bezwaar indienen bij de bevoegde kamer van beroep binnen de termijn en op de wijze bepaald in § 1, derde lid.

Artikel 21, § 1, b) en f) is niet van toepassing op dit personeelslid.

— *Aangenomen.*

## Artikel 25

De inrichtende macht kan elk tijdelijk aangesteld personeelslid zonder opzegging om dringende redenen ontslaan.

Onder dringende redenen wordt ver-

staan de ernstige tekortkoming die het voortduren van de tijdelijke aanstelling onmiddellijk en definitief onmogelijk maakt. Ontslag om dringende redenen overeenkomstig de bepalingen van dit artikel kan niet meer worden gegeven, wanneer het feit ter rechtvaardiging ervan sedert ten minste drie werkdagen bekend is aan de inrichtende macht of zijn gemandateerde.

Alleen de dringende redenen waarvan kennis is gegeven bij een ter post aangetekende brief, verzonden binnen drie werkdagen na het ontslag, kunnen worden aangewend ter rechtvaardiging van het ontslag.

Tegen het ontslag om dringende redenen is beroep mogelijk overeenkomstig artikel 24, § 1, laatste lid. Het beroep is niet opschortend.

— *Aangenomen.*

## Artikel 26

Een tijdelijk personeelslid kan vrijwillig zijn ambt neerleggen met inachtneming van een opzeggingstermijn van zeven kalenderdagen.

De inrichtende macht of haar gemandateerde kan met een kortere termijn instemmen. Die instemming blijkt uit een geschrift; het vermeldt de datum van ambtsneerlegging en wordt door beide partijen ondertekend.

— *Aangenomen.*

## Artikel 27

Op straffe van nietigheid dient de kennisgeving van het ontslag het begin en de duur van de opzeggingstermijn te vermelden. Indien de opzegging uitgaat van het personeelslid, geschiedt de kennisgeving van de opzegging, op straffe van nietigheid, door afgifte aan de gemandateerde van de inrichtende macht van een geschrift. De handtekening van de gemandateerde van de inrichtende macht op het duplicaat van dit geschrift geldt enkel als bericht van kennisneming. De kennisgeving kan ook geschieden bij een ter post aangetekende brief die uitwerking heeft

de derde werkdag na datum van verzending, hetzij bij gerechtsdeurwaardersexploot.

Indien de opzegging uitgaat van de inrichtende macht, kan de kennisgeving van de opzegging, op straffe van nietigheid, enkel geschieden hetzij bij ter post aangetekende brief die uitwerking heeft op de derde werkdag na de datum van verzending, hetzij bij gerechtsdeurwaardersexploot, met dien verstande dat het personeelslid die nietigheid niet kan dekken en dat ze door de rechter van ambtswege wordt vastgesteld.

— *Aangenomen.*

## Artikel 28

Onverminderd het bepaalde in artikel 21, § 1, wordt de uitvoering van de tijdelijke aanstelling opgeschort gedurende de periodes bepaald door de artikelen 28, 2<sup>o</sup>, 29 en 31 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

— *Aangenomen.*

## Artikel 29

Bij opzegging door de inrichtende macht voor of tijdens de opschorting van de tijdelijk aanstelling of voor of tijdens een periode van ten minste zeven opeenvolgende vakantiedagen, wordt de opzeggingstermijn opgeschort tijdens deze periode, behoudens bij toepassing van artikel 21, § 1.

— *Aangenomen.*

## Afdeling 3

### Benoeming in vast verband

## Artikel 30

De inrichtende macht kan een vacante betrekking in een wervingsambt slechts door benoeming toewijzen :

1<sup>o</sup> indien zij, overeenkomstig de ter zake geldende bepalingen, die betrekking niet ingevolge de bepalingen inzake reffectatie of wedertewerk-

## Voorzitter

stelling moet toewijzen aan een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid ;

2° indien de betrekking niet reeds door mutatie is toegewezen.

— *Aangenomen.*

### Artikel 31

§ 1. Onverminderd de benoemingsvoorwaarden van toepassing in het hoger onderwijs van het korte type bepaald in artikel 10, afdeling 2, van de wet van 7 juli 1970 betreffende de algemene structuur van het hoger onderwijs, kan niemand vast benoemd worden in een wervingsambt indien hij op het ogenblik van de benoeming niet voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 19 met uitzondering van 4° en daarenboven

1° op 30 juni voorafgaand aan de datum waarop de benoeming ingaat niet ten minste 720 dagen dienstanciënniteit heeft waarvan 360 dagen in het bedoelde ambt. Deze anciënniteit moet hij hebben bereikt :

— ofwel bij de betrokken inrichtende macht ;

— ofwel bij een andere inrichtende macht wanneer toepassing wordt gemaakt van het artikel 36 of wanneer het een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid betreft.

Indien het een leraar betreft in het bezit van een voldoende geacht of gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs kan de inrichtende macht eisen dat van de 720 dagen er 360 werden gepresteerd in het vak of de specialiteit van de vacant verklaarde betrekking ;

2° zich kandidaat heeft gesteld in de vorm en binnen de termijn vermeld in de oproep tot de kandidaten ;

3° lichamelijk geschikt is, zoals bedoeld in artikel 28, 4° van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving ;

4° een betrekking bekleedt die niet

vatbaar is voor reffectatie overeenkomstig de van kracht zijnde wettelijke of reglementaire bepalingen.

De benoeming is slechts mogelijk indien de betrekking in hoofdamt wordt uitgeoefend.

§ 2. In de instellingen en centra van het gesubsidieerd vrij onderwijs worden elke benoeming in een wervingsambt en elke wijziging ervan schriftelijk vastgesteld. De overeenkomst vermeldt ten minste :

1° de benaming en het adres van de inrichtende macht en van de instelling of het centrum waarin het personeelslid tewerkgesteld wordt ;

2° de identiteit van het personeelslid ;

3° het uit te oefenen ambt en de omvang van de opdracht ;

4° in voorkomend geval, de aanvullende verplichtingen en onverenigbaarheden.

De overeenkomst van benoeming wordt opgemaakt in ten minste twee exemplaren, waarvan één bestemd voor het personeelslid.

§ 3. In de instellingen en centra van het gesubsidieerd officieel onderwijs worden elke benoeming in een wervingsambt en elke wijziging ervan vastgesteld bij besluit van de inrichtende macht. Het besluit vermeldt ten minste :

1° de benaming en het adres van de inrichtende macht en van de instelling of het centrum waarin het personeelslid tewerkgesteld wordt ;

2° de identiteit van het personeelslid ;

3° het uit te oefenen ambt en de omvang van de opdracht ;

4° in voorkomend geval, de aanvullende verplichtingen en onverenigbaarheden ;

Een afschrift van dit besluit wordt meegedeeld aan het betrokken personeelslid.

§ 4. Bij ontstentenis van hetzij de schriftelijke overeenkomst bedoeld in § 2, hetzij het besluit bedoeld in

§ 3, wordt het personeelslid geacht vast benoemd te zijn voor het ambt, voor de opdracht en in de betrekking die het werkelijk uitoefent.

§ 5. Wanneer het personeelslid na uitputting van de procedure definitief ontoelaatbaar wordt verklaard, wordt hij ontslagen met een opzeggingstermijn waarvan de duur wordt vastgesteld naargelang van het aantal arbeidsdagen die nodig zijn om aanspraak te hebben op de uitkeringen in de werkloosheids- en de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Tijdens de opzeggingstermijn wordt het personeelslid geacht als tijdelijke te zijn aangesteld en geniet het de bruto-wedde van het ambt waarin het vast benoemd werd.

§ 6. Het personeelslid wordt benoemd bij een inrichtende macht en geaffecteerd aan een instelling van deze inrichtende macht.

§ 7. Bij het vaststellen van de in § 1, 1° bedoelde anciënniteit kan de inrichtende macht ook rekening houden met de diensten gepresteerd bij een andere inrichtende macht.

§ 8. De Vlaamse Executieve bepaalt de regels volgens welke de vaste benoeming wordt medegedeeld aan het departement van onderwijs opdat zij zou uitwerking hebben ten aanzien van de overheid.

— *Aangenomen.*

### Artikel 32

Onverminderd de reglementering inzake terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking en reffectatie geldt de vaste benoeming binnen dezelfde categorie en binnen eenzelfde soort :

a) voor het ambt waarvoor het vast benoemd is en, behalve voor de personeelsleden van het hoger onderwijs van het korte type en van het hoger kunstonderwijs, voor alle vakken en specialiteiten van dat ambt waarvoor het betrokken personeelslid het vereiste of het gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs heeft ;

b) voor het ambt, en voor de leraars,



## Voorzitter

het vak of deze specialiteit waarin het betrokken personeelslid zijn opdracht uitoefent op het ogenblik van de vaste benoeming en waarvoor het vast benoemd is, indien het personeelslid vast benoemd wordt met een voldoende geacht of het gelijkwaardig geacht bekwaamheidsbewijs.

Voor de toepassing van dit artikel dient onder „soort” begrepen : het wervings-, selectie- of bevorderingsambt.

— *Aangenomen.*

### Artikel 33

§ 1. Behoudens andersluidende overeenkomst in het bevoegd paritair comité en onverminderd de bepalingen inzake de reffectatie en wedertewerkstelling, deelt de inrichtende macht ieder schooljaar, na 1 februari en voor 31 maart, aan de personeelsleden die de voorwaarden voor vaste benoeming vervullen, de vacante betrekkingen mee. De vacante betrekkingen worden vastgesteld in functie van de toestand op 1 februari van dat jaar.

Het bericht bevat een duidelijke omschrijving van de aangeboden betrekkingen, en vermeldt de vorm waarin en de termijn waarbinnen moet worden gekandideerd. Dit bericht wordt aan alle in het eerste lid bedoelde personeelsleden met bewijs van ontvangst meegedeeld.

De vaste benoeming gaat in op 1 januari van het volgend schooljaar en kan enkel geschieden voor zover de betrekkingen bedoeld in het eerste lid op die datum nog vacant zijn.

§ 2. De Vlaamse Executieve kan voor de categorieën van personeelsleden die ze aanwijst, de vaste benoeming afhankelijk maken van een onderwijsoverdracht waarvan zij het minimum bepaalt. Bij de vaststelling van de categorieën zal de Vlaamse Executieve zich inzonderheid laten leiden door de situatie op de arbeidsmarkt en door het aantal wegens ontstentenis van betrekking in deze categorie ter beschikking gestelde vast benoemde personeelsleden en de

specifieke kenmerken van sommige ambten, vakken en specialiteiten.

— *Aangenomen.*

### Artikel 34

Een betrekking die, hetzij deel uitmaakt van een instelling, afdeling, vestigingsplaats, graad, cyclus of andere onderverdeling die ingevolge de toepassing van rationalisatieregelen in progressieve opheffing is, hetzij slechts voor een beperkte duur kan worden gesubsidieerd, komt niet in aanmerking voor een vacantverklaring of een benoeming in vast verband. Dit artikel is niet van toepassing op het administratief en technisch personeel van de centra.

— *Aangenomen.*

### Artikel 35

§ 1. Het personeelslid dat voor een vaste benoeming in verschillende betrekkingen kandideert, moet voor iedere betrekking een afzonderlijke kandidatuur indienen.

Indien het identieke betrekkingen in hetzelfde ambt betreft volstaat evenwel één kandidatuurstelling.

§ 2. Bij de vaste benoeming geniet het personeelslid dat een dienstanciënniteit heeft van ten minste 960 dagen gepresteerd bij de inrichtende macht in een betrekking van de betrokken categorie, bij deze inrichtende macht voorrang boven een kandidaat die deze anciënniteit niet heeft.

§ 3. De bij een inrichtende macht vast benoemde personeelsleden hebben, met het oog op de uitbreiding van hun vaste benoeming voorrang op tijdelijke personeelsleden voor een overeenkomstig artikel 33, § 1, eerste lid vacant verklaarde betrekkingen, op voorwaarde dat zij :

— ofwel in het bezit zijn van het vereiste bekwaamheidsbewijs voor de aangeboden prestaties en — wat de personeelsleden van het hoger onderwijs van het korte type en van het hoger kunstonderwijs betreft — zij daarenboven bij dezelfde inrichtende macht vast benoemd werden voor hetzelfde ambt en voor de leraar de

vakken of specialiteit als de aangeboden prestaties ;

— ofwel in het bezit zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs en zij daarenboven bij dezelfde inrichtende macht voorafgaandelijk reeds vast benoemd werden in hetzelfde ambt en voor de leraars in hetzelfde vak of dezelfde specialiteit als de aangeboden prestaties.

Wanneer de betrokken personeelsleden voor 15 juli voorafgaand aan het schooljaar niet te kennen geven een beroep te willen doen op deze voorrang dan geldt deze afstand van recht voor een periode van vijf schooljaren. De inrichtende macht kan instemmen met een kortere termijn. Die instemming wordt schriftelijk meegedeeld.

Deze voorrang kan niet worden ingeroepen ten aanzien van tijdelijke personeelsleden die op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet in dienst zijn bij de betrokken inrichtende macht en aan de voorwaarden van artikel 23, § 1, 1° voldoen.

— *Aangenomen.*

### Artikel 36

Bij gebrek aan kandidaten, leden van haar personeel, die voldoen aan de voorwaarden van artikel 31, kan de inrichtende macht een personeelslid van een instelling of centrum, behorend tot een andere inrichtende macht van hetzelfde net, op zijn verzoek benoemen indien het voldoet aan de voorwaarden van artikel 31, § 1, de 2° voorwaarde uitgezonderd.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK IV

### Selectie en bevordering

#### Artikel 37

De artikelen 38, 39, 40 en 42 van dit hoofdstuk zijn niet van toepassing op het administratief personeel van de instellingen en centra. De artikelen 39 en 40, § 2 zijn niet van toepassing

## Voorzitter

op het technisch personeel van de centra.

— *Aangenomen.*

### Artikel 38

Een inrichtende macht kan een vacante betrekking in een selectie- of bevorderingsambt door benoeming slechts toewijzen :

1° indien zij, overeenkomstig de ter zake geldende bepalingen, die betrekking niet ingevolge de toepassing van de bepalingen inzake reffectatie of wedertewerkstelling moet toewijzen aan een wegens ontstentenis van betrekking terbeschikkinggesteld personeelslid ;

2° indien de betrekking niet reeds door mutatie is toegewezen.

— *Aangenomen.*

### Artikel 39

Een betrekking die, hetzij deel uitmaakt van een instelling, afdeling, vestigingsplaats, graad, cyclus of andere onderverdeling die ingevolge de toepassing van rationalisatieregelen in progressieve opheffing is, hetzij slechts voor een beperkte duur kan worden gesubsidieerd, komt niet in aanmerking voor een vacantverklaring of een benoeming in vast verband. Dit artikel is niet van toepassing op het administratief en technisch personeel van de centra.

— *Aangenomen.*

### Artikel 40

§ 1. Onverminderd de benoemingsvoorwaarden van toepassing in het hoger onderwijs van het korte type bepaald in artikel 40 van de wet van 7 juli 1970, moet het personeelslid om vast benoemd te worden in een selectie- of bevorderingsambt, op het ogenblik van de benoeming voldoen aan de volgende voorwaarden :

1° in vast verband benoemd zijn, in het onderwijs of in de centra in één

van de wervings-, selectie- of bevorderingsambten voor ten minste een halve opdracht ;

2° houder zijn van het bekwaamheidsbewijs vastgesteld voor dit specifiek selectie- of bevorderingsambt.

§ 2. De voorwaarde vermeld in § 1, 1°, is in het gesubsidieerd vrij onderwijs, niet vereist voor het bevorderingsambt van werkplaatsleider.

§ 3. In afwijking van het bepaalde in § 1, dient de kandidaat om vast benoemd te worden in het bevorderingsambt van beheerder voor het internaat te voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 31, § 1.

§ 4. De benoeming bedoeld in § 1 moet schriftelijk worden vastgesteld op de wijze bepaald in artikel 31, § § 2 en 3.

— *Aangenomen.*

### Artikel 41

Benoeming in een selectie- of bevorderingsambt kan enkel geschieden indien de betrekking wordt uitgeoefend als hoofdambt.

— *Aangenomen.*

### Artikel 42

§ 1. Een selectie- of bevorderingsambt kan tijdelijk worden toegewezen :

a) indien de titularis van het ambt tijdelijk afwezig is ;

b) in een betrekking waarin op grond van artikel 39 geen benoeming mogelijk is ;

c) in afwachting van een vaste benoeming in het selectie- of bevorderingsambt.

In afwachting van de vaste benoeming blijft het personeelslid in voorkomend geval titularis van het ambt waarin het vast benoemd is.

Wanneer het personeelslid tijdelijk in een selectie- of bevorderingsambt wordt aangesteld in afwachting van een vaste benoeming, neemt de in-

richtende macht uiterlijk op het einde van het tweede volledige schooljaar, een beslissing houdende hetzij vaste benoeming van het personeelslid in het selectie- of bevorderingsambt, indien het op dat ogenblik aan alle voorwaarden van artikel 40 voldoet, hetzij de terugkeer van het personeelslid naar zijn vorig ambt. Indien de inrichtende macht geen beslissing neemt vòòr het einde van die periode, wordt het personeelslid dat aan alle voorwaarden van artikel 40 voldoet, geacht met zijn instemming van ambtswege vast benoemd te zijn in het selectie- of bevorderingsambt.

De termijn van twee volledige schooljaren kan worden verlengd wanneer het gaat om :

1° de bevorderingsambten in éénklassige kleuter-, lagere basisscholen, voor zover personeelsleden van de inrichtende macht die aan de benoemingsvoorwaarden voldoen, hiervoor niet hebben gekandideerd ;

2° de bevorderingsambten van beheerder-internaat, voor zover de titularis van dit ambt niet aan de voorwaarden voor benoeming voldoet ;

3° de bevorderingsambten van werkplaatsleider in het hoger onderwijs van het korte type.

§ 2. Het personeelslid dat tijdelijk wordt aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt moet voldoen aan de voorwaarden bepaald in artikel 40, § 1.

§ 3. Tijdelijke aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt is slechts mogelijk na voorafgaande toepassing van de bepaling van artikel 38, 1°.

§ 4. Een tijdelijke aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt eindigt voor het geheel of een deel van de opdracht volgens het bepaalde van artikel 21, § 1, a), b), c), d) en g). Gedurende de eerste zes maanden van de aanstelling bedraagt de opzegtermijn vijftien kalenderdagen ; de inrichtende macht kan instemmen met een kortere opzeggingstermijn. Die instemming wordt schriftelijk meegedeeld. Na het verstrijken van deze periode kan de tijdelijke opdracht enkel op het einde van het schooljaar worden beëindigd.

## Voorzitter

§ 5. Onverminderd de bepalingen inzake reffectatie en wedertewerkstelling, kan in het gesubsidieerd vrij onderwijs, krachtens een algemeen verbindend verklaarde beslissing van het bevoegde paritair comité en voor de inrichtende machten die in deze beslissing worden vermeld, een personeelslid dat niet voldoet aan de voorwaarden van artikel 40, § 1, 1<sup>o</sup> en in afwijking op de verplichting tot benoeming in een selectie- en bevorderingsambt na het verstrijken van het tweede schooljaar zoals bedoeld in artikel 42, § 1, c), voor onbepaalde duur tijdelijk worden aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt.

— *Aangenomen.*

## Artikel 43

Elke aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt wordt schriftelijk vastgesteld op de wijze en met de vermeldingen als bepaald in artikel 20.

— *Aangenomen.*

## Artikel 44

In afwijking op de bepalingen van dit hoofdstuk en zonder dat het zich kandidaat moet stellen, wordt het lid van het administratief personeel dat vast benoemd is, en negen jaar dienstanciënniteit telt in de categorie van het administratief personeel door de inrichtende macht vast benoemd in het selectieambt waarop het aanspraak kan maken, zonder dat dit selectieambt vacant is.

In afwachting dat de Vlaamse Executieve de ambten van het administratief personeel vastlegt gelden de bepalingen die van toepassing zijn op het personeel van het Gemeenschapsonderwijs.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK V

### Mutatie

## Artikel 45

De mutatie bestaat in het toewijzen

bij een andere inrichtende macht van een andere betrekking van het ambt waarin het personeelslid vast benoemd is. Zij geschiedt niet dan op verzoek van het personeelslid.

— *Aangenomen.*

## Artikel 46

§ 1. Een vacantverklaarde betrekking kan aan het personeelslid dat erom verzoekt, bij mutatie worden toegewezen voor zover de betrekking, overeenkomstig de ter zake geldende bepalingen, niet ingevolge de bepalingen inzake reffectatie of wedertewerkstelling moet worden toegewezen aan een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid.

Niemand kan in een betrekking gemuteerd worden indien hij in de gesubsidieerde instellingen of centra niet vast benoemd is in een betrekking van hetzelfde ambt.

De inrichtende macht is verplicht het personeelslid op het ogenblik zelf van de mutatie in vast verband te benoemen en te affecteren.

Het personeelslid moet bij de inrichtende macht die het verlaat, ontslag nemen voor de opdracht waarvoor het mutatie heeft aangevraagd. De overgang van de ene naar de andere inrichtende macht moet zonder onderbreking gebeuren.

§ 2. Mutatie overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk naar onderwijsinstellingen van het gesubsidieerd onderwijs of naar gesubsidieerde centra is eveneens mogelijk voor personeelsleden van onderwijsinstellingen en van centra van het Gemeenschapsonderwijs.

Op dit artikel is er een amendement van de heren Van Durme en Janzegers dat luidt als volgt :

„In fine van § 2 de volgende zin toevoegen : „De diensten die voor deze mutatie gepresteerd werden in hetzelfde ambt, worden gelijkgesteld met diensten gepresteerd in het gesubsidieerd onderwijs”.”



*N.a.v. de algemene bespreking van de ontwerpen van decreet op de rechtspositie van het onderwijspersoneel wees Gemeenschapsminister van Onderwijs D. Coens (CVP) er op dat de decreetgever hier voor de eerste maal zeer gedetailleerd ingrijpt in de onderwijswetgeving. Rechts van hem : partijgenoot M. Olivier, Eerste Ondervoorzitter van de Vlaamse Raad, lid van de Commissie voor Onderwijs en Vorming*

## Voorzitter

De heer Janzegers heeft het woord.

**De heer G. Janzegers** : Mijnheer de Voorzitter, wij vragen het gelijkheidsbeginsel tussen de personeelsleden van het gesubsidieerd en van het gemeenschapsonderwijs. De aanvulling is een overname van artikel 34, paragraaf 2 uit het ontwerp van decreet, betreffende de rechtspositie van de personeelsleden uit het gemeenschapsonderwijs.

**Minister D. Coens** : Dit amendement is overbodig.

**De heer G. Janzegers** : Als de Minister mij kan aantonen waar het precies staat of dat het bijvoorbeeld in een ander artikel is opgenomen, ben ik het ermee eens.

**Minister D. Coens** : In het gesubsidieerd onderwijs is het gelijkheidsbeginsel reeds een feit.

**De heer G. Janzegers** : In het ontwerp-decreet betreffende het gemeenschapsonderwijs is dit wel duidelijk opgenomen en dat geeft meer garanties.

**Minister D. Coens** : In het gemeenschapsonderwijs moest dit principe expliciet worden voorzien, terwijl in het gesubsidieerd onderwijs ditzelfde principe reeds geldt over de netten heen. Er is dus geen enkel probleem. Deze verklaring is niet onbelangrijk.

**De heer G. Janzegers** : Mijnheer de Minister, op welke tekst baseert u zich ?

**Minister D. Coens** : U vindt dit terug in artikel 6.

**De heer G. Janzegers** : Ik zal het nazien. Indien artikel 6 voldoende garanties biedt, zullen wij dit amendement intrekken.

**De Voorzitter** : De stemmingen over artikel 46 en het amendement op artikel 46 worden aangehouden.

### Artikel 47

Mutatie is niet mogelijk naar een betrekking die deel uitmaakt van een instelling, afdeling, vestigingsplaats, graad, cyclus of andere onderverde-

ling die ingevolge de toepassing van rationalisatieregelen in progressieve opheffing is of slechts voor een beperkte duur kan worden gesubsidieerd.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK VI

### Administratieve standen

#### Afdeling 1

#### Algemene bepalingen

#### Artikel 48

De administratieve standen waarin de personeelsleden zich geheel of gedeeltelijk kunnen bevinden, zijn :

- dienstactiviteit ;
  - non-activiteit ;
  - terbeschikkingstelling.
- *Aangenomen.*

#### Artikel 49

Een personeelslid wordt voor de vaststelling van zijn administratieve stand altijd geacht zich in dienstactiviteit te bevinden, behoudens een uitdrukkelijke bepaling die het personeelslid van rechtswege of bij beslissing van de bevoegde overheid in een andere administratieve stand plaatst.

— *Aangenomen.*

#### Afdeling 2

#### Dienstactiviteit

#### Artikel 50

Behoudens uitdrukkelijk strijdige bepaling heeft het personeelslid in dienstactiviteit recht op een wedde en op verhoging in wedde en kan het zijn aanspraak doen gelden op een selectie- en bevorderingsambt.

— *Aangenomen.*

#### Artikel 51

Het personeelslid verkrijgt onder de

door de Vlaamse Executieve bepaalde voorwaarden, verlof, gelijkgesteld met dienstactiviteit.

In afwachting van de uitvaardiging door de Vlaamse Executieve van de verlofstelsels blijven de op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet geldende wettelijke of reglementaire verlofstelsels van toepassing.

— *Aangenomen.*

#### Afdeling 3

#### Non-activiteit

#### Artikel 52

Behoudens uitdrukkelijk strijdige bepaling heeft het personeelslid in de stand van non-activiteit geen recht op wedde.

Het kan alleen onder de door de Vlaamse Executieve gestelde voorwaarden aanspraak maken op een verhoging in wedde en op een selectie- of bevorderingsambt.

— *Aangenomen.*

#### Artikel 53

Niemand kan volledig in de stand non-activiteit gesteld of gehouden worden na het einde van de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt en dertig dienstjaren telt die in aanmerking komen voor de berekening van het rustpensioen.

— *Aangenomen.*

#### Artikel 54

Onder de door de Vlaamse Executieve bepaalde voorwaarden is het personeelslid in de stand non-activiteit :

a) wanneer hij in vreedstijd sommige militaire prestaties vervult of voor de civiele bescherming of voor taken van openbaar nut wordt aangewezen op grond van de wetten houdende het statuut van de gewetensbezwaarden, gecoördineerd op 20 februari 1980 ;

## Voorzitter

b) wanneer het een afwezigheid van lange duur gewettigd door familiale redenen wordt toegestaan ;

c) wanneer het afwezig is op grond van een machtiging om zijn ambt met verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid uit te oefenen. In dit geval is het personeelslid in non-activiteit voor de niet uitgeoefende prestaties.

In afwachting dat de Vlaamse Executieve de hiervoor bedoelde voorwaarden vastlegt, blijven de op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet geldende wettelijke of reglementaire bepalingen van toepassing.

— *Aangenomen.*

### Artikel 55

Ongewettigde afwezigheid plaatst het personeelslid ambtshalve in de stand non-activiteit.

Tijdens de periodes van ongewettigde afwezigheid kan het personeelslid geen aanspraak maken op bevordering tot een hogere wedde en op een benoeming in een selectie- of bevorderingsambt.

— *Aangenomen.*

### Afdeling 4

#### Terbeschikkingstelling

### Artikel 56

Onverminderd de bepalingen betreffende de terbeschikkingstelling bij tuchtmaatregel, kan het personeelslid onder de door de Vlaamse Executieve bepaalde voorwaarden, zonder opzegging, ter beschikking worden gesteld :

a) wegens ontstentenis van betrekking ;

b) wegens bijzondere opdracht ;

c) wegens ziekte of gebrekkigheid ;

d) wegens persoonlijke aangelegenheden ;

e) wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst ;

f) wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen.

Een overeenkomstig a), b) en c) terbeschikkinggesteld personeelslid kan zijn aanspraken op een selectie- of bevorderingsambt doen gelden.

In afwachting dat de Vlaamse Executieve de hiervoor bedoelde voorwaarden vastlegt, blijven de op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet geldende wettelijke of reglementaire bepalingen van toepassing.

— *Aangenomen.*

### Artikel 57

§ 1. Niemand kan ter beschikking worden gesteld of gehouden na het einde van de maand waarin hij de leeftijd van 60 jaar bereikt en dertig dienstjaren telt die in aanmerking komen voor de berekening van het rustpensioen.

§ 2. Het bepaalde van de vorige paragraaf is niet van toepassing op de personeelsleden :

1. die terbeschikking werden gesteld wegens gedeeltelijke ontstentenis van betrekking ;

2. de directeurs van een kleuter- of lagere- of basisschool, de onderwijzers, de leermeesters niet-confessionele zedenleer, de leermeesters godsdienst, de leermeesters lichamelijke opvoeding en de bijzondere leermeesters die ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking bij toepassing van de wettelijke bepalingen tot opheffing van de vierde graden of van artikel 22, derde lid, a en c van de wetten op het lager onderwijs, gecoördineerd op 20 augustus 1957, of nog van de bepalingen van het koninklijk besluit van 8 oktober 1975 houdende de eerste maatregelen tot rationalisatie van het gewoon lager onderwijs, van toepassing vanaf het schooljaar 1975-1976 ;

3. de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn wegens ont-

stentenis van betrekking en op wie de bepalingen toepasselijk zijn van :

a) artikel 22 van het koninklijk besluit nr. 49 van 2 juli 1982 betreffende de oprichtingsnormen en de herstructurering in het secundair onderwijs met volledig leerplan ;

b) artikel 39 van het koninklijk besluit nr. 439 van 11 augustus 1986 houdende rationalisatie en programmatie van het buitengewoon onderwijs ;

c) artikel 25 van het koninklijk besluit nr. 460 van 17 september 1986 tot vaststelling van het rationalisatieplan en het programmatieplan van het hoger onderwijs van het korte type en tot wijziging van de wetgeving betreffende de organisatie van het hoger onderwijs van het lange type ;

d) artikel 16 van het koninklijk besluit nr. 461 van 17 september 1986 houdende het rationalisatie- en programmatieplan van het onderwijs voor sociale promotie ;

e) artikel 14 van het koninklijk besluit nr. 541 van 31 maart 1987 houdende het rationalisatie- en programmatieplan van het aanvullend secundair beroepsonderwijs ;

f) artikel 11bis van het koninklijk besluit nr. 467 van 1 oktober 1986 betreffende de rationalisatie en programmatie en de normen inzake personeelsomkadering van de psychomedisch-sociale centra en tot vaststelling van de voorwaarden voor toegang tot de Fondsen voor schoolgebouwen.

— *Aangenomen.*

### Artikel 58

De Vlaamse Executieve bepaalt de voorwaarden waaronder de personeelsleden ter beschikking gesteld om de redenen vermeld in artikel 56, eerste lid, a), b), c), e) of f), aanspraak kunnen maken op een wachtgeldtoelage.

De wachtgeldtoelage, de toelagen en de vergoedingen die eventueel aan deze personeelsleden worden toegekend, zijn onderworpen aan de mobi-

## Voorzitter

liteitsregeling die geldt voor de bezoldiging van de personeelsleden in dienstactiviteit. In afwachting dat de Vlaamse Executieve de hiervoor bedoelde voorwaarden vastlegt, blijven de op het ogenblik van het van kracht worden van dit decreet geldende wettelijke of reglementaire bepalingen van toepassing.

— *Aangenomen.*

### Artikel 59

Elk bij toepassing van artikel 56, a) ter beschikking gesteld personeelslid blijft ter beschikking van de inrichtende macht.

Onder de door de Vlaamse Executieve bepaalde voorwaarden kan op een ter beschikking gesteld personeelslid een beroep gedaan worden voor reffectatie en voor wedertewerkstelling of voor iedere andere opdracht in het belang van het onderwijs. Gedurende deze periode van reffectatie en wedertewerkstelling is het personeelslid in dienstactiviteit en heeft het recht op het vakantieverlof berekend op grond van de duur van die tewerkstelling.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK VII

### Definitieve ambtsneerlegging

#### Artikel 60

Onverminderd de bepalingen van artikel 21 in verband met de beëindiging van de tijdelijke aanstelling wordt het tijdelijk aangestelde of het vastbenoemde personeelslid voor zover niet anders bepaald, ambtshalve en zonder opzegging uit zijn ambt ontslagen :

1° indien het niet meer voldoet aan de volgende voorwaarden :

a) onderdaan van een lidstaat van de Europese Gemeenschap zijn, behoudens door de Vlaamse Executieve te verlenen vrijstelling ;

b) de burgerlijke en politieke rechten genieten ;

c) de verplichtingen van de dienstplichtwetten nakomen ;

2° indien het na een geoorloofde afwezigheid zonder geldige reden behoudens overmacht, zijn dienst niet hervat en gedurende een ononderbroken periode van meer dan tien kalenderdagen afwezig blijft ;

3° indien het zonder geldige reden zijn betrekking verlaat en gedurende een ononderbroken periode van meer dan tien kalenderdagen afwezig blijft ;

4° indien het zich bevindt in de gevallen waarin de toepassing van de burgerlijke wetten en van de strafwetten de ambtsneerlegging ten gevolge heeft ;

5° indien het na uitputting van de procedure weigert een einde te maken aan een vastgestelde en volgehouden toestand van onverenigbaarheid ; artikel 67 is van overeenkomstige toepassing op dit personeelslid ;

6° indien is vastgesteld dat het wegens een overeenkomstig de wet, het decreet of een reglement erkende blijvende arbeidsongeschiktheid niet meer in staat is zijn ambt naar behoren te vervullen ;

7° indien het na terugroeping in actieve dienst zonder gegronde redenen weigert de door de inrichtende macht aangewezen betrekking te bekleden ;

8° vanaf het ogenblik waarop de inrichtende macht, op verzoek van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst, aan de opdracht van de godsdienstleerkracht een einde maakt. Het bepaalde in artikel 66 is van overeenkomstige toepassing op deze personeelsleden.

— *Aangenomen.*

### Artikel 61

De beslissing waarbij een personeelslid ambtshalve is ontslagen, wordt met redenen omkleed en ter kennis gebracht van de betrokkene op de wijze bepaald in artikel 27, derde lid.

— *Aangenomen.*

### Artikel 62

Voor de vast benoemde personeelsleden geven eveneens aanleiding tot definitieve ambtsneerlegging :

1° het vrijwillig ontslag. Tenzij bij onderlinge overeenkomst een andere termijn wordt overeengekomen mag het personeelslid zijn dienst slechts verlaten na inachtneming van een opzeggingstermijn van minstens vijftien kalenderdagen ;

2° de pensionering wegens het bereiken van de leeftijdsgrens ;

3° het ontslag als gevolg van een tuchtmaatregel.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK VIII

### Sancties

#### Artikel 63

Alle bedingen of bepalingen strijdig met dwingende wets-, decreets- of reglementsbepalingen of met aanvullende regels van het bevoegd paritair comité, zijn nietig voor zover zij ertoe strekken de rechten van het personeelslid in te korten.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK IX

### Tuchtregeling

#### Afdeling 1

#### De tuchtstraffen

#### Artikel 64

In geval van tekortkoming aan hun plichten kunnen de vastbenoemde personeelsleden één van de volgende sancties oplopen :

1° de blaam ;

2° de afhouding van wedde ;

3° de schorsing bij tuchtmaatregel ;

4° de terbeschikkingstelling bij tuchtmaatregel ;

## Voorzitter

5° de terugkeer tot de tijdelijke aanstelling van het personeelslid dat vastbenoemd is in een wervingsambt en de terugzetting in rang van het personeelslid dat vastbenoemd is in een selectie- of bevorderingsambt ;

6° het ontslag.

Een tuchtmaatregel is definitief indien de termijn waarin is voorzien voor het instellen van een beroep is verstreken of nadat in beroep een definitieve beslissing werd genomen.

Betreft het een godsdienstleerkracht dan kan de tuchtstraf enkel worden opgelegd op voorstel of met instemming van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst.

— *Aangenomen.*

### Artikel 65

§ 1. De afhouding van wedde wordt toegepast ten hoogste zes maanden en mag niet meer dan een vijfde van de laatste bruto-activiteitswedde per maand bedragen.

§ 2. De schorsing bij tuchtmaatregel wordt uitgesproken voor ten hoogste één jaar. Het personeelslid wordt uit zijn ambt verwijderd doch blijft in de administratieve stand waarin het zich bevond op de dag voor de tuchtschorsing. Onverminderd het bepaalde in § 4, heeft de schorsing de halvering van de laatste activiteitswedde tot gevolg.

§ 3. De terbeschikkingstelling bij tuchtmaatregel mag niet minder dan één jaar bedragen en mag de twee jaar niet overschrijden. Het personeelslid wordt uit zijn ambt verwijderd en ontvangt een wachtgeld ten bedrage van de helft van de laatste bruto-activiteitswedde.

§ 4. De afhouding van wedde of de toekenning, met toepassing van § 3, van een wachtgeld mag niet tot gevolg hebben dat de wedde van het personeelslid wordt verminderd tot een bedrag lager dan het bedrag van de werkloosheidsuitkering waarop de betrokkene recht zou hebben indien hij in het stelsel van de sociale zeker-

heid voor werknemers dat voordeel zou genieten.

§ 5. Bij de terugkeer tot de tijdelijke aanstelling blijft het personeelslid in de betrekking die het als vast benoemd personeelslid bekleedde de dag voorafgaand aan de tuchtspraak en behoort tot de categorie bedoeld in artikel 23 § 1, 1° en is reafectatievrij. Het personeelslid dat bij tuchtmaatregel is teruggezet tot de tijdelijke aanstelling, komt slechts opnieuw in aanmerking voor een vaste benoeming na verloop van twee volledige schooljaren volgend op de uitspraak.

§ 6. De terugzetting in rang gaat in op de aanvang van het schooljaar volgend op de uitspraak. Het personeelslid wordt bezoldigd volgens de weddeschaal verbonden aan het ambt dat hem bij die tuchtmaatregel is toegewezen. De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere gevolgen van deze sanctie inzonderheid de gevolgen ten aanzien van de andere personeelsleden.

— *Aangenomen.*

### Artikel 66

In geval van ontslag bij tuchtmaatregel wordt het personeelslid definitief uit zijn ambt verwijderd na een opzeggingstermijn waarvan de duur wordt vastgesteld naargelang van het aantal arbeidsdagen die nodig zijn om aanspraak te hebben op de uitkeringen van de werkloosheids- en de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering. Tijdens de opzeggingstermijn wordt het personeelslid beschouwd als tijdelijk aangesteld, kan het door de inrichtende macht met een andere opdracht worden belast en, naar rato van de grootte van zijn oorspronkelijke opdracht, worden vervangen. Het ontvangt de bruto-wedde verbonden aan het ambt waarin het vast benoemd was.

Het personeelslid kan geheel of gedeeltelijk afstand doen van die opzeggingstermijn.

— *Aangenomen.*

## Afdeling 2

### De preventieve schorsing

#### Artikel 67

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de preventieve schorsing. Deze preventieve schorsing is enkel mogelijk tijdens de behandeling van een tuchtvordering indien het belang van de dienst zulks vereist. De preventieve schorsing is een bewarende maatregel uitgesproken door de inrichtende macht en mag behoudens bij strafrechtelijke vervolging voor dezelfde feiten, niet meer dan één jaar bedragen. Het hiervoor bedoelde besluit waarborgt de rechten van verdediging.

— *Aangenomen.*

## Afdeling 3

### De tuchtmacht

#### Artikel 68

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de uitoefening van de tuchtmacht door de inrichtende macht. Het hiervoor bedoelde besluit waarborgt de rechten van verdediging.

— *Aangenomen.*

## Afdeling 4

### De kamers van beroep

#### Artikel 69

§ 1. Er worden kamers van beroep ingesteld ten behoeve van het personeel waarop dit decreet van toepassing is. Er zijn kamers van beroep voor :

1° het gesubsidieerd vrij onderwijs ;

2° het gesubsidieerd officieel onderwijs ;

3° de gesubsidieerde vrije psychomedisch-sociale centra ;

4° de gesubsidieerde officiële psychomedisch-sociale centra.

## Voorzitter

Op verzoek van één of meer vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van inrichtende machten en van de representatieve vakorganisaties worden door de Vlaamse Executieve andere kamers van beroep ingesteld ten behoeve van de onderwijsinstellingen en centra aangesloten bij deze overkoepelende representatieve organisaties van inrichtende machten. Deze andere kamers komen in de plaats van de hiervoor opgesomde kamers ten aanzien van de personeelsleden en de inrichtende machten die onder deze beslissing vallen.

§ 2. De kamers van beroep doen in laatste aanleg uitspraak over het beroep dat door een personeelslid werd ingesteld tegen een door de inrichtende macht opgelegde tuchtmaatregel. Zij doen tevens uitspraak in alle aangelegenheden waarvoor door of krachtens dit decreet bevoegdheid werd verleend.

— *Aangenomen.*

### Artikel 70

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake de samenstelling en de uitoefening van het mandaat van de leden van de kamers van beroep met dien verstande dat :

1° de kamers van beroep worden voorgezeten door een onafhankelijk persoon ;

2° er een pariteit is tussen de vertegenwoordigers van de werkgevers- en werknemersorganisaties ;

3° de kamers van beroep beslissen bij gewone meerderheid van stemmen ;

4° de voorzitter niet stemgerechtigd is ; bij staking van stemmen beslist evenwel de voorzitter ;

5° bij de stemming er steeds pariteit moet zijn tussen de vertegenwoordigers van de werkgevers- en werknemersorganisaties, behoudens bij een tweede zitting wanneer op de eerste zitting de vertegenwoordigers van één van beide organisaties afwezig bleven.

De Vlaamse Executieve benoemt de voorzitter en bepaalt de vergoedingen waarop hij recht heeft.

— *Aangenomen.*

### Artikel 71

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen inzake het secretariaat en de werkingskosten van de kamers van beroep.

— *Aangenomen.*

### Afdeling 5

#### De procedure in beroep

### Artikel 72

De Vlaamse Executieve bepaalt de nadere regelen betreffende de werkwijze van de kamer van beroep, in het procedurereglement, met dien verstande dat :

1° op straffe van verval het beroep dient ingesteld te worden binnen een termijn van twintig kalenderdagen volgend op de schriftelijke mededeling van de sanctie door de inrichtende macht ;

2° het beroep de tuchtmaatregel opschort ;

3° de aangevatte preventieve schorsing tijdens de beroepsprocedure kan worden verlengd, ook na het verstrijken van de in artikel 67 bedoelde termijn ;

4° voor het vaststellen van de redenen tot wraking van de voorzitter en de leden zal worden uitgegaan van het bepaalde in artikel 828 van het Gerechtelijk Wetboek ;

5° de rechten van de verdediging tijdens de procedure worden gewaarborgd .

— *Aangenomen.*

### Afdeling 6

#### Doorhaling van de tuchtstraffen

### Artikel 73

§ 1. De doorhaling van de tuchtstraf,

de afdanking uitgezonderd, gebeurt van rechtswege na, een termijn waarvan de duur is vastgesteld op :

— één jaar voor de blaam ;

— drie jaar voor de afhouding van de wedde ;

— vijf jaar voor de tuchtschorsing ;

— zeven jaar voor de terbeschikkingstelling bij tuchtmaatregel.

De termijn loopt vanaf de datum van de tuchtuitspraak.

§ 2. Onverminderd de uitvoering van de tuchtstraf, heeft de doorhaling tot gevolg dat met de doorgehaalde tuchtstraf geen rekening meer mag worden gehouden inzonderheid bij de aanspraken op een selectie- of bevorderingsambt. De doorgehaalde tuchtstraf wordt uit het personeelsdossier verwijderd.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK X

Rechten van personeelsleden bij het overnemen van onderwijsinstellingen

### Artikel 74

§ 1. De personeelsleden van de door de inrichtende machten van het gesubsidieerd officieel onderwijs overgenomen instellingen die in dienst zijn op het ogenblik van de overname, verkrijgen op hun verzoek de hoedanigheid van personeelslid van deze inrichtende macht.

§ 2. Personeelsleden die bij de overname een wervings-, selectie- of bevorderingsambt uitoefenen waarvoor zij een wedde, wachtgeld, weddetoelage of wachtweddetoelage genieten toegekend door de Vlaamse Gemeenschap, gaan, al naar het geval, als tijdelijk aangesteld of vast benoemd personeelslid over.

— *Aangenomen.*

## HOOFDSTUK XI

Opheffings-, overgangs- en slotbepalingen



## Voorzitter

### Artikel 75

Opgeheven worden :

1° artikel 12 bis, § 1 en § 3 a, c, d en e van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, ingevoegd bij de wet van 11 juli 1973 en gewijzigd bij decreet van 5 juli 1989 ;

2° artikel 5, § 2 en § 3 van de wet van 1 april 1960 betreffende de psycho-medisch-sociale centra, ingevoegd bij koninklijk besluit nr. 467 van 1 oktober 1986 en gewijzigd bij decreet van 5 juli 1989 ;

3° het koninklijk besluit van 13 februari 1968 houdende erkenning van de definitieve benoeming van de personeelsleden der gesubsidieerde officiële en vrije inrichtingen voor kleuter-, lager en buitengewoon, secundair en hoger onderwijs van het korte type en van het lange type met volledig leerplan en van de tehuizen voor kinderen wiens ouders geen vaste verblijfplaats hebben, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 augustus 1975, 12 januari 1976 en 8 januari 1980 en bij besluit van de Vlaamse Executieve van 28 februari 1990, voor wat de personeelsleden betreft bedoeld in artikel 4 ;

4° het koninklijk besluit van 28 januari 1971 genomen ter uitvoering van artikel 2 van de wet van 11 juli 1969 betreffende het pensioen van sommige leden van het personeel van het onderwijs van de Staat en van het gesubsidieerd onderwijs gewijzigd door de koninklijke besluiten van 5 augustus 1975 en 12 januari 1976 en bij besluit van de Vlaamse Executieve van 28 februari 1990 ;

5° het koninklijk besluit van 22 februari 1971 ter uitvoering van de wet van 26 maart 1969 betreffende het pensioen van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel evenals van de studiemeesters-opvoeders van de vrije inrichtingen voor technisch onderwijs ;

6° het koninklijk besluit van 24 maart 1971 genomen ter uitvoering van artikel 3 van de wet van 11 juli 1969 betreffende het pensioen van sommi-

ge leden van het personeel van het onderwijs van de Staat en van het gesubsidieerd onderwijs ;

7° het koninklijk besluit van 31 augustus 1971 genomen ter uitvoering van artikel 2 van de wet van 11 juli 1969 betreffende het pensioen van sommige leden van het personeel van het onderwijs van de staat en van het gesubsidieerd onderwijs ;

8° artikel 30, § 2 van de wetten op het lager onderwijs gecoördineerd op 20 augustus 1957 en gewijzigd bij wet van 1 juli 1964.

— *Aangenomen.*

### Artikel 76

§ 1. Bij wijze van overgangsmaatregel :

1° worden de voor de datum van inwerkingtreding van dit decreet vast benoemde en daarmee gelijkgestelde gesubsidieerde personeelsleden en, in de gevallen waar de erkenning bestaat, de vast benoemde en erkende gesubsidieerde personeelsleden, beschouwd als zijnde in vast verband benoemd in de zin van dit decreet ;

2° worden de gesubsidieerde personeelsleden waarvoor de erkenning van benoeming werd aangevraagd voor de datum van inwerkingtreding van dit decreet beschouwd als definitief erkend en bijgevolg als zijnde in vast verband benoemd in de zin van dit decreet, op voorwaarde dat ze voldeden aan de voorwaarden tot erkenning van hun benoeming en dat de betrekking, waarin de benoeming gedaan werd, op grond van de ter zake geldende reglementering niet langer vatbaar was voor reffectatie of wedertewerkstelling van een in het gesubsidieerd onderwijs wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid ;

3° kunnen de gesubsidieerde personeelsleden, die vóór de datum van inwerkingtreding van dit decreet tijdelijk een vacante betrekking in een wervingsambt bekleedden, ten laatste op 1 juni volgend op de datum van inwerkingtreding van dit decreet in vast verband benoemd worden in dit ambt indien ze op de datum van

benoeming voldoen aan de voorwaarden van artikel 31, § 1, met uitzondering van 2°, en bovendien gedurende 720 dagen een gesubsidieerde betrekking bekleed hebben. Deze benoeming is slechts mogelijk in een betrekking die, op grond van de ter zake geldende reglementering, niet langer vatbaar is voor reffectatie of wedertewerkstelling van een in het gesubsidieerd onderwijs of centra wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid ;

4° kunnen de gesubsidieerde personeelsleden, die vóór de datum van inwerkingtreding van dit decreet tijdelijk een vacante betrekking in een selectieambt bekleedden, in vast verband benoemd worden in dit ambt indien ze aan de voorwaarde van artikel 40, § 1, 2° voldoen ;

Deze benoeming is slechts mogelijk in een betrekking die, op grond van de ter zake geldende reglementering, niet vatbaar is voor reffectatie of wedertewerkstelling van een in het gesubsidieerd onderwijs of in een centrum wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid.

In afwachting van een benoeming als bedoeld in het vorige lid mogen deze personeelsleden de betrekking die zij in tijdelijk verband bekleedden, verder blijven uitoefenen ;

5° kunnen de gesubsidieerde personeelsleden, die vóór de datum van inwerkingtreding van dit decreet tijdelijk een vacante betrekking in een bevorderingsambt bekleedden, in vast verband benoemd worden in dit ambt indien ze voldoen aan de voorwaarden van artikel 40, § 1, 2 ;

Deze benoeming is slechts mogelijk in een betrekking die, op grond van de ter zake geldende reglementering, niet vatbaar is voor reffectatie of wedertewerkstelling van een in het gesubsidieerd onderwijs of in een centrum wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid.

In afwachting van een benoeming als bedoeld in het vorig lid mogen deze personeelsleden de betrekking die zij in tijdelijk verband bekleedden, verder blijven uitoefenen.

## Voorzitter

§ 2. Het bepaalde van § 1, 3<sup>o</sup>, 4<sup>o</sup> en 5<sup>o</sup> is niet van toepassing op de personeelsleden die een betrekking bekleden die hetzij deel uitmaakt van een instelling, afdeling, vestigingsplaats, graad, cyclus of andere onderverdeling die ingevolge de toepassing van de rationalisatiemaatregelen een progressieve opheffing is, hetzij slechts voor een beperkte duur kan worden gesubsidieerd.

§ 3. De personeelsleden voor wie bij de inwerkingtreding van dit decreet weddetoelagen worden uitgekeerd doch die voor een toepassing van het bepaalde in § 1 niet in aanmerking komen, worden als tijdelijken in de zin van dit decreet beschouwd, met dien verstande dat de na 1 september 1985 gepresteerde gesubsidieerde diensten mede in aanmerking komen voor de berekening van de anciënniteit bedoeld in de artikelen 6, 7, 23, 31, § 1, 1<sup>o</sup>, en 35, § 2.

— *Aangenomen.*

### Artikel 77

Voor de toepassing van de artikelen 6, 7, 23, 31, § 1, 1<sup>o</sup>, 35, § 2, en artikel 40, § 4, worden de diensten, gepresteerd door personeelsleden die voldoende aan de door dit decreet gestelde voorwaarden in één van de in artikel 4, § 1, a), bedoelde categorieën voor het van kracht worden van dit decreet in een niet-gesubsidieerde betrekking eveneens in aanmerking genomen voor zover deze diensten gepresteerd werden na 1 september 1985.

— *Aangenomen.*

### Artikel 78

Onverminderd — wat de personeelsleden van het hoger onderwijs van het korte type betreft — de toepassing van artikel 17, § 4, tweede, derde en vierde lid, van voornoemde wet van 7 juli 1970 worden de bekwaamheidsbewijzen die tot aan de inwerkingtreding van dit decreet door of krachtens de wet en het decreet vereist of voldoende of gelijkwaardig

geacht werden, beschouwd als bekwaamheidsbewijzen bedoeld in dit decreet.

Om aanspraak te kunnen maken op de voorrang, bedoeld in artikel 23, § 1, 1<sup>o</sup> en 2<sup>o</sup> dient het personeelslid houder te zijn van het vereiste bekwaamheidsbewijs voor het overeenstemmende ambt zoals bepaald door of krachtens een wet of decreet.

Voor een ambt van leraar technische vakken en beroepspraktijk in de instellingen voor aanvullend secundair beroepsonderwijs en in de instellingen voor onderwijs voor sociale promotie kan eveneens doch in tweede orde aanspraak maken op de voorrang, bedoeld in artikel 23, § 1, 1<sup>o</sup> het personeelslid dat houder is van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, met uitzondering van groep B, en op voorwaarde dat de voorrang betrekking heeft op een specialiteit die het personeelslid gedurende ten minste 240 dagen gespreid over ten minste twee schooljaren onderwezen heeft.

Voor dezelfde ambten heeft het personeelslid dat in het bezit is van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs van de groep B, aanspraak op de voorrang bedoeld in artikel 23, § 1, 1<sup>o</sup>), op voorwaarde dat deze betrekking heeft op een specialiteit die hij gedurende ten minste 480 dagen gespreid over ten minste drie schooljaren onderwezen heeft.

Om aanspraak te kunnen maken op een vaste benoeming in een wervingsambt, moet het personeelslid echter in het bezit zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs dat, zonder enige formaliteit recht geeft op subsidiëring.

Om aanspraak te kunnen maken op een vaste benoeming in een wervingsambt, moet de houder van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs van groep B, de door hem waargenomen betrekking, waarvoor hij dit bekwaamheidsbewijs bezit, gedurende vijf opeenvolgende schooljaren uitgeoefend hebben.

§ 2. Voor de toepassing van de in artikel 23, § 1, 1<sup>o</sup> en 2<sup>o</sup>, en artikel 35, § 2), bedoelde voorrang op de personeelsleden van het hoger onderwijs

van het korte type en van het hoger kunstonderwijs, worden de diensten enkel in aanmerking genomen voor zoverre zij werden gepresteerd in het ambt, en voor een ambt van leraar in het vak, waarvoor een beroep wordt gedaan op de voorrang. Personeelsleden, van het hoger onderwijs van het korte type aan wie in toepassing van artikel 17, § 4, 2, 3<sup>o</sup> en 4<sup>o</sup> lid, van de wet van 7 juli 1970, een in de tijd beperkte vrijstelling op de vereiste bekwaamheidsbewijzen werd toegestaan, kunnen geen aanspraak maken op de voorrang bedoeld in artikel 23, § 1, 1<sup>o</sup> en 2<sup>o</sup> en artikel 35, § 2.

— *Aangenomen.*

### Artikel 79

In afwijking van artikel 32 en in afwachting van de uitvoering van artikel 12bis, § 2 van de wet van 29 mei 1959 en van artikel 16 van de wet van 7 juli 1970 gebeurt de vaste benoeming van een personeelslid in het hoger onderwijs van het korte type en van het hoger kunstonderwijs, enkel voor het ambt, en in een ambt van leraar voor het vak, waarin het zijn opdracht op het ogenblik van de vaste benoeming uitoefende.

— *Aangenomen.*

### Artikel 80

In afwijking op artikel 5, 8<sup>o</sup> en in afwachting dat voor het normaalonderwijs en het middelbaar technisch normaalonderwijs uitvoering wordt verleend aan artikel 10, afdeling 2 van de wet van 7 juli 1970 worden voor de toepassing van dit decreet de selectieambten van het onderwijzend personeel in deze onderwijssectoren als wervingsambten gerangschikt.

— *Aangenomen.*

### Artikel 81

Op het ogenblik dat ter uitvoering van het artikel 16, § 2 van de wet van 7 juli 1970 betreffende de algemene structuur van het hoger onderwijs, de onderwijsinstellingen van het hoger

## Voorzitter

kunstonderwijs worden ingedeeld onder het hoger onderwijs van het lange type en op het ogenblik dat de rechtspositieregeling voor de personeelsleden van deze onderwijsinstellingen van kracht wordt, worden deze onderwijsinstellingen en hun personeelsleden onttrokken aan het toepassingsgebied van titel II.

— *Aangenomen.*

### Artikel 82

In afwachting dat er een statuut voor de personeelsleden van de instellingen van het hoger onderwijs van het lange type wordt uitgevaardigd zijn de bepalingen van titel II van toepassing op de administratieve personeelsleden van deze onderwijsinstellingen.

— *Aangenomen.*

### Artikel 83

In artikel 9 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het tweede lid worden de woorden „die door de inrichtende macht op voordracht van de hoofden van de betrokken erediensden worden benoemd”, geschrapt ;

2° in het tweede lid worden de woorden „hetzij door een persoon die door de inrichtende macht daartoe wordt aanvaard”, vervangen door de woorden „hetzij door een andere persoon”.

— *Aangenomen.*

### Artikel 84

In dezelfde wet wordt artikel 28, § 1, 5° opgeheven.

— *Aangenomen.*

## TITEL III

### Andere bepalingen

## Artikel 85

§ 1. Artikel 51 van de wetten op het lager onderwijs, gecoördineerd op 20 augustus 1957, opgeheven door de wet van 14 juli 1975 wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing :

### „Artikel 51

Alle leervakken en activiteiten in het gewoon kleuter-, lager- en basisonderwijs georganiseerd of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, met inbegrip van de vakken godsdienst, niet-confessionele zedenleer, cultuurbeschouwing en lichamelijke opvoeding, zijn 'algemene vakken'.”

§ 2. De artikelen 24, 25 en 26 van dezelfde gecoördineerde wetten, zoals later gewijzigd, worden opgeheven.

§ 3. Artikel 27 van dezelfde gecoördineerde wetten wordt vervangen door de volgende bepaling :

„De besluiten van de gemeenteraad, waarbij een gemeentelijke lagere of basisschool, een vestigingsplaats van een gemeenteschool met lager of basisonderwijs, het niveau lager onderwijs van een gemeentelijke basisschool of het niveau lager onderwijs van een vestigingsplaats met basisonderwijs van een gemeenteschool wordt opgeheven, worden gemotiveerd”.

§ 4. In artikel 28 van dezelfde gecoördineerde wetten worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het vijfde lid wordt vervangen door het volgende lid : „De besluiten van de gemeenteraad, waarbij een gemeentelijke kleuterschool, een vestigingsplaats van een gemeenteschool met kleuteronderwijs, het niveau kleuteronderwijs van een gemeentelijke basisschool of het niveau kleuteronderwijs van een vestigingsplaats met basisonderwijs van een gemeenteschool wordt opgeheven, worden gemotiveerd”.

2° het zesde lid wordt opgeheven.

— *Aangenomen.*

## Artikel 86

In artikel 10, § 4, laatste streepje van

het koninklijk besluit van 30 juli 1975 betreffende de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen in de gesubsidieerde inrichtingen voor secundair technisch en beroepsonderwijs met volledig leerplan en voor sociale promotie worden de woorden „ — van de houder BB + GPB/S : de houder van hetzelfde basisbekwaamheidsbewijs aangevuld met het getuigschrift van pedagogische bekwaamheid in het rijksonderwijs” vervangen door de woorden „ — van de houder BB + GPB/S : van de houder van hetzelfde bekwaamheidsbewijs aangevuld met het getuigschrift van pedagogische bekwaamheid in het rijksonderwijs, ongeacht de specialiteit van dit bekwaamheidsbewijs”.

— *Aangenomen.*

## Artikel 87

In artikel 8 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, gewijzigd door de wetten van 14 juli 1975 en 20 februari 1978 en het decreet van 5 juli 1989 worden tussen de woorden „israëlitische” en „islamitische” de woorden „anglicaanse” ingevoegd.

— *Aangenomen.*

## Artikel 88

De bepalingen van de rubrieken A en B, punt 4 van de omzendbrief van 11 september 1978, ref. III/GP/RD/WW/VDH betreffende de prestaties van het onderwijzend, opvoedend hulppersoneel en paramedisch personeel van de onderwijsinrichtingen voor buitengewoon onderwijs, zoals gewijzigd bij de omzendbrief van 2 februari 1984 betreffende dezelfde aangelegenheid, worden bekrachtigd. De bepalingen van de hoofdstukken 1, II en IV van de omzendbrief van 10 juli 1985, ref. B4/42/S27(1) betreffende de prestaties van het personeel, de klasseraad en klasdirectie en de bijscholing in het buitengewoon onderwijs worden bekrachtigd tot en met 31 augustus 1990, behalve :

— de bepalingen van de rubrieken

## Voorzitter

4.1.1., 4.1.2. en 4.2.2.3.1., litt. C die worden bekrachtigd tot 31 augustus 1986 ;

— de bepalingen van de rubrieken 3.2. en 4.2.2.3. die worden bekrachtigd tot 31 augustus 1989.

De Vlaamse Executieve kan deze bepalingen geheel of gedeeltelijk opheffen.

— *Aangenomen.*

### Artikel 89

In artikel 199 van het decreet van 31 juli 1990 betreffende het onderwijs-11 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden „en buiten” vervangen door de woorden „of buiten” ;

2° het tweede lid wordt vervangen door de volgende bepaling :

„In het Gemeenschapsonderwijs zijn de aldus wederrechtelijke benoemde personeelsleden van ambtswege ontslagnemend. In het gesubsidieerd onderwijs is deze benoeming niet tegenstelbaar aan de betalende overheid. Daarenboven wordt in het officieel gesubsidieerd onderwijs het onregelmatig vast benoemd personeelslid in zijn hoofde geacht aangesteld te zijn in een ambt dat opgeheven werd vanaf het ogenblik dat de inrichtende macht door de bevoegde overheid in kennis wordt gesteld dat de benoeming niet voldoet aan de voorwaarden. De voorzieningen vermeld in artikel 31, § 5 van het decreet betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieer-

de psyche-medisch-sociale centra zijn eveneens op dit personeelslid van toepassing”.

— *Aangenomen.*

### Artikel 90

Dit decreet treedt in werking de eerste dag van de maand volgend op de publikatie ervan in het Belgisch Staatsblad met uitzondering van :

— artikel 85 dat uitwerking heeft vanaf 1 september 1990 ;

— artikel 86 dat uitwerking heeft vanaf 1 september 1971.

— *Aangenomen.*

Dames en heren, de artikelsgewijze bespreking is gesloten.

We zullen morgen om 15 uur de hoofdelijke stemming over het gehele ontwerp van decreet houden.

---

---

## VOORSTEL VAN RESOLUTIE van mevrouw A. Leysen, mevrouw M. De Meyer, de heren E. Beysen en H. Lauwers en mevrouw M. Vogels betreffende het wegwerken van de leerachterstand van migrantenkinderen

— 476 (1990-1991) — Nr. 1

### Bespreking

**De Voorzitter** : Aan de orde is het voorstel van resolutie van mevrouw Leysen, mevrouw De Meyer, de heren Beysen en Lauwers en mevrouw Vogels betreffende het wegwerken

van de leerachterstand van migrantenkinderen.

Door de betrokken Commissie werd conform artikel 19, punt 8 van ons Reglement beslist hierover geen verslag uit te brengen, daar zij het voorstel van resolutie eenparig heeft aangenomen.

De bespreking is geopend.

De heer Lauwers heeft het woord.

**De heer H. Lauwers** : Mijnheer de Voorzitter, gezien het gevorderde uur stellen wij voor de discussie over de resolutie te beperken tot een stemverklaring tijdens de stemming morgen.

**De Voorzitter** : Is de vergadering het hiermee eens ? (*Instemming*)

Bijgevolg is de bespreking gesloten.

---

---

## REGELING VAN DE WERKZAAMHEDEN

**De Voorzitter** : Hiermede zijn wij aan het einde gekomen van onze werkzaamheden voor vandaag.

Wij komen morgen om 14 uur opnieuw bijeen om onze agenda verder af te handelen.

De vergadering is gesloten.

— *De vergadering wordt gesloten om 17.32 uur.*