



Vlaams
Parlement

vergadering **C234 – OPE18**
zittingsjaar 2010-2011

Handelingen

Commissievergadering

Commissie voor Mobiliteit en Openbare Werken

van 12 mei 2011

INHOUD

Vraag om uitleg van mevrouw Lies Jans tot mevrouw Hilde Crevits, Vlaams minister van Mobiliteit en Openbare Werken, over de nieuwe vacatures bij De Lijn - 1651 (2010-2011)	3
---	---

■

Waarnemend voorzitter: de heer Jan Penris**Vraag om uitleg van mevrouw Lies Jans tot mevrouw Hilde Crevits, Vlaams minister van Mobiliteit en Openbare Werken, over de nieuwe vacatures bij De Lijn - 1651 (2010-2011)**

De voorzitter: Mevrouw Jans heeft het woord.

Mevrouw Lies Jans: Voorzitter, minister, we hadden het hier daarnet met de studenten Verkeerskunde ook over De Lijn en het feit dat De Lijn net zoals andere overheidsinstellingen en -diensten besparingsinspanningen moet leveren. Een van de basisprincipes van de besparingen heeft betrekking op het personeelsbeleid en op de personeelsaanwervingen. Een basisprincipe daarbij is dat er geen gedwongen afdankingen zouden gebeuren. Mensen met een contract van onbepaalde duur zouden zeker niet worden afgedankt. Een ander principe is dat de vervanging van mensen die met pensioen gaan of die het huis verlaten, enkel gebeurt indien dat noodzakelijk is.

Het besparingsplan 2010 van De Lijn werd in overleg met de vakorganisaties ingevoerd en bevat dus de selectieve personeelsstop. Ook in 2011 blijft deze selectieve wervingsstop gelden. Dit betekent dat in principe enkel de zogenaamde ‘kritische functies’ mogen worden vervangen via het openstellen van nieuwe vacatures. Een belangrijk principe daarbij is dat de continuïteit van de dienstverlening niet in het gedrang mag komen.

Mijn vraag dateert van 18 maart, en op dat ogenblik waren er heel wat vacatures te vinden via de webstek van De Lijn en via de media. Het ging over een relatief groot aantal nieuw openstaande vacatures, vooral in de centrale diensten. Het betrof vooral functies in de hogere functieklassen. In het bijzonder de nieuwe vacatures voor diverse omkaderende functies waren opmerkelijk in het licht van het principe van de selectieve wervingsstop. Aangezien dit in regel geen kritische functies zijn om de operationele werking van De Lijn te vrijwaren, is het opmerkelijk dat voor deze backofficefuncties, zoals communicatieve, administratieve en financiële functies, momenteel een vervanging en/of uitbreiding van het personeel wordt doorgevoerd door het management van De Lijn.

Minister, ik had u hierover graag enkele vragen gesteld. Het valt op dat het aantal openstaande vacatures voor deze omkaderende functies bij De Lijn de laatste tijd groter wordt. Valt dit te rijmen met de geldende afspraak over de selectieve wervingsstop in het kader van het besparingsplan voor 2010 en 2011?

Hoe voorziet u erin dat de omvang en de loonkost van het personeel van De Lijn in 2011 beperkt zal worden conform de begrotingsdoelstelling en het besparingsplan voor 2011? Kunt u mij daarbij vertellen welke kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen u hierbij vooropstelt?

De voorzitter: Minister Crevits heeft het woord.

Minister Hilde Crevits: Voorzitter, dames en heren, voor ik antwoord geef op de specifieke vragen van mevrouw Jans, geef ik graag een woordje uitleg over het globale personeelsbeleid van De Lijn.

U weet dat De Lijn een EVA is, een extern verzelfstandigd agentschap. Dit betekent dat het bedrijf volledig zelfstandig functioneert wat het personeelsbeleid betreft. Er is wel een beheersovereenkomst tussen de Vlaamse overheid en het bedrijf waarin ook over personeelsafbouw en -aanwerving een aantal grote principes opgenomen zijn. De Lijn moet zelf beslissen op welke manier ze daarmee omgaat en op welke manier ze zich aan de regels houdt, maar het is natuurlijk fundamenteel dat ze zich eraan houdt.

Wat staat er in die beheersovereenkomst, die ook hier ondertussen al uitgebreid werd besproken? Op bladzijde 26 staat: “Het agentschap engageert zich om de totale personeelsomvang en -kost onder controle te houden. Zo zal het reëel aantal medewerkers, uitgedrukt in vte (voltijdse equivalenten), maximaal gelijk blijven aan het reëel aantal vte op het moment

van het ingaan van het Vlaams Regeerakkoord 2009-2014, namelijk 15 juli 2009.” De beheersovereenkomst geldt voor de komende 5 of 6 jaar. Er werd dus afgesproken dat het totale aantal vte niet meer mag zijn dan het was op 15 juli 2009.

Die doelstellingen zijn opgenomen in de ontwerpbeheersovereenkomst van De Lijn. Ze worden opgevolgd en jaarlijks geëvalueerd. Net zoals alle andere parameters die gemonitord worden, zullen ze ook hier jaarlijks worden voorgesteld. De algemene opvolging zal niet alleen hier gebeuren, maar ook op het niveau van de raad van bestuur, want daar wordt het beleid mee uitgetekend.

Mevrouw Jans, ik kom tot uw specifieke vraag over het aantal vacatures en de verhouding ervan tot het besparingsplan 2011. 2010 was een besparingsjaar, maar 2011 ook. Ook voor 2011 heeft het management nu een besparingsplan uitgewerkt om tegemoet te komen aan de begrotingsdoelstellingen van de Vlaamse Regering.

Vorig jaar werden de besparingsdoelstellingen van De Lijn gehaald. De wervingsstop die geldig was in 2010, blijft geldig in 2011, maar dat betekent niet dat er niemand kan worden aangeworven, wel dat de vacante functies niet systematisch ingevuld worden. Het management zelf moet oordelen, in het belang van de continuïteit van de dienstverlening, of de invulling van bepaalde functies al dan niet noodzakelijk is.

Ik heb de cijfergegevens ontvangen van De Lijn. Het zijn de gegevens die ook aan de raad van bestuur worden toegelicht. In juli 2009, bij het ingaan van het regeerakkoord, waren er 8046,56 voltijds equivalente personeelsleden – het cijfer na de komma is er omdat niet iedereen voltijds werkt. In maart 2011, bijna 2 jaar later, waren er 7912,30 voltijds equivalente personeelsleden. Dit is dus een verschil in min van 134,26 voltijds equivalente personeelsleden. Daaruit blijkt dat De Lijn zich rigoureuus houdt aan het engagement om de totale personeelsomvang en -kost onder controle te houden.

Ik geef u als uitsmijter ook nog mee dat ik hier naar aanleiding van allerhande besprekingen vaak te horen krijg dat er een chronische nood is aan extra personeel, bijvoorbeeld aan chauffeurs. Het bedrijf moet heel goed de balans in de gaten houden. Als er extra lijnen worden ingezet, moet het ervoor zorgen dat daar een bus rijdt, en bussen kunnen maar rijden als er iemand aan het stuur zit. Als daarin wordt geïnvesteerd, moet er sowieso voor worden gezorgd dat er ook voldoende personeel is.

Het globale plaatje toont aan dat het bedrijf zich aan de doelstellingen houdt, dat er zeker geen explosie bezig is, maar dat er integendeel een zachte vermindering is van het totaal aantal personeelsleden.

De voorzitter: Mevrouw Jans heeft het woord.

Mevrouw Lies Jans: Minister, ik dank u voor het antwoord. Het is belangrijk dat De Lijn haar besparingsdoelstellingen haalt, en het personeelsluik is daar een onderdeel van.

U haalt cijfers aan van 2009 ten opzichte van nu, 2011, en er is een daling van 134 vte. Hebt u ook zicht op de fluctuaties in 2009, 2010 en 2011?

Minister Hilde Crevits: Ik heb die cijfers niet bij, maar er werden een aantal schriftelijke vragen gesteld, onder meer door de heer Keulen, over die evolutie. Ze zijn in elk geval al bij mij gepasseerd. Als ik me niet vergis, zijn het vrij exacte cijfers. Nu zijn er dus ruim 7000 vte. Dat aantal gaat soms een beetje omhoog en soms een beetje omlaag, en dat mag een beetje evolueren, maar de globale lijn moet naar beneden gaan.

Ik zal er nog niet over communiceren, dat laat ik aan de heer Keulen over, want hij heeft ter zake een vraag gesteld over alle agentschappen.

Mevrouw Lies Jans: Ik kijk met spanning uit naar het antwoord op die schriftelijke vraag.

Er is nog een tweede element waarover ik iets meer wou weten. Er is een daling van het aantal vte. Het is natuurlijk evident dat we moeten zorgen voor de aanwerving van chauffeurs

en technici om de bussen te laten rijden. Dat is het enige dat belangrijk is. Natuurlijk is er dan het verschil met de backofficefuncties. Hoe zit het daarmee? Hoe zit het met die administratieve functies en functies op het vlak van communicatie en consultancy? Het is belangrijk dat we zeker daar een dalende lijn zien, want dat zijn de kosten waarop zeker kan worden bespaard omdat het geen kritische functies zijn.

Minister Hilde Crevits: In de zomermaanden van vorig jaar heb ik hier naar aanleiding van de beheersovereenkomst een uitgebreid gesprek over gehad. Het bedrijf houdt zich vrij intens bezig met de vraag welke functie cruciaal is in de aanwerving en welke niet.

U moet ook oppassen als u zegt dat er minder mensen moeten worden aangeworven voor communicatie. Als in plaats daarvan dan grote dienstverleningscontracten worden afgesloten, dan staat dat wel chique op het totale vte-bestand, maar is men in het totaal meer centen kwijt. Men is intern heel ernstig bezig met het uitzoeken hoe ervoor kan worden gezorgd dat ‘het hoofd’ niet veel zwaarder is dan ‘de buik’. De verhoudingen liggen goed.

Het is perfect mogelijk dat daarover naar aanleiding van een evaluatie van het eerste jaar van de beheersovereenkomst, door de directeur-generaal, de heer Kesteloot, hier een uitgebreide toelichting wordt gegeven. Ik heb in het bestek van de vraag niet alle cijfers over alle lagen mee, ik heb me beperkt tot de algemene lijn, maar ik denk dat het nuttig is om dit naar aanleiding van de bespreking van de parameters, eens goed aan bod te laten komen. Ik veronderstel dat die bespreking over een klein jaar zal plaatsvinden. Het is trouwens een uitdaging voor alle agentschappen, maar specifiek voor De Lijn, want die heeft de besparingsdoelstelling expliciet opgenomen in de beheersovereenkomst.

De voorzitter: Mevrouw Jans heeft het woord.

Mevrouw Lies Jans: Minister, ik wacht met spanning de cijfers af. We zullen er over een aantal maanden, als we de jaarlijkse rapportage hebben, zeker grondiger op ingaan. Ik dank u voor het antwoord.

De voorzitter: Het incident is gesloten.

■