

VLAAMS PARLEMENT



vergadering **C64 – ECO7**

zittingsjaar 2009-2010

Handelingen

Commissievergadering

Commissie voor Economie, Economisch
Overheidsinstrumentarium, Innovatie, Wetenschapsbeleid,
Werk en Sociale Economie

van 8 december 2009

INHOUD

Interpellatie van de heer Filip Dewinter tot de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over het beleid van de minister met betrekking tot het afleveren van arbeidskaarten en -vergunningen in het kader van de federale regularisatiecampagne	3
Met redenen omklede motie	5
Vraag om uitleg van de heer Filip Watteeuw tot de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over de openbaarvervoersfaciliteiten voor werkzoekenden	5
Vraag om uitleg van de heer Marcel Logist tot de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over de toename van de werkloosheid in de regio Tienen en de toename van het aantal vacatures in de zorgsector	7
Vraag om uitleg van mevrouw Mia De Vits tot de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over de aanwerving van Filipijnse verplegers in het Ziekenhuisnetwerk Antwerpen (ZNA) en een algemene aanpak van het tekort aan personeel binnen de hulp- en zorgsector	11
Vraag om uitleg van de heer Bart Van Malderen tot de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over door tijdelijk werklozen gevolgde VDAB-opleidingen	14
Vraag om uitleg van de heer Bart Van Malderen tot de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over de interregionale arbeidsmobiliteit	14
Vraag om uitleg van de heer Bart Van Malderen tot de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over de wachttijden voor VDAB-opleidingen	14
BIJLAGEN	
Bijlage bij de vraag om uitleg van de heer Bart Van Malderen tot de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over door tijdelijk werklozen gevolgde VDAB-opleidingen	16
Vraag om uitleg van de heer Bart Van Malderen tot de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over de interregionale arbeidsmobiliteit	23
Vraag om uitleg van de heer Bart Van Malderen tot de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over de wachttijden voor VDAB-opleidingen	25

■

Waarnemend voorzitter: de heer Matthias Diependaele, ondervoorzitter**Interpellatie van de heer Filip Dewinter tot de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over het beleid van de minister met betrekking tot het afleveren van arbeidskaarten en -vergunningen in het kader van de federale regularisatiecampagne**

De voorzitter: De heer Dewinter heeft het woord.

De heer Filip Dewinter: Mijnheer de minister, mijnheer de voorzitter, geachte collega's, vandaag is bekendgemaakt dat de auditeur van de Raad van State aan de Raad van State heeft voorgesteld om de regularisatie van illegalen te vernietigen. Onder ons gezegd en gezwegen: dat is een goede zaak. We zullen afwachten wat de Raad van State beslist.

De Vlaamse overheid heeft de mogelijkheid om een aantal stokken in de wielen te steken van het regularisatiebeleid van de federale regering. Eén van de regularisatiegronden is immers de regularisatie van personen die sinds 31 maart 2007 ononderbroken in België verbleven hebben, een arbeidscontract kunnen voorleggen en een arbeidskaart B kunnen verkrijgen. Het uitreiken van arbeidskaarten en -vergunningen wordt geregeld door de federale wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van de buitenlandse werknemers en het koninklijk besluit van 9 juni 1999 dat deze wet uitvoert. Op 7 oktober 2009 werd een KB afgekondigd dat in een modelarbeidsovereenkomst voorziet die de kandidaat-geregulariseerde en zijn werkgever dienen te ondertekenen.

Het uitreiken van de arbeidskaarten is echter geen federale, maar een Vlaamse bevoegdheid. Het koninklijk besluit van 9 juni 1999 bepaalt in artikel 8 dat de gewesten slechts arbeidskaarten en -vergunningen aan buitenlandse werknemers kunnen uitreiken als hiermee een knelpuntberoep wordt ingevuld. Het artikel is bekend: "De arbeidsvergunning wordt alleen toegekend wanneer het niet mogelijk is binnen een redelijke termijn onder de werknemers op de arbeidsmarkt een werknemer te vinden die al of niet door een nog te volgen beroepsopleiding geschikt is om de betrokken arbeidsplaats op een bevredigende wijze en binnen een billijke termijn te bekleden." Het komt er in feite op neer dat er eerst moet worden onderzocht of er in de binnenlandse arbeidsmarkt niemand voor die job kan worden gevonden, en pas dan kunnen er buitenlandse werknemers worden ingeschakeld.

De bevoegde gewestminister kan echter beslissen deze voorwaarde terzijde te schuiven en een beroep te doen op een uitzonderingsbepaling van het besluit dat de mogelijkheid biedt "om economische of sociale redenen in individuele gevallen af te wijken van de voorwaarde van artikel 8." Artikel 8, paragraaf 2, van het KB van 9 juni 1999 bepaalt dat: "De bevoegde overheid kan bij gemotiveerde beslissing voor individuele, behartenswaardige gevallen om economische en sociale redenen afwijken van artikel 8."

In het federale parlement werd half oktober door CD&V-collega Nahima Lanjri de vraag gesteld hoe het nu feitelijk zit met het arbeidsmarktonderzoek. Wordt dit onderzoek door de gewesten gevoerd en zijn er gewesten die op basis van artikel 8, paragraaf 2, van het KB van 9 juni 1999, dit onderzoek niet of zeer beperkt zullen uitvoeren? Ik citeer federaal minister van Werk Milquet: "De vergunning wordt pas toegekend na individueel onderzoek van elke aanvraag, geval per geval. De bevoegde gewestminister kan de vergunning steeds toekennen door artikel 38, paragraaf 2 van het KB van 99 toe te passen, dat de mogelijkheid geeft om, om economische en sociale redenen in individuele gevallen af te wijken van de voorwaarden van het arbeidsmarktonderzoek, bepaald in artikel 8." Ze heeft er nog aan toegevoegd: "Het valt niet onder mijn bevoegdheid een uitspraak te doen over het feit dat de gewesten om economische en sociale redenen in individuele gevallen afwijken van artikel 8 van het KB. Ik kan enkel zeggen dat de reglementering de mogelijkheid biedt".

De conclusie is duidelijk: de minister kan dus twee pistes bewandelen. Ofwel kunt u restrictief optreden bij het uitreiken van de arbeidskaarten B en slechts arbeidskaarten aan illegalen uitreiken in het kader van knelpuntberoepen. Maar u kunt er ook voor opteren om

aan elke aanvrager van regularisatie een arbeidskaart af te leveren – en dus een beroep doen op artikel 38 – waarbij artikel 8 van het KB terzijde wordt geschoven. Ik pleit ervoor dat u zo restrictief mogelijk zou optreden bij het uitreiken van de arbeidskaarten B en alleen maar arbeidskaarten aan illegalen zou geven voor knelpuntberoepen. In tijden van crisis en toenemende werkloosheid zou het onverantwoord zijn dat illegalen die hier jarenlang onze wetgeving hebben overtreden, nu het werk zouden afnemen van Vlaamse werklozen.

Ik wil overigens verwijzen naar uitspraken van uw partijgenoot Bourgeois die eerder al zei dat de algemene regularisatie van illegalen veeleer een – en ik citeer: “drama is, dat de samenhang in onze samenleving zal aantasten”. Mijnheer de minister, graag wil ik u hierover interpelleren.

Mijnheer de minister, ik wil u drie dingen vragen. Hoe zult u artikel 8 van het besluit van 9 juni 1999 toepassen? Gaat u voor de piste van het restrictief optreden, of zult u uiteindelijk aan iedereen een arbeidskaart B geven of beperkt u zich tot het toekennen van arbeidskaarten aan de knelpuntberoepen? Welke zijn uw overwegingen, uw bedenkingen, uw politieke motivatie om dat te doen? Hebt u overleg gepleegd met de andere gewesten, of is het een autonome beslissing die losstaat van de eventuele interpretatie en het beleid dat ter zake in andere gewesten zal worden gevoerd?

De voorzitter: Men heeft het reglement aangepast om meer tussenkomsten toe te laten bij interpellaties, maar het zal nu blijkbaar niet nodig zijn.

Minister Muylers heeft het woord.

Minister Philippe Muylers: Mijnheer de voorzitter, geachte collega's, ik pas artikel 8 van het KB van 9 juni 1999 niet toe in de betekenis van een voorafgaand arbeidsmarktonderzoek naar knelpuntberoepen. Betekent dit, zoals u suggereert, dat wij aan elke aanvrager van regularisatie zomaar een arbeidskaart afleveren? Helemaal niet. De Vlaamse overheid maakt ten volle gebruik van haar autonome bevoegdheden om bij elke aanvraag na te gaan of het voorgesteld arbeidscontract in het aanvraagdossier legitiem is en uitgaat van een bonafide onderneming.

Het gaat hier over mensen die al een tijd aanwezig zijn. We willen geen carrousel van mensen die plots mensen aan het werk zetten om hen die arbeidskaart te kunnen geven. Hiervoor wordt onder meer een maximaal beroep gedaan op databanken om de oprechtheid van de werkgever en de echtheid van de betrekking te controleren. Waar nodig zal hierbij ook de Afdeling Inspectie Werk en Sociale Economie worden ingeschakeld.

Veeleer dan mee te gaan in een formalistisch onderzoek voor knelpuntberoepen, willen wij ons in ons onderzoek toeleggen op het onderscheiden van de bonafide werkgever die een job heeft voor iemand die hier al minimum 2,5 jaar verblijft en die wil werken, om deze te onderscheiden van de frauduleuze aanvragen met nepfirma's of nepcontracten.

Wij hebben aan de collega's gemeld hoe we het gingen aanpakken, maar het blijft een beleidskeuze die we autonoom hebben gemaakt binnen onze eigen bevoegdheden.

De voorzitter: De heer Dewinter heeft het woord.

De heer Filip Dewinter: Mijnheer de minister, ik ben een beetje ontgoocheld over uw antwoord. Ik had gehoopt dat u, de woorden van minister Bourgeois indachtig, alle beperkingen die de wetgeving toelaat, ook zou aanwenden om het aantal illegalen dat over zo'n arbeidsvergunning zou kunnen beschikken, tot een minimum te beperken. Artikel 8 biedt daartoe de mogelijkheid. U zegt dat u dat niet gaat toepassen, wat ik betreurt.

Anderzijds zegt u dat u vooral uitgaat van het feit dat werkgevers bonafide moeten zijn, geen nepfirma's dus. Naar aanleiding van een lijst die was opgemaakt door het OCMW Antwerpen heb ik zelf vastgesteld dat er blijkbaar nogal wat firma's zijn die nepcontracten geven. In Antwerpen heeft het OCMW op eigen initiatief een zwarte lijst opgemaakt. Dat is via de media publiek gemaakt. Mijnheer de minister, als u dan toch artikel 8 niet toepast, maar wel

streng bent op nepcontracten en -firma's, bestaat er dan een soortgelijke zwarte lijst voor wat uw diensten betreft? Werkt u op basis van een overzicht van firma's waarvan u de indruk of de ervaring hebt via OCMW en aanverwanten, dat zij niet koosjer zijn en allerlei nepcontracten ter beschikking stellen? Hoe gaat dit concreet in zijn werk?

Via advocaten die intussen gespecialiseerd zijn in vreemdelingenrecht en de begeleiding van illegalen en asielzoekers richting erkenning, vergunning en regularisering, weet ik dat bepaalde firma's zich intussen hebben gespecialiseerd in het ter beschikking stellen van contracten, meestal nepcontracten voor illegalen, die worden gebruikt in functie van de regularisatieprocedure. Ik neem aan dat u die ook kent. Mijnheer de minister, hebt u zo'n zwarte lijst? Op basis van welke criteria wordt die opgesteld en hoe wordt die in de praktijk toegepast?

De voorzitter: Minister Muylers heeft het woord.

Minister Philippe Muylers: Ik leid uit uw reactie af dat u het fundamenteel eens bent met het feit dat we niet zien of de lijst knelpuntberoepen betreft, anders zouden de carroussels waarover u het hebt, niet gedetecteerd kunnen worden. Dat hoeft dan ook niet volgens het KB van 9 juni 1999. Wij doen het juist om dat beter te kunnen beoordelen.

Er zijn heel wat databanken waaruit blijkt of een bedrijf al dan niet socialezekerheidsbijdragen betaalt, of er al dan niet vacatures bekend zijn, of het gaat over de invulling van bestaande of plots gecreëerde vacatures, of het gaat over een firma die al jaren actief is of over een firma die nu plots wordt opgericht om mensen aan te werven en waarbij de eerste aanwerving net mensen betreft die hier arbeidskaart B vragen. Al die zaken kunnen worden opgezocht en beoordeeld. Waar nodig zullen wij de afdeling Inspectie van Werkgelegenheid inschakelen.

Vandaag zijn er twee aanvragen voor regularisatie via arbeidskaart B. Het is vandaag dus blijkbaar niet de weg die men kiest. Er zijn er waarschijnlijk andere. Ik verwacht tijdens de laatste veertien dagen wel nog iets uit Antwerpen en Gent, maar vandaag zijn er slechts twee.

De heer Filip Dewinter: Het verbaast me dat slechts twee personen voor die weg hebben gekozen. Blijkbaar zijn onze juridische diensten efficiënter dan diegenen die de betrokken illegalen en asielzoekers adviseren. In elk geval hoop ik dat eventuele nepbedrijven zullen worden gesanctioneerd.

Met redenen omklede motie

De voorzitter: Door de heer Dewinter werd tot besluit van deze interpellatie een met redenen omklede motie aangekondigd. Ze moet zijn ingediend uiterlijk om 17 uur op de tweede werkdag volgend op de sluiting van de vergadering.

Het incident is gesloten.

■

Vraag om uitleg van de heer Filip Watteuw tot de heer Philippe Muylers, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over de openbaarvervoersfaciliteiten voor werkzoekenden

De voorzitter: De heer Watteuw heeft het woord.

De heer Filip Watteuw: Mijnheer de minister, wanneer ik uw beleidsnota en het regeerakkoord bekijk, dan zie ik dat er inzake tewerkstelling een aantal opvallende accenten ligt. Een van die accenten is dat we overgaan van jobzekerheid naar werkzekerheid. Daarnaast heb ik de indruk dat ook de verantwoordelijkheid om effectief een job te vinden meer verschuift in de richting van de individuele werkzoekende. Vanuit die twee invalshoeken lijkt het me normaal dat de overheid probeert de omstandigheden te scheppen waardoor mensen makkelijker een job kunnen vinden.

Vanuit financieel oogpunt is het voor heel wat werkzoekenden moeilijk om die inspanningen te doen en dus te zoeken naar werk omdat hun verplaatsingsmogelijkheden beperkt zijn. Velen zijn aangewezen op het openbaar vervoer. Het is vrij logisch dat de VDAB de werkzoekenden faciliteiten geeft op het vlak van openbaar vervoer. De VDAB doet dat. Wij denken echter dat een aantal maatregelen voor verbetering vatbaar is.

Wanneer ik kijk naar de website van de VDAB, dan merk ik dat men voor een examen bij Selor of voor een sollicitatie een goedkoop treinticket kan krijgen voor die verplaatsing. Die maatregel geldt echter enkel voor niet-werkende werkzoekenden. Dat zijn voornamelijk volledig werklozen en schoolverlaters in hun wachttijd. Deeltijds werkzoekenden komen niet in aanmerking voor deze maatregel. Bovendien geldt deze regeling enkel voor het gebruik van de NMBS en niet voor De Lijn. De Lijn heeft een eigen systeem dat een aantal faciliteiten toekent, maar dan op voorwaarde dat men in de trajectbegeleiding stapt.

De VDAB levert de treintickets pas af als men daarvoor een bewijs aflevert. Men moet heel wat administratieve stappen zetten om die procedure te doorlopen. Nu is er een evolutie waarbij sollicitaties steeds meer telefonisch of per mail gebeuren, heel kort voor het gesprek. Dat betekent dat die procedure niet meer doorlopen kan worden en dat die tegemoetkoming van de VDAB dode letter is.

Wanneer we ervan uit gaan dat de overheid de juiste omstandigheden moet scheppen, dan moeten die faciliteiten ook opengesteld worden voor deeltijds werkzoekenden. Het kan gaan om een vrij beperkte tewerkstelling waarbij men iets extra verdient, maar het gaat zeker niet om een hoog loon. Een uitbreiding naar deeltijds werkzoekenden zou dan ook logisch zijn.

Mijnheer de minister, in hoeverre kan deze regeling die gebonden is aan één sollicitatie worden uitgebreid naar De Lijn? Bent u bereid om die procedure te versoepelen?

De voorzitter: Mevrouw Fournier heeft het woord.

Mevrouw Martine Fournier: Ik wil een algemene opmerking maken. Ik heb de minister een gelijkaardige vraag gesteld naar aanleiding van zijn beleidsnota. Ik zal het antwoord op die vraag pas krijgen na de vragen om uitleg. Het is niet evident om een vraag in te dienen die moet worden gekoppeld aan de beleidsnota. We moeten de antwoorden op de vragen over de beleidsnota nog krijgen. Ik heb wat vragen bij het aanvaarden van die verschillende vragen en bij deze manier van werken.

De voorzitter: Ik zal uw bezorgdheid overmaken aan de voorzitter van deze commissie.

De heer Filip Watteeuw: Deze vraag was al ingediend voor het begin van de begrotingsbespreking.

Mevrouw Martine Fournier: Mijnheer Watteeuw, het is geen opmerking ten aanzien van u. Ik heb ook vragen om uitleg ingediend waarbij me werd gezegd dat ik ze moest stellen bij de bespreking van de beleidsnota en dat de vraag om uitleg niet voor de beleidsnota zou worden behandeld. Ik heb me daar plichtsbewust aan gehouden en mijn vragen gesteld bij de bespreking van de beleidsnota. Nu kan het toch wel, voor we antwoorden krijgen op de vragen bij de beleidsnota.

De voorzitter: Er zijn inderdaad vragen van veel leden afgewezen. Het is niet de heer Watteeuw zijn schuld, maar er moet wel eenvormigheid zijn. We zullen er zeker over waken.

Minister Muylers heeft het woord.

Minister Philippe Muylers: Mijnheer Watteeuw, niet-werkende werkzoekenden kunnen bij bepaalde acties, zoals een sollicitatie, examen bij Selor of een openbaar bestuur en occasionele verplaatsingen in het kader van een opleidingsaanvraag, via VDAB een treinticket aan verminderde kostprijs verkrijgen. Ook voor bepaalde deeltijds werkzoekenden bestaat het recht op een treinticket aan verminderde kostprijs, bijvoorbeeld voor deeltijds werkenden met een inkomensgarantie-uitkering en deeltijds werkende vrij ingeschreven

werkzoekenden die op zoek zijn naar een andere job. De informatie hierover op de website van de VDAB was onvolledig. De VDAB heeft me verzekerd dat het zo snel mogelijk zal worden aangepast.

Werkzoekenden met een mobiliteitsprobleem kunnen in het kader van hun trajectbegeleiding of opleiding een Jobpas krijgen via de VDAB. De werkzoekende moet een officieel adres in Vlaanderen hebben. Werkzoekenden in trajectbegeleiding betalen 12,5 euro remgeld. Voor werkzoekenden in opleiding is de Jobpas gratis. Ook deeltijds werkzoekenden die voldoen aan bovenstaande voorwaarden komen hiervoor in aanmerking.

Om een treinticket aan verminderde kostprijs te krijgen, is het normaal dat er een bewijs wordt geleverd. Dat is onder meer een antwoord op de vraag die mevrouw Fournier had gesteld. Het blijft mogelijk dat de consulent het treinticket onmiddellijk geeft met de afspraak dat achteraf het bewijs wordt geleverd voor een sollicitatie bijvoorbeeld. Zo is er een oplossing en kan de zaak administratief juist worden ingeschat door de consulent.

De voorzitter: De heer Watteeuw heeft het woord.

De heer Filip Watteeuw: Mijnheer de minister, ik dank u voor het antwoord. Het blijkt dus niet zo'n probleem te zijn. Er is wel een probleem van communicatie. Verschillende mensen hebben mij bevestigd dat ze ervan overtuigd waren dat ze niet in aanmerking kwamen. Heel wat mensen zullen die faciliteiten hebben gemist. Ik hoop dat de VDAB zijn website zo snel mogelijk aanpast. Tot op heden is dit niet gebeurd. De vraag is al in november ingediend. Vandaag staat er nog altijd dat een goedkoop treinticket bestaat voor niet-werkende werkzoekenden.

Ik ben blij te horen dat het bewijs achteraf kan worden geregeld. Dat staat ook niet op de website. Wetende dat de werkloosheid de komende maanden wellicht nog zal stijgen, is het belangrijk dat we goede informatie geven aan mensen die een job moeten zoeken. Ik hoop dat dit zo snel mogelijk wordt aangepast.

De voorzitter: Het incident is gesloten.

■

Vraag om uitleg van de heer Marcel Logist tot de heer Philippe Muylers, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over de toename van de werkloosheid in de regio Tienen en de toename van het aantal vacatures in de zorgsector

De voorzitter: De heer Logist heeft het woord.

De heer Marcel Logist: Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, collega's, de regio Tienen werd de laatste maanden getroffen door een sterke toename van de werkloosheid. Het gaat zowel om tijdelijke werkloosheid, waarbij er op jaarbasis een verviervoudiging is van het aantal werkloosheidsdagen, als om volledige werkloosheid. Er is een stijging van 16,7 procent van niet-werkende werkzoekenden op 31 oktober 2009 tegenover 31 oktober 2008. De nakende collectieve ontslagen bij Bosch en Sylvania zijn hierin nog niet vervat. Voor 2010 wordt nog een toename van de werkloosheid verwacht van circa 20 procent.

Ik neem graag mijn eigen stad Tienen als voorbeeld waar enkele bedrijven zijn gevestigd met zeer veel productiewerk. Dit jaar tellen we heel wat ontslagen bij onder meer ruitwesserfabrikant Bosch waar minstens 167 banen zouden verdwijnen, misschien zelfs nog meer. Ook Citrique Belge kampt met een dramatische overproductie en voert daardoor economische werkloosheid in. Onlangs raakte bekend dat lampenfabrikant Sylvania in zijn Tiense vestiging 180 tot 200 werknemers de laan uitstuurt. Het gaat hier vooral om arbeiders maar ook om bedienden.

Het blijft niet beperkt tot deze grote firma's. Ook ondersteunende firma's uit de stad of de regio delen in de klappen. Ik geef het voorbeeld van de beschutte werkplaats Blankedale waar toch 700 tot 800 mensen werken onder andere voor verschillende industrieën en waar men bijvoorbeeld ruitenwissers van Bosch verpakt. De arbeiders worden er regelmatig gedwongen tot deeltijdse werkloosheid. Ook de sociale economie krijgt bij ons dus zeer zware klappen.

Uiteraard werken dergelijke negatieve evoluties in op de lokale koopkracht en bijgevolg op de lokale economie en werken ze verzuring in de hand.

Enerzijds is er dus een stijgende werkloosheid en anderzijds vergrijsst onze bevolking. Logischerwijze merken we een opvallende toename van het aantal vacatures in de zorgsector in onze Tiense regio, namelijk met 43,9 percent op jaarbasis voor verpleegkundigen en verzorgenden. De invullingsgraad van deze vacatures ligt met 68,4 percent betrekkelijk laag zodat we misschien wel kunnen gewagen van knelpuntberoepen. Dat is niet verwonderlijk gezien de vergrijzing van de bevolking en de toenemende vraag naar zorg, in het bijzonder de thuiszorg. Bijgevolg lijkt het wenselijk te investeren in bijkomende opleidingen voor verzorgenden onder andere in het licht van de transitie van verdwenen industriële jobs naar nieuwe jobs in de zorgsector.

Mijnheer de minister, naar we vernemen van de lokale VDAB zouden er zowel in 2008 als in 2009 slechts vier opleidingscycli zijn georganiseerd, twee in Leuven, één in Tienen en één in Aarschot, telkens met ongeveer 20 deelnemers. Dat betekent per jaar 80 studenten in de driehoek van deze drie steden. Deze superkleine aantallen komen zeer cynisch over als ik hoor dat er volgend jaar 15.000 nieuwe arbeidsplaatsen gecreëerd worden, waarvan ongeveer 10.000 in de zorg. Onze regio voelt zich dan ook wat achtergesteld.

Mijnheer de minister, welke belemmeringen zijn er om de opleidingen voor verzorgenden te intensifiëren in Vlaanderen en hiervoor in de nodige middelen te voorzien in het licht van de vergrijzingsgolf? Wat is de planning inzake opleiding voor verzorgenden voor 2010 voor het arrondissement Leuven? Kunnen er in het bijzonder voor de zwaar getroffen regio Tienen geen supplementaire opleidingsinspanningen ter zake gebeuren gezien het knelpuntkarakter van dit beroep?

De voorzitter: De heer Van den Heuvel heeft het woord.

De heer Koen Van den Heuvel: Mijnheer de minister, ik heb een algemene opmerking. Ik vind de vraag van de heer Logist heel interessant, maar ik wil de minister suggereren om een overzicht te geven van het hele Vlaamse beeld van de inspanningen die gebeuren in de verschillende VDAB-opleidingscentra.

Er is zowat de afspraak dat voor regionale onderwerpen de schriftelijke vraag het geschikte communicatiemiddel is. Ik deel de bekommernis van de heer Logist. We zijn er allemaal gevoelig voor om onze regio aan te kaarten en het is een terechte vraag. Ik denk echter dat het niet de bedoeling is dat we hier elke week dergelijke vragen stellen. Ik heb al aan mevrouw Claes gezegd dat ze een schriftelijke vraag moet stellen als het over Limburg gaat. Als elke volksvertegenwoordiger zijn regio of stad naar voren brengt, hebben we drie vragen per week daarover. Het is misschien goed dat de minister in een gedachtewisseling de politiek van de VDAB-opleidingscentra helemaal schetst in plaats van elke week hier twee regio's de revue te laten passeren. Daarmee wil ik niet zeggen dat de heer Logist geen terecht punt heeft.

De voorzitter: De heer Laurys heeft het woord.

De heer Jan Laurys: Mijnheer de minister, geachte collega's, ik wil de heer Logist een beetje helpen. Tienen, Diest en Aarschot zijn drie steden die gelegen zijn in het Hageland. Het Hageland is altijd een beetje een ontwikkelingszone geweest, destijds zijn we zelfs erkend als ontwikkelingszone. We hebben geluk dat we ons wagentje kunnen hangen achter West-Vlaams-Brabant dat een hele sterke regio is. Het Hageland is altijd een beetje het kleine broertje geweest en wat stiefmoederlijk behandeld.

Ik wil de vraag van de heer Logist opentrekken voor het hele Hageland.

De voorzitter: De heer Van Malderen heeft het woord.

De heer Bart Van Malderen: Ik denk dat de heer Logist heel duidelijk de problematiek van zijn regio heeft gekaderd in een algemene ontwikkeling. De economische crisis slaat toe in de economie, vindt zijn uitwerking in toeleveringsbedrijven en mist zijn effect op de binnenlandse consumptie ook niet.

Mijnheer Logist, ik wil me wel bij uw vraag aansluiten om dit probleem in een ruimer kader te plaatsen, maar er zijn in Vlaanderen streken die zwaarder getroffen zijn dan anderen. De heer Laurys wijst er op dat de regio Tienen-Aarschot-Diest, net zoals de Noorderkempen en een aantal andere regio's waar traditioneel de zwaardere industrie is gevestigd, de klappen veel harder voelt. In Oost-Vlaanderen is dat de Denderstreek met de textielindustrie die zwaar is getroffen. Die streken zijn afhankelijk van bepaalde industrietakken. Er zal doelgericht moeten worden ingezet op reconversie en transitie.

De voorzitter: Minister Muylers heeft het woord.

Minister Philippe Muylers: Mijnheer de voorzitter, geachte collega's, ik stel voor dat ik het antwoord iets ruimer situeer en een klein beetje inga op Tienen.

Het beroep van gekwalificeerd verzorgende voor de thuiszorg en de residentiële ouderenzorg is inderdaad een knelpuntberoep. Momenteel is er bij de VDAB een publieke aanbesteding met het oog op de gunning van 47 opleidingen voor polyvalent verzorgende en aanvullende opleidingsmodules tot zorgkundige, verdeeld over de vijf Vlaamse provincies en Brussel. Het aantal opleidingsplaatsen dat opgenomen werd in deze uitbesteding, werd vastgesteld op basis van de omstandigheden op de arbeidsmarkt. Deze voltijdse opleidingen worden gegeven door de erkende opleidingscentra die verbonden zijn aan een erkende dienst voor gezinszorg. De opleidingsduur bedraagt gemiddeld tien tot twaalf maanden. Voor deeltijdse werkzoekenden werkt de VDAB samen met de Centra voor Volwassenenonderwijs (CVO) die de opleiding in vier semesters aanbieden, zodat deze personen hun opleiding kunnen combineren met hun deeltijdse job. Deze opleidingen worden momenteel in negen CVO's georganiseerd in samenwerking met de VDAB.

Daarnaast werden in 2009 in Vlaanderen nog vier extra opleidingen gestart in samenwerking met de diensten gezinszorg op initiatief van het Vlaams Instituut voor Vorming en Opleiding (VIVO), in samenwerking met de sociale partners van de ouderen- en thuiszorg in Vlaanderen.

De regionale VDAB-verantwoordelijken social profit signaleren momenteel dat het aanbod van gemotiveerde kandidaten voor de voltijdse opleidingen alsmaar toeneemt en er wachtlijsten van positief gescreende kandidaten dreigen te ontstaan. De VDAB wil hierop anticiperen door voor 2010 binnen de budgettaire mogelijkheden in bijkomende opleidingsplaatsen voor voltijdse werkzoekenden te voorzien in de Centra voor Volwassenenonderwijs die het programma in twee semesters kunnen aanbieden zoals in de voltijdse opleiding bij de opleidingscentra voor gezinszorg het geval is.

Deze initiatieven beogen de geconstateerde belemmeringen inzake wachtlijsten en verhoogde arbeidsvraag weg te nemen zodat een optimale matching met de vacatures voor verzorgende en zorgkundige kan worden gegarandeerd. Ik denk dat we hiermee duidelijk inspelen op uw vraag. Er zijn mogelijkheden: er is de uitbesteding en waar er wachtlijsten zijn, proberen we voor 2010 te anticiperen.

Over Tienen zal ik heel kort zijn. We willen voor Tienen graag een mogelijkheid creëren, maar vandaag is er geen aanbieder polyvalent verzorgende in het volwassenenonderwijs. We zullen aan het CVO 'De Nobel' vragen of ze interesse hebben om de onderwijsbevoegdheid aan te vragen voor voltijdse of deeltijdse opleiding polyvalent verzorgende. Als ze dat willen doen en als ze een positief antwoord krijgen vanuit Onderwijs, dan kan de VDAB een

samenwerkingsovereenkomst afsluiten om ook in Tienen deze opleiding sterker aan te bieden.

De voorzitter: De heer Logist heeft het woord.

De heer Marcel Logist: Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord.

In het regeerakkoord 2009-2014 staat dat er voorzien moet worden in een duurzaam werkgelegenheids- en investeringsplan. Er zijn dringend stappen nodig om niet alleen op middellange termijn, maar ook op korte termijn, oplossingen te vinden voor deze precaire situatie. Vooral kleinere steden, zoals onder meer Tienen, Diest en Aarschot, hebben weinig verweer tegen deze problemen. Er is minder differentiatie in het tewerkstellingsaanbod. De stedelijke diensten en de financiële armslag van kleine steden zijn ook doorgaans minder groot, waardoor er weinig mogelijkheden zijn om een eigen tewerkstellingsbeleid te voeren.

Een oplossing 'op maat' dringt zich op voor deze kleinere steden en regio's. Veel mensen voelen zich in de steek gelaten. Dat een regio of een stad zwakke punten kent, dat vinden de mensen hooguit wat vervelend. Maar werk of geen werk, dat bepaalt hun hele leven.

Zolang Vlaamse bedrijven waar productiearbeid gebeurt, in concurrentie moeten gaan met lageloonlanden, zijn deze bedrijven gedoemd om op termijn te sterven. Als de migratie van bedrijven blijft doorgaan, is de productiearbeid bij ons een doodlopende straat.

Graag wil ik u, mijnheer de minister, nog enkele suggesties meegeven. Ik vind echt dat er bijkomende inspanningen moeten gebeuren om de productiearbeid te ondersteunen en te behouden in Vlaanderen, met de nadruk op ondersteuning van innovatie, uiteraard in nieuwe, maar ook in bestaande sectoren.

Ik vind ook dat er meer maatregelen getroffen moeten worden en opleidingen georganiseerd moeten worden voor de getroffen productiearbeiders, zodat ze zich kunnen heroriënteren naar een nieuwe, aangepaste job.

Ik wil ook pleiten voor een grotere synergie tussen onderwijs en bedrijfsleven, zoals u gezegd hebt, waarvoor dank. Er moeten meer jobgerichte opleidingen komen in de scholen, in samenwerking met de VDAB en het bedrijfsleven.

Ik wil u dan ook vragen om voor de regio van Tienen een masterplan te starten waarin onderwijs, VDAB en het bedrijfsleven participeren.

De voorzitter: Minister Muylers heeft het woord.

Minister Philippe Muylers: De besprekingen over het werkgelegenheidsplan, waarover u hebt gesproken, zijn bezig met de sociale partners. In een voorlopige versie wordt ook aandacht besteed aan de centrumsteden. Verder moet er in overleg met de Regionaal Sociaaleconomisch Overlegcomités (RESOC) en de Sociaaleconomische Raden (SERR) verder gewerkt worden aan activering. We moeten niet voor elk van de regio's een plan op Vlaams niveau gaan maken, maar wel met de plaatselijke VDAB, SERR en RESOC.

Ik denk dat we even moeten wachten tot het werkgelegenheidsakkoord er is. Als er effectief aandacht voor de centrumsteden in staat, dan kunnen we daarop ingaan.

De heer Marcel Logist: Mijnheer de minister, ik hoop dat u niet alleen aan de grote steden denkt, maar ook aan de middelgrote steden, want die zijn hier in de laatste jaren vaak over het hoofd gezien.

De voorzitter: Het incident is gesloten.

■

Vraag om uitleg van mevrouw Mia De Vits tot de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over de aanwerving van Filipijnse verplegers in het Ziekenhuisnetwerk Antwerpen (ZNA) en een algemene aanpak van het tekort aan personeel binnen de hulp- en zorgsector

De voorzitter: Mevrouw De Vits heeft het woord.

Mevrouw Mia De Vits: Mijnheer de minister, mijnheer de voorzitter, geachte collega's, ik wou het hebben over het project dat in Antwerpen is gestart voor de tewerkstelling van Filipijnse verpleegkundigen in het Ziekenhuis Netwerk Antwerpen (ZNA) en meer in het algemeen over het tekort aan personeel in de hulp- en zorgsector.

In het ZNA is het proefproject gestart via Express Medical, een erkend privaat arbeidsbemiddelingsbureau, dat er al twee Filipijnse verpleegkundigen tewerkstelt. Op termijn zouden er 14 verpleegkundigen tewerkgesteld worden in het ZNA. Volgens Express Medical is dat vrij gemakkelijk omdat het diploma van de Filipijnse verpleegkundigen vrij snel kan worden gelijkgesteld met een Vlaams diploma.

Deze toestand wijst alleen maar op het nijpend tekort aan verpleegkundigen. De vraag is of Vlaanderen hier vandaag een afdoend antwoord op biedt. Bij de aanpak van het tekort aan verpleegkundigen zouden we vanuit Vlaanderen op drie terreinen moeten werken. Eerst en vooral moeten we kijken naar de interne arbeidsmarkt en investeren in de opleiding van verpleegkundigen. Verder moeten we kijken naar de Europese arbeidsmarkt en nagaan wie er een gelijkwaardig diploma heeft. En ten slotte, moeten we verpleegkundigen aantrekken van buiten de Europese Unie. We verzetten ons niet tegen dat principe, maar we moeten wel zorgen dat dit in goede omstandigheden kan gebeuren.

Mijnheer de minister, er zijn een aantal knelpunten die ik u wil voorleggen. Welke verwijzingen – ik vind er bitter weinig – zijn er naar de opleidingsmogelijkheden en de daaropvolgende tewerkstellingsmogelijkheden in de zorgsector?

Er bestaat een EU-richtlijn betreffende de erkenning van de beroepskwalificaties. Ik heb er in het Europees Parlement zelf nog aan meegewerkt. Die richtlijn moet nog worden omgezet in nationale wetgeving. Een paar maanden geleden is Vlaanderen veroordeeld omdat we deze omzetting nog niet hebben gedaan. Mijnheer de minister, ik zeg niet dat dit alleen uw verantwoordelijkheid is, maar u zou er in uw contacten met uw federale collega op moeten aandringen dit zo vlug mogelijk te doen. Ik weet ook niet wat de knelpunten zijn waardoor deze omzetting nog altijd niet is gebeurd.

Bij het aantrekken van personeel van buiten de EU is het noodzakelijk dat dit op een correcte manier verloopt. Ik wil hiermee niet zeggen dat er iets verkeerd gaat in Antwerpen. Inspectie hierop is onontbeerlijk, ook bij erkende bureaus voor private arbeidsbemiddeling. Het is de overheid en niet de privésector die dit moet controleren. Hoe gebeurt dit zodat er niets verkeerd kan lopen?

De voorzitter: Mevrouw Fournier heeft het woord.

Mevrouw Martine Fournier: Mijnheer de minister, mijnheer de voorzitter, ik val misschien in herhaling, maar een deel van dit probleem is aangekaart bij de bespreking van de beleidsnota. Ik wil dus nogmaals vragen wanneer je moet aansluiten bij de bespreking van de beleidsnota en wanneer je een vraag om uitleg kan stellen.

De voorzitter: Deze vraag blijkt ingediend te zijn na de initiële bespreking van de beleidsnota. Straks komt er een repliek van de minister, maar de vragen zijn eigenlijk al in de vorige bespreking gesteld. Deze vraag is nadien ingediend.

Ik zal de algemene bedenkingen in elk geval overmaken aan de voorzitter.

Mevrouw Mia De Vits: Ik weet niet wat er al besproken is en wat niet.

De voorzitter: De vraag zal sowieso behandeld worden.

De heer Laurys heeft het woord.

De heer Jan Laurys: Ik wil me inhoudelijk aansluiten bij de opmerking van mevrouw De Vits. Het gaat niet alleen om verpleegkundigen, maar wat hier wordt voorgesteld, zou moeten gelden voor alle knelpuntberoepen. In eerste instantie moet de interne markt worden bevraagd en worden nagegaan of de grote reserve aan werkzoekenden niet kan worden opgeleid tot die knelpuntberoepen. In tweede instantie gaat men dan in Europa kijken. Dat is trouwens ook de volgorde die de VDAB moet respecteren. Pas in derde instantie worden er mensen van buiten Europa aangetrokken.

Het is een zaak die veel ruimer is dan verpleegkundigen. Het is een houding die we zouden moeten aannemen bij alle knelpuntberoepen.

De voorzitter: Minister Muylers heeft het woord.

Minister Philippe Muylers: Mijnheer de voorzitter, geachte collega's, voor wat betreft de opleiding en de tewerkstellingsmogelijkheden in de zorgsector lopen er onderhandelingen voor een Vlaams interprofessioneel akkoord en voor een nieuw sectorconvenant waarin acties worden ondernomen met betrekking tot de opleiding van personeel en van nieuwe mensen.

In het kader van het convenant onderneemt de sector stimuleringsacties voor de groep van verpleegkundigen, zoals brugopleidingen voor verzorgenden naar verpleegkundigen. Het opstellen en goedkeuren van het convenant gebeurt in samenspraak met de verschillende ministers van de verschillende domeinen die daarmee in aanraking komen. Als knelpuntberoep maakt het deel uit van een geïntegreerd knelpuntenbeleid van de VDAB, in samenspraak met de betrokken sectoren, voor opleiding en toeleiding van de werkzoekende. De sector overlegt met de VDAB voor gerichte acties naar werkzoekenden voor opleiding naar knelpuntberoepen. Er worden met de VDAB afspraken gemaakt voor actieve screening, oriëntering en opleidingsstages. De concrete uitwerking en afspraken worden opgenomen in een overeenkomst VDAB-VIVO, en deze overeenkomst wordt als addendum bij de sectorconvenanten gevoegd.

Er moet inderdaad nog een omzetting gebeuren van de EU-richtlijn. Er is vertraging bij de omzetting van de richtlijn 2005/36/EG over de erkenning van de beroepskwalificaties. De omzetting moet nog gebeuren in het Waalse Gewest en in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest. In Vlaanderen is er gebeurd wat er moet gebeuren. Een gedeelte van de richtlijn is al omgezet via een KB van 27 maart 2008 tot wijziging van het KB 78 van 10 november 1967 over de uitoefening van gezondheidsberoepen. Dat stipuleert dat de federale minister van Volksgezondheid bevoegd is voor de uitvoering van de besluiten.

De aanvraag voor de tewerkstelling van de Filipijnse verpleegkundigen is behandeld via de juridische context van de tewerkstelling van hooggeschoold personeel. De betrokken werknemers hebben een diploma van verpleegkundige en genieten een inkomen dat voldoet aan de in het KB opgenomen minimumloonvoorwaarden. Als aan die voorwaarden van artikel 9, ten zesde, van het KB van 1999 is voldaan, dan heeft het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie (VSAWSE) geen appreciatiebevoegdheid meer en dient de arbeidsvergunning en de arbeidskaart B afgeleverd te worden. Er is geen interpretatie. Als aan de voorwaarden is voldaan, dan moet de kaart worden afgeleverd door het subsidieagentschap.

Er zijn met betrekking tot de twee dossiers nog geen inspectieonderzoeken uitgevoerd. Uit de bemiddeling blijkt niet dat er in de aanvraagdossiers problemen waren met de arbeidsvergunning en de arbeidskaarten. In een aanvraagdossier moet ook niet alles worden opgenomen. Sowieso wordt bij de aanvraag tot hernieuwing in detail nagegaan of het in de aanvraag en de arbeidsovereenkomst voorgestelde loon effectief wordt uitbetaald. Er zal ook worden nagegaan of de andere arbeids- en randvoorwaarden worden gerespecteerd.

De controles op de tewerkstelling van buitenlandse werknemers en op erkende en niet-erkende bemiddelingsbureaus vormen een prioriteit van de afdeling Inspectie Werk en Sociale Economie. De resultaten worden jaarlijks weergegeven in een jaarverslag. Wat het genoemde bureau betreft, wordt er gemeld dat in 2008 een controle werd uitgevoerd waarbij geen enkele inbreuk werd vastgesteld.

Het lijkt me niet aangewezen om hier en nu te verklaren of we het bureau al dan niet zullen controleren. Nog beter is het om een controle te doen als die niet is aangekondigd.

Wij zullen in elk geval inspecties blijven uitvoeren.

De voorzitter: Mevrouw De Vits heeft het woord.

Mevrouw Mia De Vits: Wat deze problematiek van opleiding betreft, is ook bij Welzijn de hoop uitgedrukt dat er effectief convenants worden afgesloten en dat er meer werk wordt gemaakt van opleiding voor de knelpuntberoepen.

Wat Europa betreft, kampen vooral het Waalse en het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest met achterstand.

Ik heb nog een vraag over de Filipijnse verplegers, of algemeen over werknemers van buiten de EU. U zegt dat u hebt vastgesteld dat zij het diploma bezitten en dat de loonvoorwaarden in orde zijn. Wat het bezit van een diploma en de gelijkwaardigheid van een diploma voor werknemers buiten de EU betreft, vraag ik me af wie dit precies vaststelt. Dat gebeurt niet op dezelfde manier als voor de Europese arbeidsmarkt. Gebeurt dat via dat private arbeidsbemiddelingsbureau of via een voorafgaande procedure van de overheid? Dit staat los van het geval waarvan sprake in Antwerpen.

De voorzitter: De heer Watteeuw heeft het woord.

De heer Filip Watteeuw: Ik ben jarenlang personeelsverantwoordelijke geweest in een middelgroot ziekenhuis. Ik ken de sector dan ook vrij goed.

Het probleem dat mevrouw De Vits schetst, is terecht. We moeten daar een antwoord op vinden. Een aantal zaken kan echter moeilijk worden aangepakt vanuit de Vlaamse overheid omdat dit niet tot haar bevoegdheden behoort. De druk op verpleegkundigen is momenteel zo groot dat er een grote uitstroom van verpleegkundigen ontstaat. Het knelpuntkarakter van het beroep wordt op die manier enkel versterkt. Door die druk vraagt men ook steeds een hogere scholing van de verpleegkundigen. De tijd dat bejaardenhelpers en sanitaire helpers een fundamentele rol speelden, is voorbij. In die zin is bijscholing heel belangrijk. Zolang echter de gezondheidszorg op die manier georganiseerd is, en zolang we er niet in slagen om die druk te verminderen, raakt dat probleem niet opgelost.

Een aanzet tot oplossing zou kunnen zijn de ziekenhuizen meer verantwoordelijkheid te geven inzake opleiding en training van laaggeschoolden. Dat zou dan wel mogelijk zijn via de Vlaamse overheid. Zomaar grijpen naar buitenlandse tewerkstelling is niet evident.

De voorzitter: Minister Muylers heeft het woord.

Minister Philippe Muylers: Ik kan ook uit ervaring spreken, niet alleen omdat mijn echtgenote verpleegster is, maar ook omdat ikzelf jaren in de raad van bestuur van een grote ziekenhuisketen heb gezeteld.

Er is een kentering aan de gang. Het aantal personen dat een opleiding start, is voor het eerst sinds jaren toegenomen. In heel wat ziekenhuizen is er al jaren een fundamenteel tekort van ettelijke plaatsen. Heel vaak wordt gebruik gemaakt van interim's omdat zij zelf kunnen kiezen welke uren en weekends zij werken. Flexibiliteit van de verpleegkundigen is daar een belangrijk aspect in.

Tijdens de sociale onderhandelingen, wat geen bevoegdheid van mij is, wordt duidelijk dat elke ziekenhuisketen naar extra voorwaarden streeft om de verpleegkundigen die afstuderen

aan te trekken en om de verpleegkundigen die er zijn te behouden. Er is een enorme weg afgelegd tussen de periode waarin mijn echtgenote als verpleegkundige begon en nu.

Wat de vraag van mevrouw De Vits betreft, denk ik dat het ook over bilaterale akkoorden kan gaan tussen landen. Ik zal het opzoeken. Ik kan nu echter niet onmiddellijk antwoorden op de vraag waarom de diploma's van de Filipijnen onmiddellijk worden erkend en andere eventueel niet.

De voorzitter: Het incident is gesloten.

■

Vraag om uitleg van de heer Bart Van Malderen tot de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over door tijdelijk werklozen gevolgde VDAB-opleidingen

Vraag om uitleg van de heer Bart Van Malderen tot de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over de interregionale arbeidsmobiliteit

Vraag om uitleg van de heer Bart Van Malderen tot de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over de wachttijden voor VDAB-opleidingen

De voorzitter: Mijnheer Van Malderen, uw vragen zijn omgezette schriftelijke vragen die niet op tijd werden beantwoord. Er staan heel wat tabellen in het antwoord. Wij stellen voor een kopie van het antwoord bij het verslag te voegen.

De heer Bart Van Malderen: Ik ga daarmee akkoord, maar dan wel op voorwaarde dat de vragen ook beantwoord worden.

De voorzitter: De heer Janssens heeft het woord.

De heer Chris Janssens: Ik heb ook een aantal vragen gesteld bij de beleidsnota over de interregionale arbeidsmobiliteit. Ik wil niet vooruitlopen op het antwoord van de minister. Ik neem aan dat die ook zullen worden beantwoord, en dat het antwoord op de vraag van de heer van Malderen wordt gegeven bij de bespreking van de beleidsnota Werk 2009-2014.

Minister Philippe Muyters: U krijgt eerst het antwoord met de tabellen. Het lijkt me niet zinvol om die voor te lezen. Daarnaast worden de vragen behandeld die wij hebben genoteerd.

De voorzitter: Het incident is gesloten.

■

BIJLAGEN

Bijlage bij de vraag om uitleg van de heer Bart Van Malderen tot de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over door tijdelijk werklozen gevolgde VDAB-opleidingen

1. Tussen maart 2009 en september 2009 volgden 80 tijdelijke werklozen een opleiding bij VDAB op eigen verzoek. Samen volgden ze 122 opleidingen, goed voor 7.278 uren.

Vlaanderen	80
Antwerpen	18
Vlaams Brabant	1
Limburg	3
West-Vlaanderen	15
Oost-Vlaanderen	43

Een overzicht per provincie, per opleiding is in bijlage 1 toegevoegd.

2. Deze gegevens worden niet geregistreerd of bijgehouden.
3. De meest gevraagde opleidingen zijn:
 - lasser
 - stukadoor
 - binnenschrijnwerker
 - metselaar
 - onderhoudsvakman gebouwen
 Bijlage 2 geeft een overzicht weer van het aantal opleidingen en uren per opleiding.
4. Het aantal werknemers in tijdelijke werkloosheid die hiervan gebruik maken om zich bij te scholen blijft relatief beperkt. Het vraagt een mentaliteitswijziging en het vraagt ook de nodige inspanningen en flexibiliteit om opleidingsaanbod bij VDAB en partners hier op te laten aansluiten. Toch is dit een maatregel waar we verder op willen inzetten, het bereik neemt maand na maand toe. Om deze doelgroep beter te bereiken zal VDAB haar informatie- en communicatiemiddelen en kanalen optimaliseren opdat de tijdelijke werklozen duidelijke en op hen afgestemde informatie ontvangen over de dienstverlening van VDAB. Ik heb aan de federale minister van Werk gevraagd om een aantal knelpunten voor competentieversterking tijdens economische werkloosheid bij bedienden weg te werken bij de door de federale regering geplande verlenging van de crisismaatregelen (crisistijds krediet,...). Het opzet hierbij is om stimuli in te bouwen om de periode van tijdelijke werkloosheid meer systematisch te koppelen aan competentieversterking. We hopen dat de federale sociale partners dit aspect in hun advies over de verlenging van de crisismaatregelen meenemen. Vanuit Vlaanderen wensen we alvast sensibiliserend te werken en de nodige aanpassingen aan het opleidingsaanbod door te voeren zodat tijdelijke werklozen de periode optimaal kunnen gebruiken voor competentieversterking.

Bijlage 1. Opleidingen voor tijdelijke werklozen per provincie en per opleiding

Provincie	Opleiding	200903			200904			200905			200906			200907			200908			200909			2009			
		uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	
A'PEN	000100: Metselaar																									
	010100: Stukadoor	16	1		96	1	1	72			128			24			112	1		122			1			
	010200: Schilder / Decorateur				48	1		77	1																	
	110400: CNC-frezer							64	1		72	1	1	16			40			168	2	2				
	120100: Basistechnieken mechanica																		16	1						
	139100: Internationaal hoeknaadlasser met elektrode															8	1		24							
	139900: Internationaal pijplasser met TIG	32	1	1	32	1		32	1																	
	160101: Autotechniek/Hulpmecaniciën				24	1		48			32												1			
	165120: Bestuurder zware vrachtwagen met aanhanger / oplegger																		96	1						
	166020: Heftruckbestuurder / Logistiek goederenbehandelaar									40	1	1														
	268000: Onderhoudselektriciën																	48	1							
	410310: Drukvoorbereider									24	1		48			136			160							
	417000: Drukafwerker - boek basisopleiding									16	1		24	1		16	1	1								
	139400: Internationaal hoeknaadlasser met halfautomaat MIG/MAG									40	1		16	1												
	660000: Aangename kennismaking met de computer																	15	1	1						
	000400: Vloerder-tegelzetter							8	1	1								40	3							
	035100: Residentieel elektrotechnisch installateur																	24	1							
	165110: Theorieopleiding vrachtwagenbestuurder															72	1		56		1					
	274100: PLC SIMATIC S5 basiscursus																	160	2	2						
	281000: Procestechiek: proces operator												176	1		168		56								
	750501: PC-training															16	1		172	4						
Totaal A'pen		48	2	1	200	4	1	301	2	3	352	5	2	304	1	2	568	5	1	1197	17	8	2969,8	36	18	

		200903			200904			200905			200906			200907			200908			200909			2009			
Provincie	opleiding	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	
O-VLAAND	000100: Metselaar				80	5		120	2					48	3											
	010100: Stukadoor				24	2		56	1	1	16				2											
	016105: Binnenschrijnwerker							144	6	6																
	120100: Basistechnieken mechanica				8	1	1																			
	139100: Internationaal hoeknaadlasser met elektrode				40	5														108	1					
	165120: Bestuurder zware vrachtwagen met aanhanger / oplegger							24	1	1																
	165200: Theorieopleiding autobusbestuurder							71,3	1	1																
	166020: Heftruckbestuurder / Logistiek goederenbehandelaar	40	1	1																32	1	1				
	274410: PLC S7 Essentials I Bitbewerkingen				8	1				1																
	500000: Onderhoudsvakman gebouwen (M/V)				48	6	3	66		2						1										
	503002: Basistechnieken schoonmaak: oriëntatie - schoonmaak bij particulieren				18	1	1	28	1	1																
	641100: Taaltraining Frans				28	2		17,5		2																
	666001: Ms Office - geïntegreerd toepassingspakket op PC						1	51			22		1													
	265500: Basiselektriciteit													24	1	1										
	660000: Aangename kennismaking met de computer							45	3	3																
	005100: Wegenwerker																8	1		64						
	006000: Bouwplaatsmachinist																			96	1					
	166011: Heftruckbestuurder met beperkte ervaring																40	1	1	120	3	3				
	166012: Heftruckbestuurder met ervaring							32	2	2							24	2	1							
	274100: PLC SIMATIC S5 basis cursus							24	1	1																
Totaal O.VI		40	1	1	254	24	5	679	16	23	38		1	72	1	6	72	4	3	420	6	4	1574,3	52	43	

		200903	200904	200905	200906	200907	200908	200909	2009
		uren aantal opleidingen unieke koppen	uren aantal opleidingen unieke koppen	uren aantal opleidingen unieke koppen	uren aantal opleidingen unieke koppen	uren aantal opleidingen unieke koppen	uren aantal opleidingen unieke koppen	uren aantal opleidingen unieke koppen	uren aantal opleidingen unieke koppen
provincie W-VLAAND	opleiding 120100: Basistechnieken mechanica 139100: Internationaal hoeknaadlasser met elektrode 139700: Internationaal hoeknaadlasser met TIG 166000: Heftruckbestuurder basisopleiding 166020: Heftruckbestuurder / Logistiek goederenbehandelaar 268000: Onderhoudselektriciën 506000: Hovenier 570501: STCW AII/1 616005: Boekhouden in de praktijk 139400: Internationaal hoeknaadlasser met halfautomaat MIG/MAG 005100: Wegenwerker 165110: Theorieopleiding vrachtwagenbestuurder 165180: Chauffeur voor de handel in brandstoffen 403905: Initiatie zaaltechnieken	152 3 3	72	108 1 1	80 24 1 1	32 1	64 1	40 1	1729 21 15
Totaal W.VI		224 4 3	72	413 5 2	436 6 5	72 1	192 1 1	320 5 3	1729 21 15
BRABANT	110400: CNC-frezer 142000: Inventor 140100: Autodesk tekenpakketten voor de mechanische tekenaar 656000: Dactylografie					26 2	78,8 8 1 30 1	67,5 1 111 88 30 1	
Totaal VI. Br						26 2	117 2	297 1 1	439,25 5 1

		200903	200904	200905	200906	200907	200908	200909	2009	
provincie	opleiding	uren aantal opleidingen unieke koppen	uren aantal opleidingen unieke koppen	uren aantal opleidingen unieke koppen	uren aantal opleidingen unieke koppen	uren aantal opleidingen unieke koppen	uren aantal opleidingen unieke koppen	uren aantal opleidingen unieke koppen	uren	aantal opleidingen unieke koppen
LIMBURG	010100: Stukadoor 268000: Onderhoudselektricien 139400: Internationaal hoeknaadlasser met halfautomaat MIG/MAG 130220: Voorbereider metaalconstructeur					64 1	40 2 48	94 192 3 3		
Totaal Limburg						64 1	216 4	286 3 3	566	8 3
Eindtotaal		312 7	526 28	1393 23	826 11	538 5	1165 16	2519 32	7278,3	122 80

■

Bijlage 2. Top 5 meest gevraagde opleidingen

Opleiding	maand															gans 2009								
	200903			200904			200905			200906			200907			200908			200909			uren	aantal opleidingen	
	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen	uren	aantal opleidingen	unieke koppen
000100: Metselaar				80	5		120	2		48	3		40	1		288	6							
010100: Stukadoor	16	1		120	3	1	128	1	1	144			24	2	152	3	215,75	1				799,75	8	
010200: Schilder / Decorateur				48	1		77	1														125	1	
016105: Binnenschrijnwerker							144	6	6													144	6	
110400: CNC-frezer							64	1		72	1	1	16		40		235,5	3	2			427,5	5	
120100: Basistechnieken mechanica				8	1	1				80	1		32	1			16	1				136	3	
139100: Internationaal hoeknaadlasser met elektrode				40	5					24	1	1			8	1	132	1				204	8	
139700: Internationaal hoeknaadlasser met TIG	152	3	3													40	1					192	4	
139900: Internationaal pijplasser met TIG	32	1	1	32	1		32	1														96	2	
160101: Autotechniek/Hulpmechanici				24	1		48			32									1			104	1	
165120: Bestuurder zware vrachtwagen met aanhanger / oplegger							24	1	1							96	1					120	2	
165200: Theorieopleiding autobusbestuurder							71,25	1	1													71,25	1	
166000: Heftruckbestuurder basisopleiding							108	1	1													108	1	
166020: Heftruckbestuurder / Logistiek goederenbehandelaar	40	1	1							80	3	3				80	2	2				200	6	
268000: Onderhoudselektrici										24	1		64	1	112	1	72	1				272	4	
274410: PLC S7 Essentials I Bitbewerkingen				8	1				1													8	1	
410310: Drukvoorbereider										24	1		48		136		160					368	1	
417000: Drukafwerker - boek basisopleiding										16	1		24	1	16	1	1					56	2	
500000: Onderhoudsvakman gebouwen (M/V)				48	6	3	66	2														114	6	
503002: Basistechnieken schoonmaak: oriëntatie - schoonmaak bij particulieren				18	1	1	28	1	1													46	2	
506000: Hovenier	72	1		72			113			128			40		56		32	1				513	1	
570501: STCW AII/1										40	1	1										40	1	
616005: Boekhouden in de praktijk							60	1		76												136	1	

641100: Taaltraining Frans	28 2		17,5 2						45,5 2							
	maand															
	200903		200904		200905		200906		200907		200908		200909		gans 2009	
Opleiding	uren	aantal opleidingen unieke koppen	uren	aantal opleidingen unieke koppen	uren	aantal opleidingen unieke koppen	uren	aantal opleidingen unieke koppen	uren	aantal opleidingen unieke koppen	uren	aantal opleidingen unieke koppen	uren	aantal opleidingen unieke koppen	uren	aantal opleidingen unieke koppen
666001: Ms Office - geïntegreerd toepassingspakket op PC		1		51		21,5	1								72,5	1
139400: Internationaal hoeknaadlasser met halfautomaat MIG/MAG				120	2	64	1 1	16	1	72	1	192	3 3	464	6	
142000: Inventor								26	2	78,75		111		215,75	2	
265500: Basiselektriciteit								24	1 1					24	1	
660000: Aangename kennismaking met de computer				45	3 3							15	1 1	60	4	
000400: Vloerder-tegelzetter				8	1 1							40	3	48	4	
005100: Wegenwerker										8	1	148	1	156	2	
006000: Bouwplaatsmachinist												96	1	96	1	
035100: Residentieel elektrotechnisch installateur												24	1	24	1	
130220: Voorbereider metaalconstructeur										128	2			128	2	
140100: Autodesk tekenpakketten voor de mechanische tekenaar										8	1	88		96	1	
165110: Theorieopleiding vrachtwagenbestuurder										72	1	144	1 1	216	2	
165180: Chauffeur voor de handel in brandstoffen												4	1 1	4	1	
166011: Heftruckbestuurder met beperkte ervaring										40	1 1	120	3 3	160	4	
166012: Heftruckbestuurder met ervaring				32	2 2					24	2 1			56	4	
274100: PLC SIMATIC S5 basiscursus				24	1 1							160	2 2	184	3	
281000: Procestechiek: proces operator								176	1	168		56		400	1	
403905: Initiatie zaaltechnieken				12	1 1									12	1	
656000: Dactylografie										30	1	30	1	60	1	
750501: PC-training										16	1	172	4	188	5	
Eindtotaal	312	7	526	28	1392,75	23	825,5	11	538	5	1164,75	16	2519,25	32	7278,25	122 80

Bijlage bij de vraag om uitleg van de heer Bart Van Malderen tot de heer Philippe Muylers, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over de interregionale arbeidsmobiliteit

1. Van juli 2007 tot april 2008 vonden in het kader van de interregionale mobiliteit 363 Waalse werkzoekenden jobs in bedrijven in Vlaanderen: 137 in West-Vlaanderen, 34 in Oost-Vlaanderen, 140 in Vlaams-Brabant en 52 in Limburg. In maart 2008 werd beslist om de samenwerking tussen de VDAB en Le FOREM te versterken en sinds mei 2008 staan drie “gemengde” teams (met medewerkers van de VDAB en Le FOREM) in voor het beheer van Vlaamse vacatures waarvoor Waalse werkzoekenden in aanmerking komen. Deze teams werken in “zones”: zone West (provincies West-en Oost-Vlaanderen), zone Centrum (provincie Vlaams-Brabant) en zone Oost (provincie Limburg). In de periode mei 2008 tot eind augustus 2009 werden (minimaal) 959 Waalse werkzoekenden naar bedrijven in Vlaanderen toegeleid (382 in zone West, 192 in zone Centrum en 385 in zone Oost). De gegevens werden verzameld op basis van actieve opvolging bij de werkgevers en de werkzoekenden zelf, daarom spreken we van een minimaal aantal plaatsingen. Niet alle werkzoekenden worden door de gemengde teams toegeleid en niet alle werkgevers zijn bereid om informatie over de nieuw aangeworven werknemers aan VDAB mee te delen.

	Juli 07-april 08	Mei 08-augustus 09
Zone West: West-Vlaanderen	137	382
Oost-Vlaanderen	34	
Zone Centrum: Vlaams Brabant	140	192
Zone Oost: Limburg	52	385
Totaal	363	959

De reële effecten liggen nog hoger aangezien deze cijfers geen rekening houden met de “mee-neemeffecten” uit deze interregionale actie zoals de invulling van vacatures via de reguliere bemiddelingsactiviteiten via de spontane aanmelding en aanwerving van Waalse werkzoekenden die het VDAB-vacature-aanbod zelf hebben geraadpleegd of via de rechtstreekse invulling van vacatures door intermediairen die eveneens hun vacatures via de VDAB en Le Forem hebben verspreid.

2. Ten opzichte van de periode voor de oprichting van de gemengde teams tonen deze cijfers een stijgende tendens aan. Dit beantwoordt aan de beslissing welke in maart 2008 genomen werd om de samenwerking te versterken en nog nauwer als voordien op het terrein samen te werken. In het voorbije jaar werden meer dan 50.000 Waalse werkzoekenden actief geïnformeerd over werkgelegenheid en werken in Vlaanderen; 9.775 onder hen werden opgenomen in de “mobiele reserve” om actief verder voorbereid te worden en bemiddeld te worden op Vlaamse vacatures. Deze werking willen we verder verdiepen en verfijnen (zie volgend punt).
3. Ondanks de economische recessie kampen we op de Vlaamse arbeidsmarkt nog steeds met structurele knelpunten. Die knelpunten zullen opnieuw scherper worden wanneer de economie terug aantrekt. De bevolkingsprognoses bevestigen dat Vlaanderen eerder dan o.a. Wallonië geconfronteerd zal worden met een afnemende beroepsbevolking en de vergrijzing van de bevolking. Vlaanderen blijft dan ook inzetten op interregionale mobiliteit en tewerkstelling in het vooruitzicht van het opnieuw aantrekken van de conjunctuur. We zullen van de periode van de economische crisis nuttig gebruiken om de werking verder te verdiepen. De gemengde teams blijven in elk geval operationeel maar we merken dat de vraag naar jobdatings en het aantal beschikbare vacatures lager ligt. We beseffen ook dat het aantal plaatsingen van Waalse werkzoekenden door de hogere werkloosheid bij Vlaamse werkzoekenden moeilijker te realiseren valt. De gemengde teams hebben hun werking tot nog toe vooral geconcentreerd op de werkgevers (jobdating, taalscans van vacatures,...) en zullen dit nu aanvullen met een complementaire werking vanuit het standpunt van de Waalse werkzoekende die in Vlaanderen wenst te

werken. De gemengde teams zullen voor deze werkzoekenden passende vacatures zoeken. De inspanningen voor functiegerichte en algemene taalopleidingen worden verder gezet. Deze vorm van werking sluit nauwer aan bij de samenwerking die we met Actiris hebben opgezet en zal de effectiviteit van de acties verhogen. We volgen de evaluatie van het aantal plaatsingen (bij voorkeur via de KSZ) verder op binnen Synerjob.

4. Nog onder de vorige Regering werden vanuit Wallonië na de banenconferentie in juli 2008 een aantal interregionale verbindingen opgestart en met name tussen Louvain-La-Neuve en Zaventem, tussen Jodoigne (Geldenaken) en Leuven, tussen Moeskroen en Kortrijk en 2 buslijnen naar Oudenaarde vanuit Henegouwen. De Lijn West-Vlaanderen zette proefprojecten op voor de verbindingen Doornik-Kortrijk en bedrijfsterreinen rond Kortrijk en De Lijn Limburg onderzocht het potentieel van de voorgestelde proefprojecten Sint-Truiden – Luik en Sint-Truiden - Hoi. Deze ondernomen inspanningen en proefprojecten moeten onder deze Regering nog geëvalueerd worden.

Bijlage bij de vraag om uitleg van de heer Bart Van Malderen tot de heer Philippe Muylers, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport, over de wachttijden voor VDAB-opleidingen*VDAB-opleidingen - Wachttijden*

1. Onder “wachttijd” wordt bedoeld de tijd tussen de aanvraag van een opleiding en de effectieve start van diezelfde opleiding. De meting kan dus pas plaatsvinden na de start van de opleiding.

Opgedeeld naar provincie geeft dit volgende wachttijden:

Antwerpen: 49 dagen

Oost-Vlaanderen: 41 dagen

West-Vlaanderen: 35 dagen

Limburg: 44 dagen

Vl. Brabant: 47 dagen

RDB : 40 dagen

Een detailrapportering op sectieniveau vindt u in bijlage 1.

De gemiddelde wachttijd wordt eveneens per maand meegegeven (gestarte cursisten in die maand). Voor september bedraagt dit 45 dagen. Sinds augustus 2009 zijn de wachttijden terug beginnen stijgen, na een lange periode van continue daling.

De mogelijkheid bestaat om de wachttijden op nog een niveau lager te onderzoeken nl. op opleidingsniveau. Voor opleidingen met langere wachttijden gebeurt dit systematisch vb. vrachtwagenchauffeur (zie bijlage 2).

2. Bijlage 2 geeft:
 - een overzicht van het aantal wachtenden op een opleiding in september 2009 per provincie, per sectie
 - een overzicht van het aantal wachtenden op een opleiding in september 2009 t.o.v. september 2008, per sectie. Het aantal wachtenden is t.o.v. september 2008 met 37,4 % gestegen.

Onder “wachtende” wordt verstaan het aantal werkzoekenden dat een opleiding aangevraagd hebben en zich momenteel in de fase ‘In Behandeling’ of in de fase ‘Klaar voor Opname’ bevinden. Let op: het gaat hier om een momentopname (toestand eind september 2009), afhankelijk van de start van een opleiding wijzigt dit.

3. VDAB beschikt over een ruim opleidingsaanbod in eigen beheer en in samenwerking met partners. Het inzetten van de nodige opleidingscapaciteit (infrastructuur en personeel) om werkzoekende zo snel mogelijk op te leiden in functie van tewerkstelling is een constante doelstelling van VDAB.

Om een goede capaciteitsinschatting te maken stuurt VDAB op onderstaande indicatoren:

- de gemiddelde tijd dat een werkzoekende heeft gewacht om te kunnen starten met zijn opleiding (vanaf de aanvraag).
- het aantal openstaande aanvragen (wachtlijsten) per sectie
- het beschikbaar aantal plaatsen

Er kunnen maatregelen genomen worden, afhankelijk van het type van knelpunt.

1. *Infrastructuurgebonden knelpunten*: creatie extra capaciteit door middel van organisatie van opleidingen op de bedrijfsvloer in de relevante sectoren. In deze opleidingen ontstaan zeer snel capaciteitsproblemen omdat met de noodzakelijke infrastructuur slechts een beperkt aantal cursisten kunnen worden opgeleid. (Één cursist voor één heftruck; vier cursisten voor één vrachtwagen). Het inzetten van infrastructuur van ondernemingen en scholen

is een oplossingsmogelijkheid. Daarnaast leidt de formule van het werkplekleren in enige mate tot een vrijmaking van opleidingscapaciteit in de competentiecentra. Dus niet alleen omwille van de sterke binding met de werkvloer moet werkplekleren verder worden uitgebouwd maar ook voor zijn capaciteitsverhogend effect.

2. *Personeelproblematiek (moeilijke aanwervingen)*: uitbouw van een pool van erkende en geleverde freelance- instructeurs uit de bedrijfswereld die snel en flexibel in de bestaande opleidingscapaciteit kunnen ingezet worden. De opleidingsinfrastructuur bij de VDAB wordt globaal slechts gebruikt tijdens de kantooruren en staat daarbuiten onbenut vrij. Het inzetten van een freelance- instructeurs verhoogt de benuttingsgraad van de beschikbare opleidings infrastructuur maar ook de totale opleidingscapaciteit. De opleidingen worden dan wel buiten de traditionele kantooruren georganiseerd.
3. *Intern organisatiegebonden knelpunten*: gerichte en kwalitatief goede instroom en doorstroom van cursisten naar knelpuntopleidingen vanuit een duidelijke keuze voor een beroep.
De aanvragen van een aantal opleidingen hebben zo een grote omvang dat deze onmogelijk door de competentiecentra van VDAB kunnen worden opgevangen. Structurele samenwerking met derden organisaties is dan de enige oplossing.

E-learning promoten en aanbieden complementair aan het huidige aanbod.

Via planmatige transitie van bepaalde traditionele opleidingen naar aanverwante knelpuntopleidingen wordt het aanbod van de VDAB en wendbaar en vraaggericht. Een voorbeeld is de transitie van de opleidingen automatisering naar opleiding voor koelmonteur koeltechniker. Op deze wijze wordt het instructiepersoneel beter ingezet.

4. *Extern organisatiegebonden knelpunten*: netwerk van partners beheren om gezamenlijk de bestaande infrastructuur en personeel zo efficiënt mogelijk in te zetten. Een beter inzicht in de beschikbare en gebruikte opleidingscapaciteit en -infrastructuur bij de partners van de VDAB is een eerste maar noodzakelijke stap om op Vlaams niveau en op een gecoördineerde wijze capaciteit en middelen in te zetten om de toenemende vraag opleiding te kunnen invullen.

In tijden van recessie worden reeds extra opleidingsprojecten gericht op knelpuntberoepen in samenwerking met partners opgezet om het aantal wachtenden en de gemiddelde wachttijden te laten dalen.

Bijlage1. Gemiddelde wachttijd per sectie, per provincie op jaarbasis (gemeten in sept09)

		200909		Eindtotaal aantal opleidingen	Eindtotaal gemiddelde wachttijd
		aantal opleidingen	gemiddelde wachttijd		
sectie	provincie				
0500 ORIENTERENDE OPLEIDINGEN	ANTWERPEN	159	59	2265	42
	OOST-VL	179	49	1676	43
	WEST-VL	76	57	625	48
	LIMBURG	49	69	621	60
	BRABANT	96	60	511	55
	CENTRAAL	24	2	96	4
Totaal 0500 ORIENTERENDE OPLEIDINGEN		583	54	5794	46
A360 SOLLICITATIE TRAINING	WEST-VL	128	36	1309	28
	OOST-VL	104	39	1234	27
	ANTWERPEN	104	47	846	42
	LIMBURG	80	28	845	21
	BRABANT	53	77	585	47
	CENTRAAL	44	0	258	0
Totaal A360 SOLLICITATIE TRAINING		513	39	5077	30
9508 NEDERLANDS VOOR ANDERSTALIGEN	ANTWERPEN	302	74	2109	53
	OOST-VL	268	58	1191	41
	BRABANT	106	57	677	60
	LIMBURG	25	105	399	85
	RDB	54	103	333	76
	WEST-VL	76	67	279	56
Totaal 9508 NEDERLANDS VOOR ANDERSTALIGEN		831	69	4988	55
6400 TALEN	CENTRAAL	477	0	3665	0
	OOST-VL	45	47	304	36
	ANTWERPEN	24	7	131	7
	RDB	4	20	61	36
	WEST-VL	1	97	57	40
	BRABANT	2	0	51	36
	LIMBURG	5	86	30	55
Totaal 6400 TALEN		558	5	4299	5

		200909		Eindtotaal aantal opleidingen	Eindtotaal gemiddelde wachttijd
		aantal opleidingen	gemiddelde wachttijd		
sectie	provincie				
6000 BEDIENDEOPLEIDINGEN	OOST-VL	106	53	949	32
	ANTWERPEN	60	45	721	36
	LIMBURG	108	26	680	28
	CENTRAAL	67	0	637	0
	WEST-VL	62	50	541	51
	BRABANT	54	53	528	40
	RDB	4	31	55	36
Totaal 6000 BEDIENDEOPLEIDINGEN		461	37	4111	31
6650 BUREAUTICA	CENTRAAL	248	0	2653	0
	OOST-VL	53	39	373	34
	ANTWERPEN	34	87	236	60
	WEST-VL	20	41	217	36
	BRABANT	20	61	171	36
	RDB	6	67	72	25
	LIMBURG	13	13	70	17
Totaal 6650 BUREAUTICA		394	19	3792	11
9998 OVERIGE	ANTWERPEN	65	21	685	19
	BRABANT	48	55	542	37
	WEST-VL	72	53	526	43
	LIMBURG	31	19	426	25
	OOST-VL	50	32	363	28
	CENTRAAL	3	0	29	0
	RDB			4	17
Totaal 9998 OVERIGE		269	37	2575	30
6600 BASISVAARDIGHEDEN ICT	OOST-VL	84	55	751	46
	ANTWERPEN	26	56	601	71
	WEST-VL	47	67	559	49
	BRABANT	39	91	300	93
	LIMBURG	45	98	298	64
	RDB	2	74	11	60
Totaal 6600 BASISVAARDIGHEDEN ICT		243	71	2520	60

		200909		Eindtotaal aantal opleidingen		Eindtotaal gemiddelde wachttijd	
sectie	provincie	aantal opleidingen	gemiddelde wachttijd				
6660 INFORMATICA	CENTRAAL	135	0	1253	0		
	BRABANT	41	64	194	34		
	ANTWERPEN	37	74	146	58		
	LIMBURG	27	35	87	27		
	OOST-VL	16	29	72	45		
	WEST-VL	3	76	62	62		
	RDB			3	34		
Totaal 6660 INFORMATICA		259	27	1817	14		
7000 MANAGEMENT EN COMMUNICATIE	CENTRAAL	133	0	1296	0		
	WEST-VL			90	37		
	OOST-VL	1	300	88	45		
	ANTWERPEN			66	19		
	LIMBURG			54	118		
	BRABANT			50	32		
Totaal 7000 MANAGEMENT EN COMMUNICATIE		134	2	1644	10		
9000 VERZORGING	ANTWERPEN	99	84	469	70		
	OOST-VL	138	101	423	66		
	LIMBURG	38	16	310	27		
	WEST-VL	18	185	292	76		
	BRABANT	23	116	102	96		
	RDB	14	33	35	17		
Totaal 9000 VERZORGING		330	89	1631	62		
9002 VERPLEEGKUNDE	LIMBURG	153	43	426	47		
	WEST-VL	140	62	327	55		
	ANTWERPEN	107	76	299	53		
	OOST-VL	65	33	255	56		
	BRABANT	23	48	57	50		
	RDB	12	0	21	3		
Totaal 9002 VERPLEEGKUNDE		500	53	1385	51		

		200909		Eindtotaal aantal opleidingen	Eindtotaal gemiddelde wachttijd
sectie	provincie	aantal opleidingen	gemiddelde wachttijd		
1660 HEFTRUCKBESTUURDER / MAGAZIJNMEDEWERKER	OOST-VL	54	115	456	82
	WEST-VL	38	102	297	84
	LIMBURG	17	97	232	96
	BRABANT	1	72	208	54
	ANTWERPEN	1	83	113	141
	RDB			31	51
Totaal 1660 HEFTRUCKBESTUURDER / MAGAZIJNMEDEWERKER		111	107	1337	85
6500 BEDRIJFSADMINISTRATIE	CENTRAAL	93	0	886	0
	OOST-VL	16	16	118	11
	ANTWERPEN	6	13	77	17
	LIMBURG	12	83	71	34
	BRABANT	8	27	61	14
	WEST-VL	15	19	40	21
	RDB			21	14
Totaal 6500 BEDRIJFSADMINISTRATIE		150	12	1274	6
5030 PROFESSIONELE. SCHOONMAAKTECHNIEKEN	OOST-VL	32	27	280	25
	WEST-VL	35	27	254	23
	ANTWERPEN	35	51	240	22
	LIMBURG	12	18	194	17
	CENTRAAL	9	0	117	0
	BRABANT	5	34	53	20
	RDB	3	88	14	33
Totaal 5030 PROFESSIONELE. SCHOONMAAKTECHNIEKEN		131	32	1152	20
2500 AUTOMATISERING	CENTRAAL	61	0	526	0
	BRABANT	23	33	197	15
	ANTWERPEN	8	55	120	62
	OOST-VL			117	12
	WEST-VL	5	53	110	6
	LIMBURG	4	50	73	35
Totaal 2500 AUTOMATISERING		101	16	1143	13
5730 HAVENBEDRIJF	WEST-VL	222	1	1119	3
	ANTWERPEN			10	113
Totaal 5730 HAVENBEDRIJF		222	1	1129	4

		200909		Eindtotaal aantal opleidingen	Eindtotaal gemiddelde wachttijd
sectie	provincie	aantal opleidingen	gemiddelde wachttijd		
5050 DIVERSE VERKOOP	WEST-VL	22	68	273	24
	CENTRAAL	19	0	262	0
	OOST-VL	24	42	179	23
	ANTWERPEN	14	61	150	60
	LIMBURG	29	29	134	52
	RDB	32	6	69	9
	BRABANT	7	25	50	20
Totaal 5050 DIVERSE VERKOOP		147	31	1117	25
1651 VRACHTWAGENBESTUURDER	OOST-VL	8	124	325	31
	WEST-VL	26	111	198	55
	LIMBURG	39	41	184	22
	ANTWERPEN			172	74
	RDB	13	30	91	22
	CENTRAAL	10	0	82	0
Totaal 1651 VRACHTWAGENBESTUURDER		96	61	1052	38
0001 METSELEN & BASISSTECHNIEKEN BOUW	WEST-VL	42	41	278	16
	OOST-VL	39	59	277	33
	ANTWERPEN	21	95	115	64
	CENTRAAL	15	0	104	0
	BRABANT	12	64	103	29
	LIMBURG			63	40
Totaal 0001 METSELEN & BASISSTECHNIEKEN BOUW		129	52	940	28
5041 PERSOONSGERICHTE VORMING	CENTRAAL	48	0	558	0
	LIMBURG	22	71	199	30
	OOST-VL	4	41	79	26
	ANTWERPEN			11	44
	WEST-VL			9	0
Totaal 5041 PERSOONSGERICHTE VORMING		74	23	856	10

		200909		Eindtotaal aantal opleidingen	Eindtotaal gemiddelde wachttijd
		aantal opleidingen	gemiddelde wachttijd		
sectie	provincie				
1301 LASSEN	WEST-VL	4	2	237	10
	OOST-VL	12	108	219	19
	LIMBURG	6	138	138	64
	ANTWERPEN	3	0	126	56
	BRABANT	9	223	73	28
	CENTRAAL	3	0	32	0
Totaal 1301 LASSEN		37	112	825	30
9001 ORIËNTERENDE MODULES SOCIAL PROFIT	ANTWERPEN	95	50	192	45
	WEST-VL	54	55	182	51
	OOST-VL	33	47	181	43
	LIMBURG	20	97	120	64
	RDB	29	52	75	27
	BRABANT	3	6	32	35
Totaal 9001 ORIËNTERENDE MODULES SOCIAL PROFIT		234	54	782	47
1201 BASISTECHNIEKEN EN ONDERHOUD	LIMBURG	6	101	183	65
	BRABANT	6	50	170	31
	WEST-VL	10	51	147	40
	ANTWERPEN	6	180	88	93
	OOST-VL	6	116	52	80
	CENTRAAL	6	0	46	0
	RDB	3	10	17	81
Totaal 1201 BASISTECHNIEKEN EN ONDERHOUD		43	75	703	52
9006 OPVOEDER	ANTWERPEN	115	54	225	49
	OOST-VL	13	59	158	70
	LIMBURG	63	21	128	28
	WEST-VL	30	50	114	43
	BRABANT	11	10	46	36
	RDB	8	36	12	41
Totaal 9006 OPVOEDER		240	42	683	48

		200909		Eindtotaal aantal opleidingen	Eindtotaal gemiddelde wachttijd
		aantal opleidingen	gemiddelde wachttijd		
sectie	provincie				
4001 KEUKENPERSONEEL	WEST-VL	12	15	251	12
	OOST-VL	40	19	80	14
	LIMBURG	9	32	74	37
	RDB	42	12	71	12
	ANTWERPEN			71	131
	BRABANT			9	48
Totaal 4001 KEUKENPERSONEEL		103	17	556	31
5040 ALGEMENE VORMING	LIMBURG			148	21
	ANTWERPEN	20	65	133	59
	CENTRAAL	9	0	114	0
	OOST-VL	2	0	50	31
	WEST-VL	13	39	46	45
	RDB			7	0
Totaal 5040 ALGEMENE VORMING		44	41	498	29
4103 CAD GRAFISCHE TECHNIEKEN	CENTRAAL	20	0	200	0
	BRABANT	10	71	138	39
	ANTWERPEN	11	120	111	52
Totaal 4103 CAD GRAFISCHE TECHNIEKEN		41	49	449	25
9003 ANDERE FUNCTIES	BRABANT	53	49	158	49
	ANTWERPEN	17	90	79	92
	LIMBURG	18	109	68	40
	OOST-VL			60	112
	WEST-VL	2	52	44	62
	RDB	15	53	17	47
Totaal 9003 ANDERE FUNCTIES		105	67	426	66
1001 DRAAIEN EN FREZEN	WEST-VL			168	6
	OOST-VL			73	2
	ANTWERPEN	4	59	51	11
	BRABANT	1	15	46	4
	LIMBURG			33	17
	CENTRAAL			1	0
Totaal 1001 DRAAIEN EN FREZEN		5	50	372	6

		200909		Eindtotaal aantal opleidingen	Eindtotaal gemiddelde wachttijd
		aantal opleidingen	gemiddelde wachttijd		
sectie	provincie				
4401 TELEMATICA	BRABANT	2	62	105	55
	OOST-VL	19	13	76	69
	ANTWERPEN	1	20	67	62
	LIMBURG			66	23
	WEST-VL	2	93	50	47
Totaal 4401 TELEMATICA		24	24	364	52
4002 ZAALPERSONEEL	WEST-VL	19	43	243	7
	CENTRAAL	8	0	64	0
	LIMBURG	5	2	28	19
	ANTWERPEN			24	65
Totaal 4002 ZAALPERSONEEL		32	26	359	10
1601 AUTOMECHANICA	CENTRAAL	17	0	197	0
	LIMBURG	6	94	51	24
	OOST-VL	2	0	43	29
	WEST-VL	1	348	34	32
	RDB	3	195	10	121
	ANTWERPEN			10	28
Totaal 1601 AUTOMECHANICA		29	52	345	15
2001 PRODUCTIE-TECHNIEKEN	ANTWERPEN	5	55	120	27
	LIMBURG	8	27	58	29
	WEST-VL	2	68	53	11
	OOST-VL	6	44	40	31
	RDB	1	13	21	5
	CENTRAAL	1	0	2	0
Totaal 2001 PRODUCTIE-TECHNIEKEN		23	39	294	23
0102 SCHILDER/DECORATEUR	WEST-VL	9	197	107	106
	OOST-VL	7	131	60	98
	ANTWERPEN	6	207	57	93
	BRABANT	10	132	43	118
	LIMBURG	9	250	24	206
Totaal 0102 SCHILDER/DECORATEUR		41	183	291	112

		200909		Eindtotaal aantal opleidingen	Eindtotaal gemiddelde wachttijd
		aantal opleidingen	gemiddelde wachttijd		
sectie	provincie				
9004 KINDEROPVANG	ANTWERPEN	16	122	117	64
	WEST-VL	16	40	77	45
	OOST-VL	15	81	44	76
	BRABANT			32	42
	LIMBURG			13	13
	RDB			5	133
Totaal 9004 KINDEROPVANG		47	81	288	57
5700 BAGGER	WEST-VL	22	41	285	50
Totaal 5700 BAGGER		22	41	285	50
1652 AUTOBUS OF AUTOCARBESTUURDER	LIMBURG	7	0	84	95
	WEST-VL	1	14	64	45
	OOST-VL	5	7	64	82
	ANTWERPEN			49	49
	BRABANT			17	31
Totaal 1652 AUTOBUS OF AUTOCARBESTUURDER		13	4	278	68
0161 OPLEIDINGEN IN DE HOUTSECTOR	WEST-VL	1	0	92	23
	OOST-VL			73	35
	ANTWERPEN			53	54
	LIMBURG	3	101	31	63
Totaal 0161 OPLEIDINGEN IN DE HOUTSECTOR		4	76	249	38
0351 INSTALLATIE	CENTRAAL	17	0	66	0
	BRABANT	2	119	62	20
	ANTWERPEN	4	170	36	73
	WEST-VL	4	165	27	107
	OOST-VL	3	143	20	48
	LIMBURG			13	61
	RDB	2	30	11	43
Totaal 0351 INSTALLATIE		32	65	235	38

		200909		Eindtotaal aantal opleidingen	Eindtotaal gemiddelde wachttijd
sectie	provincie	aantal opleidingen	gemiddelde wachttijd		
0002 BEKISTEN	ANTWERPEN	19	19	70	23
	OOST-VL	10	45	67	24
	WEST-VL	6	15	59	13
	LIMBURG	5	104	28	45
	BRABANT	3	60	10	30
Totaal 0002 BEKISTEN		43	37	234	24
9040 BEWAKING	BRABANT	1	0	58	29
	WEST-VL	15	15	55	31
	RDB			38	30
	ANTWERPEN	9	0	35	70
	LIMBURG	4	0	27	33
	OOST-VL	1	0	6	13
Totaal 9040 BEWAKING		30	7	219	36
5000 ONDERHOUDSARBEIDER	ANTWERPEN	12	43	95	37
	WEST-VL			54	0
	OOST-VL	8	140	32	86
	LIMBURG	5	234	22	128
Totaal 5000 ONDERHOUDSARBEIDER		25	112	203	45
0101 STUKADOOR	ANTWERPEN	5	21	70	54
	OOST-VL	12	124	61	59
	WEST-VL	4	76	53	29
	LIMBURG			15	82
Totaal 0101 STUKADOOR		21	90	199	51
4003 ANDER HORECAPERSONEEL	CENTRAAL	8	0	143	0
	WEST-VL			49	0
Totaal 4003 ANDER HORECAPERSONEEL		8	0	192	0
1980 KOELTECHNIEKEN	WEST-VL	89	0	152	3
	ANTWERPEN	2	69	35	76
Totaal 1980 KOELTECHNIEKEN		91	2	187	17
0004 VLOERDER	WEST-VL	4	122	56	35
	OOST-VL	10	82	53	59
	ANTWERPEN	2	209	47	87
Totaal 0004 VLOERDER		16	108	156	59

		200909		Eindtotaal aantal opleidingen	Eindtotaal gemiddelde wachttijd
		aantal opleidingen	gemiddelde wachttijd		
sectie	provincie				
0110 INSTALLATEUR CV EN SANITAIR	OOST-VL	23	102	72	145
	BRABANT	2	176	39	138
	WEST-VL	6	286	34	127
	LIMBURG			10	227
Totaal 0110 INSTALLATEUR CV EN SANITAIR		31	142	155	145
2002 STYLISME EN PATRONEN	OOST-VL			53	27
	ANTWERPEN	11	75	46	40
	WEST-VL	4	66	24	26
	LIMBURG	5	13	22	74
	RDB			2	14
Totaal 2002 STYLISME EN PATRONEN		20	58	147	38
1610 PLAATWERK / KOETSWERK / PISTOOLSCHILDRE	LIMBURG			39	63
	WEST-VL	5	121	37	33
	OOST-VL	5	173	20	106
	ANTWERPEN	5	70	17	65
	RDB	1	0	13	0
	CENTRAAL	1	0	7	0
Totaal 1610 PLAATWERK / KOETSWERK / PISTOOLSCHILDRE		17	107	133	52
0051 WEGENBOUWARBEIDER	WEST-VL	13	6	45	17
	ANTWERPEN	5	64	39	29
	OOST-VL	5	53	23	38
	LIMBURG			18	9
Totaal 0051 WEGENBOUWARBEIDER		23	29	125	23
5060 GROENWERKER	WEST-VL	21	92	51	63
	OOST-VL	2	2	32	94
	LIMBURG	2	156	19	116
Totaal 5060 GROENWERKER		25	90	102	83
0060 BOUWPLAATSMACHINIST	OOST-VL	14	83	46	82
	WEST-VL			43	32
	ANTWERPEN			4	109
Totaal 0060 BOUWPLAATSMACHINIST		14	83	93	60

		200909		Eindtotaal aantal opleidingen	Eindtotaal gemiddelde wachttijd
sectie	provincie	aantal opleidingen	gemiddelde wachttijd		
0003 STELLINGBOUWER	ANTWERPEN	13	37	48	73
	OOST-VL			40	34
Totaal 0003 STELLINGBOUWER		13	37	88	55
1341 WERKTUIGKUNDIG TEKENEN EN CAD	ANTWERPEN	1	303	32	39
	BRABANT	5	9	31	38
	LIMBURG	1	158	12	104
	WEST-VL			10	90
Totaal 1341 WERKTUIGKUNDIG TEKENEN EN CAD		7	72	85	54
0201 DAKDEKKEN	LIMBURG	4	95	29	26
	WEST-VL	5	36	27	36
	OOST-VL			17	24
	BRABANT			10	10
Totaal 0201 DAKDEKKEN		9	62	83	27
4160 DRUKTECHNIEKEN	ANTWERPEN	2	19	66	14
	WEST-VL	2	12	14	29
Totaal 4160 DRUKTECHNIEKEN		4	15	80	16
1302 LASSEN MONTEREN	LIMBURG			59	30
	WEST-VL	3	36	21	63
Totaal 1302 LASSEN MONTEREN		3	36	80	39
4170 DRUKAFWERKING	ANTWERPEN	2	0	53	20
	WEST-VL	3	23	26	13
Totaal 4170 DRUKAFWERKING		5	14	79	18
2000 TONEELATTRIBUTEN	ANTWERPEN	27	26	55	13
	LIMBURG			17	3
Totaal 2000 TONEELATTRIBUTEN		27	26	72	11
0250 CAD BOUW	LIMBURG	6	120	32	62
	WEST-VL	2	4	23	10
	RDB			9	0
	OOST-VL			1	0
Totaal 0250 CAD BOUW		8	91	65	34

		200909		Eindtotaal aantal opleidingen	Eindtotaal gemiddelde wachttijd
sectie	provincie	aantal opleidingen	gemiddelde wachttijd		
2005 WASSERIJARBEID(ST)ER	OOST-VL	5	68	35	46
	ANTWERPEN	2	11	10	20
	LIMBURG	1	0	10	1
	WEST-VL			2	33
Totaal 2005 WASSERIJARBEID(ST)ER		8	45	57	33
0103 INDUSTRIELE SCHILDER	ANTWERPEN			51	65
Totaal 0103 INDUSTRIELE SCHILDER				51	65
0125 BRANDERTECHNIEKER	ANTWERPEN			27	58
	WEST-VL	7	199	14	126
	LIMBURG			10	59
Totaal 0125 BRANDERTECHNIEKER		7	199	51	77
0352 DOMOTICA	WEST-VL	3	96	33	28
	BRABANT			17	8
Totaal 0352 DOMOTICA		3	96	50	21
5044 GEÏNTEGREERDE PERSOONSGERICHTE VORMING	OOST-VL			40	3
	RDB			10	12
Totaal 5044 GEÏNTEGREERDE PERSOONSGERICHTE VORMING				50	5
1321 BUIZENFITTE	OOST-VL			47	22
Totaal 1321 BUIZENFITTE				47	22
0010 KRAANBESTUURDER/HIJSMACHINES	OOST-VL	3	25	19	19
	ANTWERPEN	2	209	12	141
	WEST-VL	3	93	10	81
Totaal 0010 KRAANBESTUURDER/HIJSMACHINES		8	96	41	70
4200 DIAMANT	ANTWERPEN	8	98	40	111
Totaal 4200 DIAMANT		8	98	40	111
5820 BEROEPSRENNER	OOST-VL	3	0	37	0
Totaal 5820 BEROEPSRENNER		3	0	37	0
5998 AANVRAAG INFO SECUNDAIRE SECTOR	WEST-VL			33	53
	OOST-VL			1	0
Totaal 5998 AANVRAAG INFO SECUNDAIRE SECTOR				34	51
0701 VLEESBEWERKER	WEST-VL			17	7
	OOST-VL	10	51	17	32
Totaal 0701 VLEESBEWERKER		10	51	34	19

		200909		Eindtotaal aantal opleidingen		Eindtotaal gemiddelde wachttijd	
sectie	provincie	aantal opleidingen	gemiddelde wachttijd				
4300 KUNSTSTOFFEN	CENTRAAL	7	0	32	0		
Totaal 4300 KUNSTSTOFFEN		7	0	32	0		
1401 MONTAGE EN KRAANWERKZAAMHEDEN	BRABANT			32	31		
Totaal 1401 MONTAGE EN KRAANWERKZAAMHEDEN				32	31		
5751 VISFILEERDER	WEST-VL	1	64	26	13		
Totaal 5751 VISFILEERDER		1	64	26	13		
1681 AUTOVERVOER	ANTWERPEN	1	0	16	5		
	BRABANT			6	0		
Totaal 1681 AUTOVERVOER		1	0	22	3		
2201 WEEFTECHNIEKEN	WEST-VL	1	3	14	4		
	CENTRAAL	1	0	7	0		
Totaal 2201 WEEFTECHNIEKEN		2	2	21	3		
0702 PRODUCTIE VOEDING	RDB	20	5	20	5		
Totaal 0702 PRODUCTIE VOEDING		20	5	20	5		
0100 SPECIFIEKE BOUWOPLEIDINGEN	BRABANT			14	12		
	ANTWERPEN			2	63		
	OOST-VL			1	0		
	LIMBURG			1	0		
Totaal 0100 SPECIFIEKE BOUWOPLEIDINGEN				18	16		
1602 VRACHTWAGENMECHANICA	LIMBURG	3	45	11	88		
	OOST-VL			7	18		
Totaal 1602 VRACHTWAGENMECHANICA		3	45	18	61		
5999 AANVRAAG INFO TERTIAIRE SECTOR	RDB			11	0		
Totaal 5999 AANVRAAG INFO TERTIAIRE SECTOR				11	0		
9507 TAALONDERSTEUNING TIJDENS STAGE	ANTWERPEN	3	0	10	0		
Totaal 9507 TAALONDERSTEUNING TIJDENS STAGE		3	0	10	0		
0133 INDUSTRIEEL ISOLEERDER	ANTWERPEN			10	43		
Totaal 0133 INDUSTRIEEL ISOLEERDER				10	43		
0205 DICHTINGSWERKEN PLATTE DAKEN	OOST-VL			7	12		
	WEST-VL			1	33		
Totaal 0205 DICHTINGSWERKEN PLATTE DAKEN				8	15		
1312 RX-LASSEN	ANTWERPEN			2	82		
Totaal 1312 RX-LASSEN				2	82		

		200909		Eindtotaal	
		aantal opleidingen	gemiddelde wachttijd	aantal opleidingen	gemiddelde wachttijd
sectie	provincie				
3100 ROBOTICA	BRABANT			1	0
Totaal 3100 ROBOTICA				1	0
Eindtotaal		7879	45	61415	34

Bijlage 2. Gemiddelde wachttijd (op jaarbasis, in sept2009) voor een opleiding Bestuurder Zware vrachtwagen

		Eindtotaal aantal opleidingen	
		Eindtotaal gemiddelde wachttijd	
opleiding	provincie		
165120 Bestuurder zware vrachtwagen met aanhanger / oplegger	ANTWERPEN	55	196
	WEST-VL	52	111
	OOST-VL	36	70
	RDB	10	48
Totaal 165120 Bestuurder zware vrachtwagen met aanhanger / oplegger		153	128
Eindtotaal		153	128