

C63 – BIN5

VLAAMS PARLEMENT



Zitting 2008-2009

13 november 2008

# HANDELINGEN

COMMISSIEVERGADERING

COMMISSIE VOOR BINNENLANDSE AANGELEGENHEDEN, BESTUURSZAKEN,  
INSTITUTIONELE EN BESTUURLIJKE HERVORMING  
EN DECREETSEVALUATIE

## INHOUD

Vraag om uitleg van mevrouw Else De Wachter tot de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid, over het statuut van meemama's binnen de Vlaamse administratie

1

**Voorzitter: de heer Marnic De Meulemeester**

**Vraag om uitleg van mevrouw Else De Wachter tot de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Institutionele Hervormingen, Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media, Toerisme, Havens, Landbouw, Zeevisserij en Plattelandsbeleid, over het statuut van meemama's binnen de Vlaamse administratie**

**De voorzitter:** Mevrouw De Wachter heeft het woord.

**Mevrouw Else De Wachter:** Mijnheer de minister-president, het is iets helemaal anders dan wat we in deze commissie gewoon zijn, maar het behoort wel tot uw bevoegdheid en het is zeer actueel.

Enkele weken geleden werd het boek "Samen Mama. Zwangerschapsgids voor lesbische koppels" voorgesteld. Met dat boek wil men het lesbische ouderschap uit de taboesfeer halen. In de publicatie wordt onder meer bijzondere aandacht gevraagd voor de zogenaamde meemama's. Meemama's of meemoeders zijn vrouwen die een relatie hebben met een andere vrouw, die een kind krijgt of er al een heeft uit een eerdere relatie.

Zelfs als beide vrouwen met elkaar getrouwd zijn, is er officieel geen juridische band tussen de meemoeder en het biologische kind van de partner. Nu moet de meemama het kind adopteren, wil ze een juridische band met het kind verkrijgen. In de huidige situatie hebben de meemama's ook geen recht op vaderschapsverlof bij de geboorte.

Ook binnen de Vlaamse overheid geldt dit. Vrouwelijke ambtenaren in een lesbische relatie van wie de partner een kind krijgt, kunnen geen aanspraak maken op de tien dagen vaderschapsverlof, tenzij ze ambtenaar zijn met een vast statuut. Deze uitsluiting wordt door de betrokkene als regelrechte discriminatie ervaren. Een bepaling hierover uit het sectoraal akkoord voor de Vlaamse ambtenaren werd in het verleden daarenboven geschrapt. Nochtans werd het thema opgenomen in het Jaarrapport Gelijke Kansen en Diversiteit, samenvatting van het actieplan 2008 van de Dienst Emancipatiezaken van de Vlaamse Overheid.

Onder de titel 'Vaderschapsverlof voor contractuele meemoeders' vinden we: "Contractuele personeelsleden die meemoeder zijn (de vrouwelijke partner van een pas bevallen vrouw) krijgen recht op het equivalent van 10 dagen omstandigheids- of vaderschapsverlof. Daarvoor moet dan wel het Vlaams personeelsstatuut worden aangepast. Voor contractuelen geldt dan de regeling die nu al bestaat voor statutairen. Dit actiepoint werd ingebracht in

de lijst van voorstellen vanuit de overheid voor het sectoraal akkoord 2008-2009."

Dit is actueel, mijnheer de minister-president, omdat op dit moment heel wat lokale besturen bezig zijn met hun rechtspositieregeling. Het is belangrijk dat de Vlaamse overheid hier een voorbeeldfunctie vervult. Heel wat lokale besturen maken hier een heel expliciete bepaling van in hun rechtspositieregeling.

Bent u bereid om net zoals uw voorganger vrouwelijke ambtenaren met een contract net dezelfde rechten te geven als statutaire ambtenaren? Bent u bereid het engagement uit het actieplan 2008 waarbij contractuele personeelsleden die meemoeder zijn recht krijgen op tien dagen vaderschapsverlof, om te zetten in een voorstel vanuit de Vlaamse Overheid voor het volgende sectoraal akkoord?

**De voorzitter:** Minister-president Peeters heeft het woord.

**Minister-president Kris Peeters:** Mijnheer de voorzitter, het antwoord is ja. Aangezien dat toch wat te kort is, zal ik nog even wat toelichting geven.

In afwachting van een vooropgestelde wijziging van artikel 30, paragraaf 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zal ik de Vlaamse Regering nog tijdens deze legislatuur een wijzigingsbesluit met technische aanpassingen aan het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006 voorleggen.

Overeenkomstig het actieplan 2008 van de dienst Emancipatiezaken en naar analogie met de regeling voor de statutaire meemoeder, zal in het voormelde besluit een artikel worden opgenomen dat de contractuele meemoeder recht geeft op tien werkdagen omstandigheidsverlof ter gelegenheid van de bevalling van de biologische moeder waarmee zij samenwoont. Het omstandigheidsverlof zal gelden als dienstactiviteit met recht op het volledige loon gedurende de eerste drie werkdagen en met recht op 82 percent van het brutoloon gedurende de zeven resterende werkdagen.

**De voorzitter:** Mevrouw De Wachter heeft het woord.

**Mevrouw Else De Wachter:** Ik dank de minister-president voor zijn positief antwoord. We zullen dit zeker blijven opvolgen.

**De voorzitter:** Het incident is gesloten.

