

C169 – ECO17

VLAAMS PARLEMENT



Zitting 2005-2006

9 maart 2006

HANDELINGEN

COMMISSIEVERGADERING

COMMISSIE VOOR ECONOMIE, WERK EN SOCIALE ECONOMIE

INHOUD

Vraag om uitleg van de heer Carl Decaluwe tot de heer Frank Vandenbroucke, vice-minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming, over arbeidsbemiddeling bij laureaten van missverkiezingen	1
Vraag om uitleg van de heer Koen Van den Heuvel tot de heer Frank Vandenbroucke, vice-minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming, over de verdere uitwerking van het competentiebilan in het kader van het Competentie- en Beroepenrepertorium voor de Arbeidsmarkt (CO.BR.A) en van de Eerder Verworven Competenties (EVC)	3
Vraag om uitleg van de heer Koen Van den Heuvel tot de heer Frank Vandenbroucke, vice-minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming, over plaatselijke initiatieven waarin VDAB en Syntra complementair samenwerken	4
Vraag om uitleg van de heer Koen Van den Heuvel tot de heer Frank Vandenbroucke, vice-minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming, over het opstarten van een stagedatabank door de dienst Informatie, Vorming en Afstemming (DIVA) van de VDAB	5

Waarnemend voorzitter: de heer Roland Van Goethem, ondervoorzitter

Vraag om uitleg van de heer Carl Decaluwe tot de heer Frank Vandenbroucke, vice-minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming, over arbeidsbemiddeling bij laureaten van missverkiezingen

De voorzitter: De heer Decaluwe heeft het woord.

De heer Carl Decaluwe: Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, collega's, de problematiek die ik aanklaart, is niet de meest wereldschokkende, maar het is niet de eerste keer dat het onderwerp uitvoerig aan bod komt in het parlement. Ik heb het er vandaag opnieuw over omwille van een aantal artikels in de Vlaamse media over aanhoudende wantoestanden bij missverkiezingen. Uit de vragen om uitleg die destijds aan uw voorganger, de heer Landuyt, werden gesteld, blijkt dat de materie bijzonder complex is en zich bevindt tussen de federale wet op de handelspraktijken en de Vlaamse bevoegdheid op het vlak van arbeidsbemiddeling.

In deze sector wordt zelden over een werknemersstatuut gesproken. Een organisatie die een missverkiezing organiseert, de kandidates aan activiteiten laat deelnemen en naar verschillende losse avondactiviteiten vervoert, is echter onrechtmatig met arbeidsbemiddeling bezig. Omwille van de bescherming van personen en van het afbakenen van bepaalde activiteiten moet een opsplitsing worden gemaakt tussen de deelnemers en de winnaars. Over die laatste groep gaat het, want de winnaars moeten een jaar 'in dienst' blijven, optreden, opdrachten uitvoeren en presentaties verzorgen. Op dat moment is er sprake van arbeidsbemiddeling. Ik heb een aantal van de zogenaamde contracten gelezen. Een aantal ervan werd zelfs ondertekend door minderjarigen. We kunnen ons daar toch vragen bij stellen.

Sociale bureaus voor kunstenaars kunnen missen in regel stellen voor de activiteiten die ze uitvoeren, maar de betrokken organisatoren zijn daar echter niet voor te vinden. In het verleden ondervroeg ik uw voorganger diverse keren over dit onderwerp. Hij ging ermee akkoord om op een aantal punten in te grijpen. Het grote probleem was dat men er niet in slaagde om de mensen rond de tafel te krijgen omwille van de uiteenlopende belangen.

Hoewel het Vlaamse Gewest niet bevoegd is om een reglementering voor organisatiebureaus van missverkiezingen op te stellen en we moeten terugvallen op de mogelijkheden binnen de artistieke sector, is voor de Vlaamse administratie misschien een controlerende opdracht mogelijk in het licht van de arbeidsbemiddeling. Dit kan misschien gebeuren in functie van de contracten die werden afgesloten met en worden uitgevoerd door de winnaars van de missverkiezingen.

Mijnheer de minister, in hoeveel gevallen is de Vlaamse sociale inspectie reeds opgetreden na klachten van misnoegde misskandidaten of -laureaten? Wordt gevolg gegeven aan die klachten? In welke mate wordt gecontroleerd of minderjarige misskandidates reeds werden gecontracteerd voor de deelname aan de verkiezingen? Hoe kan meer ruchtbaarheid worden gegeven aan de mogelijkheid tot klachtenformulering bij wantoestanden in deze sector? Hoe kan dit concreet gebeuren?

Hoe kunnen organisaties van missverkiezingen die met de winnares een contract voor de uitvoering van bepaalde representatieopdrachten ondertekenen, worden gesensibiliseerd om zich te laten erkennen als sociaal bureau voor kunstenaars? In welke mate zijn er binnen deze arbeidsmaterie mogelijkheden om samen met de federale overheid te werken aan een oplossing die wantoestanden in dit circuit bijvoorbij in de kiem smoren, bijvoorbeeld via een reglementering met sanctieclausules?

De voorzitter: Minister Vandenbroucke heeft het woord.

Minister Frank Vandenbroucke: Mijnheer de voorzitter, zoals de heer Decaluwe zelf opmerkte in de vraag, is het Vlaamse Gewest niet rechtstreeks bevoegd voor de reglementering op de organisatie van de verschillende missverkiezingen. De afdeling Inspectie Werkgelegenheid is wel bevoegd voor onder meer de controle op de naleving van het decreet van 13 april 1999 betreffende de private arbeidsbemiddeling in het Vlaamse Gewest.

De afdeling Inspectie Werkgelegenheid ontving tot op heden geen klachten van misnoegde misskandidaten of -laureaten. Er werden tot op heden geen controles ingesteld waarbij minderjarige misskandidaten betrokken waren. In twee specifieke gevallen heeft

de afdeling Inspectie Werkgelegenheid onderzoek gedaan naar missverkiezingen en hun organisatie. Eén organisator is erkend als bureau voor bemiddeling van schouwspelartiesten, en tijdens de controle werden geen inbreuken vastgesteld op het decreet van 13 april 1999.

– *Mevrouw Trees Merckx-Van Goey treedt als voorzitter op.*

Naar aanleiding van een algemene klacht, die niet afkomstig was van een misskandidate, werd een controle uitgevoerd bij een tweede organisator. Tijdens deze controle werd vastgesteld dat de kandidaten geen vergoeding ontvingen en werd evenmin een gezagsrelatie tussen de kandidaten en de organisator vastgesteld. De misskandidaten verrichten bijgevolg geen arbeid en er kon dan ook geen sprake zijn van arbeidsbemiddeling, zoals bepaald in het decreet van 13 april 1999.

Elke natuurlijke persoon of rechtspersoon kan bij de afdeling Inspectie Werkgelegenheid een klacht indienen. De afdeling zal elke klacht behandelen en afhankelijk van de inhoud van de klacht en de bevoegdheden zelf een controle instellen of de klacht doorgeven aan de bevoegde andere inspectiediensten. De klachtindiener zal steeds, in overeenstemming met de principes van behoorlijk bestuur, op de hoogte worden gesteld van de ondernomen stappen en de resultaten van het onderzoek.

De afdeling Inspectie zal tijdens een uitgevoerde controle steeds de overeenkomst of relatie tussen een organisator van missverkiezingen, misskandidaten en eventuele derden, grondig controleren. Daarbij moet worden nagegaan welke prestaties geleverd worden, of het gaat om arbeidsprestaties, welke vergoeding de misskandidate krijgt en welke gezagsrelatie er bestaat tussen de organisator, de candidate en eventueel derden. Er bestaan verschillende mogelijke relaties tussen misskandidaten, organisatoren en derden en niet alle relaties zullen onder het decreet van 13 april 1999 betreffende private arbeidsbemiddeling in het Vlaamse Gewest kunnen worden gecatalogeerd. De inspecteur moet tijdens een controle de relatie beoordelen en nagaan of men aan de principes van het decreet van 13 april 1999 beantwoordt of dient te beantwoorden, en welke erkenning de organisator dan eventueel dient aan te vragen. Niet alle organisatoren kunnen immers gecatalogeerd worden als een sociaal bureau voor kunstenaars.

Naast een preventief en oplossend optreden, door te informeren, te waarschuwen en aan te manen, kan de afdeling ook bestraffend optreden via het opstellen van een pro justitia. Als de arbeidsauditeur beslist de pro justitia te seponeren, kan de cel Administratieve Geldboeten binnen de administratie Werkgelegenheid nog altijd overgaan tot het opleggen van een administratieve geldboete. Ik geef aan de afdeling Inspectie Werkgelegenheid de opdracht om deze zaak van naderbij op te volgen binnen de bestaande mogelijkheden en middelen. Ter informatie geef ik nog mee dat iedereen voor verdere vragen over de artistieke sector terecht kan bij de vzw Kunstenloket. Het Kunstenloket is het aanspreekpunt voor de hele artistieke sector, beantwoordt alle vragen en organiseert, zelf en in samenwerking met experts, info- en vormingssessies inzake de juridische, zakelijke en administratieve aspecten van de artistieke praktijk.

De inspectie heeft de mogelijkheid om met de federale en gewestelijke inspectiediensten informatie en gegevens uit te wisselen, onder meer met het oog op de vaststelling en identificatie van de relatie tussen organisator, kandidaten en derden alsook met betrekking tot de eventuele vergoedingen. Bovendien zullen de klachten steeds aan de bevoegde inspectiediensten worden doorgegeven. Samenhangend met de kwalificatie van de prestaties en de relatie tussen organisator en misskandidaten, zal een dossier doorgegeven worden aan de bevoegde instantie. Ten slotte bestaat er eveneens de mogelijkheid om in gezamenlijk overleg controles uit te voeren.

De voorzitter: De heer Decaluwe heeft het woord.

De heer Carl Decaluwe: Mijnheer de minister, ik dank u voor het inhoudelijk sterke antwoord. Door dit in de media te brengen, hoop ik dat een aantal organisatoren opnieuw met de voeten op de grond komt.

De voorzitter: Het incident is gesloten.

Vraag om uitleg van de heer Koen Van den Heuvel tot de heer Frank Vandenbroucke, vice-minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming, over de verdere uitwerking van het competentiebilan in het kader van het Competentie- en Beroepenrepertorium voor de Arbeidsmarkt (CO.BR.A) en van de Eerder Verworven Competenties (EVC)

De voorzitter: De heer Van den Heuvel heeft het woord.

De heer Koen Van den Heuvel: Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, mijn vraag handelt over de verdere uitwerking van het competentiebilan in het kader van de EVC's en het CO.BR.A-instrument dat de VDAB de voorbije jaren heeft ontwikkeld. Iedereen weet wel wat die EVC's zijn – dat staat duidelijk in het regeerakkoord –, maar ook in uw beleidsbrieven staat te lezen dat u ze beschouwt als een volwaardig instrument. Ook tijdens de discussie over het meerbanenplan hebt u beklemtoond ervan overtuigd te zijn dat die erkenning van de EVC's moet kunnen worden versneld.

Enkele weken geleden hebben we de VDAB bezocht. De directie van deze instelling heeft toen het Competentie- en Beroepenrepertorium voor de Arbeidsmarkt voorgesteld. Dit CO.BR.A is opgesteld naar analogie met het Franse Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois. Het is een classificatie van een vijfhonderdtal fiches van beroepenclusters.

We hebben even onderzocht wat de waarde is van dat reportorium in Frankrijk. Het heeft positieve zaken opgeleverd, maar ook moet worden opgemerkt dat het wel wat kost en dat de deelname niet zo groot is.

Mijnheer de minister, in welke mate kan het werk dat binnen het kader van CO.BR.A werd geleverd, ook worden gebruikt bij het versneld erkennen van extra titels van beroepsbekwaamheid binnen het kader van de EVC's? Als u het hebt over het uitwerken van een competentiebilan, bedoelt u hiermee het uitwerken van een systeem naar analogie van het Franse, waarbij men via tests titels van beroepsbekwaamheid kan behalen, op voorwaarde dat men over de nodige professionele ervaring beschikt? Hoe staat u tegenover het idee om bij een herplaatsing en/of herstructurering de werkgever de kosten van het behalen van dergelijk certificaat op zich te laten nemen, als een onderdeel van een sociaal plan?

De voorzitter: Minister Vandenbroucke heeft het woord.

Minister Frank Vandenbroucke: Mevrouw de voorzitter, ik wil in de eerste plaats beklemtonen dat het nooit de bedoeling is geweest om CO.BR.A. te gebruiken als een standaard voor titels van beroepsbekwaamheid, volgens het decreet en de uitvoeringsbesluiten van 2004. Een titel van beroepsbekwaamheid omvat de standaarden, specifiek voor een bepaald beroep, die nodig zijn om te toetsen of iemand dat beroep daadwerkelijk succesvol kan uitvoeren, zonder dat die daartoe een diploma heeft behaald of een opleiding heeft gevolgd.

Deze standaarden bekomt men door kerncompetenties en succescriteria eigen aan het beroep vast te leggen. In de uitvoeringsbesluiten van de titel van beroepsbekwaamheid is vastgelegd dat dit het werk van de SERV is, gezien het vereiste engagement vanwege de sociale partners en werkgevers om van de titels een effectief succes op de arbeidsmarkt te maken. De standaarden voor de titel van beroepsbekwaamheid worden dan ook steeds door de sociale partners in de SERV gevalideerd. Het is namelijk het arbeidsveld dat de expertise bezit om voor een functie of beroep de vereiste competenties te bepalen.

CO.BR.A, als VDAB-instrument, beoogt in de eerste plaats informatie te geven over het volledige beroepengamma aan een zo breed mogelijk publiek. Elke fiche is gestandaardiseerd opgemaakt en bevat een beschrijving van het beroep, de verschillende beroepsvarianten, de arbeidsomstandigheden, de vereiste competenties, en ook de vereiste opleiding en eventuele certificaten. De fiches kunnen ook uitgebreider worden gebruikt bij de bevraging over de beroepservaring van werkzoekenden. Door de competenties eigen aan een beroep te overlopen, kan de trajectbegeleider bijvoorbeeld samen met de werkzoekende nagaan of een bijkomende opleiding aangewezen kan zijn vooraleer hij gaat solliciteren in dat beroep. De fiche kan ook een hulp zijn voor de werkgever om een goede vacaturebeschrijving op te maken. De standaarden die in het kader van de titel zullen worden ontwikkeld, zullen stelselmatig worden geïntegreerd in CO.BR.A.

U vroeg of we willen werken naar analogie met het Franse systeem. Het systeem, dat veel gelijkenissen vertoont met het Franse VAE of Validation des Acquis de l'Expérience en in Vlaanderen binnenkort ook effectief kan zijn, is dat van de titels van beroepsbekwaamheid. Hierbij kan men zich laten testen op basis van reeds verworven competenties ten aanzien van een specifiek beroep. Is deze test positief, dan verwerft men een titel van beroepsbekwaamheid voor dat specifieke beroep. Hiermee kan men bij-

voorbeeld aan een toekomstige werkgever bewijzen dat men daadwerkelijk dit beroep in de praktijk met succes kan uitoefenen.

De term 'competentiebilan' wordt niet gebruikt bij de titel van beroepsbekwaamheid, wel bij de VDAB, in het kader van de trajectwerking voor werkzoekenden. Om een aangepast traject voor de werkzoekende te bepalen, overloopt de trajectbegeleider alle vereiste competenties voor het beroep of de beroepen die men voordien heeft uitgeoefend of waarvoor men interesse heeft. Zo kan worden bepaald of bepaalde competenties ontbreken, dan wel of ze moeten worden geactualiseerd. Een aangepaste opleiding verhelpt dan de lacunes. Een competentiebilan kan voor de werkzoekende ook een instrument zijn om zich te presenteren op de arbeidsmarkt.

Het Vlaamse Meerbanenplan voorziet erin dat er voor de getroffen werknemers bij herstructurering een geformatiseerd competentiebilan wordt opge maakt. Het betreft hier echter geen procedure voor de titel van beroepsbekwaamheid, maar wel het oplijsten van competenties, verbonden aan de functie die de betrokkene heeft uitgevoerd.

Indien de getroffen werknemer outplacement volgt, wordt een volledig persoonlijk ontwikkelingsplan voor de ontslagen werknemer opgemaakt. Dit omvat onder meer ook een overzicht van de competenties, eigenlijk een competentiebilan. Indien de persoon na outplacement geen job heeft gevonden, zijn deze gegevens reeds een goed startpunt voor de verdere VDAB-trajectbegeleiding.

Als individueel recht hebben zowel een werkzoekende als een werknemer het recht om een titel van beroepsbekwaamheid te behalen. Voor werkzoekenden is deze procedure gratis, anderen betalen een bijdrage van maximaal 50 euro. In het kader van herstructurering geldt zowel voor de opmaak van het competentiebilan als de titel dat de kosten verbonden aan deze trajecten gedragen worden door de onderneming als die solvabel is. Als een onderneming het faillissement aanvraagt, kunnen deze kosten in principe worden ingebracht bij het herplaatsingsfonds.

De voorzitter: De heer Van den Heuvel heeft het woord.

De heer Koen Van den Heuvel: Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord. Ik heb wel nog een aanvullende vraag. Enkele weken geleden hebt u hier

tijdens de discussie over het Meerbanenplan gezegd dat u zou trachten de erkenning van de titels van beroepsbekwaamheid te versnellen. Kunt u daar al wat meer over zeggen?

Minister Frank Vandenbroucke: We zijn daarmee bezig. Ik wil de zaak inderdaad versnellen. De principiële beslissing is genomen. We moeten nog zorgen voor de concrete uitwerking. Ik kan daar nu nog niet veel over zeggen.

De voorzitter: Het incident is gesloten.

Vraag om uitleg van de heer Koen Van den Heuvel tot de heer Frank Vandenbroucke, vice-minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming, over plaatselijke initiatieven waarin VDAB en Syntra complementair samenwerken

De voorzitter: De heer Van den Heuvel heeft het woord.

De heer Koen Van den Heuvel: Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, deze vraag gaat over de mogelijke synergieën tussen de VDAB en Syntra. Een mooi voorbeeld hiervan vinden we in Heist-op-den-Berg. In het begin van de jaren negentig werd daar een PPS-constructie opgezet via het programma inzake de impulsgebieden. Een privé-promotor heeft er een opleidingscentrum gebouwd. De VDAB huurt het gebouw overdag om opleidingen te verstrekken aan werkzoekenden. Syntra huurt dezelfde gebouwen 's avonds om zijn pakket aan opleidingen aan te bieden.

Enkele jaren geleden waren er voorstellen om scholen open te stellen na de schooluren. De idee is dat infrastructuur die door de overheid mee wordt gesubsidiëerd, zoveel mogelijk wordt opengesteld voor nuttige en degelijke initiatieven. In welke mate kunnen we dergelijke initiatieven aanmoedigen? Er zijn geruchten dat de VDAB een evaluatie wil doorvoeren over de levensvatbaarheid van kleinere opleidingscentra. Klopt dat? Kunnen die kleinere opleidingscentra levensvatbaar worden gehouden via het opzetten van synergieën met andere initiatieven?

Mijnheer de minister, hoe staat u tegenover dergelijke synergieën waarbij de bestaande infrastructuur

optimaal aangewend wordt? Welke maatregelen overweegt u om een dergelijke samenwerking mogelijk te maken en te versterken? Zijn er problemen in dat verband? Werkt de VDAB aan een evaluatie van het netwerk van opleidingscentra met het oog op het sluiten van de kleinere centra? Behoort het opleidingscentrum van Heist-op-den-Berg daarbij?

De voorzitter: Minister Vandenbroucke heeft het woord.

Minister Frank Vandenbroucke: Mevrouw de voorzitter, vanzelfsprekend ondersteun ik de synergie tussen organisaties, hier specifiek Syntra en VDAB, onder meer met het oog op een optimale benutting van opleidingsinfrastructuur. In het bijzonder worden samenwerkingsverbanden gestimuleerd inzake het delen van infrastructuur tussen institutionele instellingen die van de Vlaamse overheid de opdracht hebben onderwijs en vorming te verstrekken.

De samenwerking wordt gestimuleerd als het gaat om de aanschaf van kapitaalsintensieve opleidingsinfrastructuur. Ik kan daar enkele voorbeelden van geven. Scholen die een zevende jaar BSO logistiek inrichten, organiseren de praktijkvakken heftruckchauffeur in de infrastructuur van de VDAB. Scholen die een afdeling vrachtwagenbestuurder inrichten in het BSO, maken gebruik van de vrachtwagensimulator van de VDAB. In Haasrode delen Syntra-Antwerpen en -Vlaams-Brabant en de VDAB eenzelfde gebouweninfrastructuur. Hetzelfde concept van gemeenschappelijke infrastructuur vinden we terug in Trichterheide bij Hasselt waar de VDAB en Syntra-Limburg opleidingen verstrekken in eenzelfde gedeelde opleidingsinfrastructuur.

Er wordt ook samengewerkt als het gaat om de organisatie van bijkomende VDAB-opleidingen. De VDAB sluit samenwerkingsovereenkomsten af met bepaalde Syntra's en CVO's voor de inrichting van bijkomende opleidingscapaciteit. Deze samenwerking tussen de institutionele opleidingsverstrekkers is trouwens structureel verankerd in de vzw DIVA als een uitvoeringspoot van het beleid onderwijs, vorming en werk.

De knelpunten liggen hoofdzakelijk op het operationele vlak: de aanwezigheid en de beschikbaarheid van een specifieke opleidingsinfrastructuur bij de ene of de andere instelling in een bepaalde regio. Als een school zijn leerlingen bij de VDAB heftruckopleidingen wil laten volgen, moet de VDAB in de buurt van

die school natuurlijk over een centrum beschikken en moet zij haar opleidingen voor werkzoekenden zo plannen dat ook de leerlingen kunnen worden opgeleid. Dit vergt veel organisatorische creativiteit en flexibiliteit van de instellingen.

Het beheerscomité van de VDAB is bevoegd voor de inplanting van de VDAB-competentiecentra. Binnen haar beheerscontract dient de VDAB zijn middelen optimaal aan te wenden, rekening houdend met een evenwicht tussen een maximale spreiding van zijn opleidingsaanbod en een economische exploitatie die tevens is afgestemd op de regionale opleidingsnoden. Om dit te realiseren voert de VDAB momenteel een provinciale organisatiestructuur in voor het management van de competentiecentra.

U vroeg of het opleidingscentrum van Heist-op-den-Berg tot de lijst behoort van kleinere centra die bedreigd werden met een sluiting. Het beheerscomité van de VDAB zal eerlang beslissen over het VDAB ondernemingsplan 2006-2007. In dit plan werd geen sanering opgenomen voor het competentiecentrum. De huurovereenkomst voor het competentiecentrum Heist-op-den-Berg loopt tot medio 2007.

De voorzitter: Het incident is gesloten.

Vraag om uitleg van de heer Koen Van den Heuvel tot de heer Frank Vandenbroucke, vice-minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming, over het opstarten van een stagedatabank door de dienst Informatie, Vorming en Afstemming (DIVA) van de VDAB

De voorzitter: De heer Van den Heuvel heeft het woord.

De heer Koen Van den Heuvel: Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, de jongste weken was dit onderwerp heel actueel, onder meer door een debat waarbij de minister terecht wees op de gedeelde verantwoordelijkheid tussen de onderwijswereld en de ondernemerswereld. Een belangrijk element daarbij is het aanbieden van voldoende stagemogelijkheden. Het is nuttig om daartoe voldoende instrumenten en faciliteiten te bieden opdat de matching tussen vraag en aanbod verbetert. Stage is immers een goed middel om leerlingen en studenten de ondernemerswereld te laten kennen.

Binnen de Dienst Informatie Vorming en Afstemming, of DIVA, wordt sinds geruime tijd werk gemaakt van de uitbouw van een stagedatabank 'Wordwatjewil'. Het is de bedoeling om een laagdrempelig platform te ontwikkelen om vraag en aanbod op het vlak van stages beter op elkaar af te stemmen. Aan dit project werken ook de VDAB, het VIZO en het departement Onderwijs mee.

In maart 2005, een jaar geleden, werd een eerste versie van deze databank door de VDAB opgeleverd, maar uit de operationaliteitstesten tijdens de zomer van 2005 bleek dat het instrument niet volledig gebruiksvriendelijk was en dat er op het vlak van de interactiviteit nog aanpassingen nodig waren. Ondertussen vernam ik dat de stagebank in de loop van deze maand operationeel zou zijn.

Mijnheer de minister, klopt het dat de stagedatabank eind maart operationeel kan zijn? Als dat niet het geval is, wat zijn dan de problemen, op welke termijn zal de databank wel operationeel zijn en welke inspanningen moeten nog worden geleverd? Wordt gedacht aan een evaluatie van het project om de effectiviteit van het instrument te meten? Werden er doelstellingen geformuleerd?

De voorzitter: Minister Vandenbroucke heeft het woord.

Minister Frank Vandenbroucke: Mevrouw de voorzitter, de stagewebsite is een virtuele ontmoetingsplaats tussen aanbod en vraag naar stage- en werkervaring. Bedrijven en organisaties kunnen op zoek gaan naar kandidaten of zelf stageplaatsen opgeven. Kandidaat-stagiaires kunnen op zoek gaan naar stageplaatsen of zelf hun kandidatuur opgeven.

Op basis van de resultaten van gebruikerstesten werd vorig jaar beslist om de ontwikkeling van de stagedatabank bij te sturen. De bijkomende programmering die daarvoor nodig is, zal klaar zijn en getest zijn op 31 maart 2006. Na goedkeuring door de raad van bestuur van de DIVA zal de stagedatabank bereikbaar zijn via www.wordwatjewil.be.

De stagewebsite bevat bij de start geen stage- of werkervaringsplaatsen. Een eerste kritische massa zal worden opgebouwd via proefprojecten. Met een aantal organisaties wordt nagegaan hoe zij hun stageplaatsen systematisch kunnen invoeren, bijvoorbeeld de task force stages bij de overheid, Aminal, enzovoort. De proeffase zal lopen tot het begin van

de zomervakantie. Daarnaast zullen de bedrijven en organisaties in de huidige stagedatabank van het departement Onderwijs worden verzocht om hun contactgegevens te actualiseren op de nieuwe stagewebsite. Ondertussen zullen de werkgeversorganisaties, de onderwijskoepels en de bemiddelingsinstanties aangespoord worden om hun leden of hun kandidaat-stagiairs ertoe aan te zetten gebruik te maken van deze stagewebsite. Begin september moet de website volledig operationeel zijn.

De stagewebsite is een 'vloeiende' databank waar in principe evenveel data uit verdwijnen als er in verschijnen. Hoe sneller stageaanbieders een kandidaat vinden of kandidaten een stageplaats vinden, hoe minder 'massa' er in de stagewebsite aanwezig zal zijn. Het succes van de stagewebsite kan dus gemeten worden aan de trafiek van inkomende registraties, zowel aan de aanbodzijde als aan de vraagzijde. Daartoe voorziet de DIVA een periodische momentopname van het aantal geregistreerde kandidaten, het aantal gezochte stageplaatsen, het aantal aangeboden stageplaatsen, het aantal gezochte kandidaten en het aantal contactnames tussen vraag en aanbod. Begin 2007 zullen op basis van de cijfers van 2006 objectieven gesteld worden.

Stages en kandidaturen kunnen maar twee maanden gepubliceerd worden. Als de publicatie verlengd wordt, dan betekent dit dat het contact tussen vraag en aanbod niet gelukt is. Er wordt niet bijgehouden of een stageplaats ingevuld werd door een kandidaat die zich op de stagewebsite gemeld heeft. Naast de stagewebsite blijven er immers nog andere kanalen bestaan waarlangs een matching van vraag en aanbod tot stand kan komen.

De voorzitter: Het incident is gesloten.
