

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 2002-2003

29 april 2003

HANDELINGEN

COMMISSIEVERGADERING

COMMISSIE VOOR INSTITUTIONELE EN BESTUURLIJKE HERVORMING
EN AMBTENARENZAKEN

Vraag om uitleg van mevrouw Ann De Martelaer tot de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, over de toepassing van het vaderschapsverlof

Commissie voor Institutionele en Bestuurlijke Hervorming en Ambtenarenzaken

Dinsdag 29 april 2003

WAARNEMEND VOORZITTER : Mevrouw Mieke Van Hecke

– *De vraag om uitleg wordt gehouden om 13.48 uur.*

Vraag om uitleg van mevrouw Ann De Martelaer tot de heer Paul Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, over de toepassing van het vaderschapsverlof

De voorzitter : Aan de orde is de vraag om uitleg van mevrouw De Martelaer tot de heer Van Grembergen, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken, over de toepassing van het vaderschapsverlof.

Mevrouw De Martelaer heeft het woord.

Mevrouw Ann De Martelaer : Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, collega's, in de nieuwe regeling over het vaderschapsverlof heeft elke werknemer het recht om 10 dagen van het werk afwezig te blijven naar aanleiding van de geboorte van een kind, waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat. Het betreft hier ook verlof omwille van adoptie, dat hiermee gelijkstaat. De werknemer mag die 10 dagen vrij kiezen binnen de 30 dagen, te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Ze moeten niet in één keer worden opgenomen, ze mogen naar keuze van de werknemer worden verspreid over een periode van 30 dagen vanaf de bevalling.

Met ingang van 1 juli 2002 trad die nieuwe regeling voor het vaderschapsverlof in werking voor alle werknemers met een arbeidsovereenkomst in de privé-sector en voor de contractuele personeelsleden in de overheidsdiensten. De regeling geldt ook voor federale ambtenaren, en voor ambtenaren in

het Brussels en Waals Gewest, en de Franse Gemeenschap.

Alleen ambtenaren van de Vlaamse Gemeenschap vallen nog onder het oude systeem, en hebben slechts recht op 4 dagen omstandigheidsverlof bij de bevalling van hun echtgenote of samenwonende partner. De Agalev-fractie betreurt dit, zeker in een situatie waarin zowel de federale als de Vlaamse overheid de combinatie arbeid-gezin wil vergemakkelijken via tijdskrediet en zorgverloven. De invoering van het recht op twee weken vaderschapsverlof heeft als doel ook de man de mogelijkheid te geven om mee te helpen met en te genieten van de geboorte van een kind. Het is dus heel jammer dat alleen de Vlaamse ambtenaren in deze zaak worden achtergesteld.

Mijnheer de minister, bent u op de hoogte van deze discriminatie van de ambtenaren van de Vlaamse Gemeenschap ? Op dit moment zijn er ruim 40.000, hoewel dat niet allemaal mannen zijn. Bent u bereid om die nieuwe regeling over het vaderschapsverlof zoals die van toepassing is in de andere sectoren, ook te laten gelden voor ambtenaren van de Vlaamse Gemeenschap ? Vermoedelijk moet dat via de CAO Onderhandelingen gebeuren. Binnen welke tijdspanne zult u dat eventueel op de agenda plaatsen ?

De voorzitter : Minister Van Grembergen heeft het woord.

Minister Paul Van Grembergen : Mevrouw de voorzitter, collega's, toen jaren geleden de ideeën over vaderschapsverlof geleidelijk opgang maakten, werd daar nogal denigrerend over gedaan. Ik doe dat niet, om allerlei redenen. Moederschap en vaderschap zijn gezamenlijke verantwoordelijkheden die in veel opzichten moeten worden gedeeld. Het hebben van kinderen is vandaag niet meer zo'n natuurlijke evidentie als het vroeger was. Het is steeds meer een besliste keuze van de ouders. De

Van Grembergen

regelgeving en wetgeving moeten in die zin worden aangepast.

In de Vlaamse overheidsdiensten zijn de nieuwe afspraken over het vaderschapsverlof, zoals beschreven in artikel 30, paragraaf 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst, nog niet vastgelegd. Vlaamse ambtenaren kunnen nog geen aanspraak maken op dat vaderschapsverlof. Dit artikel geldt enkel voor personeel dat bij arbeidsovereenkomst wordt tewerkgesteld en dus niet voor statutair personeel. Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut voor de rijksambtenaren, beslist de Vlaamse overheid autonoom of ze voor haar statutair personeel het vaderschapsverlof invoert. Niets houdt ons dus tegen om die regel in te voeren. De Vlaamse overheid moet zich daarbij niet laten leiden door regelingen die bij andere overheden werden ingevoerd. Gezien er geen reglementaire verplichting tot invoering van het vaderschapsverlof voor het statutaire personeel bestaat, is er geen sprake van discriminatie.

Ambtenaren van de diensten en instellingen van de Vlaamse overheid die bij vaderschap verlof willen nemen, kunnen dit op heden door gebruik te maken van een van de volgende verlofvormen. Het omstandigheidsverlof bij bevalling. Dit is een recht, bedraagt 4 werkdagen en wordt bezoldigd. Het onbezoldigd ouderschapsverlof : de duur van dit verlof bedraagt ten hoogste 3 maanden en is een recht. Het ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking. Deze vorm van loopbaanonderbreking is een recht. De duur van dit verlof bedraagt 3 maanden in geval van voltijdse loopbaanonderbreking en 6 maanden in geval van halftijdse loopbaanonderbreking. Gedurende de loopbaanonderbreking heeft de ambtenaar recht op onderbrekingsuitkeringen van de RVA en eventueel op aanmoedigingspremies van de Vlaamse Gemeenschap. Voor de ambtenaren gelden deze verloven als dienstactiviteit.

Op uw tweede vraag antwoord ik : ja, we zijn bereid om het gesprek hierover aan te gaan. We willen niet over één nacht ijs gaan. De kosten voor de invoering van het vaderschapsverlof voor statutairen werden berekend op 103.082 euro voor een jaar, voor contractuelen op 50.642 euro. Het gaat hierbij niet om een meeruitgave aangezien dat personeel niet wordt vervangen. De kost ligt vooral in het feit dat de VTE-norm van 200 dagen door de uitbreiding van het vaderschapsverlof onder druk

komt te staan. Een eventuele verlaging van deze norm heeft enorme implicaties voor de personeelsplannen en de berekende nodige VTE's. Vandaar de grote terughoudendheid om dit vaderschapsverlof in te voeren.

Ik ben bereid om de discussie aan te gaan, onder meer met de vakbonden. Dit moet tot een sectoraal akkoord leiden. U moet begrijpen dat ik een totaaloverzicht wil van de budgettaire en andere implicaties.

De voorzitter : Mevrouw De Martelaer heeft het woord.

Mevrouw Ann De Martelaer : Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord en voor uw bereidheid om het gesprek aan te gaan.

Ik las vandaag nog dat arbeiders als bijkomend probleem hebben dat die dagen niet worden meegerekend voor hun vakantiedagen. Ik wou u graag suggereren om dit gelijk te schakelen met bedienden. Ik ben geen specialist ter zake, ik weet niet of dat mogelijk is.

Minister Paul Van Grembergen : We zullen het gesprek met de vakbonden voeren, zij vanuit hun verantwoordelijkheid, wij vanuit de onze. Nogmaals, ik beschouw het vaderschapsverlof niet als een exuberant idee, integendeel, in een normale situatie is het een normaal recht. Ik moet dat natuurlijk regelen binnen mijn budgettaire verantwoordelijkheden.

De Vlaamse Gemeenschap telt 28.000 ambtenaren. Het gaat dus om niet weinig personeelsleden en geld. U moet beseffen dat we streven naar een zo groot mogelijke gelijkheid tussen statutairen en contractuelen.

De voorzitter : Mevrouw Dillen heeft het woord.

Mevrouw Marijke Dillen : Dank u, mevrouw de voorzitter, ik wou me aansluiten bij de vraag van mevrouw De Martelaer, maar ik zat nog in een andere commissie.

Mijnheer de minister, ik dank u voor uw bereidheid om een en ander te onderzoeken en te bespreken. Hebt u een timing in uw hoofd om die gesprekken aan te knopen en tot een concrete oplossing te komen ?

Minister Paul Van Grembergen : Ik heb niet echt een sluitende timing. Ik heb geen zin om mee te werken aan de beloften van andere overheden die

Van Grembergen

geïnspireerd zijn door de nakende verkiezingen. In de maand mei is er een sectoraal overleg, dit onderwerp zal dan op de agenda staan. Ik kan u niet beloven dat we dan al concrete resultaten bereiken. Ik kan alleen beloven dat dit niet op de Griekse kalender terechtkomt.

De voorzitter : Het incident is gesloten.

– *Het incident wordt gesloten om 14.03 uur.*
