

C53 – BUI3

V L A A M S P A R L E M E N T



Zitting 1999-2000

13 januari 2000

HANDELINGEN

COMMISSIEVERGADERING

COMMISSIE VOOR BUITENLANDSE EN EUROPESE AANGELEGENHEDEN

Vraag om uitleg van de heer Luk Van Nieuwenhuysen tot de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport, over de vervanging van de algemeen directeur van Export Vlaanderen en de problemen bij die instelling

Commissie voor Buitenlandse en Europese Aangelegenheden

Donderdag 13 januari 2000

VOORZITTER : De heer Luc Van den Brande

– *De vraag om uitleg wordt gehouden om 10.08 uur.*

Vraag om uitleg van de heer Luk Van Nieuwenhuysen tot de heer Johan Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport, over de vervanging van de algemeen directeur van Export Vlaanderen en de problemen bij die instelling

De voorzitter : Aan de orde is de vraag om uitleg van de heer Van Nieuwenhuysen tot de heer Sauwens, Vlaams minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport, over de vervanging van de algemeen directeur van Export Vlaanderen en de problemen bij die instelling.

De heer Van Nieuwenhuysen heeft het woord.

De heer Luk Van Nieuwenhuysen : Collega's, het zal u waarschijnlijk niet verwonderen dat ik een vraag om uitleg over dit onderwerp heb ingediend. Al een aantal jaren, onder meer ook bij de begrotingsbesprekingen, wijs ik op de malaise bij Export Vlaanderen. Deze malaise is ongetwijfeld een gevolg van de overlapping met het federale niveau, wat tot een ongezonde concurrentiestrijd heeft geleid. De BDBH beschikt over meer middelen, en trekt zich niets aan van de wettelijk opgelegde beperkingen van haar opdrachten.

Deze toestand leidt tot heel wat verwarring. Export Vlaanderen bestaat nu tien jaar, maar blijft toch de nieuwkomer. De nieuwkomer heeft het steeds het moeilijkst om zich bekend te maken en zich te profileren als loket bij uitstek voor kandidaat-exporteurs. In het voorlaatste nummer van VEV-snelbericht vinden we een overzicht van de verschillende instellingen en organisaties die zich bezighouden met exportpromotie en -bevordering. Het is erg

ontmoedigend voor een KMO die wil exporteren, om zich daar doorheen te moeten worstelen.

Het apparaat dat afhangt van de Vlaamse overheid, Export Vlaanderen, zou dan ook optimaal moeten functioneren. Een specifiek Vlaamse instelling, die gericht is op de Vlaamse bedrijven, is daadwerkelijk nodig. De VEV-publicatie bevestigt wat wij hier al lang weten. Vlaanderen is erg afhankelijk van de export. De Vlaamse bedrijven beschikken over een eigen exportprofiel, dat niet overeenstemt met dat van de Waalse bedrijven. De Vlaamse exportbedrijven kijken voor hun afzet wel degelijk meer over de Europese grenzen heen dan de Waalse bedrijven. Een instelling die op deze specifieke eigenschappen inspeelt, is dan ook meer dan noodzakelijk.

Men heeft lang proberen te ontkennen dat er problemen waren bij Export Vlaanderen. Het misnoegen bij het personeel werd als overdreven of onterecht bestempeld, de verwarring bij het bedrijfsleven als een tijdelijk fenomeen, de moeilijkheden tussen de raad van bestuur en de algemeen directeur als onbestaand. Dit was zowel zo in de periode van de heer De Belder, toen de raad van bestuur de algemeen directeur dwarsboomde, als in de periode van de heer Van Houtte, toen de algemeen directeur de raad van bestuur al wel eens negeerde. Tot tijdens de vorige begrotingsbespreking in november, toen de heer Van Houtte de minister hier nog bijstond, werd volgehouden dat er geen vuiltje aan de lucht was.

Een aantal weken geleden kwam het na een unaniem advies van de raad van bestuur uiteindelijk tot een breuk met de algemeen directeur. Op uw voorstel heeft de Vlaamse regering deze dan ook bedankt voor zijn diensten. Op twee jaar tijd is dit de tweede algemeen directeur van Export Vlaanderen die aan de dienst werd opgedrongen en die blijkbaar niet voldoet. Ik wijs erop dat daar telkens een aanzienlijk prijskaartje aan hangt. De heer De

Van Nieuwenhuysen

Belder staat nog steeds op de loonlijst van Export Vlaanderen. De heer Van Houtte eist nu 37 miljoen frank opzeg- of schadevergoeding.

Ligt dit alles nu aan de raad van bestuur, of aan de beide directeurs-generaal, of aan de politieke verhoudingen tussen beide ? Zolang een deel van de raad van bestuur gepolitiseerd blijft en er een zweem van partijdigheid blijft hangen over de aanstelling van de algemeen directeur, vrees ik dat Export Vlaanderen zich niet volledig aan zijn opdracht kan wijden. Nu deze beslissing is genomen, rijzen er in elk geval een aantal vragen.

Een pijnpunt is de verzuurde relatie met het personeel. Dit vooral als gevolg van de onduidelijkheid waarin het zich al gedurende jaren bevindt. In november hebt u tijdens de begrotingsbesprekingen gezegd dat de totstandkoming van een personeelsstatuut een absolute prioriteit voor u was. Alhoewel er een voorlopig leidend ambtenaar werd aangesteld, is er toch een soort van vacuüm ontstaan. Ik vermoed dat dit opnieuw voor een vertraging zal zorgen in dit dossier, dat trouwens nog steeds bij de Raad van State ligt. Wat zullen de concrete gevolgen zijn ?

De voorzitter : Minister Sauwens heeft het woord.

Minister Johan Sauwens : Ter verduidelijking, vreest u dat de genomen beslissing in het ene dossier zal zorgen voor een vertraging van het andere dossier ?

De heer Luk Van Nieuwenhuysen : Inderdaad, wat zijn de gevolgen van de beslissing voor de concrete behandelingstermijn van dit dossier ?

In de FET van 17 december 1999 werd verwezen naar verschillende dossiers die zijn blijven aanslepen, naast dat van het personeelsstatuut. Over welke dossiers gaat het dan ? Hoe zullen die dossiers worden aangepakt ?

Om een algemeen directeur te vinden, lijkt headhunting niet de ideale formule. Worden daar besluiten uit getrokken met het oog op de aanwerving van een nieuwe algemeen directeur ? Zullen de criteria veranderen ? Wordt het profiel van de gezochte persoon gewijzigd ? Lijkt het de minister niet aangewezen om iemand aan te stellen die de instelling ten gronde kent, en die vertrouwd is met het personeel en de opdracht van Export Vlaanderen ? Of u er nu voor kiest iemand van binnen of buiten de instelling te nemen – voor beide keuzes

valt iets te zeggen -, ik hoop toch dat het geen politieke benoeming wordt. Want zoals dat gaat, doen de geruchten nu al de ronde. Ik hoor onder meer de namen vermelden van Philip Martens en Valeer Vautmans.

In verband met dit ontslag heb u ook aangekondigd het organogram van Export Vlaanderen te willen hertekenen. Wat moeten we ons daarbij voorstellen ?

U hebt het ook over een uitbreiding van het personeelskader. Dat is inderdaad nodig, tenminste als we willen dat Export Vlaanderen beantwoordt aan de nog altijd hoge verwachtingen. In welke orde van grootte moeten we dan denken, en hoe wordt daarbij tewerk gegaan ? Ik meen te weten dat de buitenlandse handel een van de eerste thema's zal zijn van de Costa-besprekingen. Als deze besprekingen in de richting gaan van wat hier tijdens de vorige zittingsperiode werd besproken en waarover vrij grote consensus bestond, zou dit betekenen dat de BDBH ofwel wordt afgeslankt ofwel helemaal verdwijnt. Bestaat de mogelijkheid dat een deel van of al het personeel van de BDBH overkomt naar Export Vlaanderen ? Dan kunnen we daar gebruikmaken van hun kennis en ervaring.

Ten slotte zijn er niet alleen de verhoudingen met het federale niveau. Ook in Vlaanderen zijn er tal van instanties en instellingen die zich bezighouden met exportpromotie en -begeleiding. Ook daar zien velen het bos niet meer door de bomen. De meeste van die instellingen hebben hun verdiensten, en we mogen ze niet als concurrenten beschouwen. Er zijn wel goede en duidelijke afspraken nodig tussen Export Vlaanderen en die instellingen. Het moet mogelijk zijn om zo'n afspraken te maken. De concentratie van de kamers van Koophandel kan deze besprekingen alleen maar vergemakkelijken. Waarom zou men bijvoorbeeld geen dag van de export organiseren met alle Vlaamse actoren die zich daarmee bezighouden, om op die manier te komen tot een duidelijke taakverdeling ? Hoe denkt de minister deze knoop te ontwarren ?

Kortom, hoe moet het nu verder ? Er moet dringend duidelijkheid komen over de vraag hoe en binnen welke termijn u van Export Vlaanderen een performante instelling wil maken, rekening houdend met uw vroegere ervaringen. U was immers drie jaar minister van Buitenlandse Handel. Het benieuwt mij welke lessen u daaruit hebt getrokken, en of u een duidelijk beeld hebt van waar u met die instelling naartoe wilt.

De voorzitter : Zonder op de grond van de zaak in te gaan, wijs ik erop dat het belangrijk is dat deze instelling zo efficiënt mogelijk wordt geleid.

Tijdens de begrotingsbesprekingen werd op een bepaald ogenblik gevraagd naar het evaluatieverslag van de heer Van Houtte. Enkel de uitvoerende macht is bevoegd om een persoonlijk dossier te behandelen. Bij de aanstelling van de betrokkenen hebben geen politieke overwegingen meegespeeld. Zoals bij de dienst Investeren in Vlaanderen werd er benoemd op basis van deskundigheid. Ik hoop dat dit nu ook zal gebeuren.

We moeten het hele exportbeleid bekijken : men kan er niet naast kijken dat de export van de Vlaamse ondernemingen tijdens de afgelopen periode is gestegen. Men moet met grote zorg handelen, zodat alles op de beste manier wordt georganiseerd in het belang van de ondernemingen.

Tijdens de vergadering van Werkgroep I van de Costa gisteren, waar onder meer minister Sauwens en ikzelf aanwezig waren, hebben we de gemeenschappelijke uitgangspunten over de bevoegdheidsverdeling duidelijk uiteengezet. De ondernemingen moeten weten waar ze aan toe zijn.

Op dit vlak is er nog geen convergentie tussen de Franstalige partijen en een aantal Vlaamse partijen. De standpunten hierover van CVP, VLD en VU leunen nauw bij mekaar aan. Het Vlaams Parlement had hierover trouwens resoluties goedgekeurd. We stellen vast dat de afzet en de promotie van de Vlaamse handel een heel andere taakinhoud omvat dan bijvoorbeeld justitie, sociale zekerheid, enzovoort. Het is niet België of Vlaanderen dat exporteert, maar wel de onderneming.

Minister Sauwens heeft het woord.

Minister Johan Sauwens : Mijnheer de voorzitter, geachte collega's, ik zal eerst op de schriftelijk gestelde vragen ingaan. Daarna zal ik een antwoord geven op de andere bedenkingen.

Op eenparig advies van de raad van bestuur van Export Vlaanderen heeft de Vlaamse regering op 22 december 1999 beslist om eervol ontslag te verlenen aan de algemeen directeur. Men heeft hem dus niet buitengezet. Het klopt dat dit voor de tweede maal gebeurt in een periode van 4 of 5 jaar. Ook in het bedrijfsleven doet dit zich veel vaker voor dan men denkt. Het ontslag heeft dus niets te maken met politieke of welke andere overwegingen ook. Op een bepaald ogenblik werd gewoon

vastgesteld dat er best een andere situatie werd gecreëerd.

Mijnheer Van Nieuwenhuysen, op uw eerste vraag kan ik ontkennend antwoorden. Het ontslag van de algemeen directeur zal geen vertraging veroorzaken voor de invoering van een nieuw personeelsstatuut. Het decreet van 1996 betreffende Export Vlaanderen bepaalt dat de Vlaamse regering de regeling van de rechtspositie van het personeel van die organisatie vaststelt. Als lid van de Vlaamse regering, en vanuit mijn bevoegdheid voor ambtenarenzaken, zal ik dan ook zelf mijn verantwoordelijkheid nemen om, zoals eerder in de commissie aangekondigd, deze aangelegenheid prioritair te behandelen. In de beleidsnota is dit ook expliciet opgenomen.

Een aantal knelpunt dossiers die ik 5 jaar geleden als minister van Buitenlandse Handel op tafel had liggen, liggen er nu nog, zij het in een licht gewijzigde vorm. Ik wil hierover niet polemiseren met mijn voorganger, of wil hem geen verwijten toesturen. We stellen enkel vast dat we met een bijzonder complexe situatie worden geconfronteerd. Er zijn mensen overgekomen van de BDBH, terwijl anderen recent werden aangeworven. Het probleem van het statuut rijst hier heel nadrukkelijk. Ik ontken ook niet dat men hier zeer weinig vooruitgang heeft geboekt, en dat er binnen de organisatie grote spanningen bestonden. Dit heeft uiteindelijk geleid tot een beslissing.

Een ontwerpstatuut voor de personeelsleden van de binnendienst werd door de Vlaamse regering goedgekeurd op 8 juni 1999. We wachten op het advies van de Raad van State. Op dit moment is er echter een lange wachttijd bij de raad. Net zoals in het verleden werden een aantal zeer belangrijke besluiten die snel hun beslag zouden moeten krijgen, nog niet behandeld door de Raad van State. Een aantal federale dossiers zouden zelfs prioriteit krijgen bij de interne werkverdeling.

Waarmee ik enkel wil zeggen dat dit een probleem is. Op de vraag om een hoogdringend advies moet normaal binnen de maand worden geantwoord. Zodra we de opmerkingen van de raad ontvangen, zullen we het ontwerp eventueel aanpassen. De regeling van de rechtspositie van het personeel zal dan normaal binnen de 2 à 3 maanden door de regering worden goedgekeurd.

Ook inzake de regeling voor de vertegenwoordigers in het buitenland wil ik het engagement herhalen om snel vooruitgang te boeken, en nog voor het zomerreces een principiële beslissing van de

Sauwens

Vlaamse regering voor te leggen. Ook op dit punt heb ik aan de administratie Ambtenarenzaken gevraagd het voortouw te nemen.

Bij de bespreking van de beleidsnota zal het nog duidelijker worden dat we, in plaats van ons te concentreren op actieprogramma's en theoretische beschouwingen, ervoor zullen zorgen dat de mensen die erover moeten waken dat de zaken zowel hier als in het buitenland goed zijn geregeld, gemotiveerd kunnen werken in een geoliede en goed georganiseerde structuur. Het hele werkveld is hier vragende partij voor.

Op uw tweede vraag kan ik u antwoorden dat de kerntaak van Export Vlaanderen erin bestaat om de bedrijven te helpen met hun exportplannen en -projecten. Met die doelstelling voor ogen wil ik de dienst tijdens het eerste jaar van de zittingsperiode beter uitrusten om die taak waar te maken. Dit betekent tegelijk dat aan een aantal noodzakelijke voorwaarden moet worden voldaan, zodat Export Vlaanderen die opdrachten met vrucht kan vervullen.

Een aantal problemen in verband met het personeel van de instelling staan daarbij voorop. Er zijn er echter ook andere. Zoals eerder gezegd, werd de algemeen directeur ontslagen op eenparig verzoek van de raad van bestuur, en dit nadat beheersbare spanningen tussen de raad van bestuur en de dagelijkse leiding van Export Vlaanderen escaleerden tot een situatie van feitelijke non-coöperatie. Men moest zeer snel ingrijpen.

Voor de goede werking van de dienst moet in eerste instantie de goede samenwerking en de dialectiek tussen de diverse organen van de instelling worden hersteld. Bij de gedeeltelijke vernieuwing van de raad van bestuur die thans wordt voorbereid, en die hopelijk samen met de nieuwe leidend ambtenaar in werking zal treden, zal deze zorg zwaar doorwegen. Binnen de huidige structuur heb ik ook onmiddellijk de nodige maatregelen genomen om te vermijden dat de organisatie stilvalt.

De raad van bestuur is echter meer dan een louter bestuursorgaan. Hij bundelt tegelijk de voornaamste actoren uit het werkveld. Het gaat om de vertegenwoordigers van onder meer de werkgevers- en werknemersorganisaties, de particuliere ondernemingen, de kamers van Koophandel, de Vlaamse administratie voor Buitenlands Beleid, enzovoort. De kortsluiting met de raad van bestuur is dus veel meer dan een intern organisatieprobleem. We stel-

len vast dat de relaties tussen Export Vlaanderen en het externe werkveld allesbehalve optimaal zijn. Dankzij de inspanningen van velen, hebben de bedrijven daar niet veel van gemerkt. We mochten echter niet wachten tot dit ook daar een weerslag zou hebben. In het belang van de ondernemingen die onze welvaart moeten genereren, is het herstel van de samenwerking met het veld en de zoektocht naar maximale synergie tussen alle genomen initiatieven van het grootste belang.

De Vlaamse regering heeft mij op 22 december 1999 gelast de procedure voor de aanwerving van een nieuwe algemeen directeur op te starten. Ik wil daar ook zeer snel werk van maken. Omdat het om een heel specifieke opdracht gaat, heb ik opnieuw een extern headhuntersbureau ingeschakeld. Er werd beslist om opnieuw te werken met het kantoor Van Ram Associates Brussel. Dit bureau heeft ook de vorige procedure gevoerd.

Ik heb de functieomschrijving helemaal herbekeken en herschreven. Ik zal aan de commissie een kopie van de nieuwe omschrijving bezorgen. De managementvaardigheden, waarover alle leidende ambtenaren moeten beschikken, zijn belangrijk. Het gaat hierbij om een aantal kwaliteiten zoals visieontwikkeling, besluitvaardigheid, resultaatgerichtheid, leiderschap, teamwerk, communicatie, loyaliteit, en andere. We stellen echter wel vast dat een aantal mensen met uitstekende managementkwaliteiten en een uitgebreide bagage inzake communicatie, maar met een volledig gemis aan kennis van het administratief werkveld, niet goed functioneren. Dit gebrek vormt een enorme handicap. Een bedrijfsleider of een beroepsfederatieleider zijn, is één zaak, kennis van de werking van de overheid, een andere.

Een volledig gemis aan ervaring met, inzicht in en kennis van het overheidsapparaat, waar men uiteindelijk in terecht komt, lijkt me een te grote handicap. In de functieomschrijving staat de juridisch-administratieve omgeving waarin men moet werken, dan ook expliciet ingeschreven. Inzake de werking van Export Vlaanderen moet de algemeen directeur een goed zicht hebben op de formele en informele informatie- en communicatiestromen en moet hij de bedrijfscultuur goed aanvoelen. Het is belangrijk dat hij deze kennis weet om te zetten in efficiënte en effectieve organisatie- en cultuurveranderingsprocessen.

Ik heb reeds enkele bijna officiële aanvragen gekregen van mensen binnen en buiten de organisatie, die zich kandidaat hebben gesteld. Het is goed

Sauwens

dat mensen ambitie hebben. Dat er ook een geruchtencircuit ontstaat, is niet te vermijden.

Omwille van de noodzaak van een permanente optimalisatie van efficiënte, klantvriendelijke en kwalitatieve ondersteuning en dienstverlening, is een gedegen kennis van en zicht op de reacties en gevoeligheden in de sector en het werkveld uitermate belangrijk. Daarnaast is de samenwerking met het werkveld en het overleg met de andere actoren zeer belangrijk.

Over het organogram heb ik vroeger al gezegd dat nadat voor Export Vlaanderen een stambesluit en het instellingsspecifiek besluit inzake de regeling van de rechtspositie van het personeel in voege zijn getreden, het personeelskader zal worden vastgesteld. De vorige regering heeft een stambesluit opgesteld voor 18 VOI's. De Raad van State heeft hierover gezegd dat de statuten in extenso moeten worden gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad, zodat ze tegenstelbaar zijn tegenover derden én tegenover de eigen organisatie.

We wensen op termijn de mogelijkheid tot mobiliteit tussen de Vlaamse administratie en de VOI's enigszins te vergroten. Het zou bijvoorbeeld een goede zaak zijn dat de ervaring die de Vlaamse economische vertegenwoordigers gedurende 6 à 7 jaren in het buitenland hebben opgebouwd, op een andere dienst kan worden uitgespeeld. We willen een veel grotere mobiliteit creëren. Het stambesluit is een regeling voor 18 VOI's, waar bovenop dan nog eens een specifiek besluit moet worden uitgevaardigd met de statutaire bepalingen voor de instelling zelf. Elke instelling heeft immers een specifiek werkveld. Van zodra het stambesluit en instellingsspecifiek besluit is aangenomen, zal ik het personeelskader vaststellen.

Die chronologie is vereist omdat pas na de invoering van bovenvermelde besluiten kan worden overgegaan tot de aanduiding van afdelingshoofden. De afdelingen van Export Vlaanderen worden vandaag geleid door personeelsleden die wel de facto, maar niet de jure afdelingshoofd zijn. Op menselijk vlak is dit moeilijk houdbaar. Wat de orde van grootte van de uitbreiding van het personeelskader betreft, ligt op dit moment een voorstel ter tafel dat voorziet in een uitbreiding van 91 naar 108 voltijdequivalenten. Dit voorstel werd gedaan door Export Vlaanderen zelf na een personeelsbehoeftestudie die werd uitgevoerd door Deloitte & Touche. Ik wil vandaag echter niet vooruitlopen op definitieve cijfers en getallen. Er werd wel een be-

paald bedrag in de begroting voor 2000 ingeschreven. De verhoging van de dotatie voor Export Vlaanderen maakt het mogelijk om meer personeel aan te werven.

Inzake de opmaak van het organogram van de instelling stel ik voor eerst een gedachtewisseling te houden met de nieuwe algemeen directeur en de vernieuwde raad van bestuur. Het is een goede zaak dat ze hierbij worden betrokken.

Het is duidelijk dat indien we in de Costa wat sneller zouden kunnen opschieten dan gisteren het geval was, we de hele personeelsformatie en het organogram zouden kunnen afstemmen op de nieuwe situatie. Ik bedoel hiermee onder andere de afslanking van de BDBH. Gisteren waren zowel de Franstaligen als de Vlamingen het erover eens dat het principe van de bevoegdheid van de gewesten inzake de exportpromotie niet ter discussie staat. Het debat gaat over de coördinerende functie die staat ingeschreven in de bijzondere wet en wat die mag omvatten. Enkele Franstaligen hebben erkend dat dit op dit ogenblik een recuperatie betekent en dus concurrentie op het terrein met overheidsmiddelen.

Indien, zoals we hopen, er in de loop van het jaar terzake vooruitgang wordt geboekt, dan zijn we bereid een aantal mensen van de BDBH in te schakelen in de structuur en het personeelskader in die zin aan te passen. Het budgettaire aspect moet dan zeker worden onderzocht.

Ik heb ook de geruchten opgevangen dat er sprake zou zijn van een opzegvergoeding van 37 miljoen frank voor de heer Van Houtte. Dat is totaal uit de lucht gegrepen. Op dit ogenblik wordt er, net zoals dat in andere bedrijven gebeurt, tussen de raadslieden onderhandeld. Dit is niet de plaats om daarover te discussiëren. Hoewel we niet in een juridische procedure zijn verwickeld, zullen we ervoor zorgen dat alle terzake bestaande (rechts)regels worden nageleefd en erop toekijken dat de financiële belangen van de Vlaamse Gemeenschap op de best mogelijke manier worden gediend.

Ik heb respect voor de heer Van Houtte en voor de wijze waarop hij gedurende een aantal jaren zijn moeilijke en complexe opdracht heeft vervuld. Dit geldt ook voor de manier waarop we gedurende 4 à 5 maanden hebben samengewerkt. Zoals het administratief wordt verwoord, werd hij eervol ontslagen. Ik had liever een elegantere formulering gevonden. Dit is één van de nadelen van de publieke verantwoordelijkheid die we dragen. Het is jammer dat personeelsdossiers, die ook courant in privé-be-

Sauwens

drijven aan bod komen, bij ons keer op keer in een sfeer van verdachtmaking baden. Dat is ook voor de persoon zelf niet gezond.

Mijnheer Van Nieuwenhuysen, u kent mijn stelling over het brede werkveld. Ik heb er geen enkel probleem mee dat beroepsfederaties, havenbesturen, GOM's of stadsbesturen zich met bepaalde zaken bezighouden. De stad Bree heeft vorig jaar een handelsmissie uitgestuurd naar de Volksrepubliek China. Handel bestaat uit menselijke contacten. We moeten ook niet doen alsof de hele export wordt gerealiseerd door Vlaanderen, uiteindelijk zijn het de bedrijven die het doen. Laten uitschijnen alsof die ene exportorganisatie die door het officiële Vlaanderen wordt uitgebouwd alles zal bepalen, is totaal verkeerd. Het moet onze bekommernis zijn om de inspanningen van het officiële Vlaanderen inzake de exportstrategie zo nuttig en zo efficiënt mogelijk te organiseren.

Met onze huidige bevoegdheden moet Vlaanderen de ambitie hebben om die algemene lijn uit te zetten met de andere actoren. Dit mag zeker niet gebeuren vanuit een betuttelende houding of een te autoritaire opstelling waarbij wij bepalen wie wanneer naar welk land mag gaan. Export gebeurt op een zeer interactieve manier. Als men de evolutie inachtneemt in onder andere de informatica, dan zullen zich inzake handel nog grotere wijzigingen voordoen dan het parlement ook maar kan bevroeden.

Op het werkveld zelf wordt zeer hard gewerkt en worden zeer gunstige resultaten geboekt. Ik zou de toestand dan ook niet willen dramatiseren, we

moeten er enkel voor zorgen dat alles nog iets verbetert.

De voorzitter : De heer Van Nieuwenhuysen heeft het woord.

De heer Luk Van Nieuwenhuysen : Mijnheer de minister, ik dank u voor uw zeer uitvoerig antwoord. U bent een aantal concrete verbintenissen aangegaan en u hebt opties aangegeven. We kunnen daar nog dieper op ingaan bij de bespreking van de beleidsbrief.

De voorzitter : Het reglement bepaalt dat tijdens het eerste jaar van de legislatuur de beleidsnota meteen in de plenaire vergadering wordt besproken. Dit zorgt voor enkele problemen.

De heer Luk Van Nieuwenhuysen : Mijnheer de minister, u bent een aantal concrete verbintenissen aangegaan, onder andere inzake het belangrijke personeelsstatuut. U hebt ook getracht een aantal van mijn bezorgdheden weg te nemen. Ik geloof u op uw woord. Uiteraard zullen we dit dossier, net zoals in het verleden, nauwgezet volgen.

De voorzitter : Ook ik dank de minister voor zijn uitvoerig en genuanceerd antwoord. Het is steeds delicaat om te antwoorden op vragen over personen.

Het incident is gesloten.

– *Het incident wordt gesloten om 10.51 uur.*
